



EPI·USE®



Experiencia del Capital Humano: ¡El siguiente paso de la evolución!

Migración de nómina SAP on-premise a Employee Central Payroll (Successfactors)

17 de junio 2021



AGENDA

01 Presentación oradores

02 Rise with SAP with HCM; Move HCM to Cloud

03 ¿Qué es PRISM?

04 Preguntas



Presentador

Esequiel Moreyra

Move HXM LAC



Presentador

Yuhalbert Graterol

Latin America Sales & Services



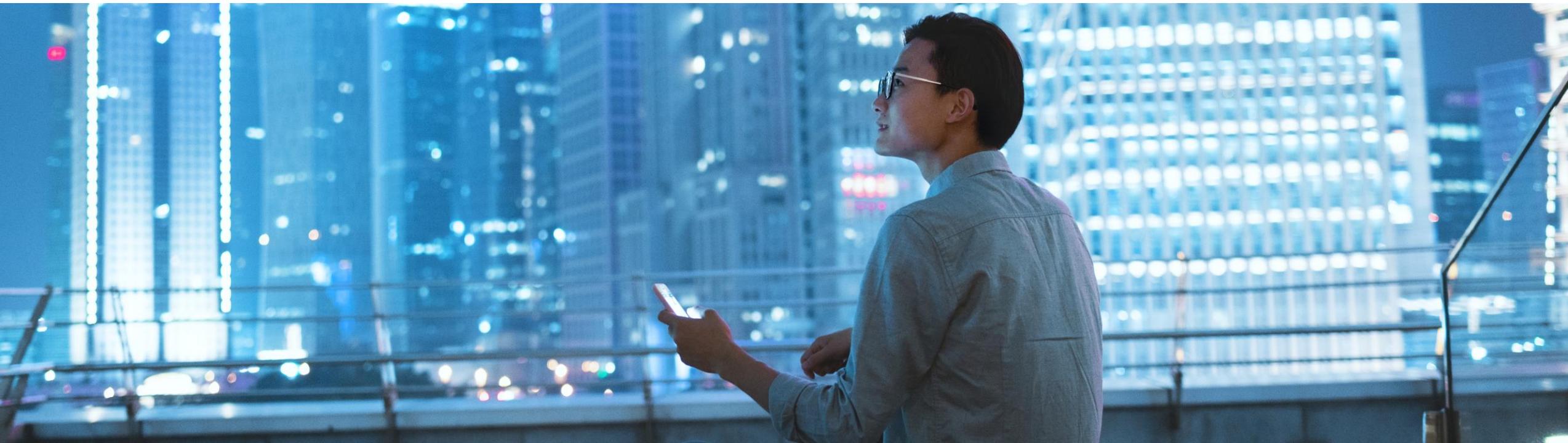
SAP SuccessFactors 

Rise with SAP for HXM – Moving HR to cloud

Esequiel Moreyra – Move HXM LAC

PUBLIC

¿Porqué moverse a la nube?





It's time to **accelerate** transformation.

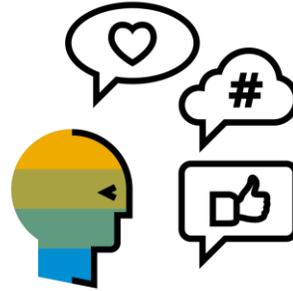
Consideraciones clave en el proceso de transformación empresarial



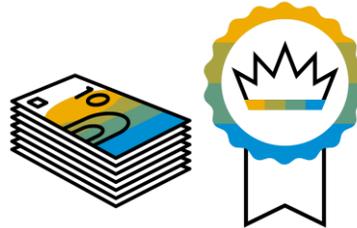
Composición de personal está evolucionando: permanente, temporal, antiguos empleados, jubilados



La actualización y el aprendizaje de nuevas competencias son cruciales para la empresa



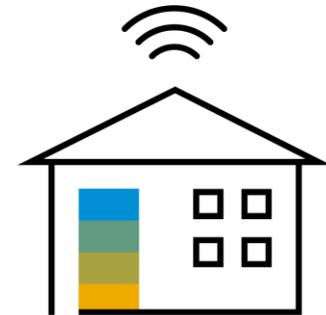
Las expectativas y las demandas de los empleados siguen cambiando



Pago y bonificaciones se están moviendo de "un proceso estándar" a un enfoque personalizado



Tecnologías inteligentes están cambiando todo



Trabajo Remoto Simplificado con moderna tecnología

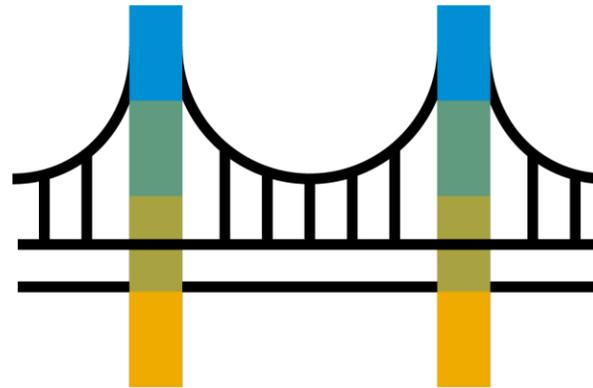
Resumiendo: La transformación a SAP SuccessFactors Cloud se trata de **seguir siendo competitivo** en mundo en **constante cambio**.



Legacy HCM - Características

- Alto requerimiento de infraestructura
- Herramientas complejas y fragmentadas
- Procesos Manuales
- Aprendizaje/Capacitaciones
- Orientado a Back-end
- Innovación costosa y lenta
- Alto costo de integración y actualizaciones para innovar disruptivamente en el negocio

SAP SuccessFactors



Digital HXM - Características

- Ágil para responder rápidamente a los cambios
- Plataforma global
- Procesos automatizados
- Moderna, intuitiva y móvil
- Autoservicio, en cualquier momento y lugar
- Innovación continua y consumible
- Menos costo de integración y flexibilidad para la actualización

Areas de valor y drivers para ser considerados en la transformación



Estrategia de Activación

Impacto en el resultado del negocio

[Mejora las capacidades analíticas y de reportes de HR](#)

[Incrementa el compromiso](#)

[Reduce la gestion de datos de personal y de organización, Costos asociados a la gestion](#)

[Mejora la productividad debido al procesamiento en tiempo real](#)



Experiencia de las personas

Mejora el compromiso de los empleados

[Employee Self Service ampliado](#)

[Manager Self Service ampliado](#)

[Reduce la rotación voluntaria](#)



Optimización de la operación

Reducción de costos en los entregables HR

[Incrementa la administración eficiente de HR con servicios inteligentes](#)

[Reduce las actividades manuales en transacciones](#)

[Reduce costos de gestion de payroll](#)

[Reduce el pago de horas extras](#)



Cumplimiento y gestion del riesgo

Incremento de cumplimiento, Reducción de riesgos y costos asociados

[Reduce costos de cumplimiento](#)

[Reduce riesgos que no son de asociados a cumplimiento](#)

[Reduce costos de localización \(1 vez y recurrente\)](#)

[Reduce costos de Seguridad y privacidad de la Información \(GDPR\)](#)

[Reduce costos de errores por correcciones /investigaciones](#)



TCO Reducción o Costos a evitar

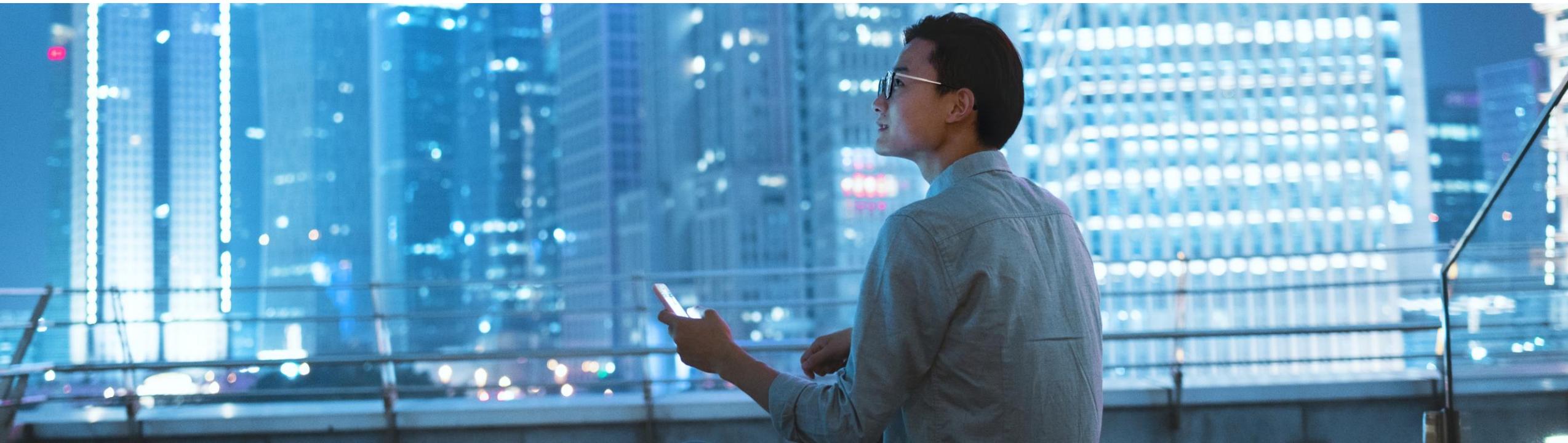
Mejora TCO, Costos evitados

[Reduce costos de infraestructura](#)

[Reduce tiempo y costos de implementación mediante Model Company](#)

[Reduce tiempo y costos de migración mediante Migration Factory](#)

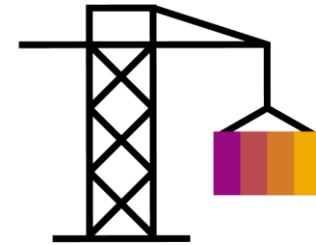
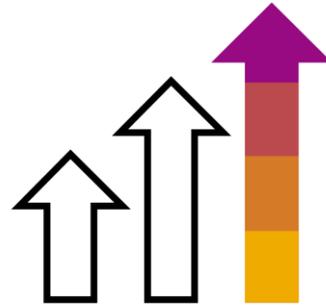
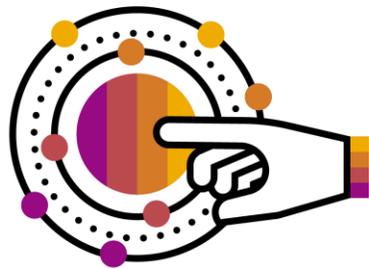
RISE with SAP for HXM



Las Personas son un componente crítico para una exitosa transformación del negocio



RISE with SAP for HXM le ayuda a acelerar su camino hacia resultados de transformación tangibles, con flexibilidad



Estructura para el éxito...

...construyendo la base de su personal para una transformación empresarial exitosa y reduciendo la brecha entre finanzas y recursos humanos para medir la rentabilidad, planificar y pronosticar con precisión y administrar el cumplimiento

Reskill para innovar...

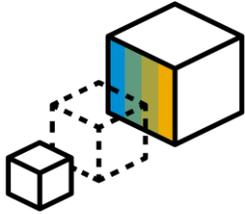
...con la formación necesaria para incrementar la velocidad de la innovación mediante el desarrollo de las habilidades de las personas, así como el apoyo al proyecto y a los equipos técnicos con formación para una adopción y transformación exitosa

Transforme operativamente su negocio...

...con fácil acceso a datos de personas y finanzas, experiencias simples e intuitivas para la nómina y seguimiento del tiempo que dan como resultado operaciones y planificación fluidas

Rise with SAP for HXM: The Next Generation of Upgrade2Success

Nuestro programa para ayudar a clientes SAP ERP HCM a moverse a la nube



MASIVAS INVERSIONES EN PRODUCTOS

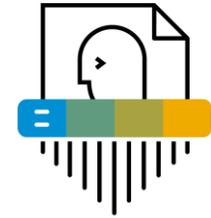
Roadmap mejorado en 4 Areas Claves:

- Core HR
- Suite Integration
- Time Management
- Payroll



FLEXIBLE COMERCIALMENTE & OPCIONES DE IMPLEMENTACION

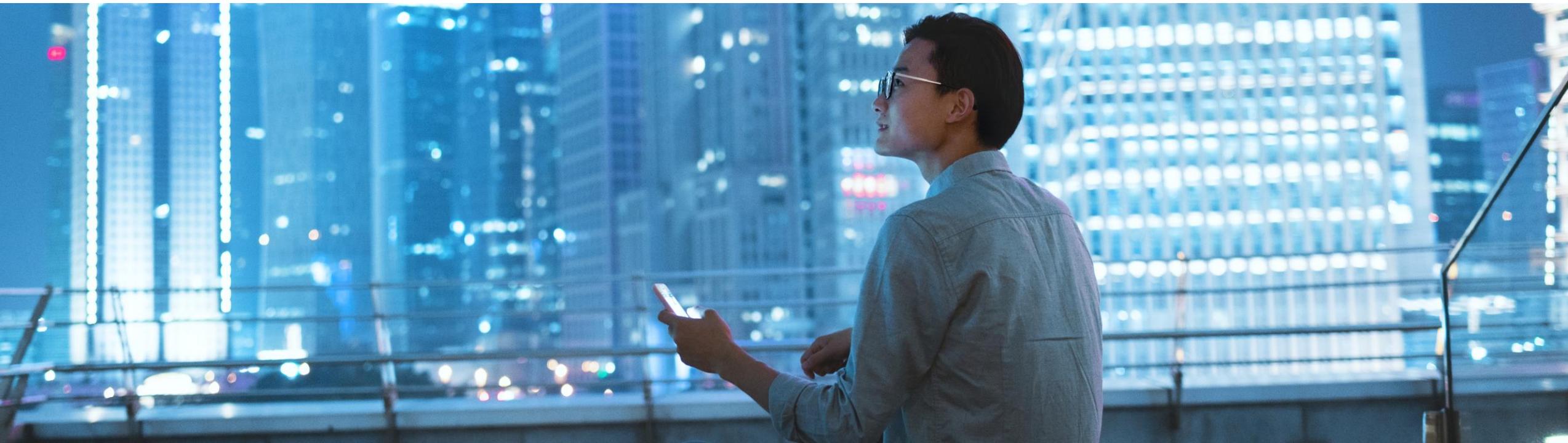
- Moverse del modelo de licencias y mantenimiento a software como servicio (SaaS)
- Términos comerciales favorables con crédito comercial on-premise a la nube



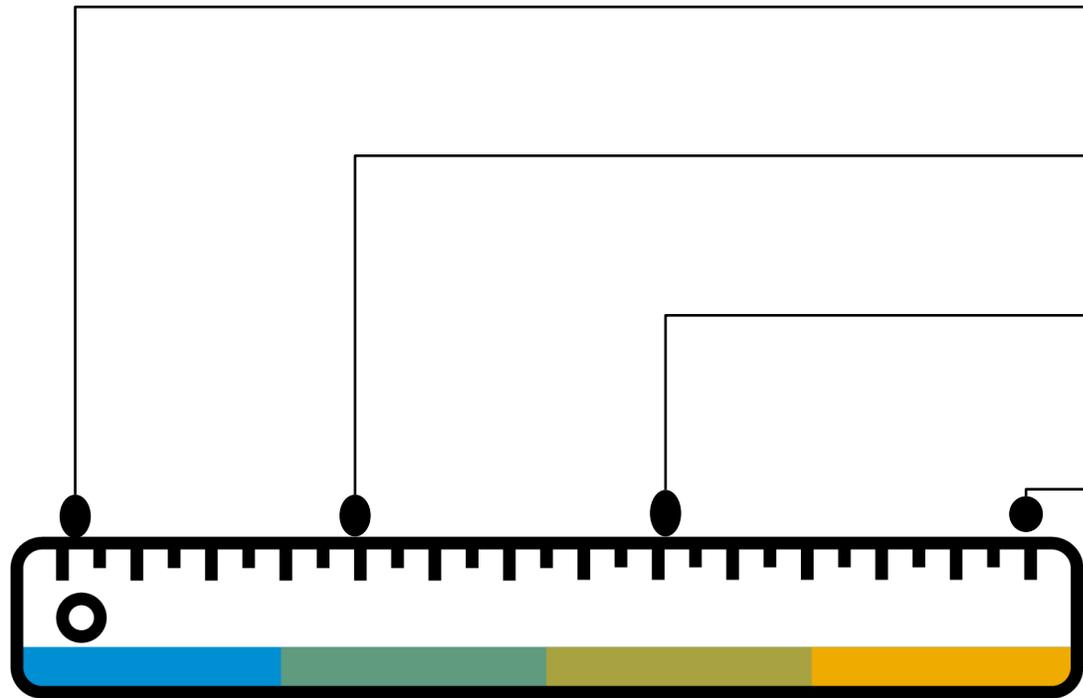
ESTRATEGIA PERSONALIZADA

- HXM Move Workshop
- Scan de situación actual
- Roadmap personalizado
- Mejores practicas
- Herramientas de migración

Opciones de Migración



Cada uno tiene un punto de partida **único.**



Empresas impulsadas digitalmente que necesitan escalar con rapidez

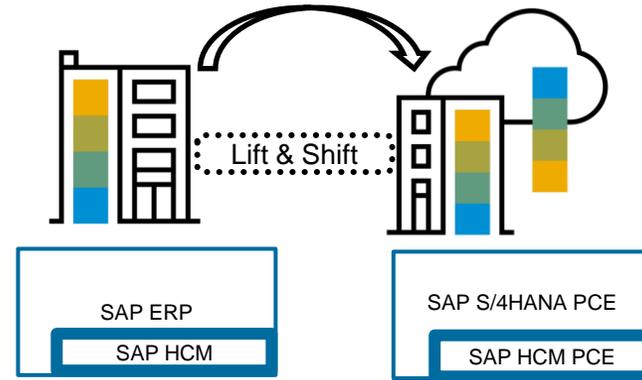
Los primeros en adoptar ERP en la nube están listos para ir más allá

Innovadores de vanguardia que necesitan centrarse en su core

Empresas establecidas que enfrentan sistemas complejos, personalizados y en On premise.

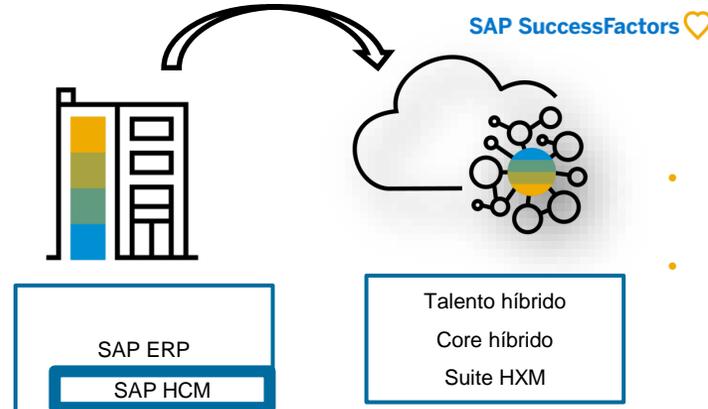
Cientes de SAP considerando Rise

- **Transición:** vemos esta opción como una solución de **transición híbrida** para clientes con requisitos complejos de gestión de nóminas y tiempo que necesitan más tiempo para pasar completamente a la nube sin perder ninguna funcionalidad.



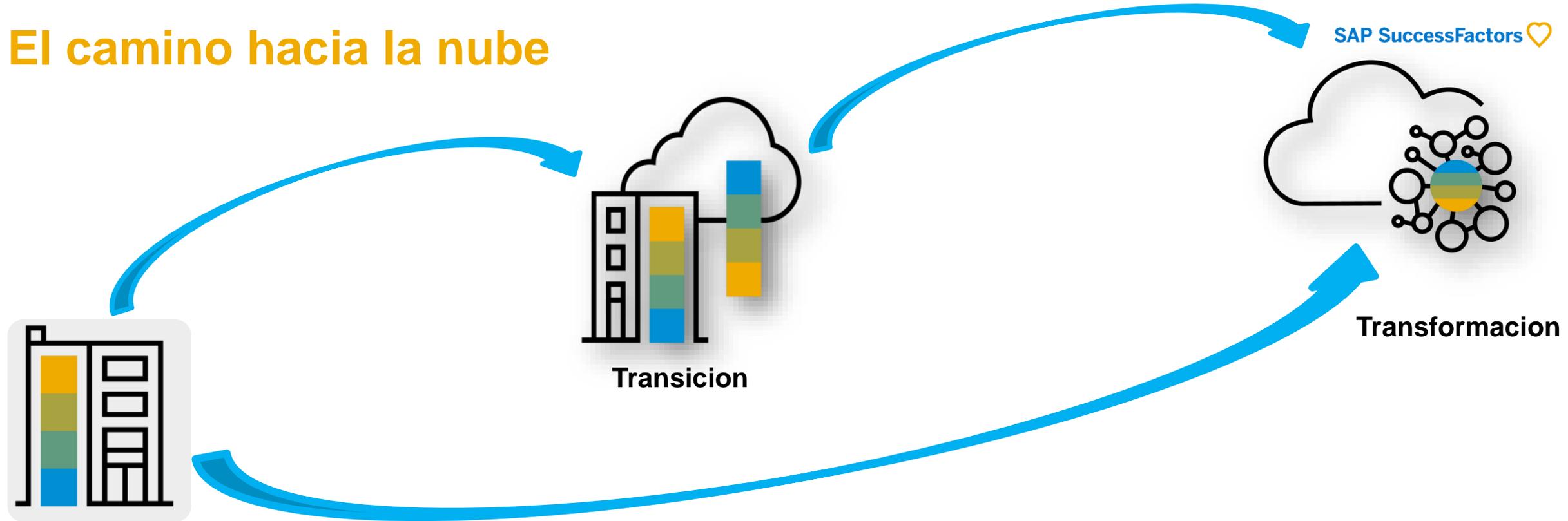
- **Muévase** a la nube a su propio ritmo
- **Proteja** las inversiones anteriores convirtiendo los sistemas existentes

- **Transformación:** vemos esta opción como una solución de **innovación tecnológica** para los clientes que buscan mejorar el rendimiento empresarial proporcionando la mejor experiencia humana en toda la empresa, para los momentos que importan y para el trabajo diario de sus empleados.



- **Muévase a la nube** para una plataforma innovadora y disruptiva
- **Proteja las inversiones** con procesos automatizados, modernos e intuitivos

El camino hacia la nube



SAP HCM On-Premise

Complejo

- Customizado y complejo
- Version obsoleta
- Hardware propio y mantenimiento
- TCO mas alto
- Desafío de las actualizaciones
- Habilidades especializadas

Rise HXM Transición

Simplificado

- Arquitectura basada en la nube
- Salvaguardar las inversiones
- Convertir a OPEX
- Transfórmese en un SaaS puro a su ritmo
- Ampliar y personalizar

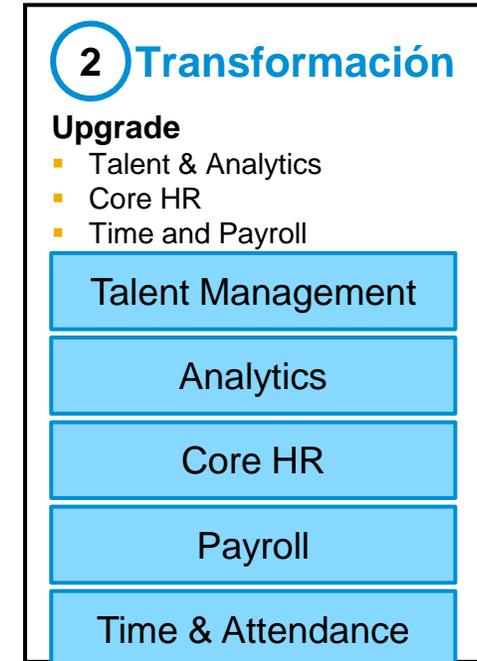
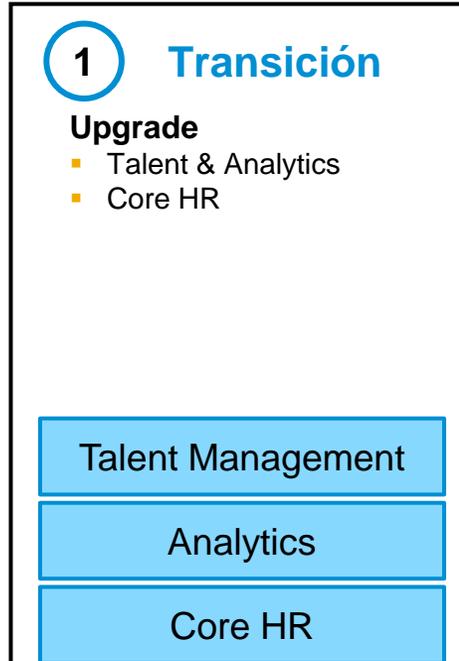
Rise HXM Transformación

Automatizado

- Tiempo real (P2P)
- Inteligente (PCC)
- Innovaciones más recientes
- TCO más bajo
- Actualizaciones legales
- Ecosistema más ventajoso

SAP ERP HCM to SuccessFactors HXM

- Move HCM hacia Public Cloud
- 2 opciones para actualizar HCM en camino a SuccessFactors HXM



SAP Business Technology Platform (Including Pre-Packaged Integration)



Rise with SAP



On-Prem or Private Cloud (Customer choice)

The logo consists of the letters 'H', 'X', and 'M' in a bold, sans-serif font. The 'H' is yellow, the 'X' is green, and the 'M' is blue. The background is a blurred city street at night with light trails from cars and buildings.

HXM

It's time to **accelerate** transformation.

**RISE
WITH
SAP**

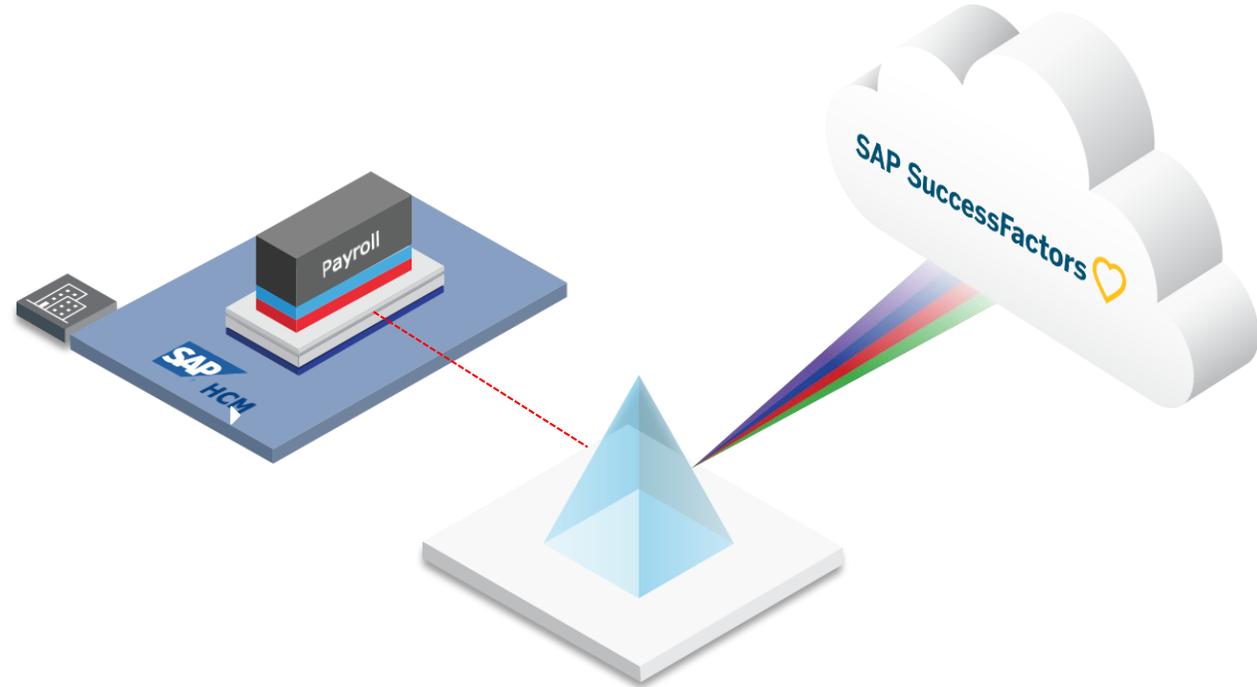
Business
Transformation
as a Service

PRISM: Es un servicio combinado de productos propietarios de EPI-USE y conocimiento experto de nómina SAP para *migrar* su sistema de *nómina SAP HCM a Employee Central Payroll*



Capacidades únicas:

- **No necesita re-implementación** de nómina
- Mantiene los **datos históricos**
- Corte inteligente de los datos de nómina durante la migración
- Datos de producción enmascarados para un testeo completo
- **Automatización de reconciliación de nómina**
- **Solución híbrida de reporting** después del go-live



¿QUE ES PRISM?

POR QUE PRISM

- **Mantiene su inversión actual** en HCM, no se requiere re implementar la nómina
- **Reduce el coste operativo**, ya que su sistema actual SAP HCM on premise no será necesario
- **Transforma** digitalmente los **RRHH** de su compañía y mueve **soluciones a la nube**
- Permite **transformar** sus **licencias** SAP HCM on-premise a **Successfactors**
- **Alinea con roadmap de SAP HCM** hacia la nube
- **Reduce riesgos** del proyecto de transición usando soluciones ampliamente probadas y certificadas por SAP



¿QUE ES PRISM?

PRISM ACELERADORES

- Extracción de datos a alta velocidad bajo demanda y seguros



- Migre solo la información relevante para su nómina a ECP. Optimiza su nómina durante la migración
- Refresco de datos sencillo y rápido desde el sistema origen incluido el enmascaramiento de la información desde el sistema origen

- Revisión del sistema actual automatizada



- Revisión técnica y funcional de la nómina origen
- Informes finales en formato web para dibujar la hoja de ruta de la migración

- Reconciliaciones de nómina automatizadas



- Variance Monitor identifica desviaciones de nómina y problemas en la migración
- El refresco de datos de test se puede comprobar rápidamente en ECP

- Informes híbridos (sistemas)



- Informes cruzados entre sistemas (heredado y ECP) para cumplir normativa
- Capacidad de comparativa entre EC y SAP HCM



FASES DEL SERVICIO | RESUMEN DE FASES - METODOLOGÍA

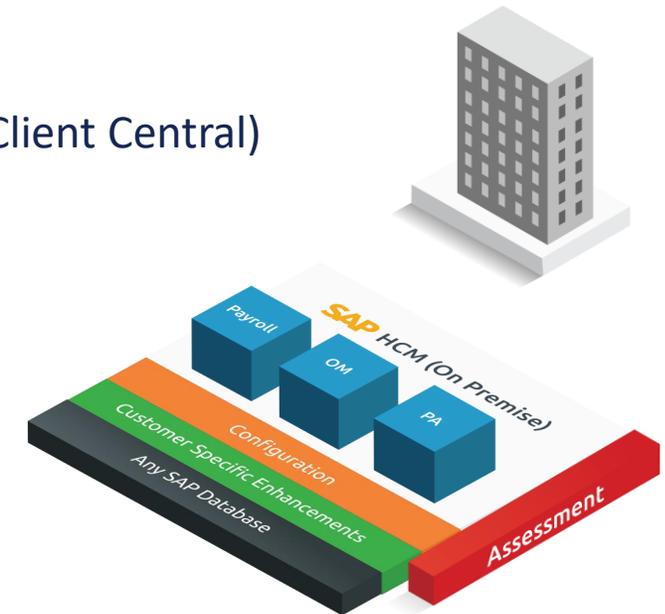
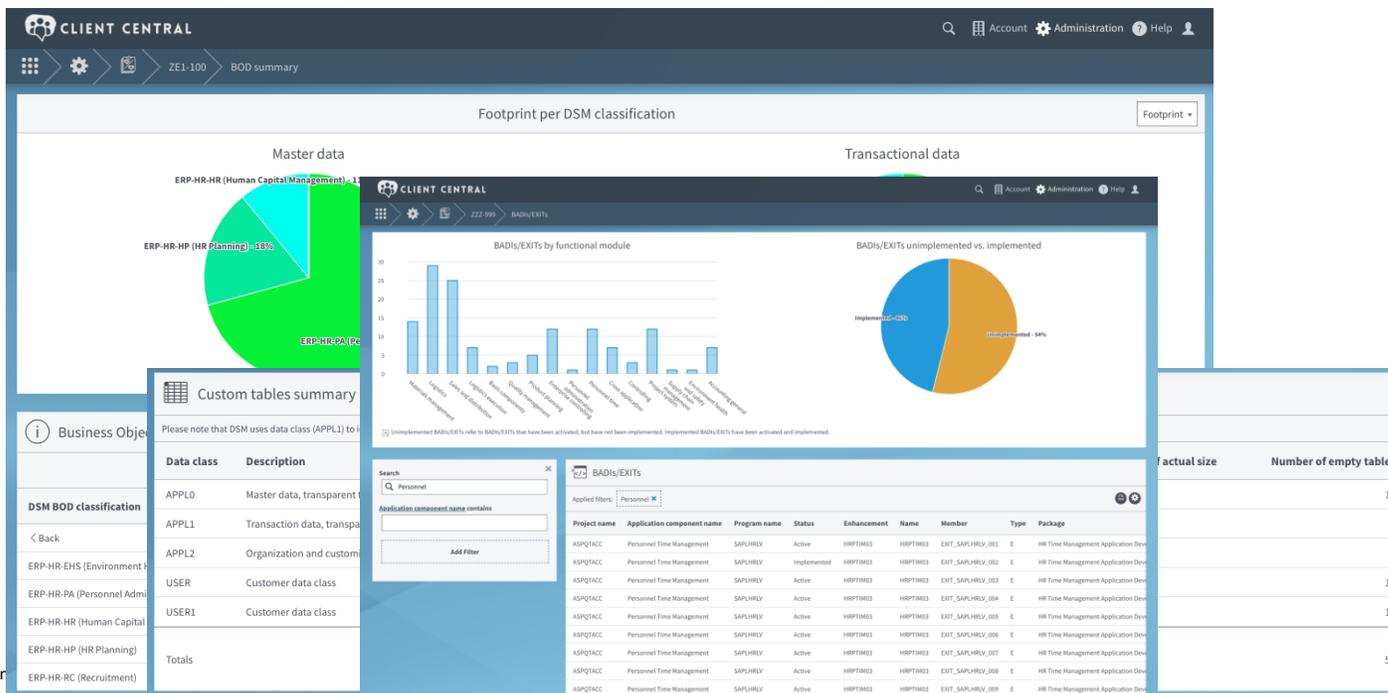


- **Evaluación** – Evaluación del actual sistema de nómina y la implantación de Successfactors
- **Análisis** – Diseño y alcance del proyecto de migración
- **Construcción y pruebas** – Creación de entornos, adaptación y pruebas
 - **Preparación sistema** – Creación de un “sistema actor” de nómina para pruebas
 - **Employee Central** – Configuración y migración de los datos de empleados incluido los componentes salariales
 - **Employee Central Payroll** – Migración de configuración y datos de nómina, transporte de objetos de cliente
 - **Reconciliación y pruebas** – Ejecución de paralelos de nómina y comprobación de resultados (VM)
- **Go-live** - Cutover final y soporte post go-live
- **Soporte legal** – Acceso basado en web a sistemas heredados de nómina (Cumplimiento legal)

FASES DEL SERVICIO DE VALUACIÓN



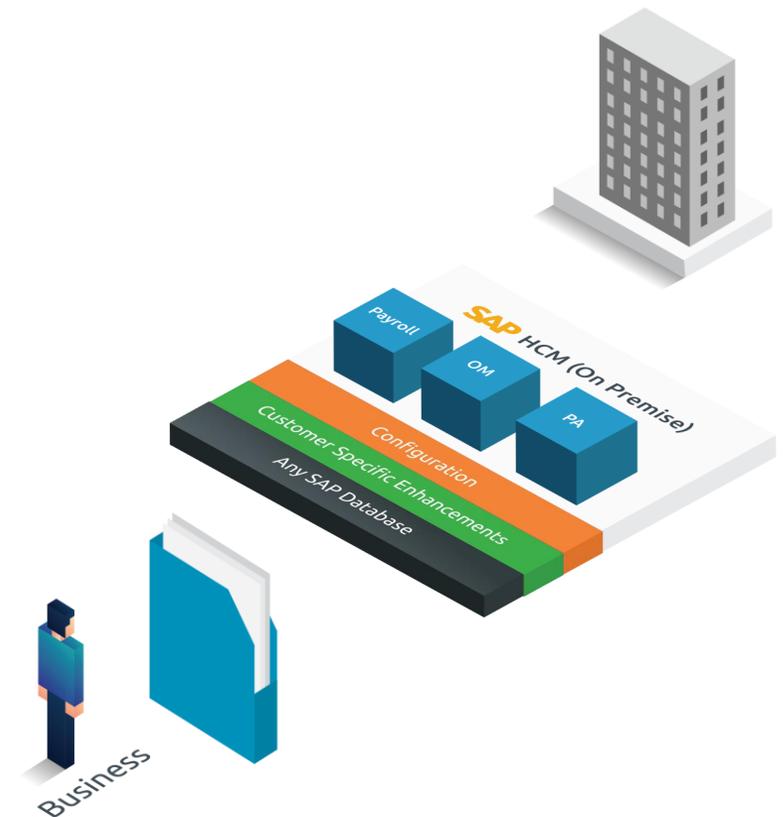
- **SAP System Readiness** : Informe automatizado de buena disposición del sistema
 - Revisión de la configuración actual de nómina
 - Detección y cuantificación de objetos de cliente e interfases
 - Detección de ampliaciones de cliente y modificaciones al estándar
- Revisión funcional y técnica de la implantación de nómina
- Informes web con la situación técnica y funcional del sistema actual de nómina (Client Central)



FASES DEL SERVICIO | ANÁLISIS

Revisión de los procesos de negocio y requerimientos de nómina, entre ellos:

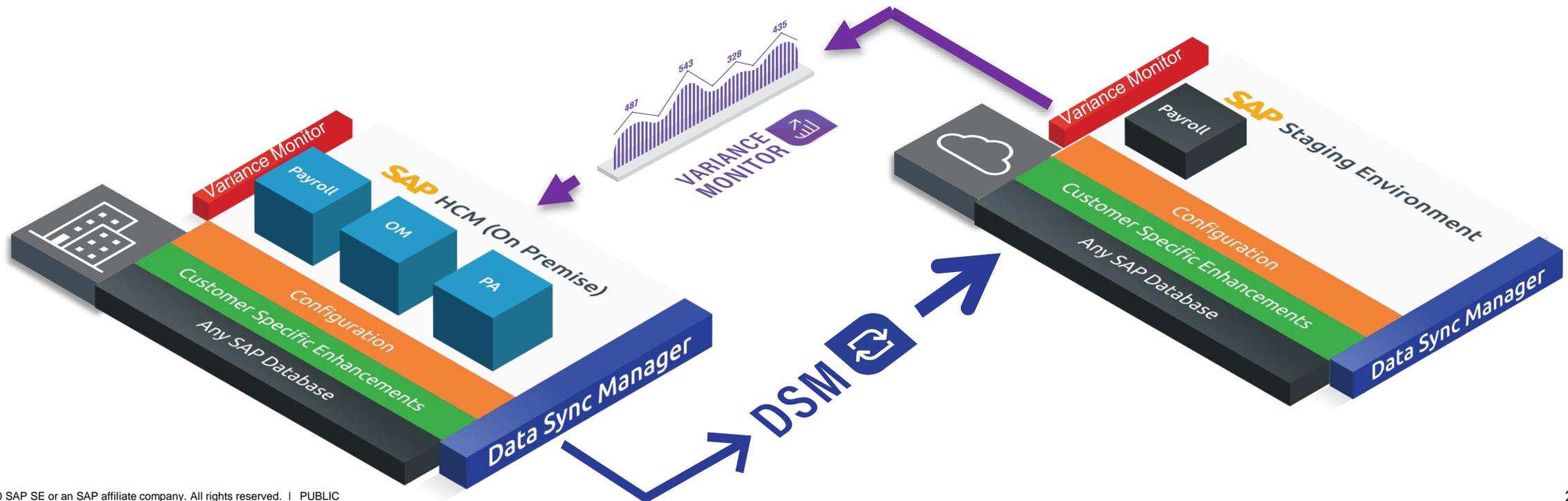
- **Workshop Funcionales:**
 - Workshop de identificación de Conceptos de nómina (SAP) con Componentes de Pago (EC)
 - Configuración de reglas de negocio para los Componentes de Pago (EC)
 - Análisis de GAP de Employee Central Payroll
- **Workshops Técnicos:**
 - Revisión y análisis de los objetos de cliente
 - Revisión de interfases y estrategia de integración
 - Estrategia de reporting después del go live
- **Plan detallado** de migración y enfoque técnico de arquitectura de sistemas



FASES DEL SERVICIO | CONSTRUCCIÓN Y PRUEBAS – SISTEMA ACTOR



- Instalación de **Data Sync Manager** en el sistema SAP HCM on-premise
- Generación Sistema Actor a través de **System builder** (Incluyendo configuración de cliente)
- Copia segura de una porción del sistema productivo, enmascarado en Sistema Actor (usando **Client Sync**)
- A partir de SAP EhP 5, no es necesario actualizar el sistema origen -> DSM adapta configuración a último nivel
- Instalación de **Variance Monitor** para **reconciliación de nóminas** contra producción y sing off



FASES DEL SERVICIO | CONSTRUCCIÓN Y PRUEBAS – EMPLOYEE CENTRAL



- **Migración** de información de **Empleado** a **EC** usando las plantillas SAP
- **Configuración** de los **Componentes de Pago** (reglas, escalas salariales, constantes, etc) en **EC**
- Configuración de los permisos (Role Based Permissions), Portlets y mashups referentes a la localización del país



FASES DEL SERVICIO | CONSTRUCCIÓN Y PRUEBAS – EMPLOYEE CENTRAL PAYROLL

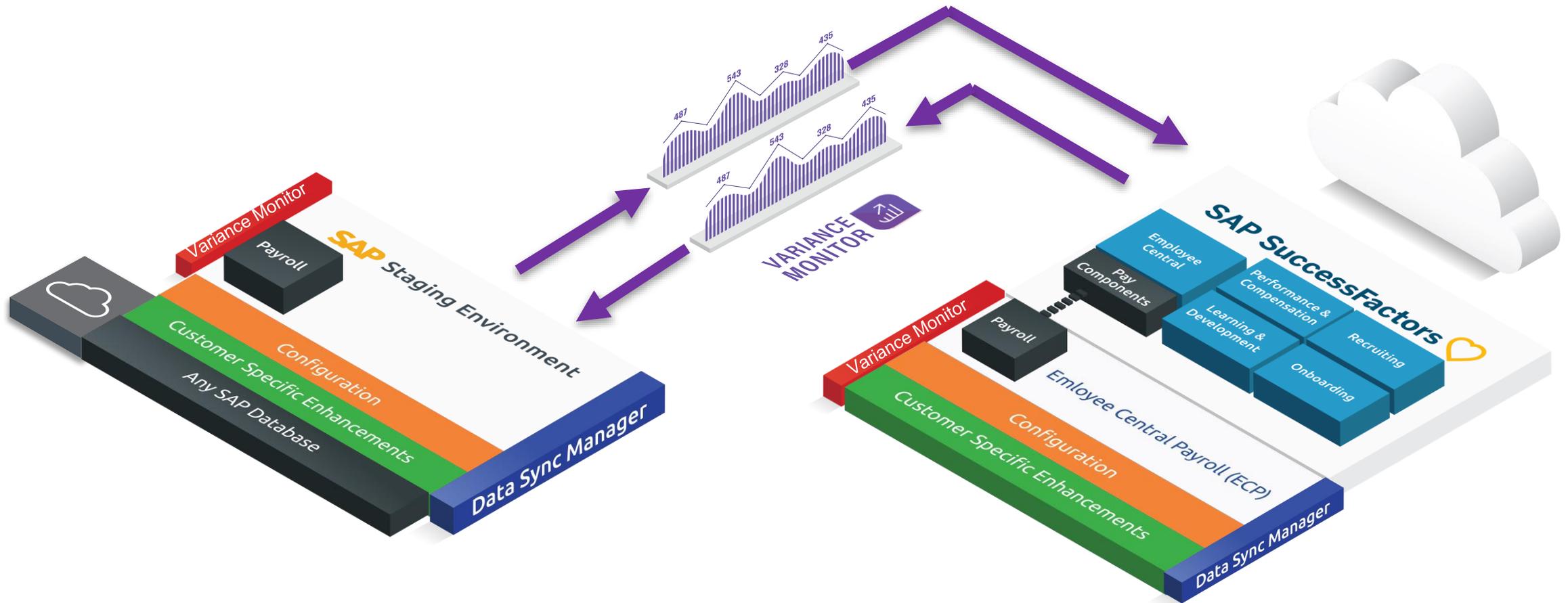
- Instalación de **Data Sync Manager en ECP** , conexiones RFC y autorizaciones
- **Importación de objetos de clientes** por ordenes de transporte en ECP
- **Migración** de la configuración a ECP con **Client Sync**
- Transferencia de **datos maestros y clusters de nómina** segura con **Object Sync**, **enmascaramiento en origen**
- Configuración de **integración point-to-point** entre **EC y ECP**



FASES DEL SERVICIO | CONSTRUCCIÓN Y PRUEBAS – RECONCILIACIÓN Y PRUEBAS

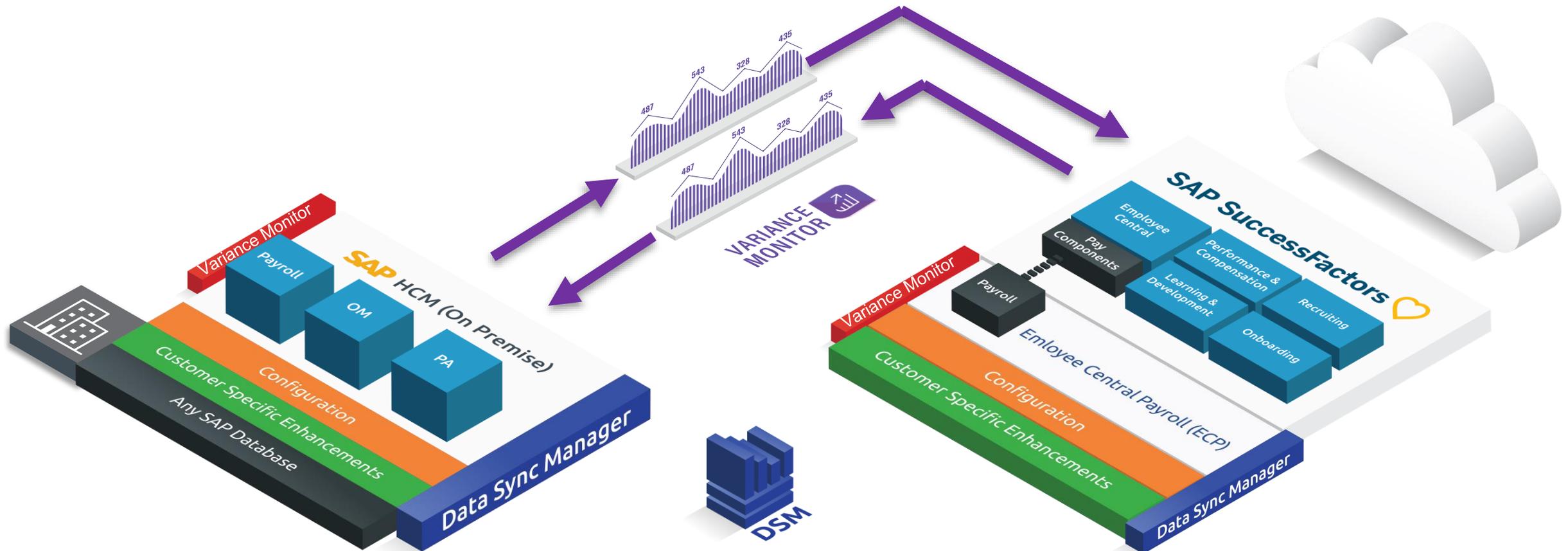


- Realización de paralelos de nómina y comprobación con **Variance Monitor**
- Identificación de problemas / desviaciones, refresco de datos desde el Sistema Actor



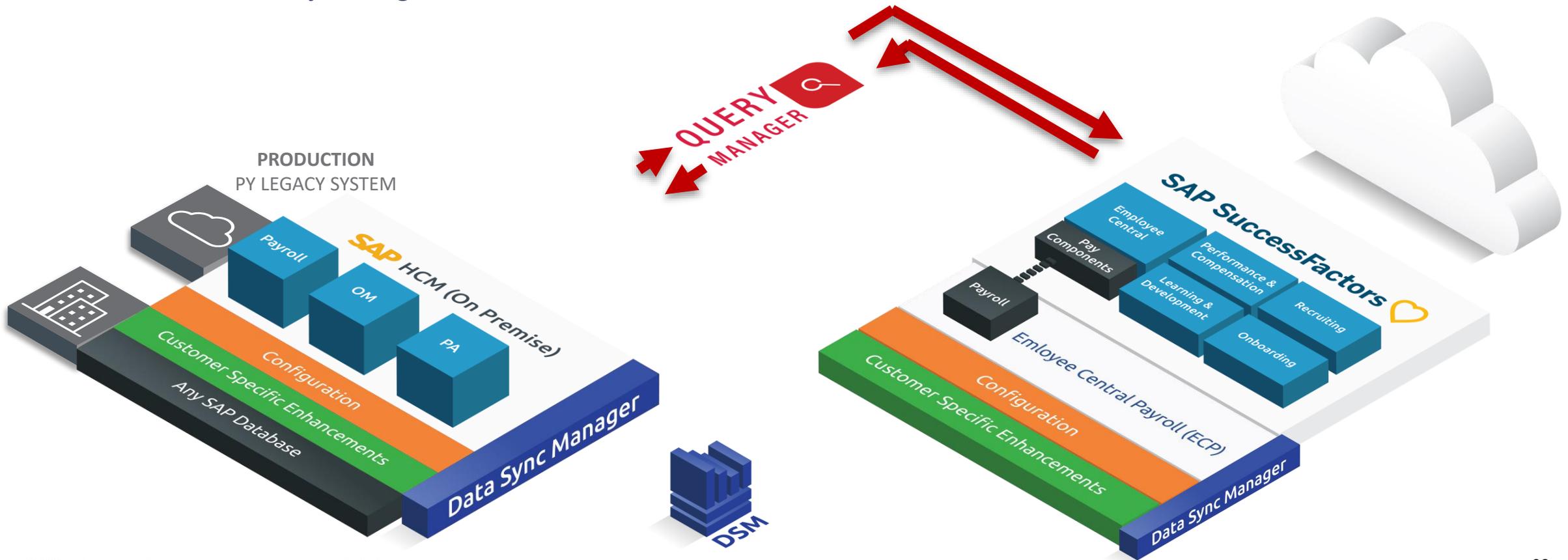
FASES DEL SERVICIO | GO LIVE

- **Cutover final**, copia de datos de empleados desde sistema SAP productivo a ECP con Client Sync
- **Validación final** y comprobaciones con Variance Monitor
- Soporte post **go-live** e hyper-care



FASES DEL SERVICIO SOPORTE LEGAL

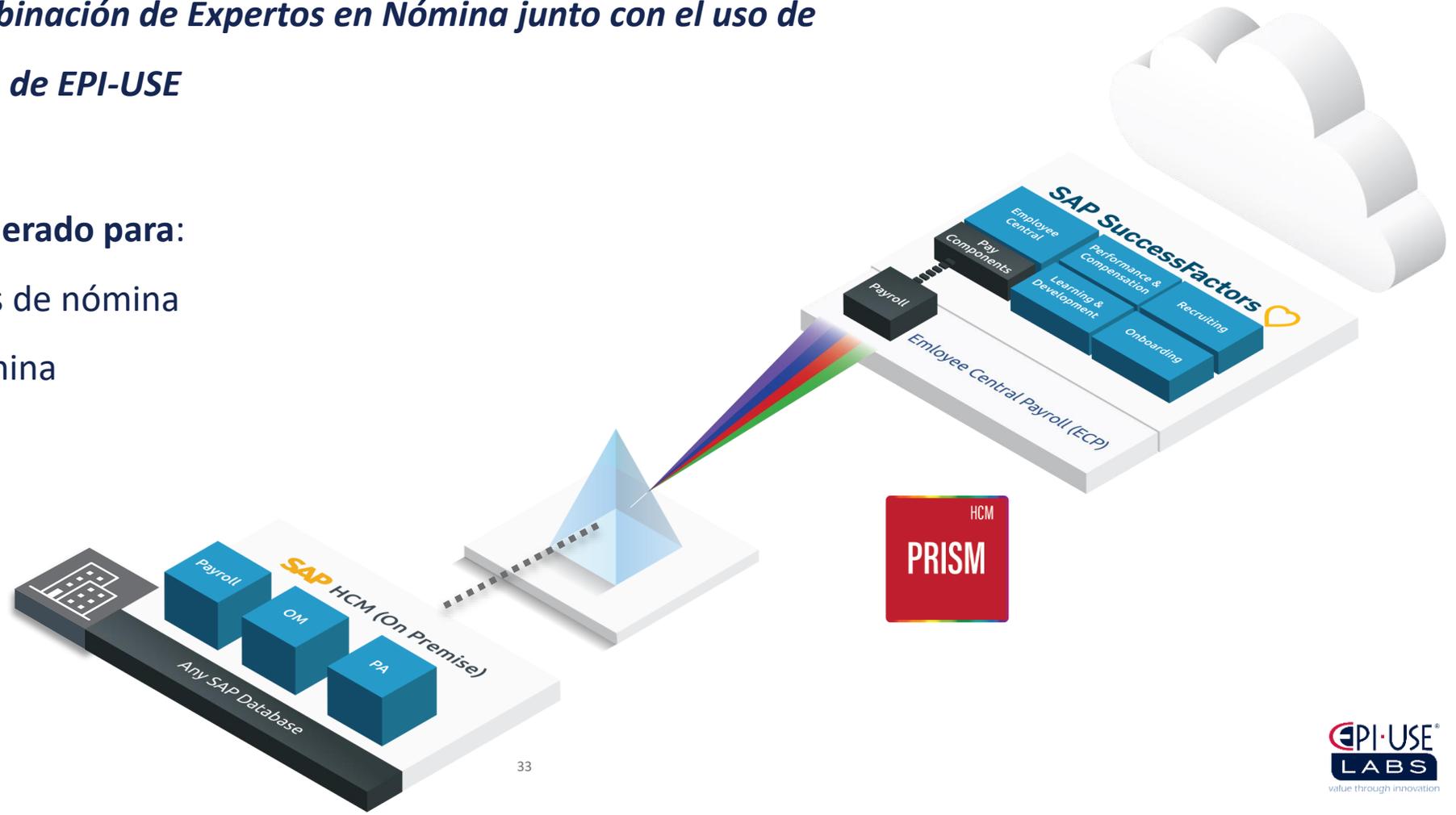
- **Migración del sistema SAP HCM (on premise) a un sistema solo lectura en entorno cloud**
- Confirmación del desmantelamiento del sistema SAP on premise
- Configuración del **sistema de reporting (cross system)** y accesos con **Query Manager**



Ayudamos a los clientes en su **transición de nómina SAP on-premise a Employee Central Payroll** a través de la combinación de Expertos en Nómina junto con el uso de herramientas propietarias de EPI-USE

Enfoque de migración acelerado para:

- Datos transaccionales de nómina
- Configuración de nómina
- Objetos de cliente



REFERENCIAS

PROYECTOS REALIZADOS Y EN CURSO

Chile - ENAP

- N° empleados: 9.000
- 16 semanas
- Sector: Petróleo

**USA – Energía**

- N° empleados: 5.000
- 12 semanas

**Holanda - PostNL**

- N° empleados: 75.000
- Histórico de empleados: 500K
- Sector : Sector público
- 16 semanas

**USA – Manufactura**

- N° empleados: 3.000
- 9 semanas





www.epiuselabs.com



¿Preguntas?

