



Redefine la experiencia del colaborador con SAP SuccessFactors Opportunity Marketplace

HOMERO DE MOYA

SONIA SALAZAR



Homero de Moya
SuccessFactors Manager

Experiencia de más de 8 años en transformaciones de experiencia laboral y digital en las organizaciones a nivel global.



Sonia Salazar
Account Executive

AGENDA

01 Storytelling

02 Encuesta

03 ¿Qué es Opportunity Marketplace?

04 Demo

05 Preguntas y respuestas



Los empleados comprometidos se sienten conectados con la empresa incluso trabajando remotamente.

AUNQUE PUEDA SER MÁS COMPLICADO, ES POSIBLE MANTENER EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS INCLUSO CON EQUIPO VIRTUALES.



El es **Leonardo**, tiene ya 5 años como **CHRO** de la empresa “**Fortaleza Corp**”, ellos tienen implementado desde hace 4 años SAP SuccessFactors.

Él cree que ha sido una muy buena herramienta que lo ha ayudado a tener los procesos de gestión de talento mucho más estandarizados y a tener una visibilidad completa del desempeño de los colaboradores en “**Fortaleza Corp**”, así como de ofrecer a sus colaboradores un mayor empoderamiento de su propio desarrollo de colaboradores





Ella es **Carolina** tiene ya 2 años **como Gerente de Desarrollo Organizacional y a cargo de la Universidad corporativa La Fortaleza**. Desde el inicio de la pandemia notó una **baja en la participación** de los colaboradores en los cursos que se imparten, mentorías; además de recibir quejas acerca de todos los pasos a seguir para entrar a una capacitación o revisar avance de tareas y objetivos. Por lo cual se dio a la tarea de realizar una investigación en las áreas para revisar que es lo que los colaboradores estaban **experimentando**.





Él es **Santiago** jefe de DO con sólo 1 año en la empresa pero con experiencia en SAP SuccessFactors. Santiago ayudó a Carolina a investigar que es lo que **sentían** y que **experiencia** tenían los colaboradores. Envío una encuesta y obtuvo los siguientes indicadores





Aprobación baja del empleado

65 %

EMPLEADOS QUE SE SIENTEN
INSATISFECHOS CON EL MODELO DE
DESPLIEGUE DE LAS OPORTUNIDADES
PARA SU DESARROLLO

Margen de mejora

1 de 5

CREEN QUE LLEVA MUCHO TIEMPO
ENCONTRAR SUS OPORTUNIDADES DE
DESARROLLO Y CAPACITACIÓN



Santiago investigó acerca de las nuevas herramientas de SAP SuccessFactors, por lo cual propuso la implementación de Opportunity Marketplace para mejorar el compromiso de los colaboradores y la adopción de la herramienta.





**Santiago fue promovido
por los buenos resultados
en toda la organización!!!**

A close-up photograph of a person's hand holding a black marker. The hand is positioned as if about to write. The word "SURVEY" is written in large, bold, white capital letters across the center of the image. The background is dark and blurred, showing the person's suit and tie. The overall composition is clean and professional.

SURVEY

- <https://www.menti.com/9op34z6jqe>



¿Qué es Opportunity Marketplace?

- Herramienta de SAP SuccessFactors
- Solución que centraliza en un solo lugar los tareas a realizar por los colaboradores para su Desarrollo (capacitaciones, recomendaciones, programas de mentoría, equipos de Proyecto y conexión con sus pares)





¿Cuánto tiempo de Activación?



¿Prerequisitos?

Para un aprovechamiento completo de la herramienta se recomienda tener lo siguiente:

- Perfiles de puestos creados en en la herramienta (JPB).
- Biblioteca de competencias maduros y completos.
- Familias y roles configurado correctamente. En otras palabras, la asignación de competencias/comportamiento por cada rol ya definidos.
- **Procesos de talentos consolidados en la Plataforma:**
 - Procesos de Mentoring, Desarrollo, Planes de carreras, habilidades funcionales y técnicas, roles de carreras, criterios de talentos, calibraciones e identificación de brechas de competencias



Semanas



Contáctanos

- **Homero de Moya**



homero.demoya@epiuse.com.m

x

- **Sonia Salazar**



Sonia.saalzar@epiuse.com.mx

