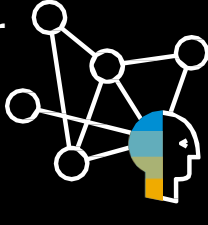


Tres Formas de evolucionar de Human Capital Management (HCM) a Human Experience Management (HXM)

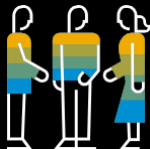


1

ATRAIGA Y RETENGA EL MEJOR TALENTO:



Las organizaciones entienden que los empleados ponen un mayor énfasis en el compromiso y la experiencia laboral en general.



44%

Están buscando en mejorar el balance entre el trabajo y la vida personal de sus empleados.¹

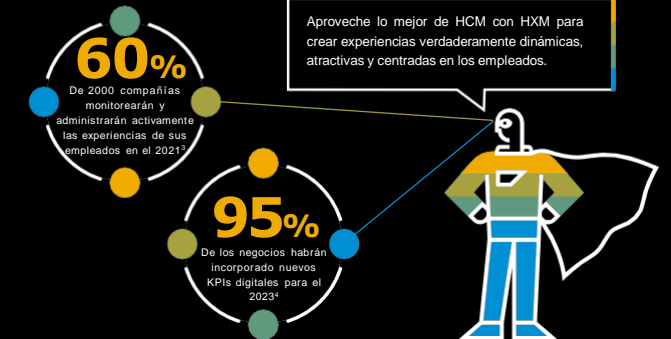
37%

Crean que atraer y retener el mejor talento es crucial a la hora de adquirir una ventaja competitiva.²

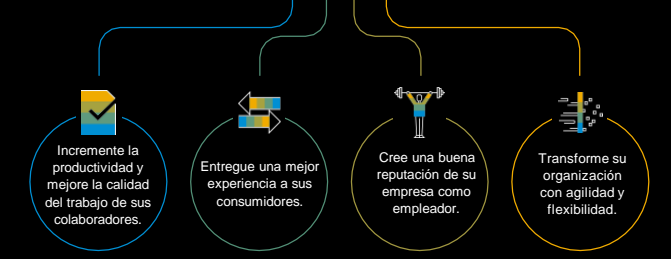
RESULTADOS ESPERADOS:



2 AYUDE A SUS EMPLEADOS A CRECER Y TENER ÉXITO JUNTOS.



RESULTADOS ESPERADOS:



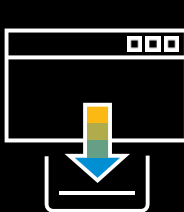
3 RH Y TODAS LAS ÁREAS DEL NEGOCIO



RESULTADOS ESPERADOS:



Para aprender más, descargue nuestro IDC InfoBrief gratuito patrocinado por SAP: **"Negocio centrado en las personas para un crecimiento sostenido: una nueva visión para la gestión del capital humano"**⁷



[Descárguelo aquí](#)

1,2. IDC Future of Work survey, quoted in 7 below.
 3,4. IDC research, quoted in 7 below.
 5,6. IDC DX Executive Sentiment Survey, quoted in 7 below.
 7. Alexandros Stratis, Nathan Budd, "People-Centric Business for Sustained Growth: A Fresh Vision for Human Capital Management," IDC InfoBrief, sponsored by SAP.