



Webinar: Release 2H 2022 SuccessFactors

11 de Noviembre 2022

Tipo de Cambio

El siguiente semáforo nos indica si el tipo de cambio es mayor o menor o simplemente no aplica, lo encontrarán en la parte superior derecha de cada slide.



Mayor



Menor



No Aplica

Nuevo objeto bancario de la integración de datos maestros a Employee Central

Cambio Universal

¿Cuál es?

EC ahora admite la integración de un nuevo objeto llamado Bank desde SAP Master Data Integration.

¿Por qué es importante?

Presentamos este nuevo objeto de integración para que los clientes puedan mantener datos maestros bancarios en SAP S/4HANA para reutilizarlos en EC, para asignarlos a la información de pago de un empleado.

Requisitos

La validación específica de Country/Region en el número de ruta debe estar desactivada.

Bank Replication from SAP Master Data Integration to EC - Version 3

Options Source Settings Scheduling Review and Run

Integration Name: Bank Replication from SAP Master Data Integration to EC

Description: Customer can replicate Bank from SAP Master Data Integration to Employee Central.

Destination Page Size: 1

Save



Activar Windows
Ve a Configuración para acti

Agenda



Plataforma

| Alan Levy



Employee Central

| Alan Levy



Reclutamiento

| Ricardo Vargas



Onboarding

| Jorge Estrada



Aprendizaje

| Andrea Díaz



Sucesión y Desarrollo

| Dahiana Uribe



Compensaciones y Pago Variable

| Andrea Díaz





ELEPHANTS | RHINOS | PEOPLE



2H 2022 Plataforma

Alan Levy – Consultor Plataforma
y Employee Central

Transporte e importación de las reglas de negocio estable



Cambios en la migración

¿Cuál es?

Ahora, las reglas de negocio refieren al código único de los valores de listas desplegables, el cual es independiente del sistema.

¿Por qué es importante?

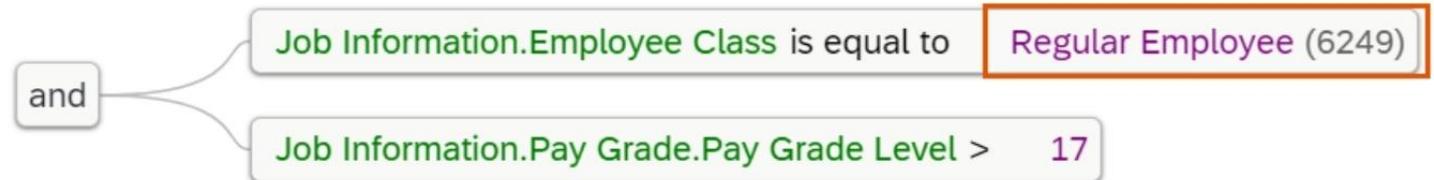
Con este cambio, se puede transportar e importar las reglas de negocio sin tener que cambiar manualmente los ID's de los valores.

Requisitos

Se necesita tener acceso al Check Tool.

¿Cómo se veía?

[-] If



¿Cómo se ve con estos cambios?

[-] If



Validación removida para posiciones con número alto de ocupaciones

Cambio de posiciones

¿Cuál es?

En la última versión, el sistema no ejecuta la prueba de validación en posiciones con más de 1,000 ocupaciones. El sistema enseña un mensaje de alerta.

¿Por qué es importante?

Esta característica fue agregada para mejorar el desempeño del sistema.

Requisitos

Se debe distribuir las ocupaciones a diversas posiciones de manera que ninguna de ellas tenga más de 1000 ocupaciones.

Confirmation

 The maximum value for target FTE is reached, so no position FTE validation is executed. Position FTE validation only runs for positions with a target FTE value below 1,000. Do you still want to save?

Cancel

No

Yes



ELEPHANTS | RHINOS | PEOPLE



2H 2022 Employee Central

Eliminación de SAP SuccessFactors Extensions del Extension Center



Cambio Universal

¿Cuál es?

SAP SuccessFactors Extensions en Extension Center se elimina el 9 de diciembre de 2022.

¿Por qué es importante?

La obsolescencia de SuccessFactors Extensions nos permite centrar nuestras innovaciones en una interfaz de usuario completamente funcional (Utilizando Configure Object Definition).

Requisitos

Ninguno

The screenshot shows the SAP SuccessFactors Extension Center interface. At the top, there is a navigation bar with the BestRun logo, 'Admin Center', and a search bar. Below the navigation bar, the page title is 'Extension Center'. A description states: 'Extension Center is a one-stop page for creating and managing custom elements in SAP SuccessFactors. From here, you can create entirely new elements as well as edit existing ones to meet whatever your business needs may be.' There is a 'Create SuccessFactors Extension' button. Below this, there is a section for 'SuccessFactors Extensions (7)' with a search bar and a grid of extension cards. Each card displays the extension name, last modified date, and counts for Objects, Rules, Workflows, and UIs. A 'Support' button is visible on the right side of the grid.

Extension Name	Last Modified	Objects	Rules	Workflows	UIs
Allowed Mobile Phone	Nov 25, 2016 by sfadmin	1	0	0	0
Authorization Signature	Mar 26, 2017 by sfadmin	1	1	1	1
Company Property	Nov 25, 2016 by sfadmin	2	0	0	1
Disciplinary Action Log	Nov 25, 2016 by sfadmin	1	0	0	3
Employee Grievances	Nov 25, 2016 by sfadmin	1	0	0	1
Uncategorized	Apr 14, 2016 by sfadmin	27	13	5	7
Work Related Accidents an...	Nov 25, 2016 by sfadmin	1	0	0	1

Migración de la Legacy Home Page Experience a la Latest Home Page Experience



Cambio Universal

¿Cuál es?

La página de inicio de legacy llegó al final del mantenimiento el 21 de mayo de 2021 y se eliminará el 9 de diciembre de 2022.

¿Por qué es importante?

Hemos rediseñado la experiencia de la página de inicio para que sea más simple, más atractiva, más rápida de cargar y disponible en todos los dispositivos. También incluye una experiencia de administración simplificada. Puede actualizar a la última página de inicio hoy, utilizando el Centro de actualizaciones. Lo alentamos a que revise la información disponible y comience a planificar la adopción de la última página de inicio para su organización.

Requisitos

Ninguno

The screenshot displays the BestRun Home Page Experience. At the top, there is a navigation bar with the BestRun logo and a 'Home' dropdown. Below the navigation bar is a large banner image of a city street with the text 'Good evening!'. The main content area is divided into several sections:

- Quick Actions:** A row of ten colorful buttons with icons and labels: Request Time Off, View Pay Statement, Request Feedback, Create Activity, My Profile, Org Chart, Record Time, View Admin Alerts, Manage Objectives, Report Center, Opportunity Marketplace, Reminders, and Favorites.
- Approvals:** Four cards for Job Offer, Job Requisition, Absence, and Time Sheet, each showing details and a 'View All' link.
- For You Today:** Four cards for Complete Calibration, Complete 360 Evaluation, Objectives, Job Applications, and Activities, each showing a due date and a 'View Details' link.
- Organizational Updates:** Two cards for Company News and Company Policies, each showing a thumbnail image and a 'Get the latest updates' link.

Cambios en los permisos basados en roles para los empleados que utilizan el Centro de Servicios de Employee Central



Cambio Universal

¿Cuál es?

Han cambiado los permisos basados en roles para los empleados que utilizan el Centro de Servicios de Employee Central

¿Por qué es importante?

El Centro de Servicios de Employee Central requiere que los empleados tengan permisos solo para las entidades de Employee Central "EmpEmployment" y "EmpJob". Los permisos en la categoría de "Employee Central API" ya no son necesarios para los empleados.

Requisitos

- Requisitos de configuración

¿Qué cambió?

Ahora

Permission settings

Specify what permissions users in this role should have. ⚙️ ★= Access period can be defined at the granting rule level.

[Learning](#)

[Employee Central Effective Dated Entities](#)

[Employee Central - Compensation Integration](#)

[Employee Central Import Entities](#)

[Employee Widgets](#)

[Reports Permission](#)

[Employee Data](#)

[General User Permission](#)

[SAP System Configuration](#)

[MDF Recruiting Permissions](#)

Job Information	<input type="checkbox"/> View Current	<input type="checkbox"/> View History	<input type="checkbox"/> Edit/Insert	<input type="checkbox"/> Correct
Job Information Actions	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ★	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Edit Link	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Position	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Position Entry Date	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time In Position	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Company	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Location	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Employment Details	<input type="checkbox"/> View	<input type="checkbox"/> Edit
Employment Details MSS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Employment Details Edit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Add new Employment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Change primary employment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hire Date	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Done Cancel

Antes

Permission settings

Specify what permissions users in this role should have. ⚙️ ★= Access period can be defined at the granting rule level.

[Manage Foundation Objects](#)

[Manage Foundation Objects Types](#)

[Manage Apprentices](#)

[Manage Advances](#)

[Manage Benefits](#)

[Manage Document Generation](#)

[Manage Mass Changes](#)

[Employee Central API](#)

[Employee Central Import Settings](#)

[Manage Deductions](#)

Employee Central API †= Target needs to be defined. ⚙️

Select All

Employee Central Foundation SOAP API

Employee Central HRIS SOAP API

Employee Central Foundation OData API (read-only)

Employee Central HRIS OData API (read-only)

Employee Central Foundation OData API (editable)

Employee Central HRIS OData API (editable)

Employee Central Compound Employee API (restricted access) ⚙️ †

Employee Central Compound Employee API (restricted segment access) ⚙️ †

All Others

accompanying_dependent

address_information

All custom MDF objects

alternative_cost_distribution

Done Cancel

Nuevo token de notificación por correo electrónico para el flujo de trabajo de tiempo libre



Cambio Admin Opt-in

¿Cuál es?

Se ha agregado el estado de aprobación del tiempo libre como un nuevo token para las notificaciones por correo electrónico sobre el tiempo libre. El token se llama TIME_OFF_STATUS.

¿Por qué es importante?

Este nuevo token ayuda a distinguir la notificación por correo electrónico por el estado de la ausencia. Por ejemplo, si la ausencia estaba en estado Pendiente o Pendiente de cancelación.

Requisitos

En la sección Configuración de plantillas de notificación por correo electrónico, debe agregar el nuevo token según sus requisitos para la Notificación de acción de flujo de trabajo <Estado de flujo de trabajo>

Workflow Action Pending Notification

Send email notification to alert the current owner of the workflow.

To Customize Email Template Alerts:

- Pick the locale for the alert
- Modify the **Subject** and **Body** to meet your needs.
- Click "High Priority" for alert if appropriate.
- Click save changes.

Set Email Priority High Priority

Email Subject:

Switch to

Specify Different Template for Each Form

Switch to

Email Body:

You are now viewing the "default"

Hello **[[CURRENT_OWNER]]**,

A **[[EVENT_REASON]]** for **[[SUBJECT_USER]]** has been submitted by **[[CREATED_USER]]** on **[[CREATED_TIME]]** with status **[[TIME_OFF_STATUS]]**.

You are required to review the request for approval.

Click the following link to view your approval request.
[[VIEW_LINK]]

To work with alert notification off-line:

- Click the upload template to upload a file into the currently displayed alert notification.
- Make sure to select the appropriate character encoding type.
- Click the download button to access all available alert notification text.

No file chosen

Character Encoding:

Reemplazo de la interfaz de usuario de la hoja de tiempo anterior con la interfaz de usuario de la hoja de tiempo nueva



Cambio Universal

¿Cuál es?

La antigua interfaz de usuario de la hoja de horas llegará al final del mantenimiento el 9 de diciembre de 2022 y se eliminará el 19 de mayo de 2023.

¿Por qué es importante?

El nuevo Time Sheet mejora la accesibilidad y la experiencia del usuario. Además, la nueva interfaz de usuario de la hoja de horas admite todas las funciones que forman parte de SAP SuccessFactors Time Tracking.

Requisitos

Actualice sus procesos para que funcionen con la nueva interfaz de usuario.

Hito	Fecha	Definición
Fin del desarrollo	19 de Noviembre 2021	Puede continuar utilizando el software, pero debe comenzar a planificar el momento en que ya no estará disponible para su uso. Todavía arreglamos errores de alta prioridad.
Fin de Mantenimiento	9 de Diciembre 2022	SAP sigue respondiendo a sus preguntas prácticas. Le recomendamos encarecidamente que adopte un método alternativo para su escenario empresarial.
Actualización	19 de Mayo 2023	El hito de obsolescencia cuando una característica ya no está disponible para uso productivo. Ahora debería estar utilizando un método alternativo para su escenario empresarial.

Categoría de días festivos en el calendario de días festivos.



Cambio Universal

¿Cuál es?

Ahora tiene un nuevo campo llamado Categoría de días festivos en Calendario de días festivos como parte de las asignaciones de días festivos que puede usar para categorizar mejor los días festivos con fines de valoración del tiempo.

¿Por qué es importante?

Hemos introducido esta mejora para tener una categorización más flexible de las vacaciones. Esto le permite definir los diferentes pagos de primas para diferentes días festivos de una mejor manera utilizando la valoración del tiempo.

Requisitos

Si tiene la suscripción de Time Traking, puede crear categorías de vacaciones personalizadas además de los valores predeterminados de Completo, Medio y Ninguno.

Holiday Calendar: CC_HOLIDAY_CALENDAR (CC_HOLIDAY_CALENDAR)

Name: CC_HOLIDAY_CALENDAR
Country/Region: ?
External Code: CC_HOLIDAY_CALENDAR
Entity UUID: 34033AC382D14C049C6BD096ED1E2132

Date of Holiday	Holiday Class	Holiday	Created By	(3) More
07/30/2021	Full	Boxing Day (XMAS-2ND)	admin3	Details
08/03/2021	Full	Easter Day (EASTER-SUN)	admin3	Details
08/31/2021	Full	Easter Monday (EASTER-MON)	admin3	Details
07/06/2021	Full	Corpus Christi (CORP-CHRI)	admin3	Details
08/07/2021	Full	New Year's Day (NEW-YEAR)	admin3	Details
08/10/2021	Full	White Monday (WHT-MON)	admin3	Details
08/11/2021	Full	White Sunday (WHT-SUN)	admin3	Details
08/01/2022	Full	...	admin3	Details

Details

Date of Holiday: 07/13/2021
Holiday Class: Full
Holiday: Ascension Day (ASCENSION)
Created By: admin3
Created On: 07/27/2021 11:24:39 UTC+2:00
Holiday Category: Full (FULL)
Entity UUID: 9270437963F64612A842D1E0A4DD699C

admin3 admin3(admin3) on Thursday, August 4, 2022 8:11:44 AM EDT

Done

Holiday Calendar: US Holidays (US_Holidays)

Name: US Holidays
Entity UUID: BF074F2C2D944519A4EE0A17C3727805
Country/Region: United States (USA)
External Code: US_Holidays

Date of Holiday	Entity UUID	Holiday Class	Holiday
12/24/2019	FB85037C6CD14457BD193040C879C299	Full	Christmas (Christmas)
12/25/2019	96BA8D717CDF43E3BB451BCF9068E83B	Full	Christmas (Christmas)
01/01/2020	345A8F9CB8AD4A2E86E67D7DEF9955B5	Full	NewYear (NewYear)
11/01/2019	2247D38A6EFB4C1E9B67455D22A53493	Full	EasterMonday (EasterMonday)

Guardar cambios en la interfaz de usuario de historial de información de compensación y componentes de pago recurrente.



Cambio Admin Opt-out

¿Cuál es?

Los servicios centralizados ahora admiten guardar cambios en la interfaz de usuario del historial de información de compensación.

¿Por qué es importante?

Manejo de mensajes de error mejorado y más detallado.
Mayor calidad de los datos mediante la introducción de nuevas validaciones.

Cuando un usuario intenta cambiar la fecha de inicio efectiva, el sistema lo impide para evitar inconsistencias en los datos.
Propagación hacia adelante.

Requisitos

Habilitar los servicios centralizados para guardar los cambios en la interfaz de usuario del historial de información de compensación.

Change History	Compensation Information Changes
Sep 01, 2022	Last updated by Carla Grant (cgrant1) on Thursday, September 1, 2022 9:25:08 AM EDT. Source: History UI
Annual Compensation Review	Effective as of: Sep 01, 2022
Base Salary (1002) 5,200 5,200 5,000 5,000	Event Pay Rate Change
Jan 01, 2021	Event Reason Annual Compensation Review (PAYANN)
New Hire	Compensation Information
	Base Annual Salary (AnnualizedSalary) ⓘ 62,400 USD 60,000 USD
	Total Earnings Opportunity (TotalEarningsOpp) ⓘ 62,400 USD 60,000 USD
	Notes -
	Pay Group US - Monthly (UM)
	Payroll Id 101026
	Total Compensation History
	80k
<input type="button" value="Insert New Record"/>	<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Delete"/> <input type="button" value="Cancel"/>

Cambios de autoservicio del administrador de soporte de servicios centralizados en la información de terminación.



Cambio Admin Opt-out

¿Cuál es?

Los servicios centralizados ahora admiten cambios realizados en el registro de información de terminación de un empleado cuando se realizan cambios en Manager Self-Service (MSS), Tomar acción, Terminar del menú.

¿Por qué es importante?

Si no se encuentra una configuración de flujo de trabajo de información de empleo, el sistema verifica si existe una configuración de flujo de trabajo de información de trabajo y usa esa configuración para desencadenar el flujo de trabajo.

Requisitos

Habilitar servicios centralizados para el bloque de asignación global para guardar los cambios en la interfaz de usuario de edición.

The screenshot shows a 'Terminate' form with the following fields and values:

Termination Date *	Termination Reason *	OK to Rehire	Payroll End Date	Last Date Worked	Regret Termination
Sep 07, 2022	Early Retirement (TERERLRT)	Yes	Sep 07, 2022	Sep 07, 2022	No
Eligible for Salary Continuation	Stock End Date	Salary End Date	Benefits End Date		
No	Sep 07, 2022	Sep 07, 2022	Sep 07, 2022		

There is a 'Show 3 more fields' button at the bottom left of the form.

Guardar cambios en la edición de la interfaz de usuario de los detalles del empleo.



Cambio Admin Opt-out

¿Cuál es?

Los servicios centralizados ahora admiten cambios realizados en el registro de empleo de un empleado cuando se realizan desde la acción Editar en el bloque.

¿Por qué es importante?

Para los usuarios activos, ya no se admiten las reglas entre entidades con información de empleo como elemento de origen e información de trabajo, información de compensación, componentes de pago recurrentes, componentes de pago no recurrentes o relaciones laborales como elemento de destino.

Requisitos

Habilitar servicios centralizados para la información de empleo para guardar los cambios en la interfaz de usuario de edición.

The screenshot shows a web interface for 'My Employee File'. At the top, there is a search bar and a date filter set to 'As of Today'. The employee's name 'Cooper Cooper Smith (coopersmith)' is displayed with a dropdown arrow and 'Administrator Demo' next to it. Below this is a navigation menu with tabs: PERSONAL INFORMATION, EMPLOYMENT INFORMAT..., PROFILE, SCORECARD, HISTORY, TIME OFF, BENEFITS OVERVIEW, PAYMENT INFORMATION, and ANNUAL BONUS. The 'EMPLOYMENT INFORMAT...' tab is selected. The main content area is titled 'Employment Details' and contains a table with the following information:

Employment Details			
Original Start Date	Mar 01, 2017	Is Contingent Worker	No
Seniority Start Date	Mar 23, 2022	Employee's First Employment	No
Eligible for Stock	Yes	Hire Date	Mar 23, 2022
Service Date	Mar 23, 2022	Is Rehire	No
Initial Stock Grant	5	Employment Confirmation number	-
Professional Service Date	-	Assignment ID	303471
Initial Option Grant	1		



ELEPHANTS | RHINOS | PEOPLE



2H 2022 Reclutamiento

**Ricardo Vargas – Consultor RCM
y ONB**

Correcciones generales al sistema

Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal
<p>Creación de alertas:</p> <p>Ya no se duplican las alertas creadas desde la página de inicio del sitio externo.</p> <p>CV con caracteres especiales:</p> <p>La carga de CV cuyo nombre del archive tiene caracteres especiales ya no genera error.</p> <p>Token en la oferta:</p> <p>El token <code>[[CANDIDATE_OFFER_URL]]</code> ya se traduce al idioma que el candidato selecciona.</p> <p>Background check:</p> <p>Las reglas de negocio de aprobación de la oferta ahora pueden iniciar con Intelligence services el inicio del background check.</p>	<p>Talent Pool:</p> <p>Se solucionó el problema de que al seleccionar un idioma específico no cargaba la página de Talent Pools</p> <p>Texto de ayuda:</p> <p>Ahora los signos de ayuda si aparecen para el cv y Carta de presentación durante el Quick Apply</p> <p>Central de entrevistas:</p> <p>Se solucionó el problema con la reprogramación de la entrevista donde el intervalo de tiempo se reprogramaba para un solo candidato cuando intentaba reprogramar la entrevista para más de un candidato.</p>	<p>Programa de referidos:</p> <p>El formato de fecha (Fecha de referencia) ahora se ajusta al idioma seleccionado por el usuario.</p> <p>Aprobación de oferta:</p> <p>Se quitó el límite máximo al campo de comentarios en la aprobación de la oferta</p> <p>Token:</p> <p>El token <code>[[RECRUITING_OPERATOR_EMAIL]]</code> ya funciona para los candidatos que se agregan por medio de carga masiva.</p> <p>Auditoría:</p> <p>El reporte de auditoría ya incluye información de la publicación de la vacante.</p>	<p>Aviso de privacidad:</p> <p>Se corrigió el error de aceptar el aviso de privacidad desde el quick apply.</p> <p>Paleta de colores</p> <p>El color del fondo de la lista desplegable ahora obedece a los colores que el usuario selecciona en la configuración del tema.</p> <p>Idioma en la requisición</p> <p>En la requisición ahora se muestra la etique del idioma en lugar del código del idioma.</p>

Correcciones generales al sistema

Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal
<p>Talent Pool:</p> <p>Soluciona un problema por el que no funcionaba la búsqueda de ubicación en la sección de detalles adicionales del talent pool.</p> <p>Picklist:</p> <p>Se arregló el problema del error cuando se actualizaba el picklist en el formato de registro de datos en la extensión del candidato.</p> <p>Central de entrevistas:</p> <p>Se soluciona el problema por el que se producían errores cuando los candidatos y los organizadores reprogramaban o cancelaban entrevistas reservadas.</p>	<p>Histórico de aplicaciones:</p> <p>Se soluciona el problema en el que se muestra un error al acceder al historial de solicitudes de candidatos.</p> <p>Texto de ayuda:</p> <p>Soluciona el problema por el que la fecha en que los candidatos cargaban el currículum en su perfil de candidato era incorrecta.</p> <p>Búsqueda de usuarios:</p> <p>La ventana emergente de búsqueda de usuarios ahora se cierra con la tecla escape.</p>	<p>Candidatos internos:</p> <p>Se resuelve un problema por el que se producían errores cuando los candidatos internos guardaban sus perfiles de candidatos o solicitaban puestos de trabajo.</p> <p>Seguridad candidato externo:</p> <p>Soluciona un problema por el cual la URL de restablecimiento de contraseña se invalida después de 24 horas.</p> <p>Job Profile Builder:</p> <p>Si el idioma del usuario y el idioma predeterminado de la requisición eran diferentes se tenía que guardar dos veces la información para poder mantener el historico de auditoria..</p>	<p>Privacidad:</p> <p>Se corrigió el error de búsqueda rápida de candidatos no respeta la Declaración de consentimiento de privacidad de datos incluso si la función está deshabilitada.</p> <p>Campos de %</p> <p>El campo de % ya no muestra los dos dígitos después del punto.</p> <p>Central de entrevistas</p> <p>Se corrige el error de ver la opción de impresión desde la central de entrevistas.</p>

Correcciones generales al sistema

Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal	Tipo de Cambio Cambio Universal
<p>Purga de candidatos:</p> <p>Una purga permanente falla para un usuario, debido a una excepción. Esto sucede cuando el usuario que se está purgando tiene una búsqueda guardada con un nombre que ya está en los registros de búsqueda guardados.</p> <p>Central de entrevistas:</p> <p>Se arregló el problema de que al adjuntar una guía de entrevista con caracteres especiales el nombre no se mostraba correctamente.</p>	<p>URL Builder:</p> <p>Soluciona el problema en Campaign URL Builder, donde el enlace para compartir en XING no funcionaba.</p> <p>Tema:</p> <p>El color de pasar el mouse sobre el botón de alertas de puesto ahora obedece al tema seleccionado en CSB.</p>	<p>Importación de sitio de RMK:</p> <p>Se resuelve un problema al importar de un ambiente a otro la configuración del sitio de RMK de un ambiente a otro.</p> <p>URL builder:</p> <p>Soluciona un problema en Career Site Builder donde la edición de un título o ubicación no actualizaba automáticamente el título en la URL del trabajo para reflejar el cambio. Por ejemplo, un trabajo en Boston con un título de URL que incluía "Boston" (como "Boston-12345") permaneció igual incluso si la ubicación del trabajo se cambió a Chicago.</p>	<p>CSB site:</p> <p>Soluciona un problema por el que los administradores de Career Site Builder no podían personalizar el mensaje de error que aparecía cuando intentaban crear un perfil para una dirección de correo electrónico que ya estaba asociada con un perfil.</p> <p>Categorías en CSB</p> <p>Soluciona un problema por el que las ofertas de trabajo no aparecían en sus páginas de categorías.</p>



ELEPHANTS | RHINOS | PEOPLE



2H 2022 Onboarding

**Jorge Estrada – Consultor RCM
y ONB**

Agenda



Onboarding



Recontratación con empleo anterior



Proceso de contratación interna



Reglas OnInit



Tokens personalizados



Dashboard de Onboarding



Cambio Opcional

¿Cuál es?

Se liberó la funcionalidad de Onboarding para Recontratación con Empleo Anterior (User ID anterior). Este funciona cuando se inicia el Onboarding desde SAP SF Recruiting y de forma manual.

¿Por qué es importante?

Las recontrataciones con nuevo empleo no abarcan la mayoría de escenarios de recontratación en la operación de HR.

Requisitos (Principales)

- 1) Habilitar la funcionalidad.
- 2) Crear los grupos responsables de verificación de recontratación.
- 3) Configurar regla de negocio para dichos grupos.
- 4) Habilitación de notificación para Rehire.
- 5) Otorgar permisos RBP:
 - Empleo Anterior: Rehire Inactive Employee (by 'match' in New Hire).
 - Nuevo Empleo: Rehire Inactive Employee with New Employment (by 'match' in New Hire).
 - OnboardingInfo.
 - Datos de empleado.

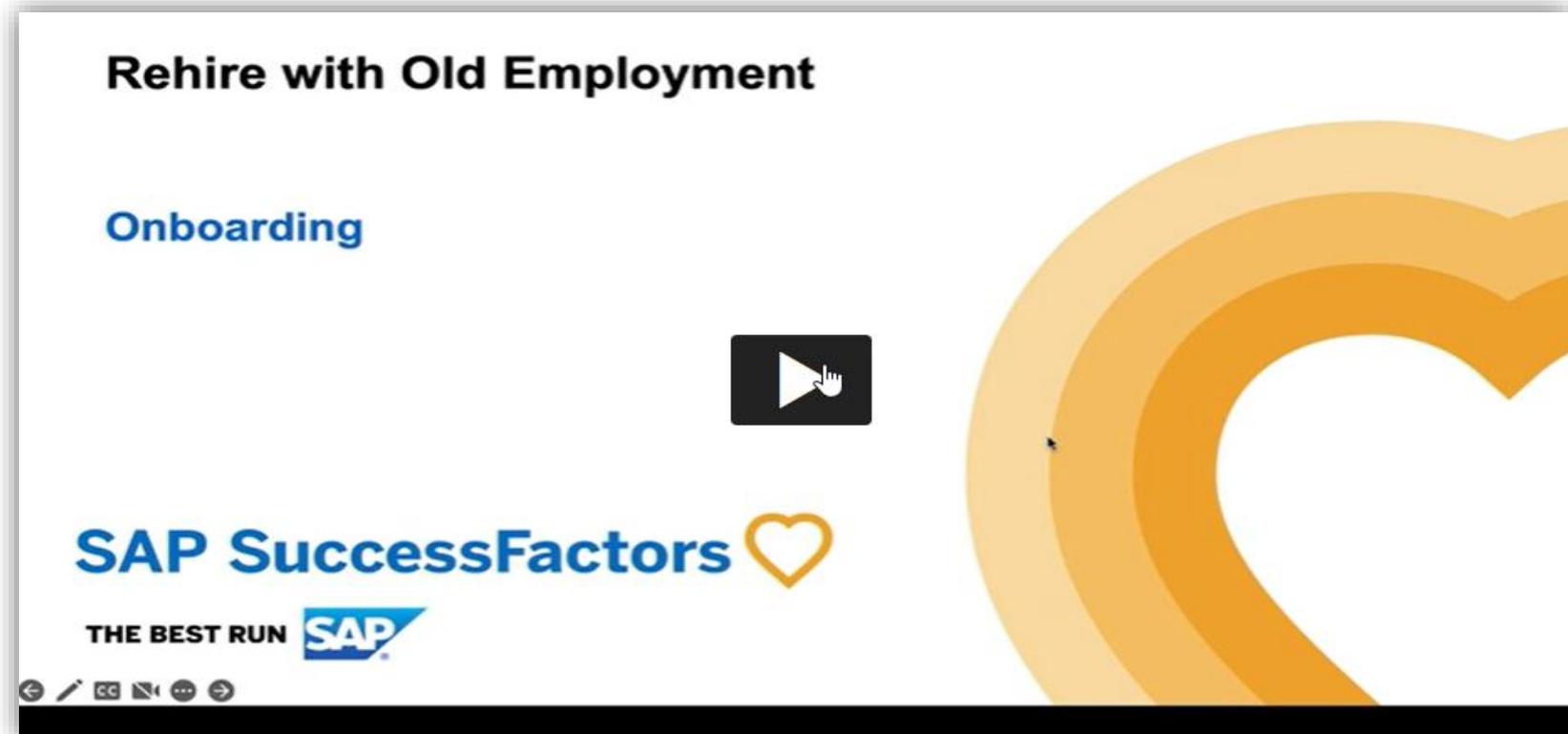
OBX: [Video Demo](#)

Configuración de empleado contratado nuevamente

Empleado contratado nuevamente con empleo anterior

El interruptor le permite volver a contratar un empleado con detalles del empleo anterior.

Permitir empleado contratado nuevamente con empleo anterior: DESA



Recontratación con Empleo Anterior disponible



SAP Onboarding 🔍 🔄 🔔 👤

Profile Match Verification for Carla Hooper

Due Tomorrow

[Proceed as New Hire](#) [Cancel Onboarding](#)

Personal Information	Identification Details	New Hiring Manager	Onboarding Status
 New Designation: Sr. Designer New Job Location: Orlando, FL Date of Birth: 18-Dec-**** Start Date: 20-Jan-2022	SSN: *****7654 Email ID: [redacted]	Name: Mandy Roberts Contact: Email ID: Mdr@gmail.com	✔️ Personal Data Collection Completed

The following profiles are possible matches for the selected candidate. You can choose to onboard the candidate as a new hire, a rehire with old employment, or a rehire with new employment.

List of Possible Profile Matches

Matching Profile	Identification Details	Previous Hiring Manager	Hiring Eligibility
<input checked="" type="radio"/> Carla Hooper Sr. Sales Representative SAP, San Francisco, USA Legal Entity: SAP, Ariba Date of Birth: 18-Dec-**** Last Working Day: 12th Mar 2014	SSN: *****7654 User ID: C514876 Person ID: PUB8735 User Name: C.Hooper	Adrian Forest Sales Manager Mdr@gmail.com	✔️ Eligible for Rehire
<input type="radio"/> Carla Jane Hooper Sr. Sales Representative San Francisco, USA Legal Entity: SAP, Ariba Date of Birth: 2-Apr-**** Last Working Day: 15th Mar 2014	SSN: *****8881 User ID: Y714876 Person ID: YOB8735 User Name: CJH.Hooper	Barney Stinson Sales Manager For@gmail.com	✔️ Eligible for Rehire

[Rehire with Old Employment](#) [Rehire with New Employment](#) [Cancel](#)

Proceso de contratación interna mejorado



Cambio Opcional

¿Cuál es?

Con el aprovechamiento del mecanismo de Servicios Centralizados de Employee Central, se mejoró el proceso de contratación interna.

¿Por qué es importante?

- Soporte de reglas OnChange & OnSave para JobInfo, EmploymentInfo, CompInfo, JobRelationsInfo, PayComponentRecurring, and PayComponentNonRecurring. Y OnPostSave para JobInfo.
- Actualización automática de motivos de evento según reglas de derivación de eventos ya creadas (Onboarding iniciado desde Reclutamiento)
- Fecha de terminación y Último día laborable no son más necesarios mapearse.
- Entre otras.

Requisitos (Principales)

- 1) Habilitar la funcionalidad.

Configuración del proceso

El interruptor le permite utilizar funcionalidades de los Servicios centralizados en Employee Central para mejorar el proceso de contratación interna. Estas incluyen soporte de regla y validación de datos y almacenamiento de datos mejorados para las entidades de Employee Central.

Activar proceso de contratación interna mejorado DESA

Centro de administración /

Asignación de datos de reclutación a contratación

Para cada campo de Employee Central, seleccione la plantilla y el campo de reclutamiento correspondientes. [Haga clic aquí para ver instrucciones.](#)

Elementos de HRIS de Employee Central

- complInfo
- emailInfo
- emergencyContactPrimary
- employmentInfo
- globalAssignmentInfo
- > globalInfo
- > homeAddress
- > jobInfo
- jobRelationsInfo

Asegúrese de que todos los campos obligatorios estén asignados en el sistema para la validación.

Los campos marcados con * son obligatorios.

[Borrar cambios](#)

Etiqueta de campo de Employee Central	Campo de Employee Central	Plantilla de reclutación	Campo de reclutación
Fecha de contratac... *	start-date	Plantilla de solicitud de e... ▼	Position Start Date(FechaContrat... ▼
Apto para recontractar	okToRehire	Seleccionar plantilla ▼	Seleccionar campo ▼
Archivo adjunto	attachment-id	Seleccionar plantilla ▼	Seleccionar campo ▼
Es un trabajador eve...	isContingentWorker	Seleccionar plantilla ▼	Seleccionar campo ▼
Fecha de inicio de a...	seniorityDate	Seleccionar plantilla ▼	Seleccionar campo ▼

Cambio Opcional

¿Cuál es?

Ahora es posible que las reglas OnInit presentes en Employee Central se accionen en las páginas de Onboarding para Revisión de datos del nuevo empleado contratado, Recolección de datos personales, Revisión de datos de la recontractación, y Proporcionar datos adicionales en Onboarding manual.

¿Por qué es importante?

En anteriores releases, esto no era posible y provocaba diferencias en el comportamiento de Onboarding impactando la experiencia de recolección y revisión de datos.

Requisitos

- 1) Habilitar la funcionalidad.

Nota: todas las reglas OnInit aplicarán, ya que los contextos de regla no las controlarán para Onboarding.

Configuración de reglas de negocio

Reglas onInit para páginas de incorporación de personal
El conmutador le permite aplicar reglas de negocio onInit en páginas de incorporación de personal, incluidas revisión de datos de nuevo empleado contratado, recopilación de datos personales y revisión de datos de empleado contratado nuevamente. Las reglas de negocio onInit se aplican a la página Gestión contrataciones pendientes independientemente del conmutador.

Permitir reglas onInit para páginas de incorporación de personal: DESA

Trigger Rules

Base Object	Event Type *	Rules *	Enabled	(1) More Actions
Employee Information	onSave	newHireWorkflow1 (newHireWorkf...)	No	Details, Delete, Down Arrow
Job Information Model	onPostSave	EVENT_TERMINATE (EVENT_TERMINA...)	Yes	Details, Delete, Down Arrow, Up Arrow
Job Information Model	onPostSave	EVENT_TRANSFER (EVENT_TRANSFER...)	Yes	Details, Delete, Down Arrow, Up Arrow
Job Information Model	onSave	testonSave (testonSave)	No	Details, Delete, Down Arrow, Up Arrow
Job Information Model	onInit	Job_Info_onInit (Job_Info_onIn...)	Yes	Details, Delete, Up Arrow
Job Information	No Selection	No Selection	Yes	Details

Soporte de Tokens personalizados



Cambio Universal

¿Cuál es?

Por fin, podemos añadir tokens personalizados o campos dinámicos custom en las notificaciones de correo electrónico para la solución Onboarding, por ejemplo Entidad legal o Posición.

¿Por qué es importante?

Con esta mejora se permitirá expandir la comunicación efectiva digitalmente a los participantes de los procesos de Onboarding y Offboarding.

Requisitos

- 1) Habilitar la funcionalidad Document Generation.
- 2) Creación del contenido de tokens custom.
- 3) Mapear los tokens.
- 4) Insertar los nuevos campos dinámicos en las plantillas de notificaciones.

Nota: información de objetos MDF custom no podrán ser mapeados.

The image shows two screenshots from the EPI-USE Admin Center. The top screenshot is titled 'Edit Template: (ONB) External User Welco' and shows a rich text editor with a 'Tokens' dropdown menu open. The dropdown lists various tokens, with 'CT_Name', 'CT_Position', and 'CT_Title' highlighted in a red box. The bottom screenshot is titled 'Manage Document Template' and shows the configuration for a document generation template. The 'Template ID' and 'Template Name' are both set to 'EMAIL_CUSTOM_TOKEN'. The 'Template Content' field contains the text '[[CT_Name]]', '[[CT_Title]]', and '[[CT_Position]]', with each token name highlighted in a red box. The 'Email Subject' field is empty.

Cambios en Dashboard de Onboarding



Cambio Universal

¿Cuál es?

Nuevos elementos en la interfaz del Dashboard de Onboarding han sido añadidos como:

- Ver detalles del contacto a un costado de los nombres.
- Posibilidad de escanear sus tareas pendientes sin ver los detalles del Onboardee.
- Estatus de tareas ahora son botones para inicio de las mismas.
- Cambio de diseño de botón ver detalles del Onboardee.

¿Por qué es importante?

Estas mejoras permiten al usuario tener mayor claridad y supervisión de los procesos de Onboarding.

Requisitos (Principales)

1) Ninguna

OBX: [Video Demo](#)

Onboarder	Onboardee	Task	Status
Fritz Schaarschmidt	Fritz Winter	Mar 15, 2021	Overdue 1
Alex Yao	Fritz Winter	Complete My Tasks (1)	Overdue 3
Carey Price	Joe Flores	Review New Hire Data	Overdue
		Dec 30, 2010	Completed
			Overdue





2H 2022 Aprendizaje

**Andrea Díaz – Consultor LMS
y CMP/PV**

Vista previa de la lista de tareas



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

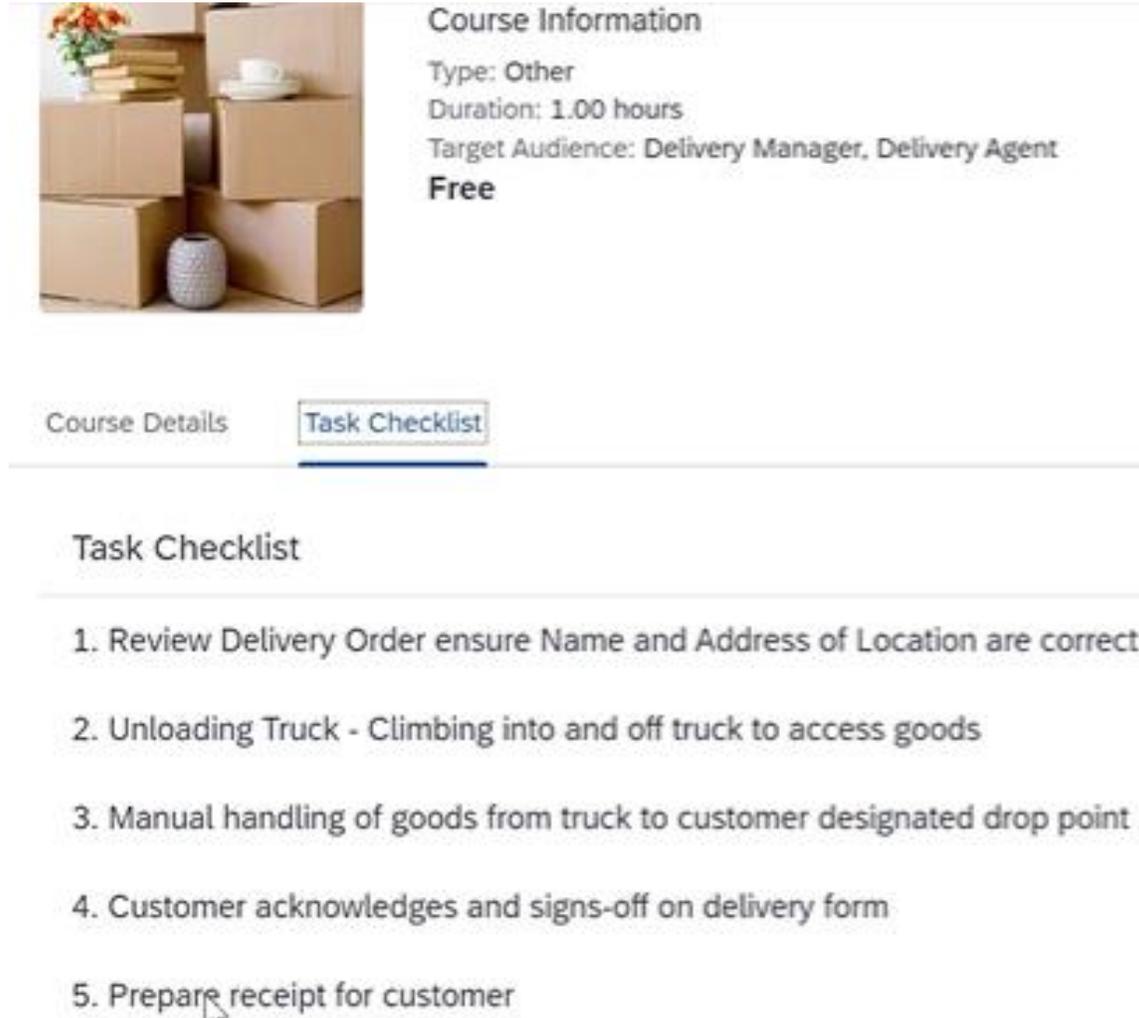
Vista previa de la lista de verificación de tareas está disponible.

¿Por qué es importante?

Cuando se selecciona, los usuarios ven la pestaña Lista de verificación de tareas cuando ven un elemento con una clasificación de Otro . Esta pestaña permite al usuario obtener una vista previa de las tareas que debe completar.

Requisitos

- Contar con la actualización de la nueva vista de cursos.
- Activar la visualización en configuraciones globales.



Course Information
Type: Other
Duration: 1.00 hours
Target Audience: Delivery Manager, Delivery Agent
Free

Course Details **Task Checklist**

Task Checklist

1. Review Delivery Order ensure Name and Address of Location are correct
2. Unloading Truck - Climbing into and off truck to access goods
3. Manual handling of goods from truck to customer designated drop point
4. Customer acknowledges and signs-off on delivery form
5. Prepare receipt for customer

Visualización de ID de usuario global en la página de detalles del usuario



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Capacidad de mostrar la ID de usuario global en la página Detalles del usuario

¿Por qué es importante?

Verificar si un usuario se crea en la plataforma SuccessFactors al mismo tiempo que se crea en Aprendizaje.

Requisitos

Seleccionar la casilla de verificación Configuración de administración del sistema.

Learning Administration

Menu Recents

Search

System Administration

- Application Administration
- Manage Email
- Security
- Configuration
 - Auto generated IDs
 - Certificate of Completion Templates
 - Content Deployment Locations
 - Content Players
 - Entity Configuration**
 - External Learning Request
 - Gamification Settings
 - Global Application Settings

Entity Configuration

Select Entity

User

User security

Section Name	Field Name	Required	Display
Access Settings	Security Domain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	Related Admin	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	Role	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	Login Site	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	Related Instructor	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	User Source System	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Security	Global User ID	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Save Cancel

Support

Evaluaciones de aprendizaje para paquetes de contenido



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Las evaluaciones de aprendizaje de SuccessFactors ahora se pueden asociar con paquetes de contenido.

¿Por qué es importante?

Esta mejora le permite utilizar evaluaciones en paquetes de contenido.

Requisitos

N/A

The screenshot displays the 'Learning Administration' interface. On the left is a navigation menu with options like 'Home', 'Manage User Learning', 'Learning Activities', and 'Content'. The 'Content' section is expanded, showing 'Content Packages' as the selected option. The main area shows the 'Content Packages' page for '11809_ContPackage1'. The 'Edit Content Package Structure' form is visible, with tabs for 'Summary', 'Objectives', and 'Content'. The 'Content' tab is active, showing fields for 'Label' (11809_ContObj_ContentPlayer), 'Select Object Type' (Assessments selected), 'Exam Object (Legacy)', 'Exam', 'Content Object' (11809_ContObj_Conte), and 'Parameters'. There are 'Apply Changes' and 'Reset' buttons at the bottom of the form. A 'Support' button is visible on the right side of the interface.

Comentarios de Qualtrics para completar cursos de aprendizaje



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

La integración de aprendizaje ahora envía datos de los siguientes campos a Qualtrics.

¿Por qué es importante?

Flexibilidad para personalizar las oportunidades de comentarios que crean para el aprendizaje.

Requisitos

Estos campos se transmiten automáticamente en la integración.

Campo	Descripción
<i><Id. de artículo></i>	Un número de identificación único para el elemento de aprendizaje.
<i><Id. de tipo de artículo></i>	El ID que representa el tipo de elemento (por ejemplo, un curso o un examen).
<i><Fecha de revisión></i>	La fecha en que se revisó el elemento de aprendizaje.
<i><ID de estado de finalización></i>	El ID dado al estado de finalización.
<i><Fecha de finalización></i>	La fecha en que el alumno completó el elemento.

Inicio de sesión de aprendizaje nativo del usuario



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

El inicio de sesión de aprendizaje de usuarios nativos ya no estará disponible, para todos los casos de uso, después de la segunda mitad de 2024.

¿Por qué es importante?

Se había programado la desactivación en durante este reléase.

Requisitos

Debe completar la migración de la plataforma a la autenticación de identidad IAS antes de comenzar la migración de aprendizaje.

Las fechas futuras están sujetas a cambios.

Hito	Fecha	Definición
Fin del desarrollo	15 de mayo de 2018	El hito de desaprobación después del cual SAP deja de mejorar un producto o parte de un producto. Puede continuar utilizando el software, pero debe comenzar a planificar el momento en que ya no estará disponible para su uso. Todavía arreglamos errores de alta prioridad.
Fin del mantenimiento	9 de diciembre de 2022	El hito de desaprobación después del cual SAP no corrige errores ni entrega parches para el software. SAP sigue respondiendo a sus preguntas prácticas. Le recomendamos encarecidamente que adopte un método alternativo para su escenario empresarial.
Eliminado	19 de noviembre de 2024	El hito de obsolescencia cuando una característica ya no está disponible para uso productivo. Ahora debería estar utilizando un método alternativo para su escenario empresarial.

Desactivación de la experiencia en el home del curso Original



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Se agregaron funciones y ampliaron la cobertura en la nueva experiencia de Inicio del curso para incluir clasificaciones de elementos adicionales.

¿Por qué es importante?

Se debe verificar la información que se muestra actualmente y verificar si la información del curso cuenta con la información que se muestra en la nueva vista.

Requisitos

Actualizar la vista de Course Home.

Course Home (Beta) – **Deprecated as part of 2H 2022** enableCourseHome=true

The screenshot shows the 'Leadership Styles' course page in the deprecated Beta view. It features a main header with the course title and a 'Find a Class' button. Below this, there is a section for 'Upcoming Classes' with a table listing a class on 28/Mar/2022 from 09:00 AM to 05:00 PM, which is free. To the right of the main header, there is a sidebar with course details: 'INSTRUCTOR LED', 'Time Commitment: 8.00 hours', 'Credit Hours: 2.00', 'Target Audience: All Employees', a star rating, and 'Version: 1 - 11/Mar/2022'.

Course Home (UXR) enableCourseHomeBlended=true

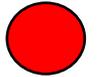
The screenshot shows the 'Leadership Styles' course page in the new UXR view. It features a main header with the course title and a 'See All Classes' button. Below this, there is a section for 'Course Information' with details like 'Type: Instructor-Led', 'Duration: 8.00 hours', and 'Target Audience: All Employees'. To the right, there is an 'Average Rating' section showing a 5-star rating. Below the main header, there is a 'Course Details' section with a 'Description' and 'Related Topics' (Accounting and Finance, Accounts Payable, Administrative Support, Application Development).



2H 2022 Sucesión y Desarrollo

Dahiana Uribe – Consultor Sucesión
y Desarrollo

Eliminar sujetos de las sesiones de calibración



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Ahora puede eliminar sujetos de todas las sesiones de calibración.

¿Por qué es importante?

Brinda más flexibilidad en el manejo de la privacidad de los datos, con la cual puede eliminar la información de calibración de empleados individuales por sesión.

Requisitos

Permiso de administrador de calibración – Quitar sujetos.

Permisos de administrador Administrar.

Admin Center / Remove Subjects from Calibration Sessions

Remove Subjects from Calibration Sessions

Subject: Template:

Sessions									Remove
<input type="checkbox"/>	Subject	Session	Template Name	Status	# of Subjects	Facilitator	Session Date	Last Modified Date	Created by
<input checked="" type="checkbox"/>	Judy M. Hoffman	2019 Annual Calibration Review	2019 Annual Calibration Review Template	Deactivated	25	Lorna Okamoto	Oct 15, 2021	Sep 28, 2022	Lorna Okamoto
<input type="checkbox"/>	Judy M. Hoffman	2020 Annual Calibration Review	2020 Annual Calibration Review Template	Approved	25	Carla Grant	N/A	Sep 28, 2022	Carla Grant
<input type="checkbox"/>	Judy M. Hoffman	2021 Annual Calibration Review	2021 Annual Calibration Review Template	InProgress	7	Lorna Okamoto	N/A	Sep 28, 2022	Lorna Okamoto
<input type="checkbox"/>	Judy M. Hoffman	2022 Annual Calibration Review	2022 Annual Calibration Review Template	Setup	7	Lorna Okamoto	N/A	Sep 28, 2022	Lorna Okamoto

Nuevo servicio de nominación de servicio OData V4



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Ahora puede usar el servicio NominationService de OData V4 para crear, actualizar y eliminar información de la nominación sucesora.

¿Por qué es importante?

Desarrollan el servicio para brindar una forma alternativa de administrar la información de la nominación del sucesor.

Es de una idea de la comunidad de clientes. Disponible a partir de 9 de diciembre de 2022.

Requisitos

- ✓ Utiliza el método de nominación basado en la posición de MDF.
- ✓ Permiso de planificación de la sucesión
- ✓ La cantidad máxima de usuarios simultáneos en la nominación del servicio OData V4 en su instancia no es mayor a 500

Nominaciones (3)

Presidente BestRun (Améri... **Preparado ahora**

Titular: Eileen Amos

Responsable de gestión de calidad **1-2 años**

Titular: Scott C Wang

Nominaciones de grupo de talentos (1)

Liderazgo **1-2 años**

Añadir nominación para Gabriella Rodriques

Buscar **Explorar**

- Administrative Support Family
- Digitalization
- Human Resources Family
 - HR Professional
 - HR Professional (50029122)**
 - HR Project Manager (Vacante)
 - Analista de compensación (Vacante)
 - Analista de compensación (Vacante)
 - Admin.nóminas (Lilly Thom)
 - Interlocutor comercial de TI (Lincoln Mazure)
 - Analista de compensación (Vacante)
 - Responsable de contratación senior (Nicole Bade)
 - Responsable analista de desarrollo (Thorsten Schneider)
 - Admin.nóminas (Terrance Tod)
 - Gestor de proyectos de HR (Bernd Sander)
 - Analista de compensación senior (Steven Wu)
 - Resp.contratación (Bing Xiao)

Cancelar **Siguiente**

Campos adicionales en nodos de organigrama de sucesión y mosaicos de posición



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Ahora puede agregar Título del puesto , Nivel del puesto y Departamento a los encabezados de los nodos del Organigrama de sucesión y mosaicos de puestos, y personalizar el orden en que se muestran los campos.

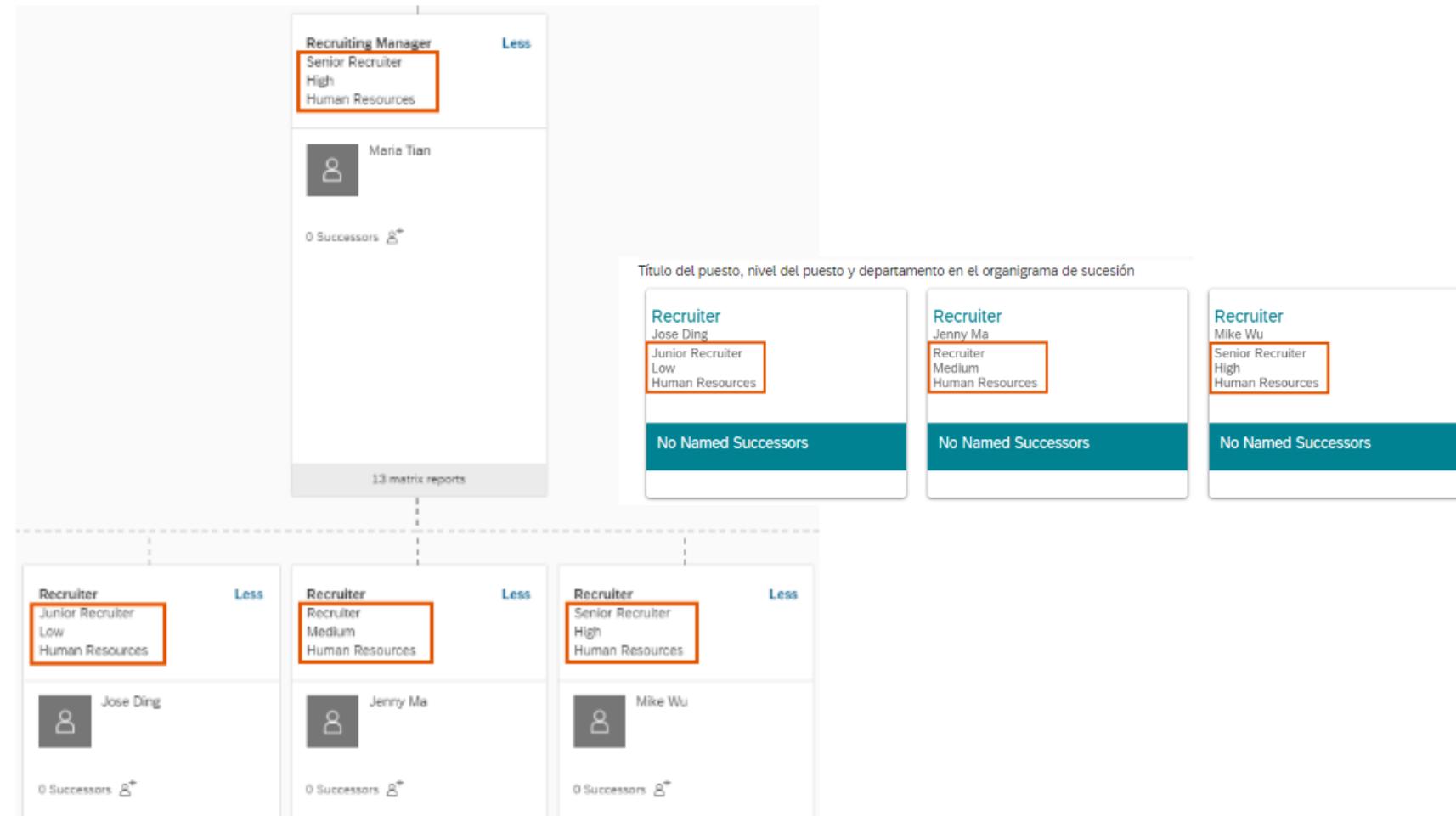
¿Por qué es importante?

Puede distinguir fácilmente entre diferentes posiciones si tienen el mismo título.

Requisitos

- ✓ Título del puesto
- ✓ Nivel del puesto
- ✓ Departamento
- ✓ Definición del objeto de posición de MDF

Cómo se ve ahora



Más valores de género en los informes de búsqueda de talentos y Matrix Grid.



Tipo de Cambio Cambio Opcional

¿Cuál es?

Ahora puede seleccionar entre tres valores de género más, No declarado, Desconocido y Otros, además de los existentes Masculino.

¿Por qué es importante?

Esta mejora se hace para satisfacer las necesidades de diversidad de género y los requisitos legales de los clientes.

Requisitos

- ✓ Habilitar la opción para incluir valores de género adicionales en el Centro de actualización.
- ✓ Configurar los cinco íconos de género que desea usar en los informes de cuadrícula de matriz.

Cómo se ve ahora

Talent Search

Input keywords

Fewer options...

Basic Information

Gender

Select...

Female

Male

Undeclared

Others

Unknown

Start Over

Search

Cinco valores de género en la búsqueda de talento

Cinco valores de género en la búsqueda de talento

actions or people

99+

Performance-Potential Matrix

How vs. What Matrix

79

Display Options

Eligible for retirement

Risk of Loss

New to Company

Gender

Cinco íconos de género en los informes Matrix Grid

Hoja de trabajo de carrera ahora disponible en informes de historias



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Ahora puede crear un informe de Historia para los roles actuales y objetivo de los empleados en la Hoja de trabajo de carrera. La información notificable incluye el ID y el nombre de la plantilla de la hoja de trabajo profesional, el ID y el nombre de la función y el usuario, y los registros de modificación.

¿Por qué es importante?

Esta función permite a los clientes informar sobre el uso de Trayectoria Profesional y sobre los roles objetivo, para que puedan analizar mejor las aspiraciones de desarrollo profesional de la fuerza laboral.

Requisitos

Permiso Crear historia.
Acceso a datos de planificación de desarrollo de carrera de usuario.

Cómo se ve ahora

The screenshot shows the 'Query Designer' interface. On the left, there is a table named 'Current and Target Roles'. A 'Select Column' dialog box is open, listing various columns with checkboxes. The columns listed are: Career Worksheet Template ID, Career Worksheet Template Name, Last Modified By, Last Modified On, Role ID, Role Type, User ID (with sub-items: Display Name, External Person ID, FirstName, Last name, User ID), createdLocale, family, GUID, Last Modified, Last Modified By, Record Status, Role Name, Status, and subModule. The 'Available Data' panel on the right shows a search bar and a list of data sources: Capabilities Library, Career Worksheet, and FoundationObjects.

Puede seleccionar columnas en la tabla **Roles actuales y de destino** para informar datos relevantes.

Puede seleccionar columnas en la tabla **Roles actuales y de destino** para informar datos relevantes.

Trayectoria profesional ahora disponible de forma general



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

Con tecnología de aprendizaje automático, Trayectoria Profesional recomienda oportunidades profesionales a los empleados en función de las trayectorias profesionales de personas similares a ellos en la organización.

¿Por qué es importante?

Para un rol recomendado, pueden expandir la tarjeta para explorar una trayectoria profesional en un gráfico de linaje y ver los perfiles de trabajo y las razones de la recomendación.

Requisitos

Para conocer los requisitos previos para usar Career Explorer y los detalles de configuración, consulte la sección Career Explorer en la guía de implementación.

Cómo se ve ahora

The screenshot displays the Career Explorer interface. At the top, there are navigation tabs: Development Plan, Career Worksheet, Career Path, Learning Activities, Mentoring, and Career Explorer. A notification banner states: "Recommended roles will be refreshed on 09/08/2022, or when there's an amount of delta changes to data such as employee and job information. Visit this page in a regular cadence to explore them. If you don't see recommended roles, it's because there's lack of sufficient data to find the roles of people who are similar to you. Please wait and check after next refresh."

The main section is titled "Career Explorer" and includes a description: "By leveraging machine learning, Career Explorer recommends career opportunities to you based on the career paths of people who are similar to you in your organization. Use the following chart to explore new job roles, view job profiles, and view the reasons why the roles in the first layer are recommended to you." A zoom control shows "90%".

A career path chart is shown, starting with a user profile "adminF adminL" (3 recommended roles). The chart branches into several roles:

- MC Automotive Engineer (410 current employees in this role, 3 recommended roles)
- Job Code US_U1 (Full time) (US_U1) (130 current employees in this role, 3 recommended roles)
- MC Finance Manager (1 recommended role)
- Job Code US_U1 (Full time) (US_U1) (500 current employees in this role, 2 recommended roles)
- Job Code DE_00 (DE_00) (122 current employees in this role, 3 recommended roles)
- Job Code US (Payroll Accountant) (US_02) (74 current employees in this role)
- MC Administrator (122 current employees in this role, 1 recommended role)

A "View Job Profile" window is open for the "Professional Role: Professional". It contains:

- Header:** "Your Career Begins at Best Run! If you're ready for a challenging career that provides you with the ability to advance personally and professionally, look to Best Run. We're always looking for new talent to keep us on top—someone incredible like you to fill the job listed here."
- Job Description:**
 - Job Responsibilities:**
 - Support all phases of a project such as planning, execution and result monitoring
 - Coordinate project activity and facilitate staff and matrix partners' meetings
 - Develop and maintain policies relating to department operations
 - Offer technical assistance to associates
 - Review project analysts' work for accuracy and completeness
 - Lead initiatives and special assignments

At the bottom of the job profile window, there are three buttons: "Remove Role" (highlighted with a red box), "Add as Target Role", and "Close".

Gráfico de brecha de competencias mejorado



Tipo de Cambio Cambio Universal

¿Cuál es?

En la Hoja de trabajo de carrera, si una competencia tiene una última calificación o una calificación esperada, se muestra un gráfico de barras horizontales para las calificaciones debajo de la competencia.

¿Por qué es importante?

Esta mejora es de una idea de la comunidad de clientes. Con esto, los usuarios pueden ver la calificación esperada de las competencias, si las hay, incluso cuando las competencias no se evalúan.

Requisitos

Competencias asignadas a los roles

que ha cambiado

Competencies for HR A... (2)

Role Readiness: Evaluate your readiness

You need to work on 2 competencies

> Assembling Talent ⓘ



0+
Development Goals

Cómo se ve ahora

La competencia "Ensamblando Talento" tiene una calificación esperada y no tiene una última calificación. En la versión actual, la calificación esperada se muestra en azul en un gráfico de barras horizontales.

Competencies for Profe... (4)

Role Readiness: Evaluate your readiness

You need to work on 3 competencies

> Assembling Talent ⓘ

0+
Development Goals



2H 2022 Compensaciones y Pago Variable

**Andra Díaz – Consultor LMS
y CMP/PV**

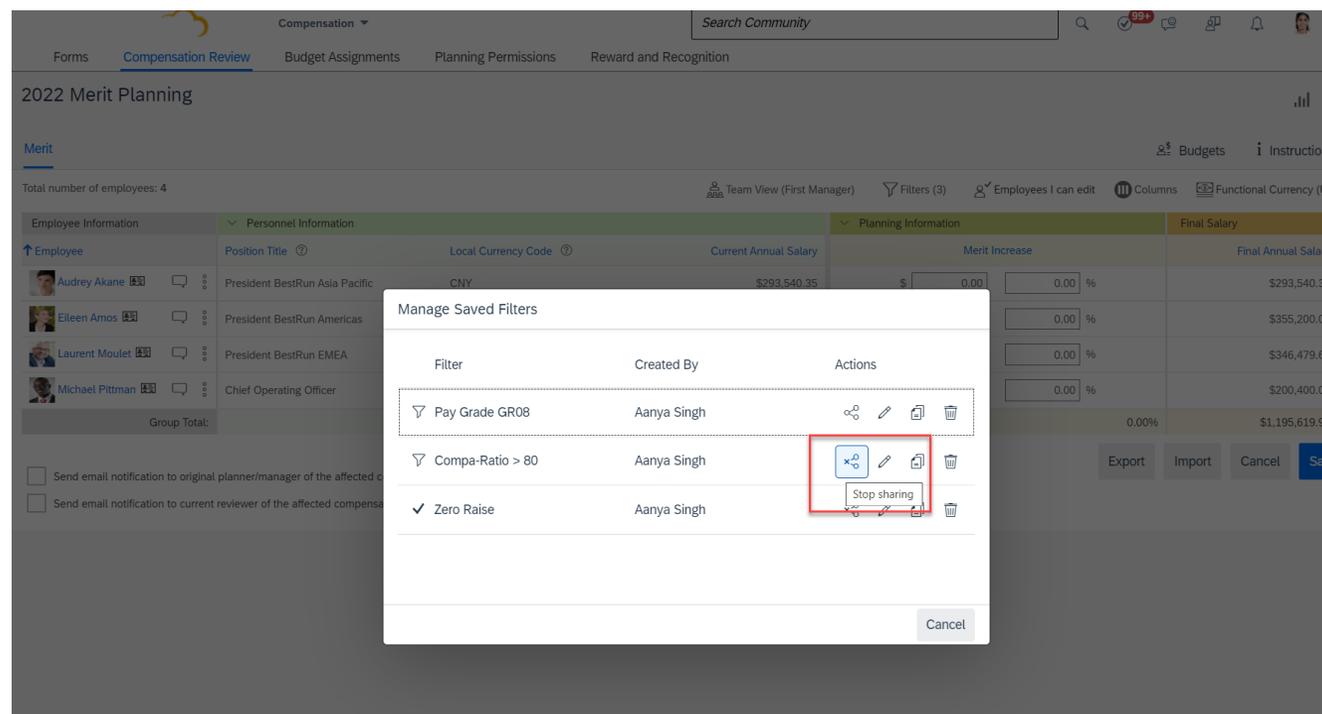
Compensaciones



Opción de compartir para filtros avanzados de revisión ejecutiva

En la primera mitad de 2021, lanzamos Filtros avanzados de revisión ejecutiva para las plantillas de Compensación, Pago variable y Plan de compensación total. Ahora puede compartir estos filtros para la revisión ejecutiva con otras partes interesadas.

Una vez que un usuario tiene permiso para compartir el filtro, ve un icono ( Compartir) para compartir el filtro de Revisión ejecutiva. El permiso es para toda la empresa y no puede estar limitado por una plantilla específica. Además, un filtro compartido está disponible para todos los planificadores de Revisión Ejecutiva.



The screenshot displays the '2022 Merit Planning' interface. A 'Manage Saved Filters' dialog box is open, showing a table of filters. The table has columns for 'Filter', 'Created By', and 'Actions'. The filters listed are:

Filter	Created By	Actions
Pay Grade GR08	Aanya Singh	   
Compa-Ratio > 80	Aanya Singh	   
Zero Raise	Aanya Singh	   

A red box highlights the 'Share' icon in the 'Actions' column for the 'Compa-Ratio > 80' filter. A tooltip 'Stop sharing' is visible over the share icon.

Compensaciones



Campos de columna adicionales con texto de ayuda al diseñar hojas de trabajo del plan

Aunque esta mejora se mostró en releases previos, solo se permitían hasta 10 campos con texto de ayuda, ahora puede configurar texto de ayuda para hasta 50 campos de columna al diseñar plantillas de Compensación, Pago variable y Compensación total.

Aquí hay una captura de pantalla donde el administrador configura el texto de ayuda para la columna "Código de moneda local" en la Hoja de trabajo de compensación.

2022 Merit Planning (Summary)

Plan Setup | Manage Worksheets | Complete Compensation Cycle

Design Worksheet

Which type of fields would you like to configure: Form Fields | Salary

Configure the selected column

Column Name: Local Currency Code

Enable Help Text:

Language	Message
Default	Local currency code of the employee
Deutsch (German)	Lokaler Währungscode des Mitarbeiters

Read-only: Yes No

Column Alignment: Default

Column width: 6

Other Options: Reloadable

Column Id: localCurrencyCode

Compensaciones



Evitar trabajos de actualización masiva simultáneos para compensación

Ahora evitamos el inicio simultáneo de trabajos para actualizaciones masivas de plantillas de Compensación, Pago variable y Compensación total.

Si alguno de los siguientes trabajos ya se está ejecutando, verá un error cuando inicie otro trabajo de estos tipos. Los trabajos programados duplicados también fallan si los tiempos programados se superponen.

Tipo de trabajo	Activar manualmente yendo a...
Actualizar formularios de compensación para plantilla	Compensación Inicio > <Nombre de la plantilla> > Administrar hojas de trabajo > Actualizar todas las hojas de trabajo
Aplicar regla de elegibilidad	Compensación Inicio > <Nombre de la plantilla> > Configuración > del plan Detalles del plan > Elegibilidad > Aplicar



EPI·USE®

Preguntas



Gracias