SAP SuccessFactors H1 2021

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

SAP SuccessFactors

AGENDA

01 Presentación oradores

02 Análisis total de Release

03 Plataforma y Módulos

04 Preguntas

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

PRESENTADORES

Jerónimo Alemán- Regional Solution Architect / SAP SuccessFactors Specialist

Arquitecto de Soluciones con 11 años de experiencia en RRHH y Sistemas.

Nicolas Buscemi- EPIUSE AR

Consultor Especialista SuccessFactors

Homero de Moya - EPIUSE MX

Lider Práctica Cloud

Rodrigo Sanchez - EPIUSE MX

Consultor especialista Aprendizaje

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

SAP SuccessFactors H1 2021

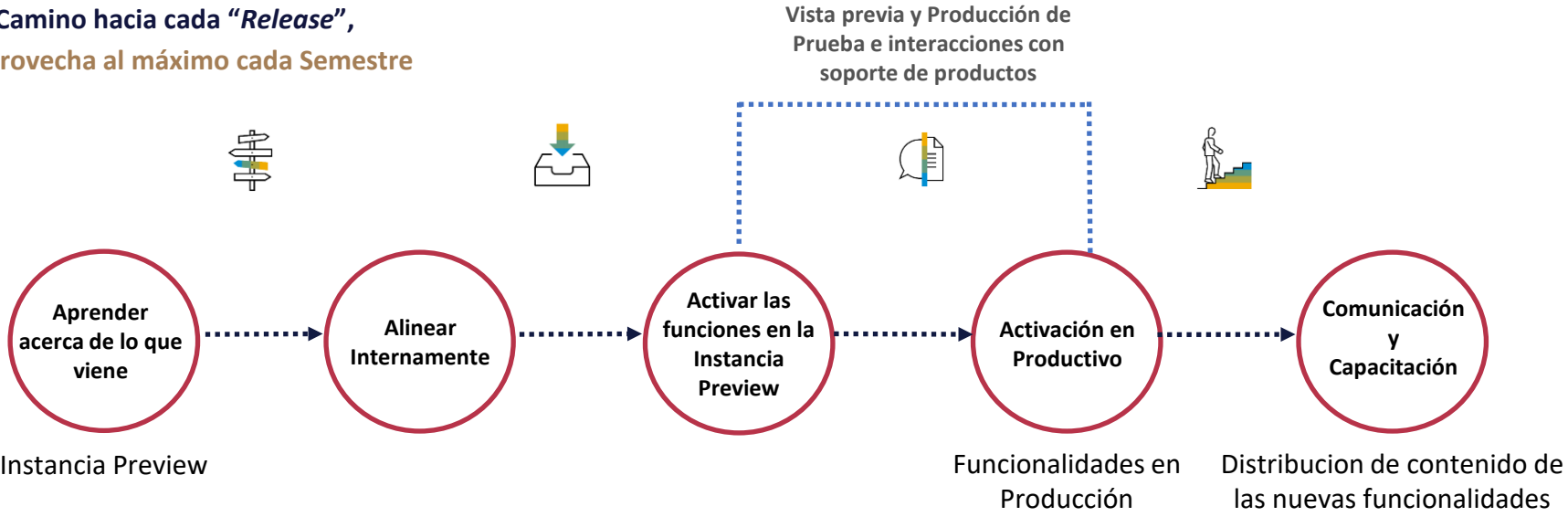
EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

El Camino hacia cada "*Release*",

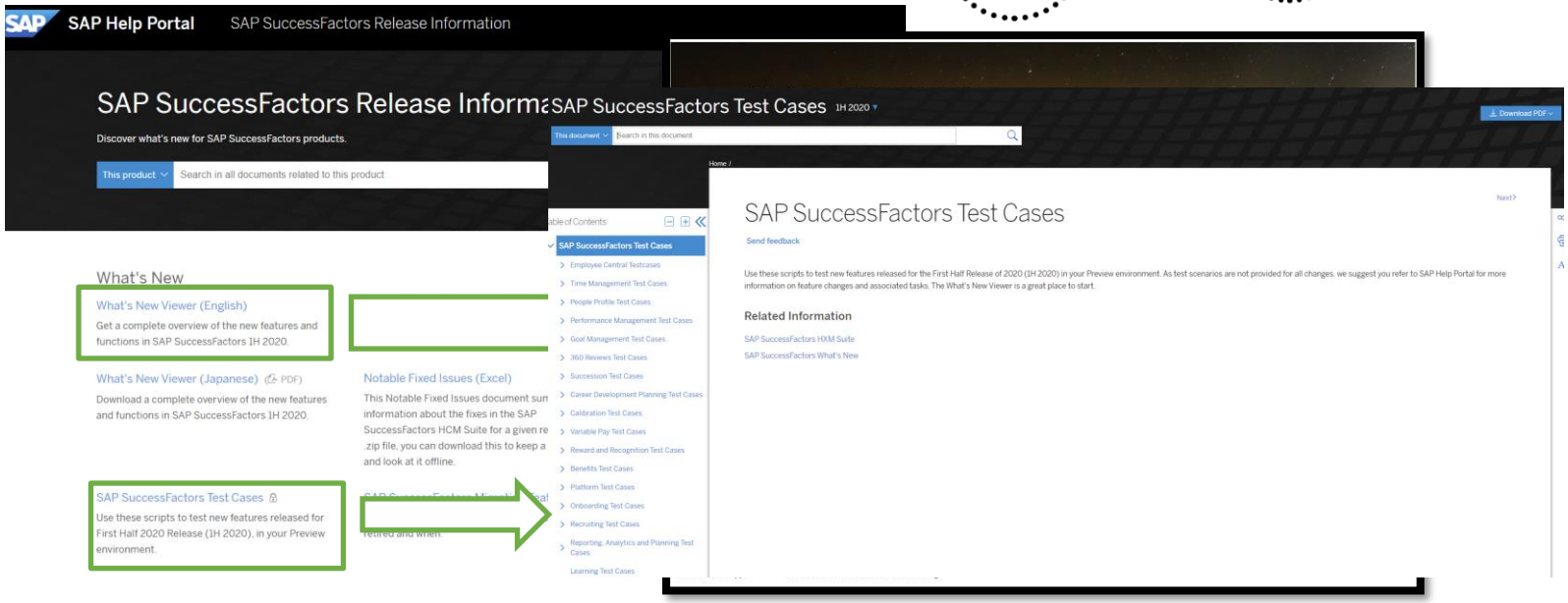
Aprovecha al máximo cada Semestre



En un año, se liberan semestralmente distintas mejoras para la plataforma SAP SuccessFactors, estás, engloban nuevas funcionalidad, correcciones de problemas y características de innovación.

El Camino hacia cada “Release”,

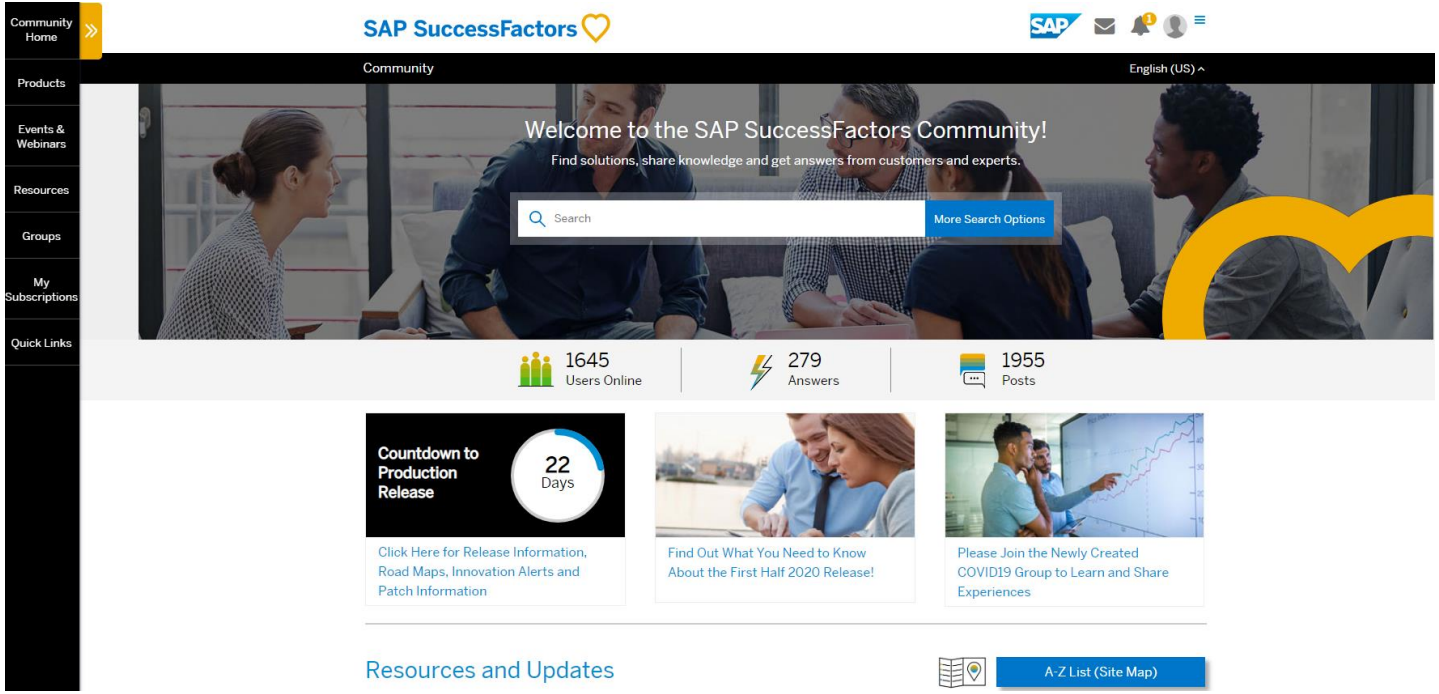
Información Util



https://help.sap.com/viewer/product/SAP_SUCCESSFACTORS_RELEASE_INFORMATION/2105/en-US

El Camino hacia cada “Release”,

Información Util



https://community.successfactors.com/

Análisis total de Release

EPI-USE

SAP SuccessFactors

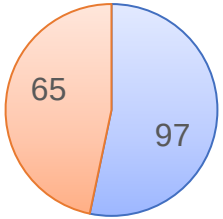
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Análisis total de Release

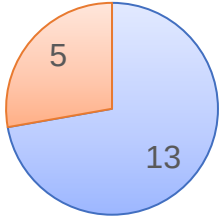
362
Mejoras

Nuevo | Cambio

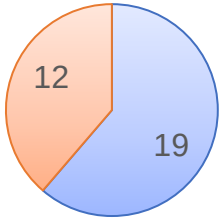
Core HR
182
Mejoras



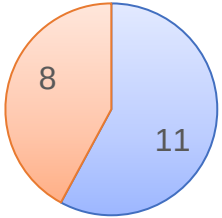
Reclutamiento
18
Mejoras



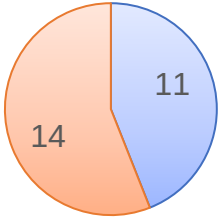
Aprendizaje
31
Mejoras



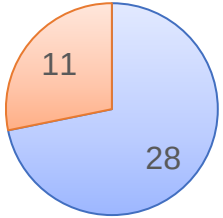
Nómina
19
Mejoras



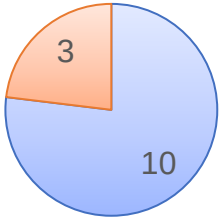
Desempeño
25
Mejoras



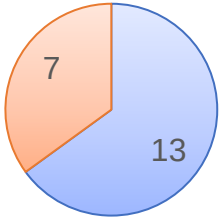
Compensaciones
39
Mejoras



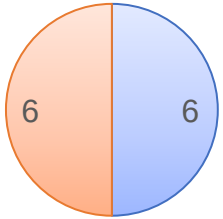
Reportes
13
Mejoras



OnBoarding
20
Mejoras



Sucesiones Desarrollo
12
Mejoras



SAP SuccessFactors

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

EPI-USE®

Plataforma

EPI-USE

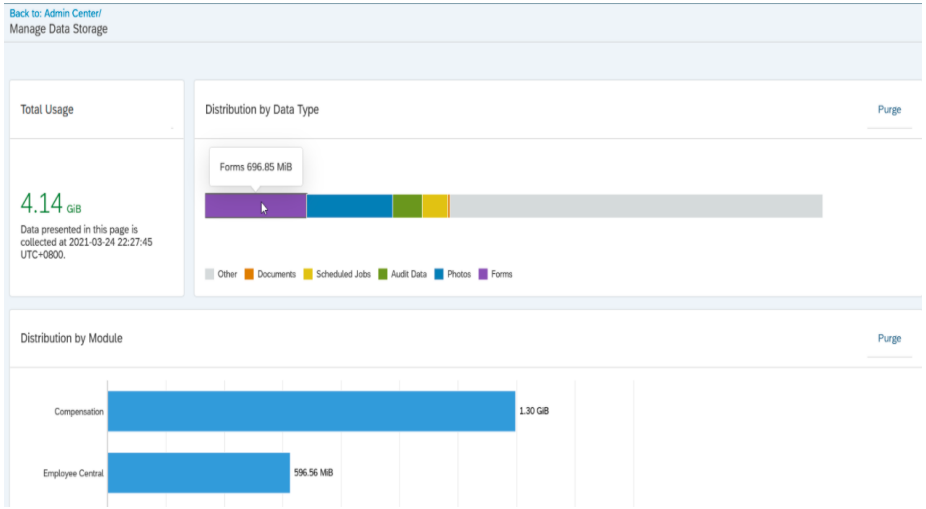
SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Gestionar almacenamiento de datos

Gestionar almacenamiento de datos ofrece lo siguiente:

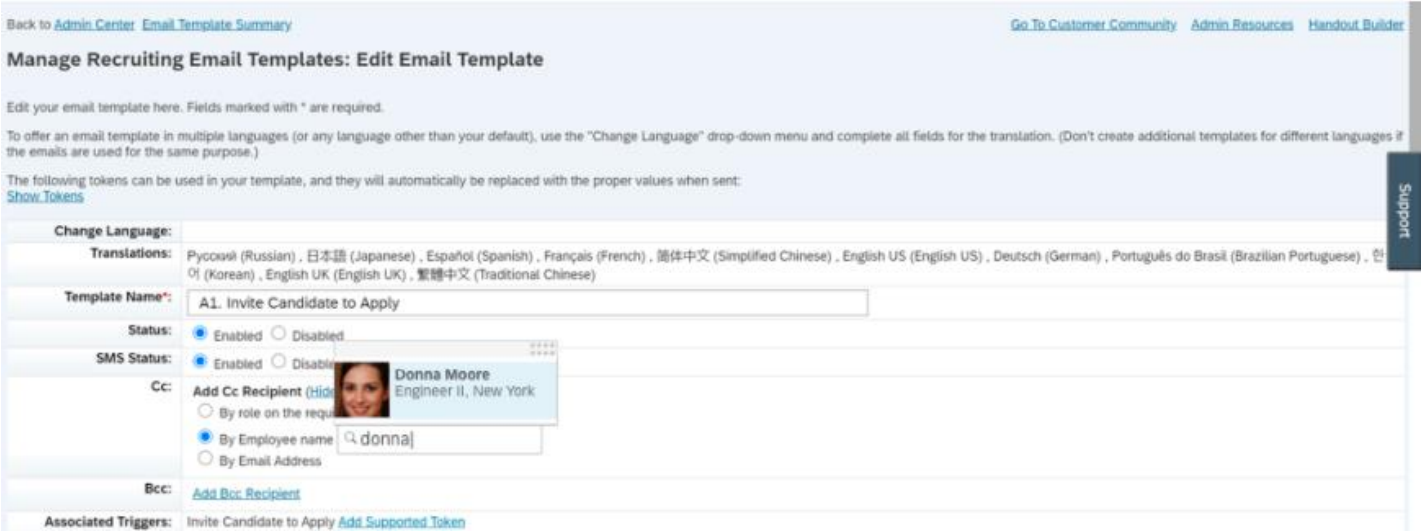
- Obtiene una descripción general del uso de datos en su instancia.
- Obtiene un desglose detallado del uso de datos por tipo de datos y por módulo.
- Puede purgar datos para liberar espacio de almacenamiento a través del enlace proporcionado a la Gestión de retención de datos.



Universal

PLA-15136

Capacidad para seleccionar varios empleados con la función «Autocomplete Search»



Universal
WEF-252

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

Notificaciones por correo de Admin Alerts 2.0

Configurar notificaciones por correo electrónico para los tipos de alerta que son más importantes para su trabajo.

Se puede cambiar la frecuencia a diaria o semanal. Email Notifications Admin Alert 2.0

Legacy Admin Alerts será eliminado

Las alertas de administrador heredadas finalizaron el mantenimiento el 20 de noviembre de 2020 y se eliminarán el 19 de noviembre de 2021.

Universal
TLS-14921

Configuration Center

Con el Centro de configuración, se puede obtener una vista completa de todas las configuraciones que son soportadas en SAP SuccessFactors.

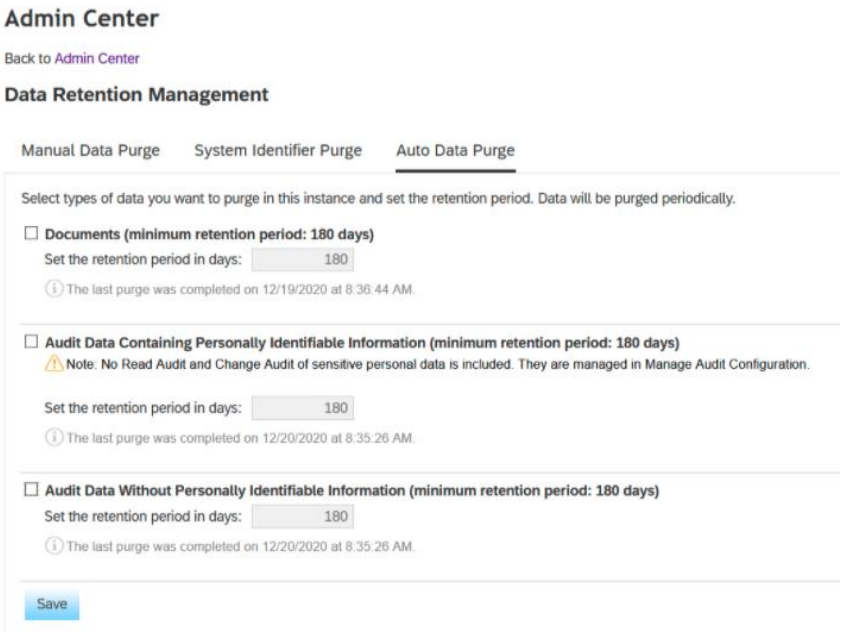
El Centro de configuración le permite ver o descargar configuraciones en tu máquina y transportar configuraciones de una instancia a otra.

Configuration Center

Universal

TLS-18422

Purga Automática de datos habilitada en todo tipo de instancias.



Además de las instancias de preview, se habilita en desarrollo y producción.

Los documentos y los datos se depuran periódicamente cuando se configuran para depurarse y superar el período de retención definido.

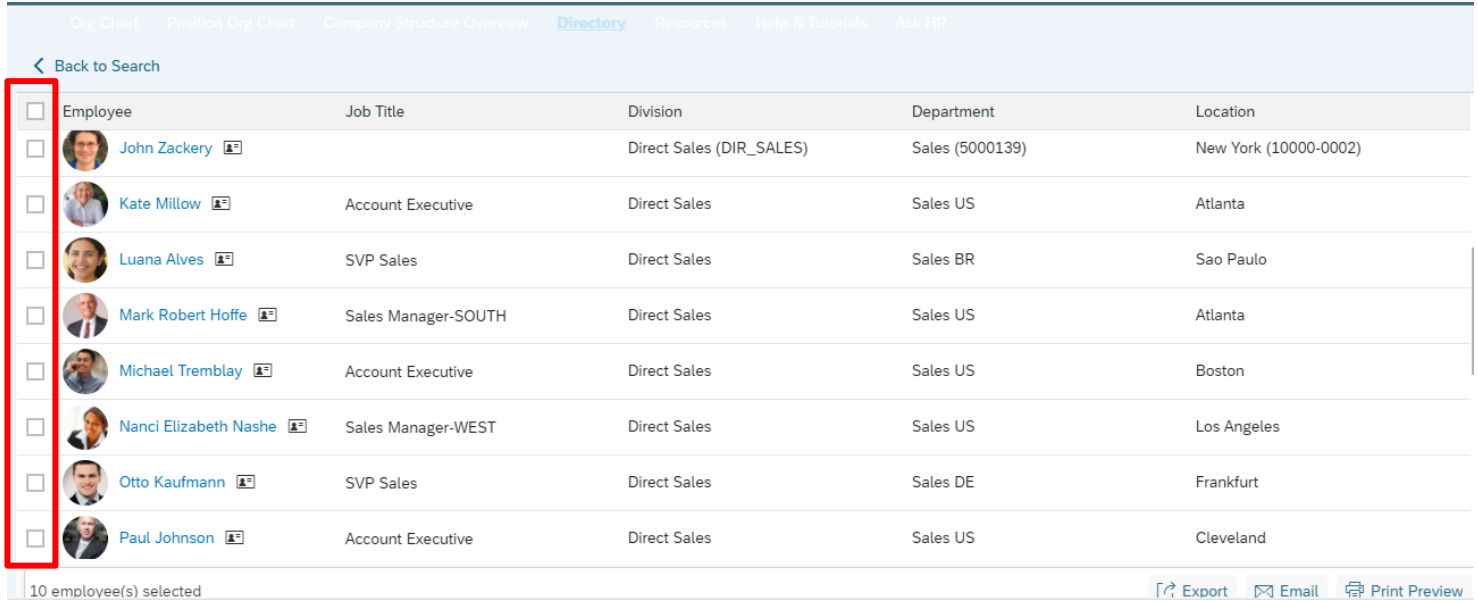
Puede elegir qué tipo de datos desea depurar y establecer el período de retención.

Universal

PLA-15140

RBP para realizar operaciones por lotes en la búsqueda de directorio

Ahora puede usar el permiso basado en roles **Realizar operaciones por lotes en los resultados de la búsqueda de directorio: exportar, imprimir y enviar correo electrónico** para controlar quién puede realizar operaciones por lotes en los resultados de la búsqueda de directorio.



Admin Opt-in
EDU-16868

Mostrar u Ocultar «Acciones rápidas» en la página de inicio.

Como administrador, se puede elegir qué Acciones rápidas mostrar u ocultar en la nueva página de inicio.

WEF-4546
Admin opt-in

Favoritos en la nueva página de inicio

Ahora se puede usar la acción rápida **Favoritos** para revisar una lista de enlaces disponibles y seleccionar sus favoritos, de modo que tenga acceso rápido a ellos en la página de inicio.

Favoritos en la nueva página de inicio

Admin opt-in

WEF-5703

Tarjeta de Time off en la última página de inicio

La nueva página de inicio incluye una tarjeta para recordar a los usuarios que tomen vacaciones con regularidad.

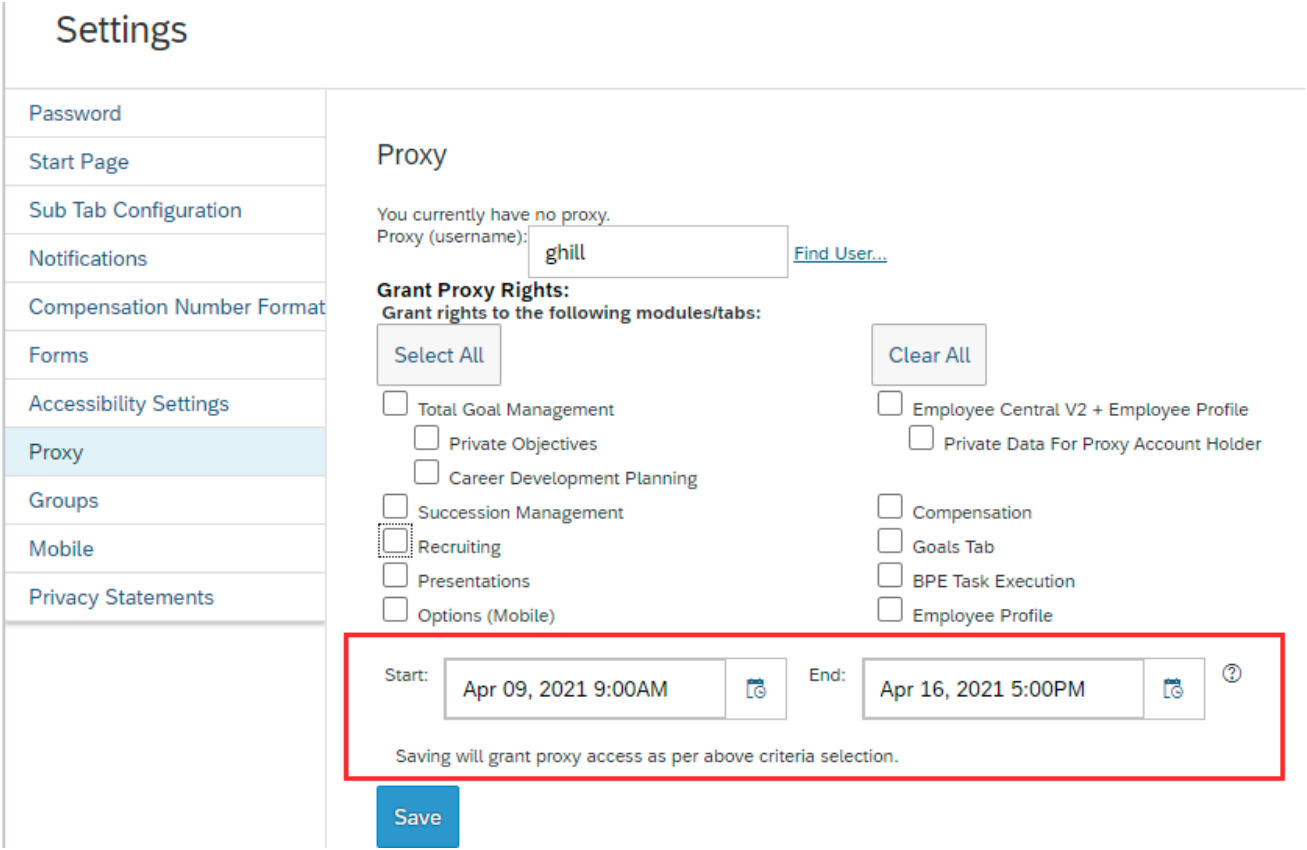
La tarjeta de la página de inicio muestra lo siguiente:

- La cantidad de tiempo, en días, desde la última vez que el usuario tomó vacaciones.
- El momento en el que el usuario ha planeado las próximas vacaciones.
- Una invitación para tomar vacaciones, con un enlace a la página donde el usuario puede solicitar vacaciones.
- La tarjeta cuando han pasado más de 30 días desde las últimas vacaciones del usuario y no tiene vacaciones planificadas en los próximos 60 días.

Admin Opt-in

WEF - 2473

Asignación de proxy basada en tiempo en la página de configuración del usuario.



Universal

PLC-27038

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

EPI-USE®

Encuesta de comentarios sobre productos de SAP en el encabezado de página

Todos los usuarios ahora ven un icono en el encabezado de la página que inicia una encuesta de comentarios sobre SAP SuccessFactors. (Dar comentarios sobre el producto).

La idea de los comentarios de los usuarios permitiran mejorar continuamente el sistema.

Antes

Ahora

Admin opt-out
WEF-5294

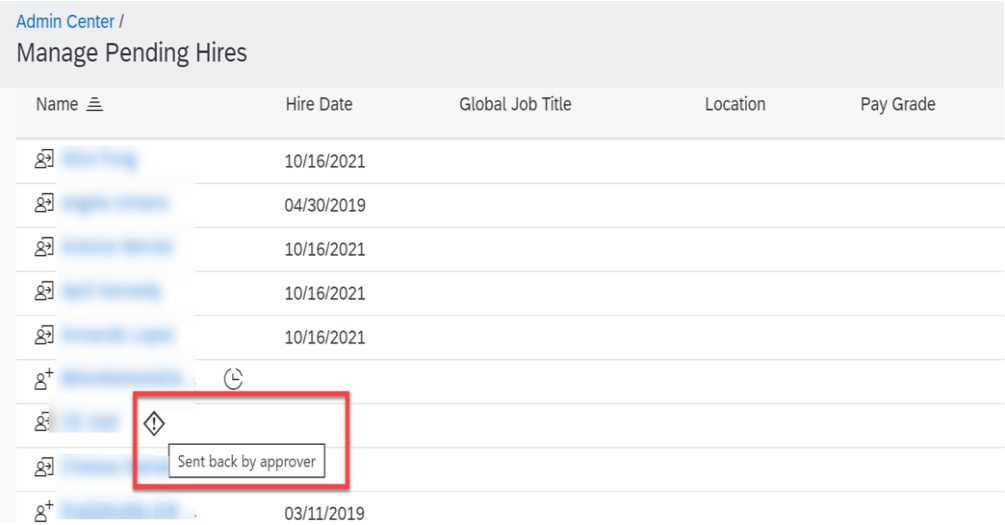
Empleado Central

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

El estado “Reenviado por aprobador” agregado en administrar contrataciones pendientes



La herramienta **Gestionar contrataciones pendientes** ahora incluye un icono para indicar si un aprobador en el flujo de trabajo ha devuelto la contratación pendiente para que se tomen medidas adicionales.

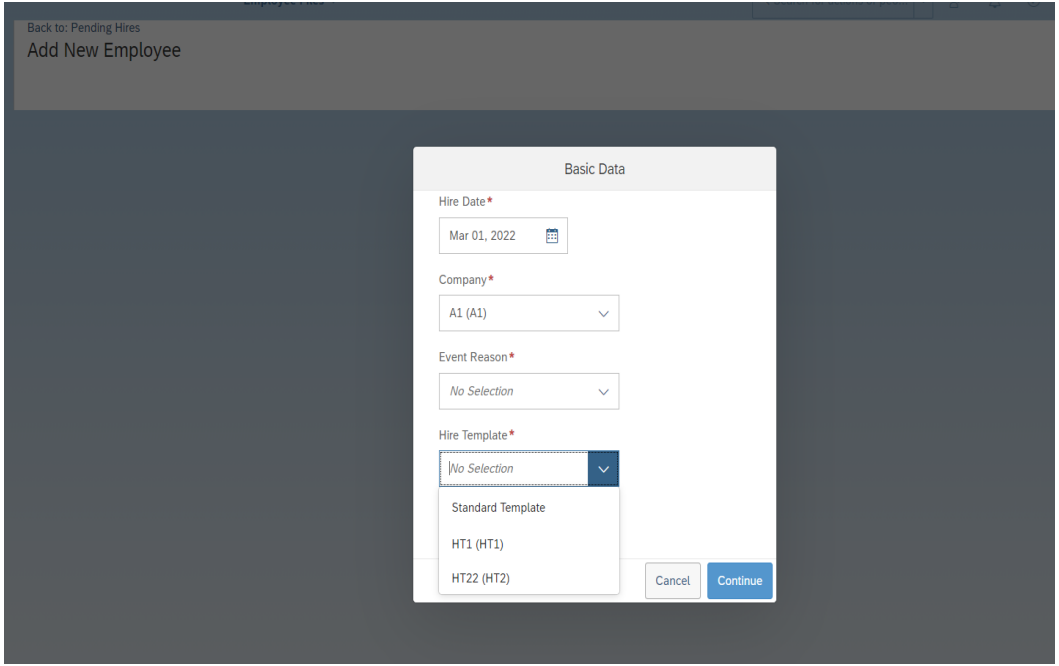
Los iconos de la herramienta **Administrar contrataciones pendientes** indican cuándo una contratación pendiente está en borrador o si la contratación está en proceso esperando la aprobación del flujo de trabajo.

Sin embargo, cuando un aprobador devuelve la contratación pendiente al iniciador, no hay ninguna indicación en la herramienta **Administrar contrataciones pendientes**. Se agregó el nuevo ícono para indicar que la contratación pendiente ha sido devuelta por el aprobador y ahora se puede actuar sobre ella.

Este nuevo icono ayuda a los usuarios a identificar rápidamente y responder a las contrataciones pendientes que se enviaron de vuelta.

Universal
ECT-140213

La herramienta “Administrar contrataciones pendientes” ahora admite nuevas contrataciones configurables



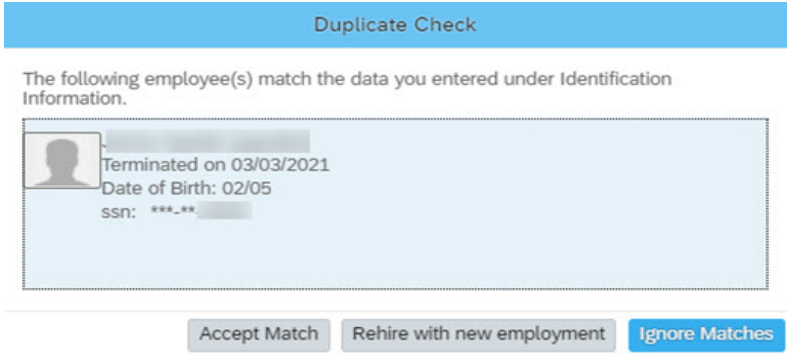
Al contratar desde la herramienta **Administrar contrataciones pendientes**, si tiene nuevas plantillas de contratación configuradas, ahora puede seleccionar una plantilla para situaciones de nueva contratación y recontratación.

Este cambio era necesario para lograr la paridad entre la contratación en escenarios de integración de módulos y la contratación en Employee Central Core.

En la versión actual, cuando comienza el proceso de contratación seleccionando una contratación pendiente, ve una pantalla que le permite seleccionar una nueva plantilla de contratación.

Universal
ECT-160495

Verificación duplicada para recontratación muestra campos adicionales en los resultados de la coincidencia



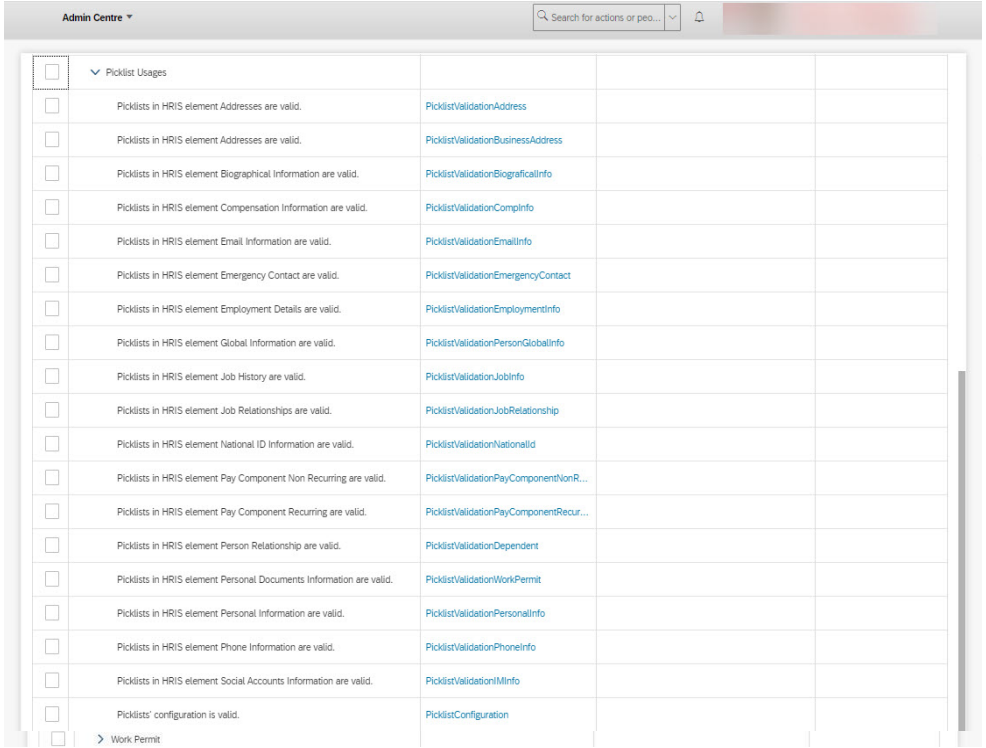
La **verificación duplicada** en el proceso de recontratación ahora muestra campos adicionales en la ventana emergente de resultados

- Nombre, Apellidos (Nombre de usuario)
- ID de usuario
- Identificación de persona (Identificación de persona externa)
- Estado (situación laboral)
- Fecha de nacimiento
- Título profesional
- Entidad legal
- Localización

En los casos en que la verificación duplicada muestra varios resultados según los criterios del objeto Configuración de contratación / recontratación, puede resultar difícil identificar la coincidencia correcta. Los campos adicionales pueden ayudar a los administradores a reducir los resultados y encontrar rápidamente el correcto.

Universal
ECT-135544

Comprobar la herramienta para referencias de lista de selección no válidas

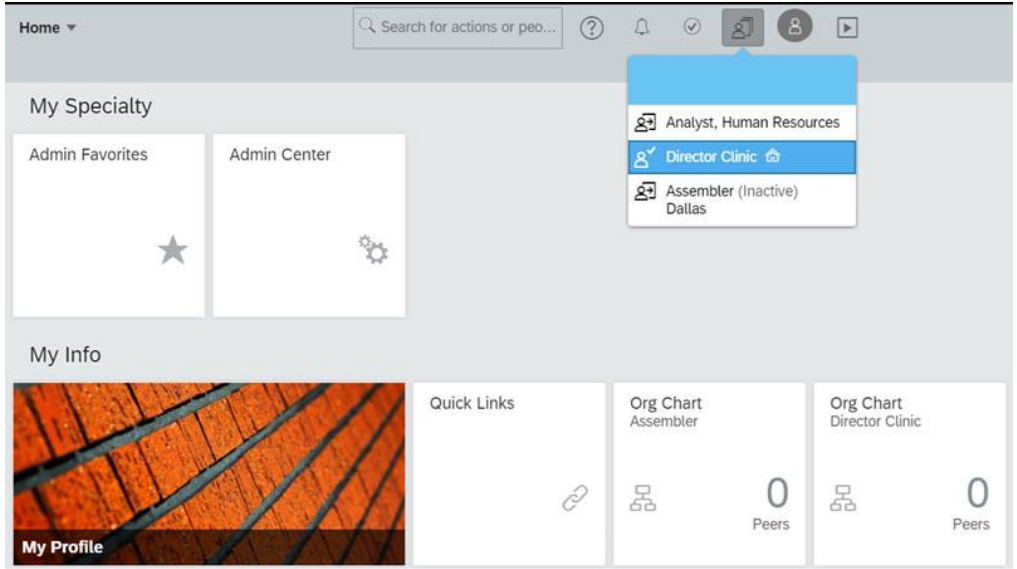


Ahora puede ejecutar verificaciones de referencias de listas de selección no válidas para todos los **elementos del HRIS**, que están relacionados con información personal o laboral.

Esta mejora le ahorra tiempo y esfuerzo con las comprobaciones adicionales que le ayudan a identificar y resolver inconsistencias para referencias de listas de selección independientes y en cascada.

.

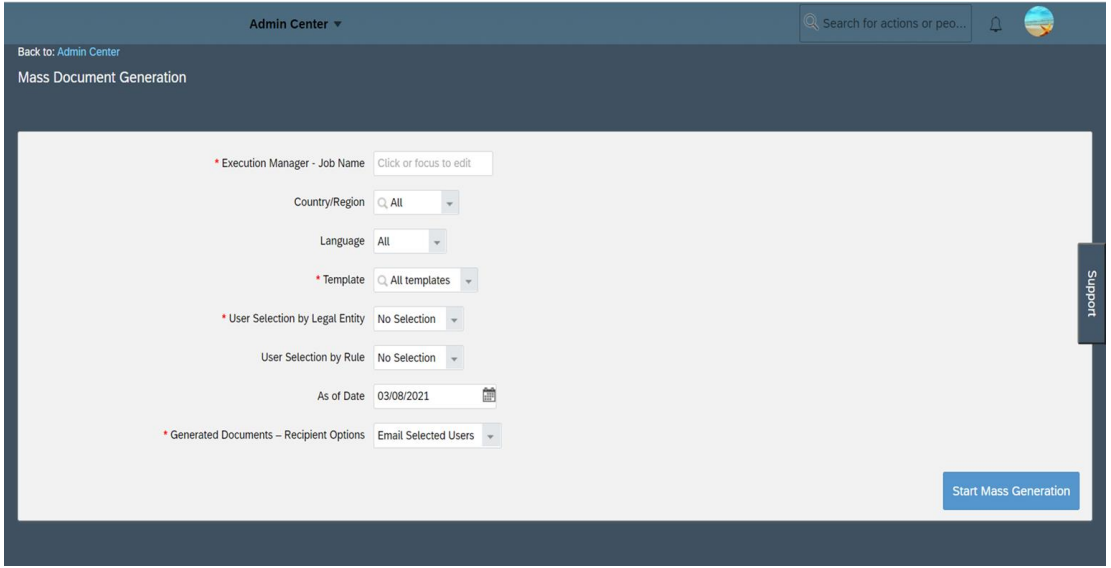
El selector de contexto muestra una etiqueta inactiva para registros de empleo inactivos



Cuando un usuario que ha iniciado sesión desea ver sus múltiples registros de empleo, como empleo simultáneo o asignación global, el conmutador de contexto ahora muestra la etiqueta **Inactivo** junto a sus registros de empleo inactivo.

La distinción evita que los usuarios sean redirigidos a registros de empleo inactivos, ya que les permite identificar rápidamente el empleo adecuado.

Universal
ECT- 161456

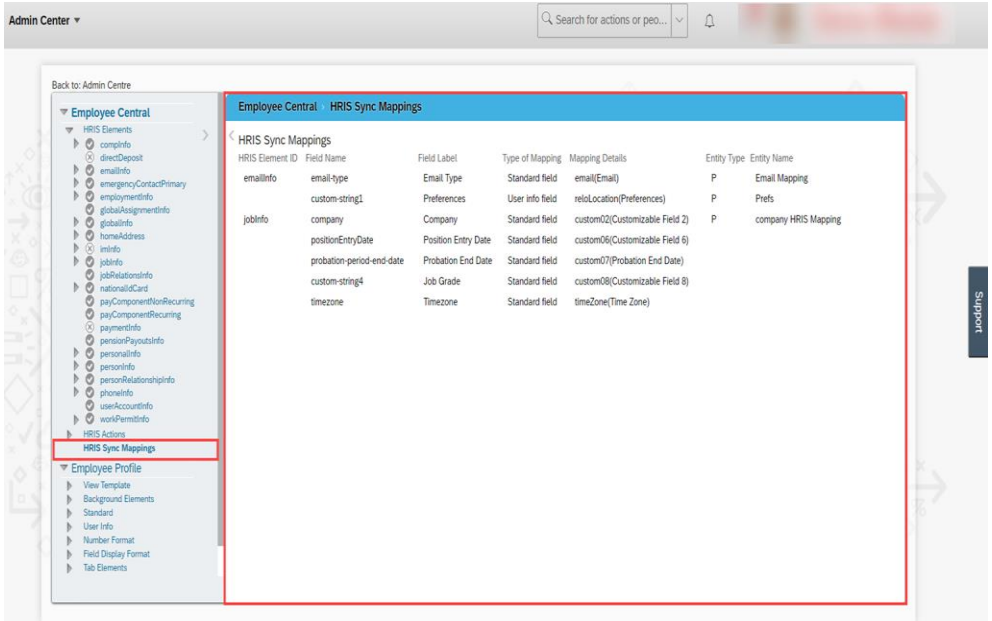


Ahora puede elegir a quién enviar los documentos generados en masa por correo electrónico. Puede enviarlo al propietario del trabajo o empleados individuales o ambos.

Hicimos esta mejora en base a múltiples solicitudes de clientes.

Admin Opt-in
ECT-154710

Ver asignaciones de sincronización de HRIS en la interfaz de usuario de configuración empresarial



Ahora puede ver una lista consolidada de mapeo de elementos de HRIS en la sección **Mapeos de sincronización de HRIS**.

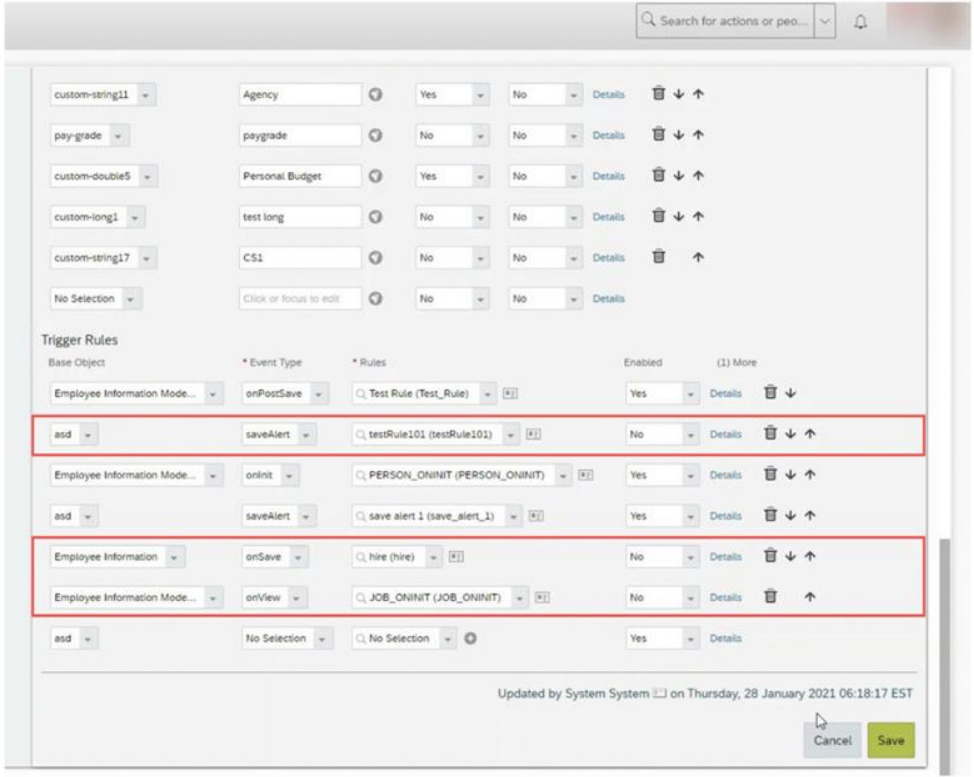
Puede revisar todas sus asignaciones de sincronización HRIS en una sola pantalla. Todas las asignaciones duplicadas se resaltan en rojo en la sección **Asignaciones de sincronización de HRIS**, lo que facilita su identificación y se recomienda que no duplique las asignaciones, ya que la duplicación puede generar discrepancias en los datos cuando se ejecuta el trabajo de sincronización de HRIS.

Requisitos previos de permisos basados en roles

Tiene Permisos de administrador> Administrar configuración empresarial> Elemento HRIS> Ver

Universal
ECT-152523

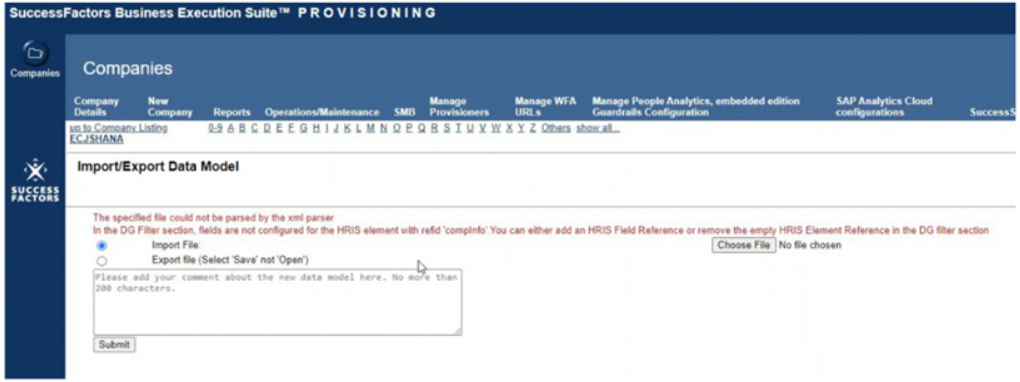
EC – Retención de Reglas de Negocios Desactivadas (ECT-155796)



Ahora podrán visualizarse aquellas **Reglas de Negocios** que estén desactivadas. En la sección **"Gestionar Configuración Empresarial"** del **Centro de Administración.**

La interfaz de la **Configuración Empresarial** ahora permite visualizar aquellas reglas asociadas al Elemento HRIS a pesar de que estas hayan sido desactivadas.
Esta mejora, permite retener las reglas y activarlas/desactivarlas con facilidad y sin la necesidad de reconfigurarlas cuando se desee utilizarlas.

EC – Validación para Filtros de Grupos Dinámicos vacíos (ECT-156389)



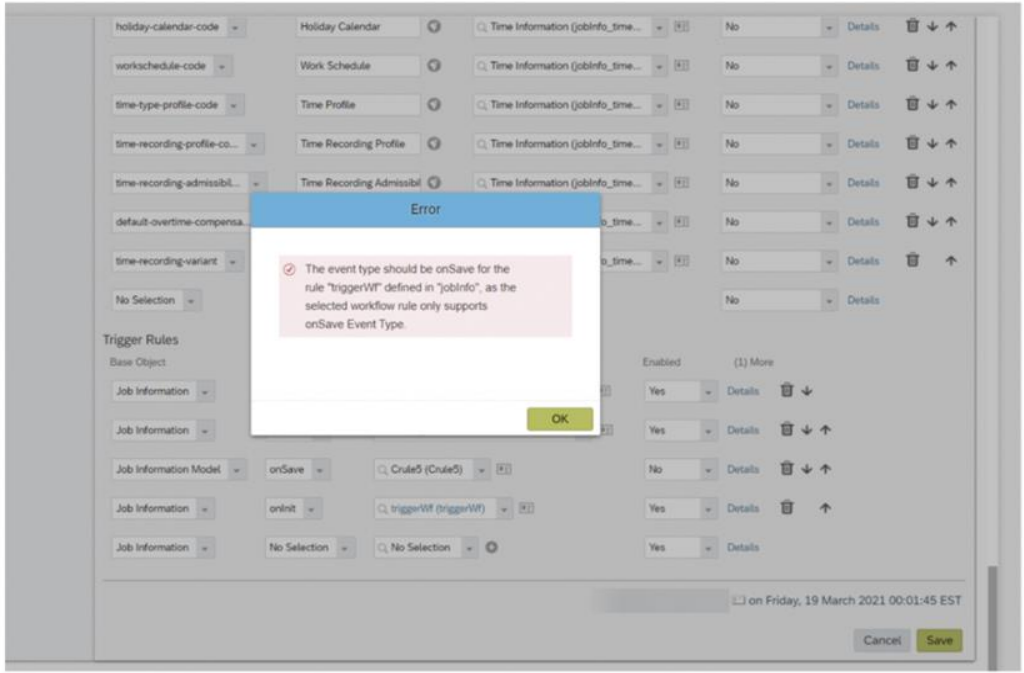
El **Succession Data Model** ahora validará si los **Elementos HRIS** requeridos en el **Filtro de Grupos Dinñamicos** se encuentran vacíos.

Cuando se sube el **Succession Data Model,** esta validación nos ayuda a asegurarnos de que siempre existan referencias al **Campo HRIS**

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

EPI·USE®

EC – Validación para Reglas de Flujos de Trabajo en la IU de Configuración Empresarial (ECT-145671)



La interfaz de Configuración Empresarial validará que el **Tipo de Evento** seleccionado para todas las reglas que no sean **OnSave,** sea el adecuado.

Anteriormente, si el Tipo de Evento seleccionado era incorrecto, el usuario no era notificado.
Ahora se ha incluido un mensaje de validación para ayudar al usuario a escoger el Tipo de Evento correcto.

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
EPI-USE®

EC - Descontinuación de Derivación de Motivos de Evento a través de XML – (ECT-161692)

La derivación de motivos de evento para **Información del Puesto e Información de Compensación** usando un template XML quedará obsoleta a partir del 21 de Mayo de 2021.

Las Reglas de Negocio son ahora el método preferido para la derivación de motivos de evento para Información del Puesto e Información de compensación.
En el release anterior, se había migrado todas las reglas XML de las instancias Preview y hacerlo en instancias de Producción era una mejora opcional. Con esta actualización, la migración se hará en todas las instancias que no hayan sido actualizadas todavía. La opción de realizar el upgrade manualmente desde el Centro de Actualizaciones ya no estará disponible.

El script de migración garantiza que se realicen los ajustes necesarios y que las reglas existentes en XML se transformen en reglas comerciales de onSave. Para cada objeto, se crea una regla comercial. Todas las reglas migradas tienen migrated_rule como parte de su etiqueta, por lo que puede identificar fácilmente la regla.

EC – Supresión de registros idénticos con importaciones de datos (ECT-160370)

La supresión de registros idénticos ahora está habilitada de forma predeterminada para todas las entidades admitidas. Hemos introducido este cambio para mejorar la coherencia y el rendimiento de los datos al garantizar que no se agreguen registros duplicados con las importaciones de datos.

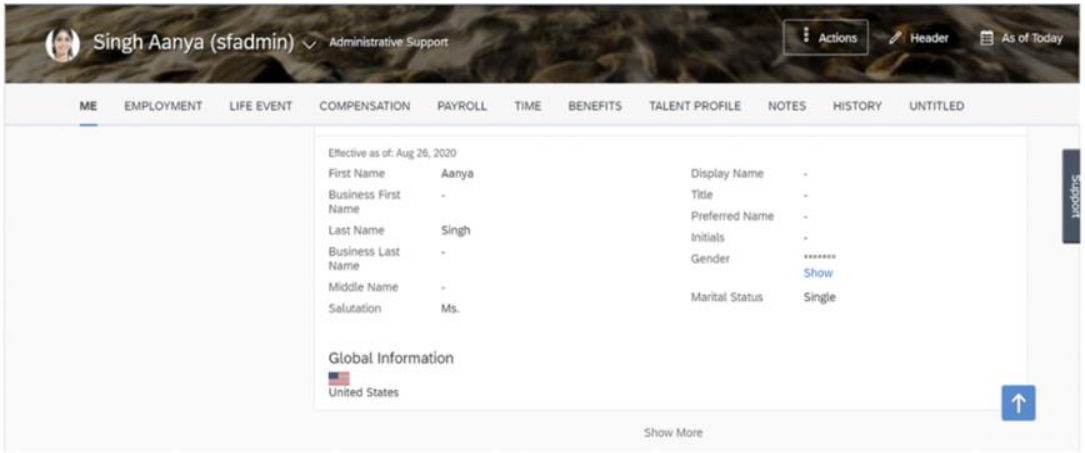
Que ha cambiado?

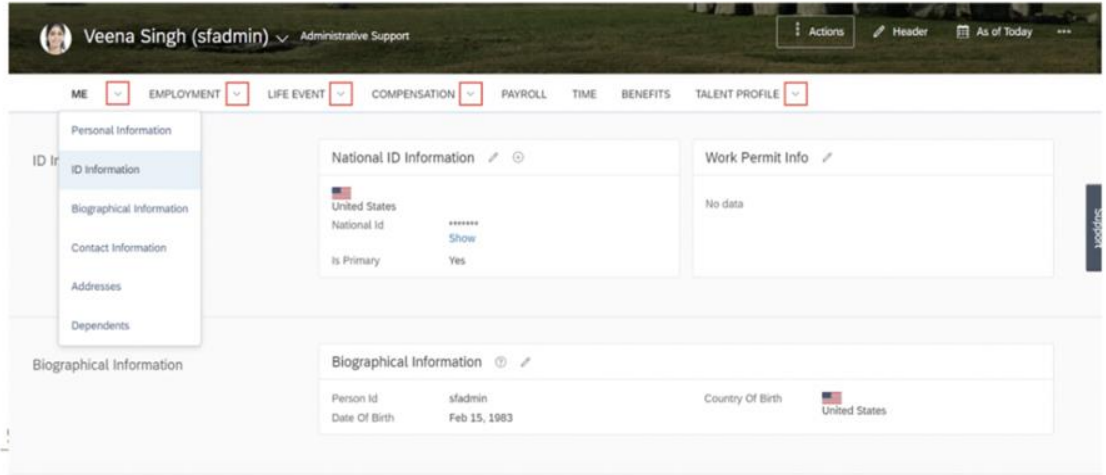
En la versión actual, la **configuración del logotipo y el sistema de la empresa suprimen la actualización de registros idénticos durante la importación de Employee Central para entidades admitidas** por default.
Como resultado, la verificación de registros idéntica siempre se realiza con las importaciones de datos de las entidades compatibles. Según sus requisitos, tiene la opción de anular esta opción.
En la versión anterior, tenía que seleccionar manualmente la configuración **Suprimir la actualización de registros idénticos durante la importación de Employee Central** para entidades admitidas para habilitar la supresión de registros idénticos.

EC – Sincronización directa de Job Info a Position en pequeños lotes (ECT-152851)

Ahora puede activar una sincronización directa entre la información del trabajo y la posición cuando se importan menos de 5 registros del Job Info.
Antes, para cualquier cambio realizado en la información del trabajo desde un trabajo de importación, se activa un trabajo programado para la sincronización de la posición. Un mayor volumen de estos trabajos programados puede llevar a una sobrecarga. Para evitar este problema, se activa una sincronización directa cuando el número de registros importados para la información del trabajo es inferior a 5; de lo contrario, se crea un trabajo programado. Este cambio se aplica incluso a los registros modificados mediante API.

EC – Desplegables en la barra de navegación del perfil de personas (ECT-151316)





En la barra de navegación del Perfil de Personas, ahora hay un menú desplegable disponible universalmente para que pueda acceder a todas las subsecciones de una sección.

El menú desplegable de la sección se muestra solo cuando la sección tiene subsecciones.

Anteriormente, los menús desplegables de sección en el Perfil de Personas se controlaban mediante la opción Configuración --> Soporte de Lector de Pantalal Mejorado. Ahora, ya no necesita habilitar la configuración para tener los menús desplegables.
La mejora permite a todos los usuarios acceder rápidamente al contenido categorizado en el perfil de personas.

Reportes

EPI-USE

SAP SuccessFactors

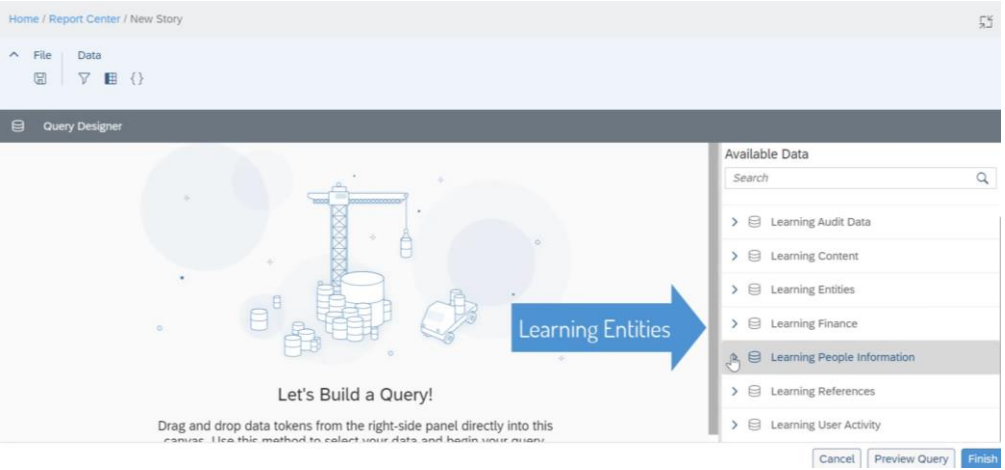
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

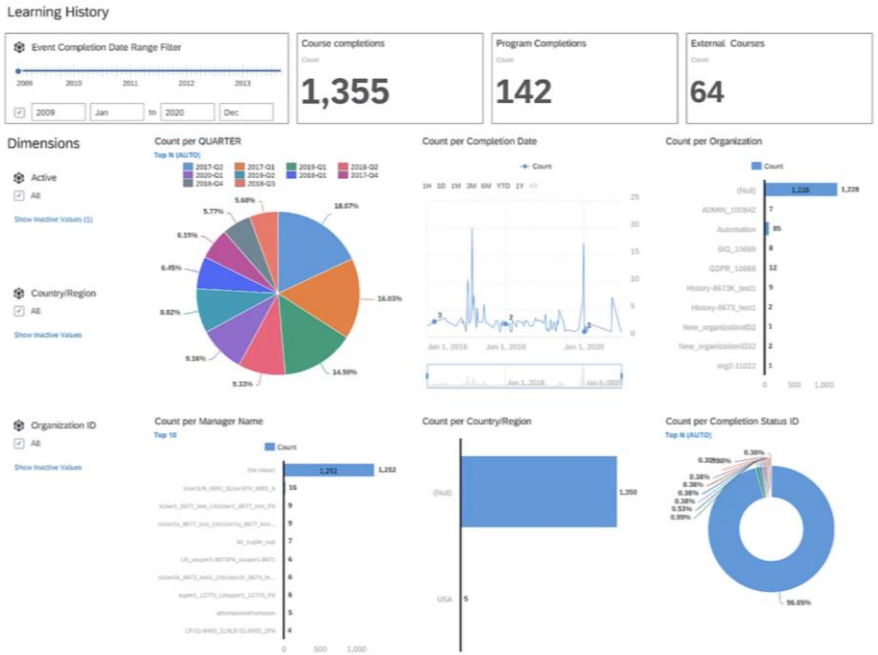
LMS en People Analytics

People Analytics ahora soporta el modulo de LMS, pudiendo generar reportes con lado a lado con en una misma historia con otros módulos, pudiendo tener filtros en común.

No estará disponible en Preview.

Fecha esperada 30 de Junio 2020

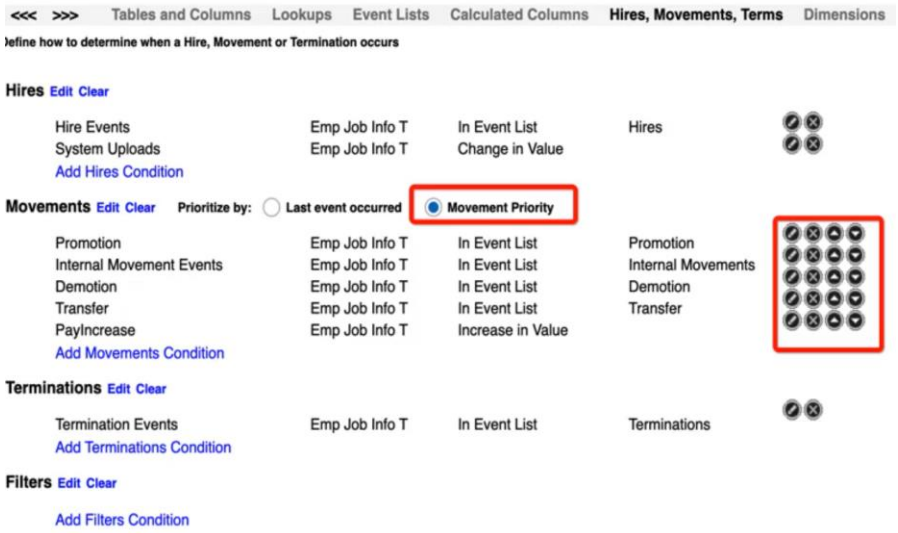




Video

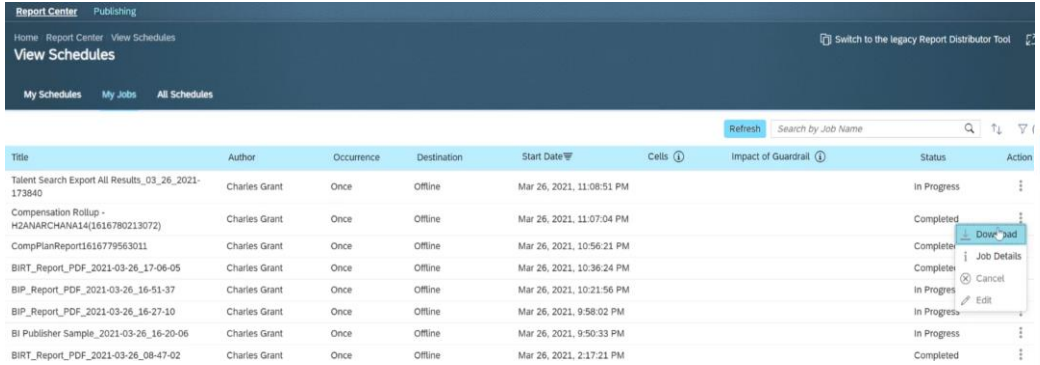
WFA Priorizar cambios internos

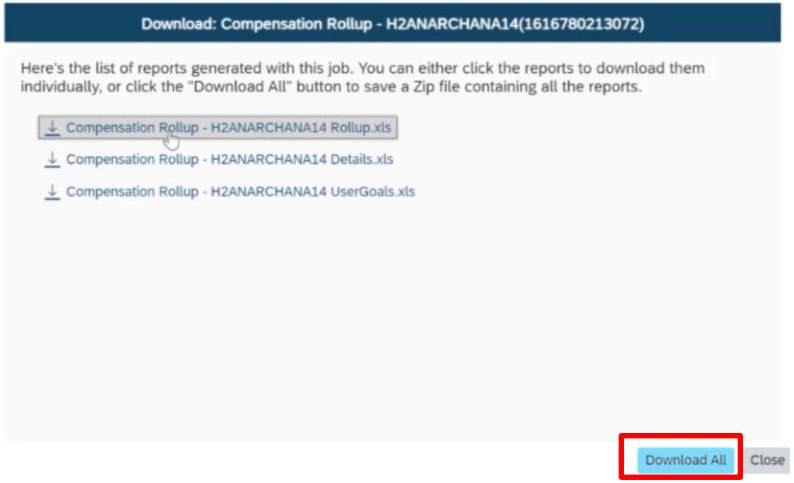
Al reportar con Workforce Analytics ahora se podrá mostrar los eventos mas importantes de cambios de empleo en el mismo día según lista de priorización. (cuando existen mas de un evento al día)



Calibracion, SCM, CMP y Pago Variable permiten bajar reportes

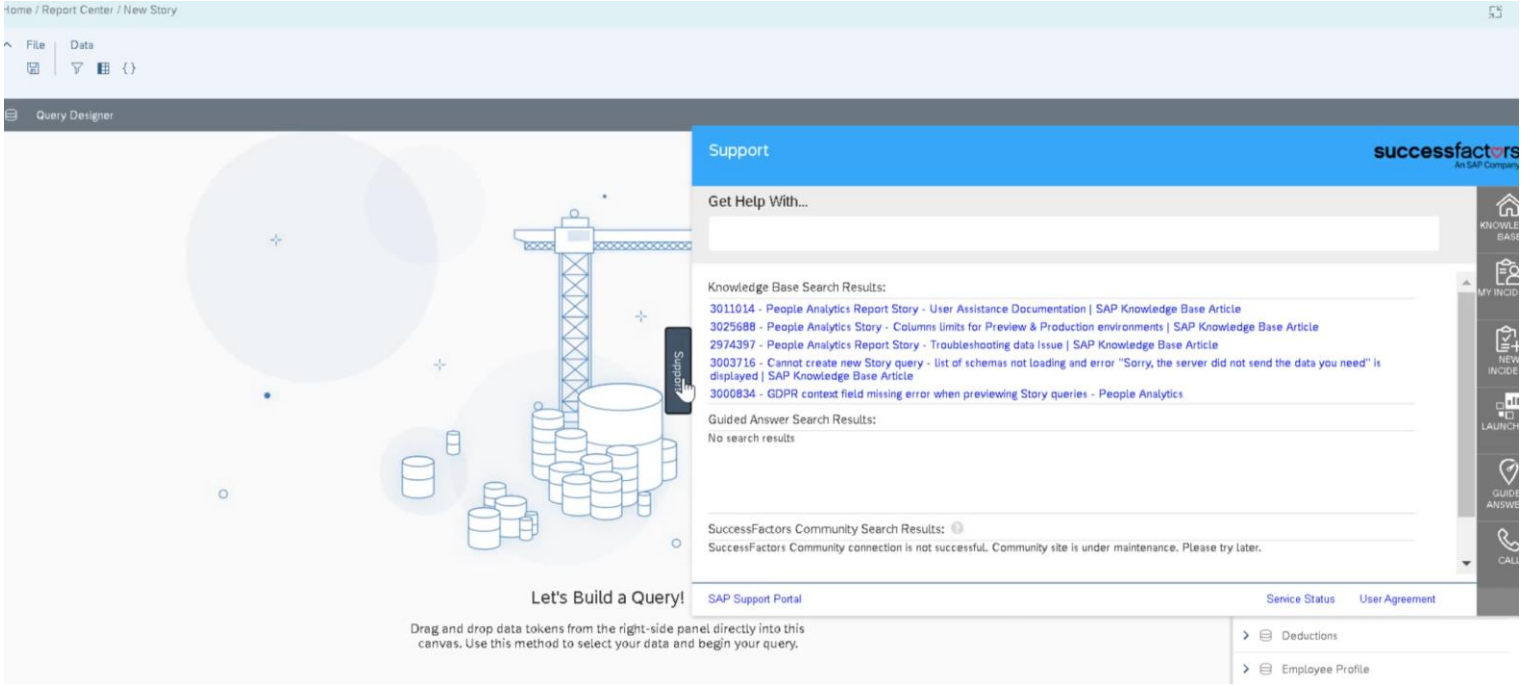
Ahora la funcionalidad de reportes va permitir bajar los reportes de un archivo o varios desde la opción de “Mi trabajos” en el Centro de Reportes. Pudiendo tener los reportes programados en un mismo lugar.





La opción de Soporte va a relacionar la sección de People Analytics

Vamos a poder visualizar notas relacionadas con el funcionamiento de múltiples pantallas para poder soportarel funcionamiento de Peolple Analytics.



Reclutamiento

EPI-USE

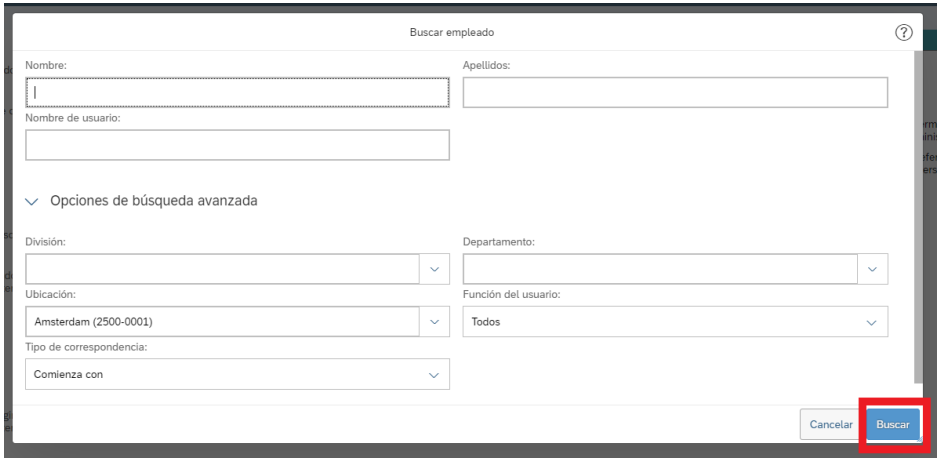
SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

RCM – Mejoras en la búsqueda avanzada de Universal People Search

Las siguientes páginas de Recruiting admiten la búsqueda avanzada:

- Short Requisition Create
- Copy Existing Job Requisition
- Job Requisition Details
- Offer Approval.



RCM – Mejora en la configuración de política de contraseña para candidatos externos y usuarios de agencia

La mejora incluye aumentar la longitud mínima de la contraseña y limitar el umbral de bloqueo.
La política de contraseña externa mejorada afecta:

- Candidatos externos que crean una cuenta por primera vez.
- Candidatos externos existentes que intentan cambiar sus contraseñas. Por ejemplo, restablecimiento de contraseña y contraseña olvidada.
- Usuarios de agencias que intentan cambiar sus contraseñas.
- Esta mejora no afecta a los candidatos externos ni a los usuarios de la agencia que intentan iniciar sesión en sus cuentas existentes.
- Mejora la seguridad de las cuentas de candidatos externos y las cuentas de usuario de agencias.

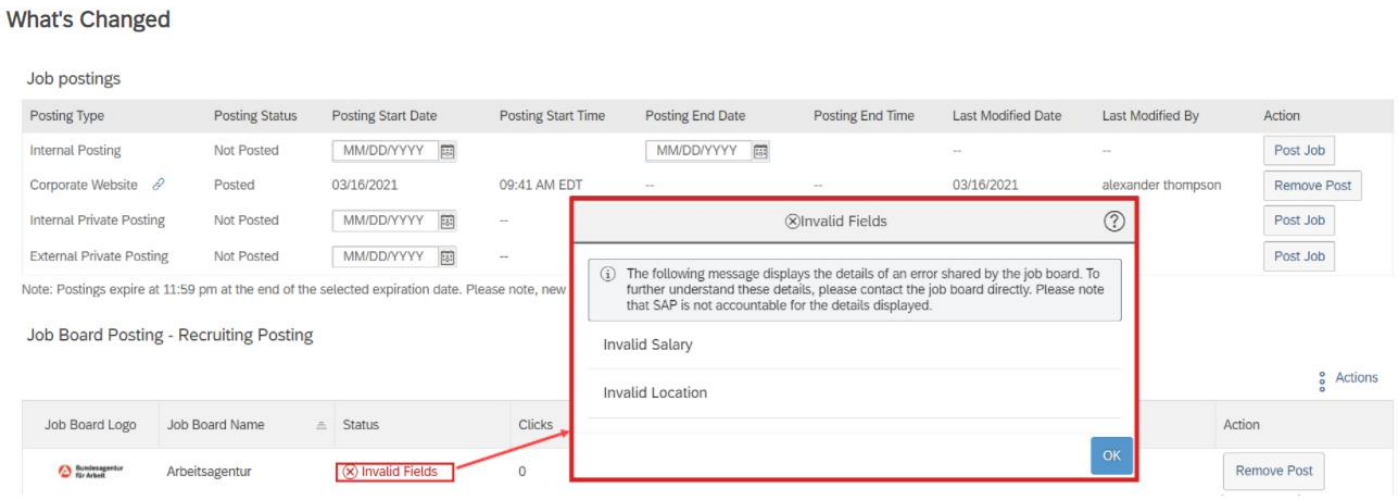
RCM – Mejoras en registros de auditoría de lectura

El informe Read Audit Logs ahora incluye información adicional sobre la identificación del candidato, el nombre del informe y el tiempo de generación del informe, cuando genera un informe ad-hoc con campos confidenciales de un candidato (perfil de candidato o aplicación).

Esta mejora ayuda a proporcionar contexto adicional a los informes de lectura del registro de auditoría y supervisa los intentos de ver datos personales confidenciales.

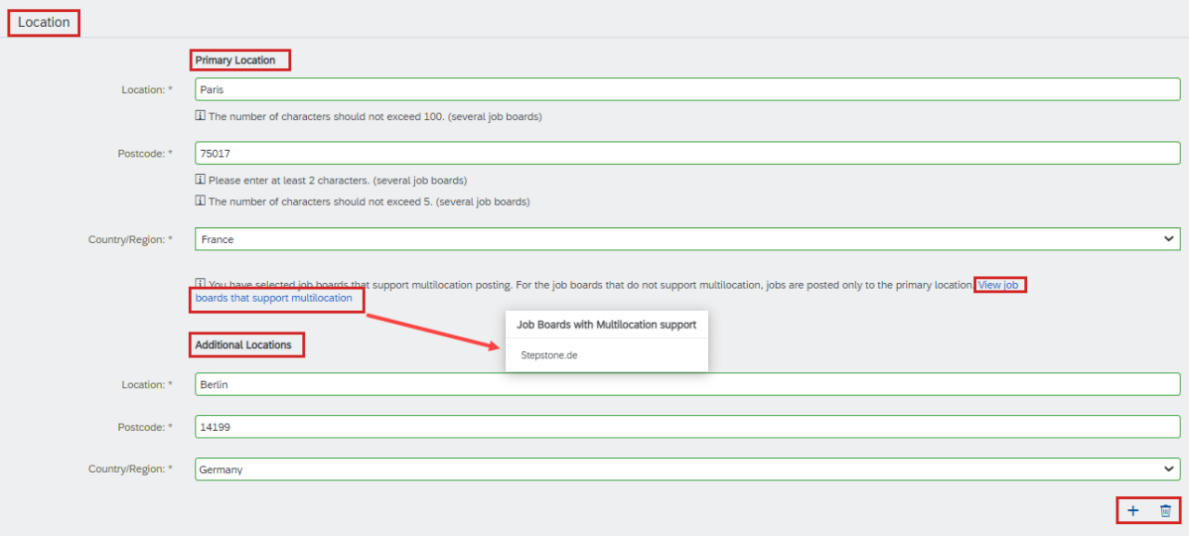
RCM – Nuevo Job Status disponible en Job Postings Table

Ahora se puede visualizar un nuevo job status “Invalid Fields” en Job Postings table.
Esto ocurre cuando el sistema de job board’s devuelve un mensaje de error debido a que se rellenaron de forma incorrecta uno o mas campos al publicar una búsqueda.
Al hacer clic en el estado de Invalid Fields, se proporciona información detallada sobre el estado de la búsqueda publicada.



RCM – Posting a Job to Multiple Locations in Recruiting Posting

Las búsquedas ahora se pueden publicar en varias ubicaciones a la vez, en job boards que admiten varias ubicaciones.
Esta mejora evita la necesidad de crear varias búsquedas para diferentes lugares.
Anteriormente, se podía publicar una búsqueda en una sola ubicación.
Entonces para publicar búsquedas en varias ubicaciones, tenía que publicar la misma búsqueda varias veces para el mismo puesto.



Onboarding

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Onboarding 1.0 Nueva contratación accesible en la antigua página de incio

Ahora puede crear una tarjeta personalizada para las nuevas tareas de contratación de Onboarding 1.0 para que estén disponibles en la última experiencia de la página de inicio.

Admin Opt-in

ONB-28389

Encuestas por correo electrónico de Qualtrics para Offboarding

Puede utilizar los eventos de Intelligent Services para enviar información de carga útil de baja de empleados a Qualtrics a través del Centro de integración, de modo que pueda enviarles una encuesta de Qualtrics por correo electrónico cuando se inicie el proceso de baja.

Admin Opt-in
EAS-24881

Acceso a los dashboards de OnBoarding y OffBoarding desde el menú de navegación global en la última página de inicios.

Ahora puede usar el menú de navegación global para acceder a los dashboards de OnBoarding (nuevo) y OffBoarding en la última página de inicio.

Admin Opt-in
OBX-15918

Pre-llenado de campos personalizados de Employee Central en formularios de cumplimiento.

Los campos rellenados previamente en los formularios de cumplimiento ahora se pueden asignar con valores de campos personalizados, en lugar de las asignaciones predeterminadas a los campos estándar.

Admin Opt-in
OBX-14790

Aprendizaje

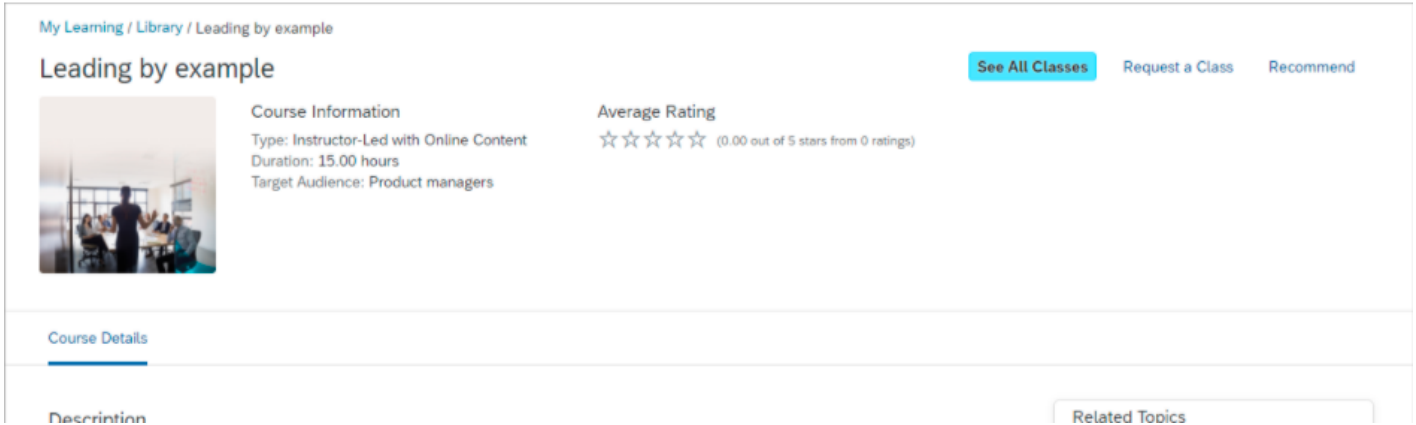
EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

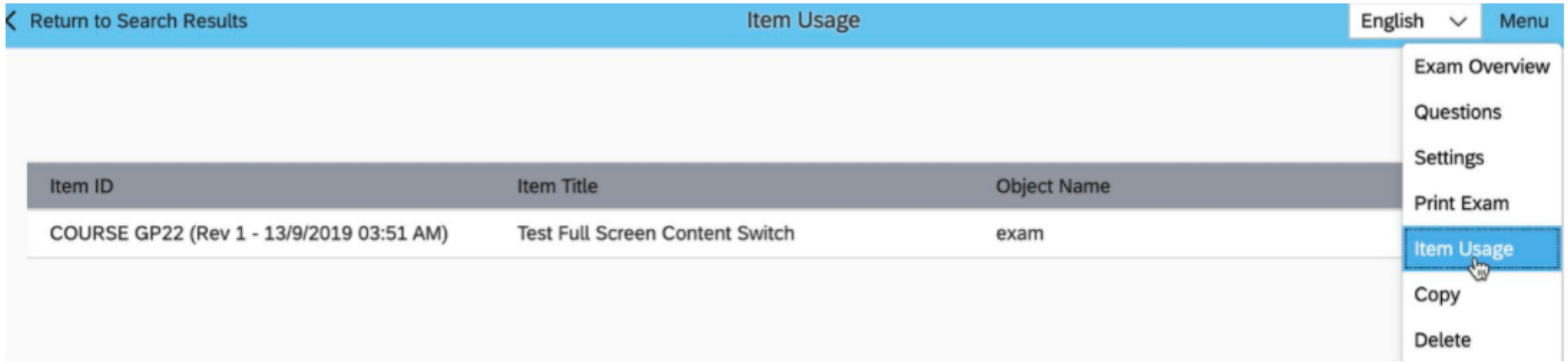
LMS – Mejoras del curso mixto

La nueva funcionalidad permite al usuario las siguientes acciones de forma intuitiva:
Cancelar un registro
Pedir una clase.
Recomendar o remover el curso de su plan de aprendizaje mientras lo visualiza
Abrir los contenidos en la misma pantalla
Revisar el contenido realizado mientras el curso este funcionando.
Revisar contenido desde el historial para todo tipo de contenido.



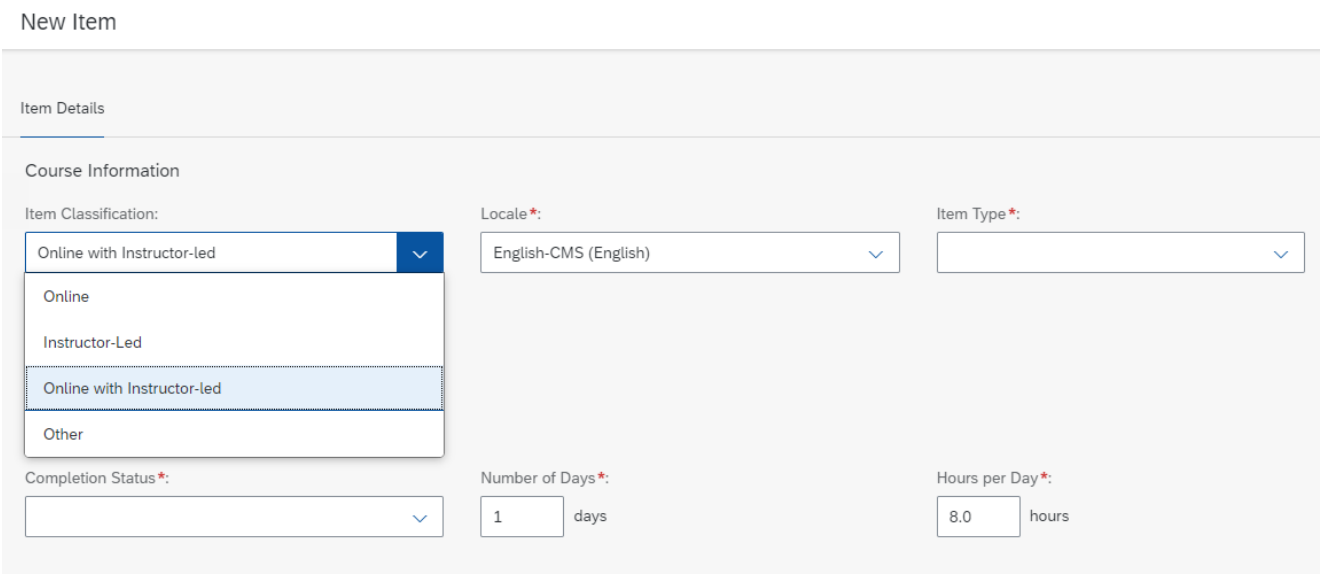
LMS – Asociación de Examenes a artículos

Ahora es posible indicarle al sistema a que curso pertenecerán los exámenes desde las opciones de configuración de los mismos.



LMS – Elección del tipo de curso en la creación

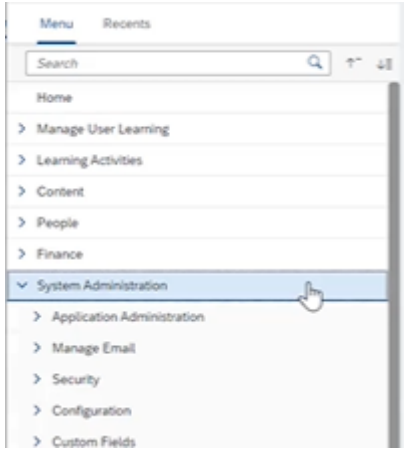
Ahora se puede elegir el tipo de curso en la misma creación.

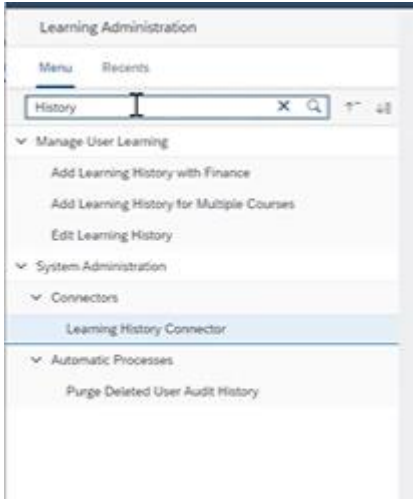


LMS – Mejoras de navegación en menú de administración

Se activo la barra de búsqueda para poder encontrar rápidamente la opción que debemos utilizar que además genera recomendaciones a partir de lo que escribimos.

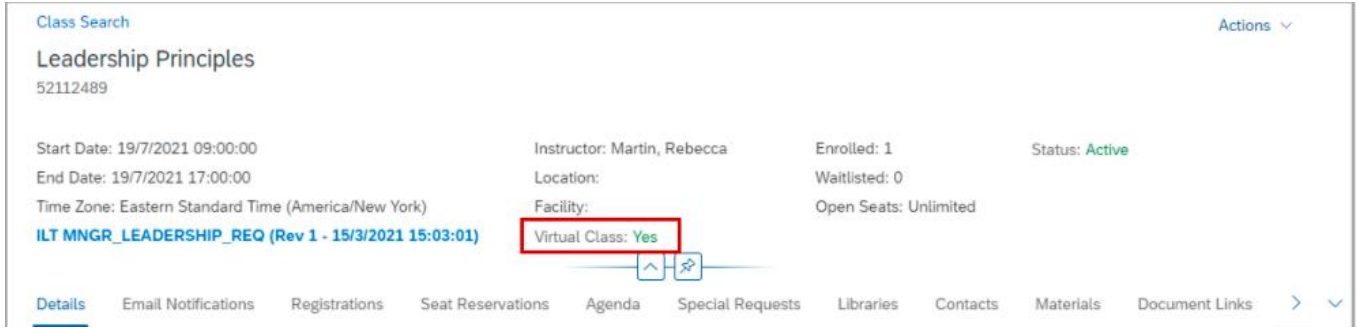
También mejoro la usabilidad y la experiencia del administrador al permitir que se pueda expandir el menú de las opciones haciendo click en el renglón y no como antes, que se debía hacer click en las iconografía.

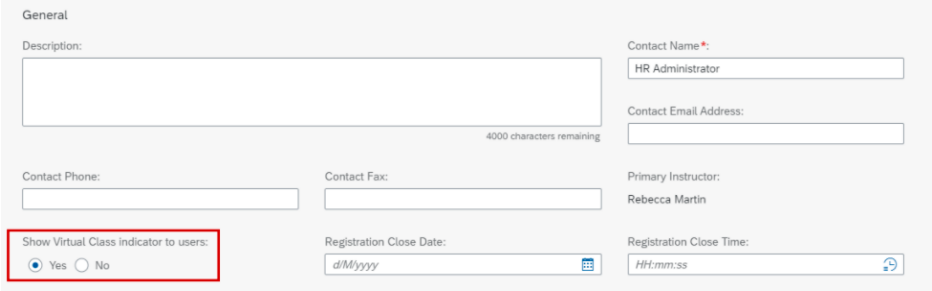




LMS – Visualización del usuario de clases virtuales

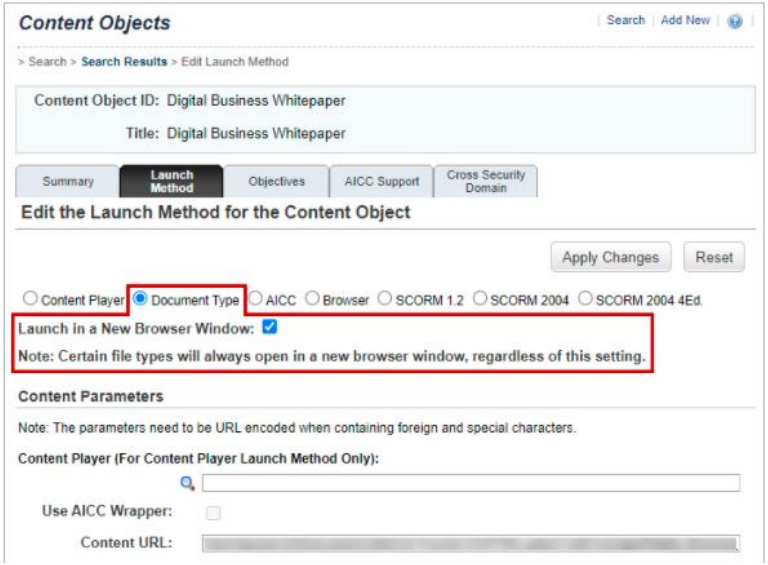
Contamos con una opción dentro del curso para indicarle al sistema si este curso presencial es con clase virtual (webex, zoom).
El usuario podrá distinguir esto mismo desde los detalles del curso





LMS – Nueva pestaña para contenidos descargables

En esta versión, podremos indicarle al sistema si queremos que los diferentes tipos de documentos importados al sistema sean abiertos en una nueva pestaña o inline (dentro de la misma pestaña del curso)



LMS – Depreciación del login nativo

Los administradores no se podrán logear nativamente una vez que se haya hecho la implementación inicial del modulo.
Todos los adminstradores, usuarios o profesores externos deberán ser incluidos en IAS.
Esta pensado para el H2 2021 y se deberán migrar los usuarios.

Objetivos y Desempeño

EPI-USE

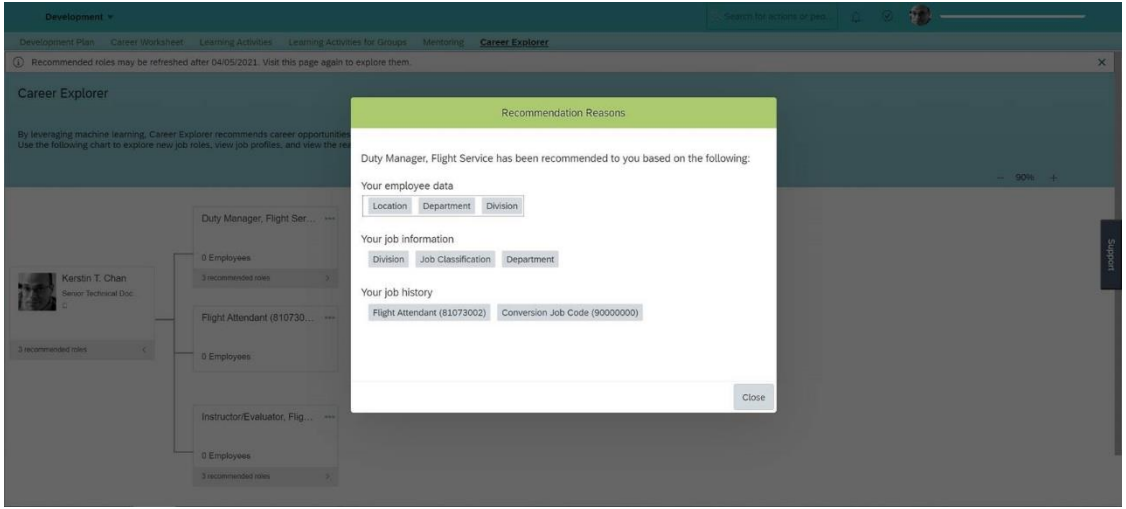
SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Desarrollo exploración de carrera

Ahora los empleados podrán ver las razones porque figuran los puestos sugeridos en su plan de carrera.

Esta información estará relacionada con la información de datos de empleo y datos históricos de posiciones.



Solicitud de Mentoría

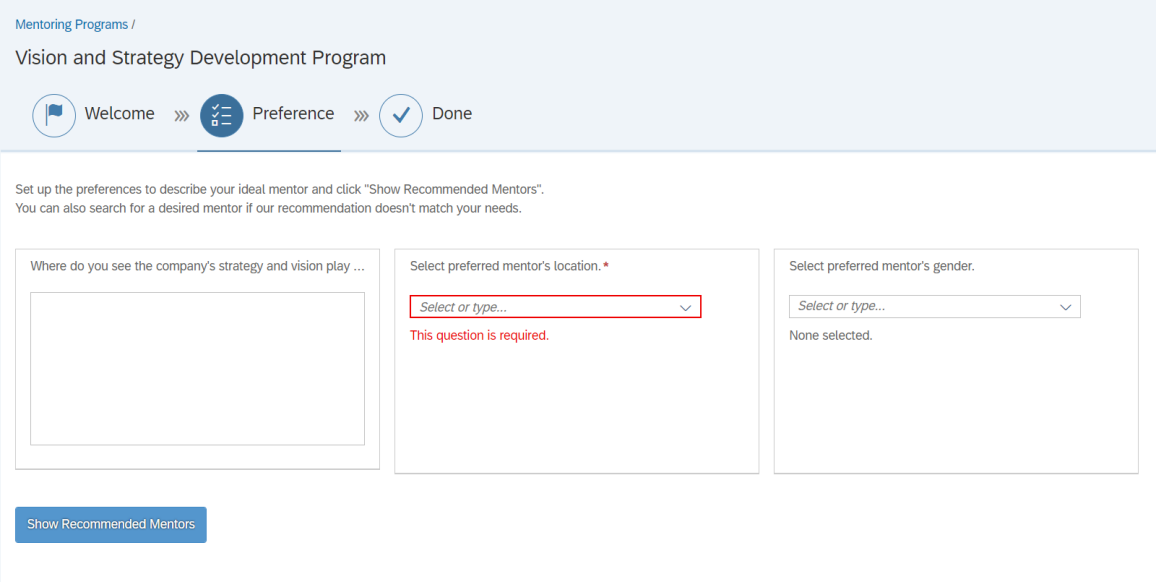
Se agrega la sección de Solicitud de Mentoría. Donde se podrán ver las solicitudes pendientes y cancelaciones (pudiendo tener estas un comentario).

Your Mentor Requests

Mentor	Status	Updated On	
Hubert Maigne	Pending	01/13/2021	Cancel Request
Charles Richardson	Declined	01/13/2021	
Geoff Hill	Declined	01/13/2021	

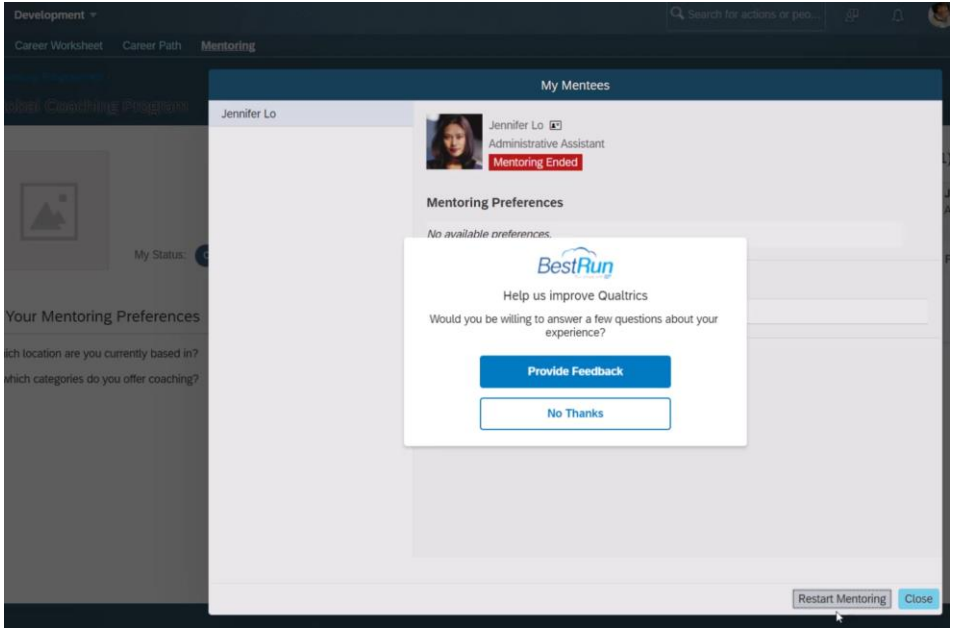
Cuestionario de Inscripción

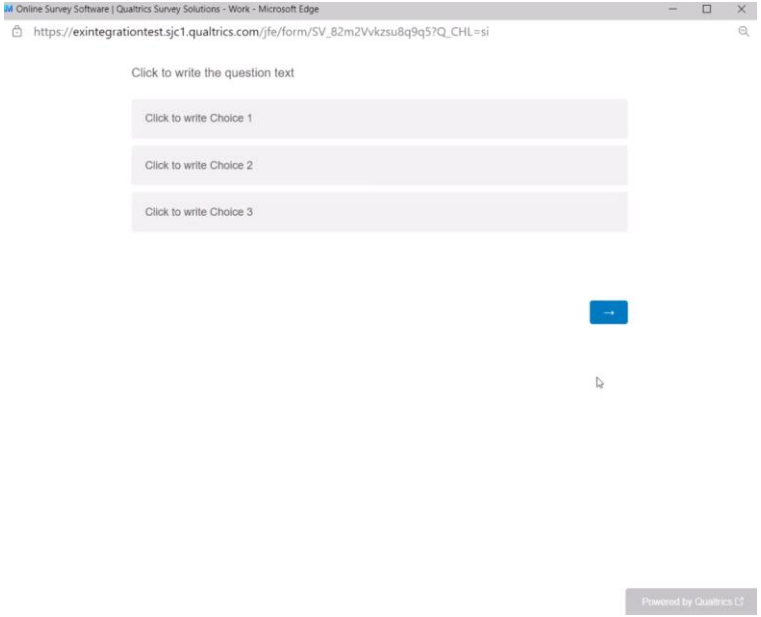
Los participantes ahora tendrán que llenar un cuestionario que podrá contener preguntar obligatorias. También podrán seleccionar mentores preferidos.



Qualtrics al terminar relación con mentor

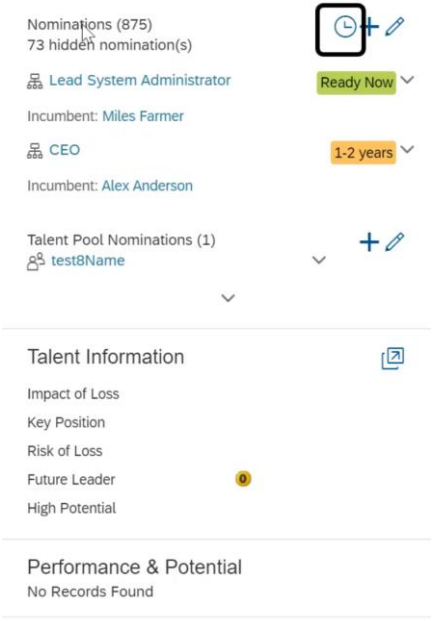
Ahora se podrá integrar las encuestas de Qualtrics al terminar la relación de mentoría. Pudiendo tener un pop-up o mail según sea el caso, para realizar la encuesta. Y con esto obtener un feedback del programa en general.

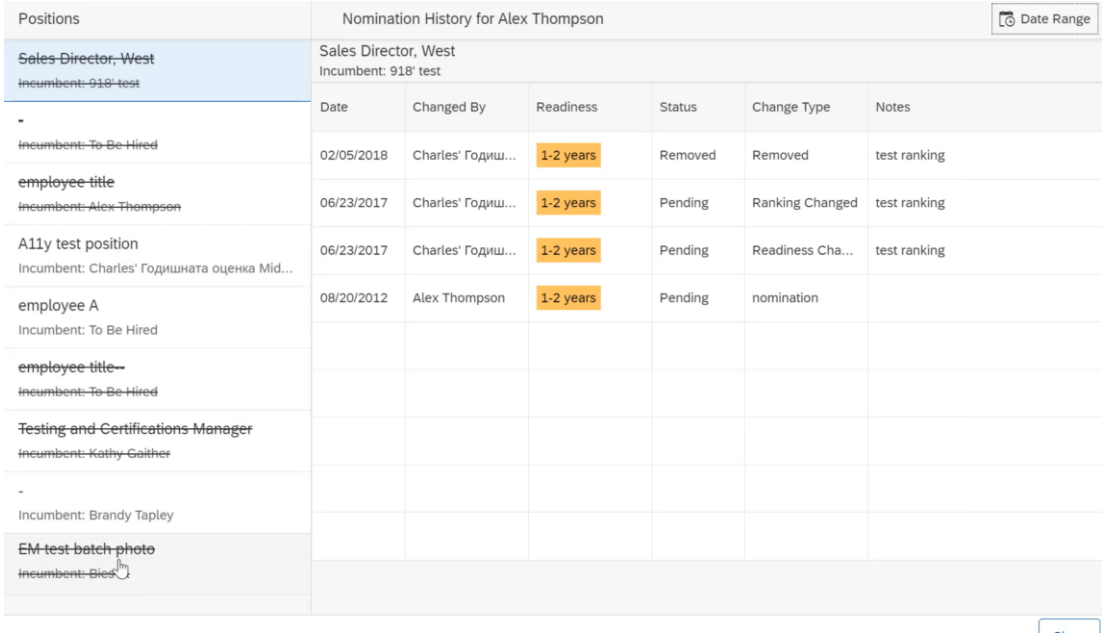




Ver historial de aplicaciones en Talent Card

Ahora con los permisos adecuados se podrá ver el historia de donde aplico el empleado desde su Talent Card o People Profile





groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

Notificación separada por correo electrónico sobre la transferencia de documentos después de importar usuarios

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Después de importar usuarios a través de "**Importar datos del colaborador**", ahora recibe una notificación por correo electrónico separada sobre los resultados de la transferencia de documentos, incluidas listas de usuarios cuyos formularios se han transferido o no se han podido transferir. Esta mejora fue el resultado de la separación de dos trabajos del sistema: **importación de usuarios y transferencia de documentos**, cuyo objetivo es mejorar el rendimiento del sistema.	Bajo	Universal	Menor

¿Qué cambió?

En la versión actual, recibe dos notificaciones por correo electrónico sobre la importación de usuarios y los resultados de la transferencia de documentos, respectivamente.

En la versión anterior, recibía solo una notificación por correo electrónico sobre los resultados de la importación de usuarios, que incluía resultados de transferencia de documentos.

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

“Deep Links” a los formularios de evaluación de desempeño

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Puede utilizar el enlace **/sf/openFormByDocId** para acceder a un formulario específico de Desempeño. Un enlace profundo es un hipervínculo que enlaza directamente con una página específica en el sistema SAP SuccessFactors, en lugar de la página de inicio. En algunos casos, un cliente puede querer navegar a un usuario desde una aplicación de terceros o desde alguna página dentro de SuccessFactors directamente a un formulario específico del módulo de desempeño. Esta mejora respaldará ese caso. Puede agregar el enlace profundo a la dirección del servidor de aplicaciones para que lo lleve directamente a un formulario de Desempeño: https://<app-server-domain>.com/sf/openFormByDocId?docid=<value> Los clientes solicitaron un enlace profundo que pueda abrir los formularios de Desempeño.	Bajo	Universal	Menor

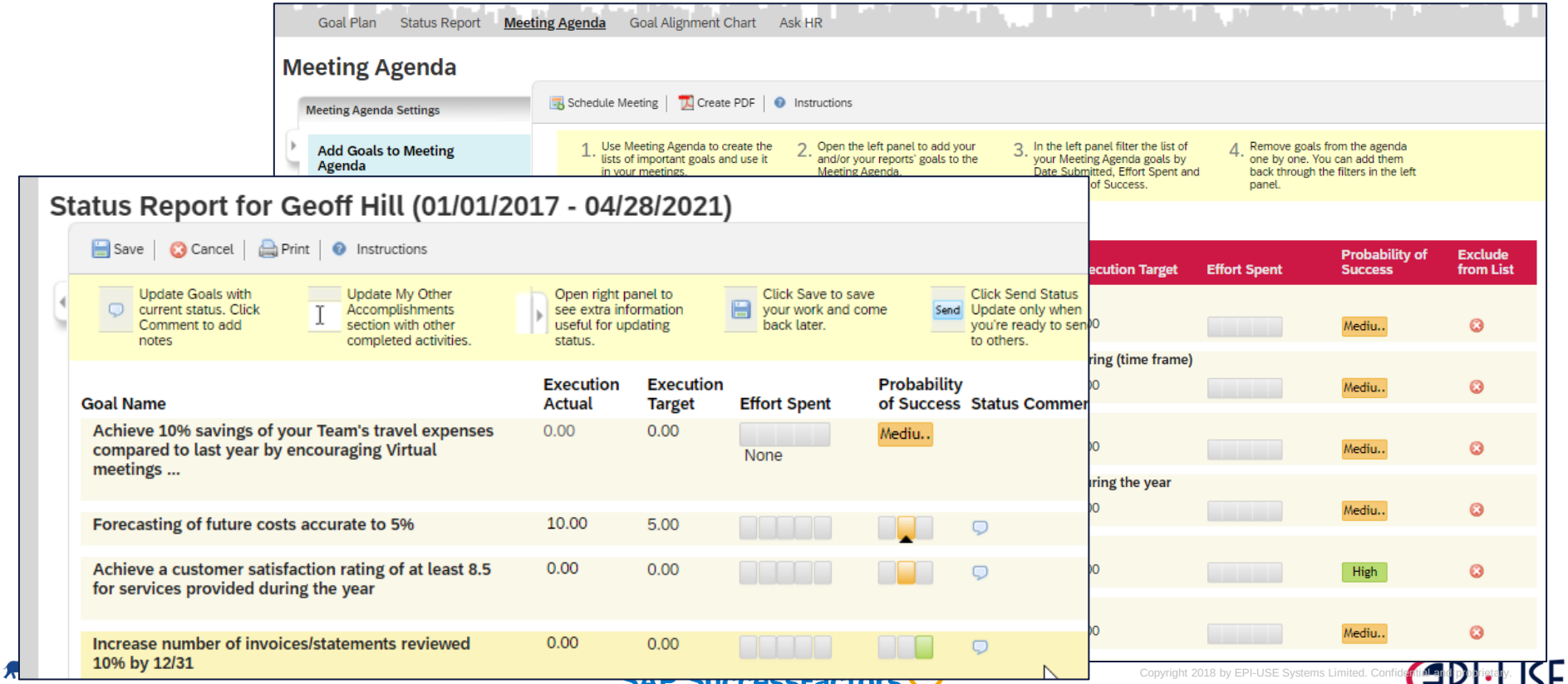
Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Informe de estado y Agenda de la reunión eliminada (Goal execution)

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
La última versión de Continuous Performance Management ofrece características similares que se superponen con el informe de estado y la agenda de la reunión. El **21 de Mayo**, se elimina esa funcionalidad para todas las instancias.	Alto	Universal	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia



Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Cascadear objetivos en la última versión de objetivos

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
En la **última versión de Goal Management**, los usuarios ahora pueden alinear los objetivos personales en cascada, lo que incluye llevar los objetivos de otro usuario al propio plan de objetivos (cascada-pull) y llevar los propios objetivos al plan de objetivos de otro usuario (cascada-push). Creamos esta función para: • Lograr cerrar brechas de versiones en la funcionalidad. • Mejorar la claridad entorno a la relación de alineación entre líder y equipo de trabajo. • Optimice la experiencia entorno a la selección de objetivos y usuarios. • Aumentar la eficiencia de la edición de objetivos cuando un usuario encadena más de un objetivo en una sola transacción.	Alto	Configuración	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia

Video: Cascading Personal Goals in Latest Goal Management (ondemand.com)

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Adjuntos en actividades en la funcionalidad de Desempeño Continuo

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios ahora pueden agregar archivos adjuntos a sus actividades en desempeño continuo. La configuración predeterminada permite adjuntar hasta 5 archivos a una actividad. Los usuarios con permiso de "**Editar actividad**" pueden cargar o descargar archivos adjuntos. Cualquiera con permisos de edición puede eliminar los archivos adjunto independientemente de quién lo haya subido. Los usuarios con permisos de "**Ver actividad**" solo pueden descargar archivos adjuntos. Los archivos adjuntos **no se pueden eliminar** de las actividades que están ya en el historial de reuniones terminadas.	Alto	Configuración	Mayor

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
SAP SuccessFactors
Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.
EPI-USE®

Imagen de referencia

Video: Attachments on CPM Activities 1H 2021 (ondemand.com)

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Versión Acelerada de formularios de 360 grados

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Brechas entre versiones cerradas en este reléase H1 2021. • Funcionalidad de EZ-Rater • Funcionalidad de preview antes de imprimir • Inclusión de posibilidad para colapsar información • Nuevas funcionalidad para “agregar participantes externos” • Nuevas informaciones de datos en los reportes como tipo tablas • Funcionalidad del “Stack Ranker” incluida • Posibilidad de incluir las secciones de desarrollo en el formulario • Todos los botones que existen en la versión acelerada PM, se incluyen en versión de 360	Alto	Configuración	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia

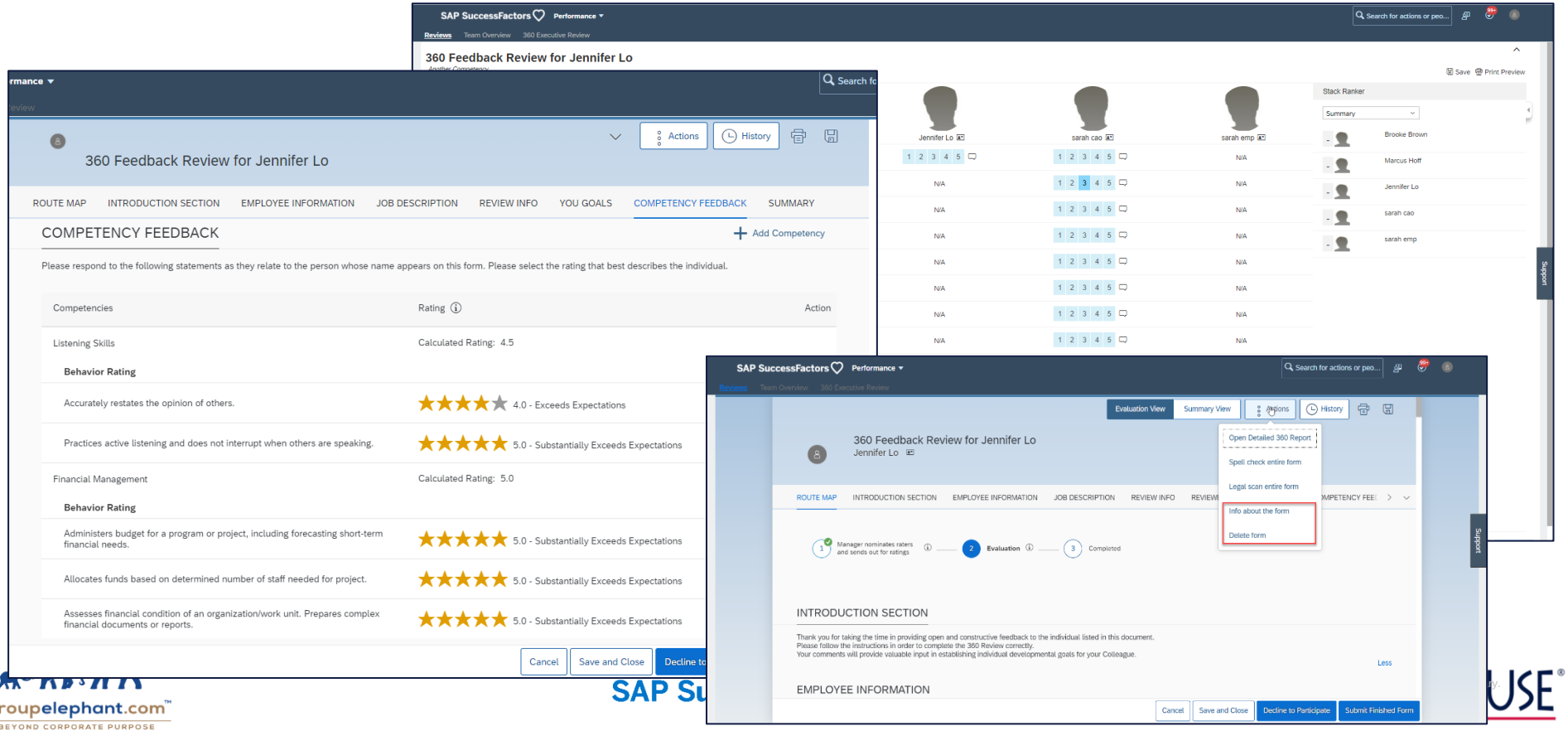


Imagen de referencia

Video: Using EZ Rater in 360 Reviews - SAP Fiori Version (ondemand.com)

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Desarollo y Sucesión

EPI-USE

SAP SuccessFactors

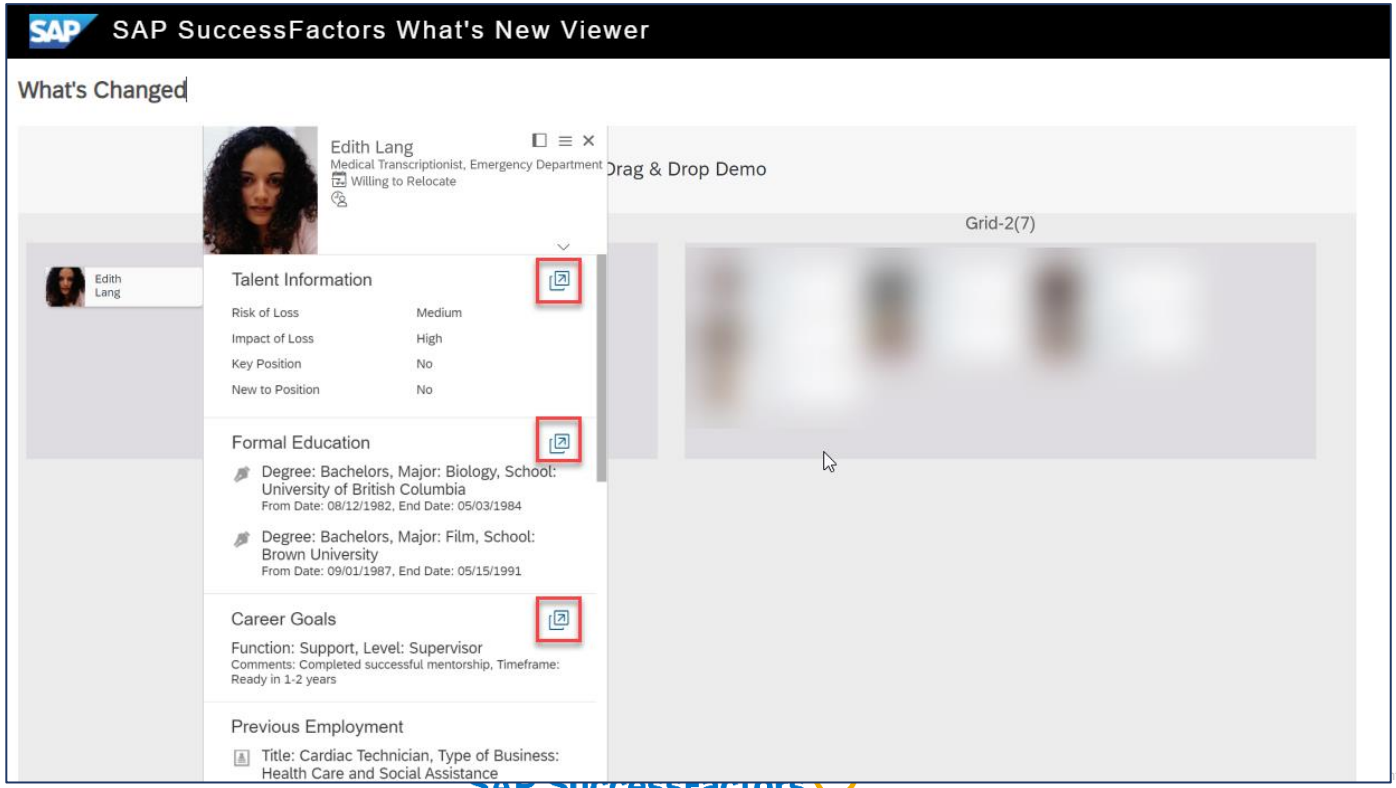
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Editar información directamente en el “Talent Card”

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Para los campos de la información del talento y las secciones de elementos de antecedentes personalizados, RR.HH. y los gerentes ahora pueden editarlos directamente en las tarjetas de talento. Para editar los campos, elija el icono de “Ver” en la esquina superior derecha de cada sección y luego el icono de “Editar” en la ventana de diálogo emergente. Creamos esta función para permitir a los clientes editar fácilmente la información de talento sin tener que navegar a otras páginas como el perfil de personas.	Bajo	Universal	Menor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia



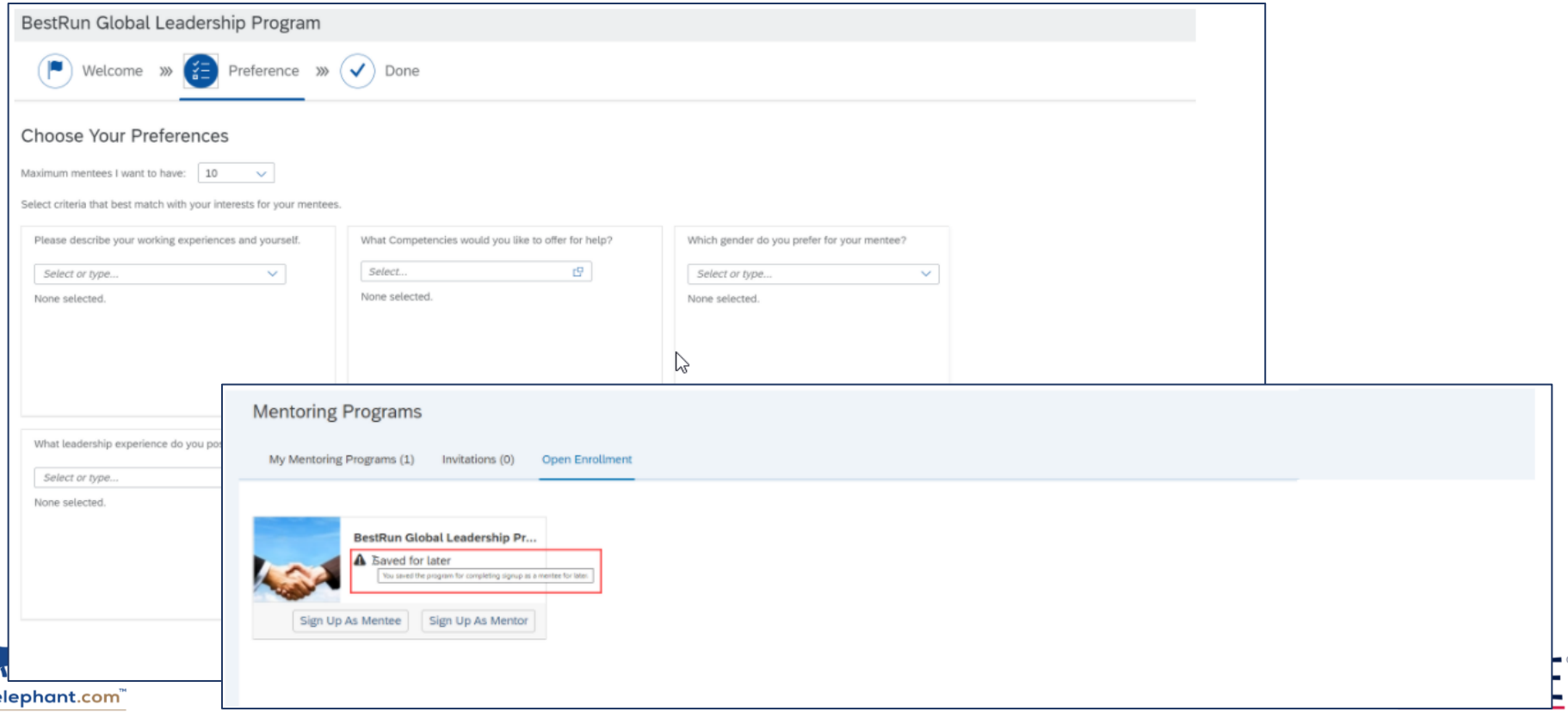
groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
EPI-USE®

Guardar un programa de tutoría para completar el registro más tarde

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Cuando los empleados se inscriben en un programa de tutoría, ahora pueden guardar el programa para completar el registro para más tarde. Sus respuestas a las preguntas de registro y los documentos cargados se guardan, pero las selecciones de los mentores preferidos de los aprendices no se guardan. Además, el programa permanece en la pestaña **Invitaciones** o **Inscripción abierta** y está marcado con un icono y el texto **Guardado para más adelante**. Esta nueva función proviene de una información de ideas de la comunidad de clientes publicada en el sitio de SAP. Permite a los participantes reconsiderar sus preferencias de tutoría, preparar documentos de respaldo y tener una verificación química antes de que finalmente completen el registro.	Bajo	Universal	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia



Vista de solicitudes de mentores

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Hemos agregado una sección llamada "**Sus solicitudes de mentor**" en la página del programa de mentoría. Una vez que los aprendices se inscriben en un programa de mentores, pueden ver las solicitudes de mentores pendientes y rechazadas, verificar las razones de las solicitudes rechazadas y cancelar las solicitudes pendientes. En programas de inscripción abierta y sin supervisión, la sección siempre está disponible. En los programas supervisados, la sección está disponible solo cuando los aprendices han seleccionado mentores preferidos y el proceso de emparejamiento no se ha iniciado. Esta nueva función proviene de dos ideas de la Comunidad de Clientes. Ofrece a los aprendices una visión consolidada de sus solicitudes de mentores.	Bajo	Universal	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia

Your Mentor Requests

Mentor	Status	Updated On	
Hubert Maigne	Pending	01/13/2021	Cancel Request
Charles Richardson	Declined	01/13/2021	
Geoff Hill	Declined	01/13/2021	

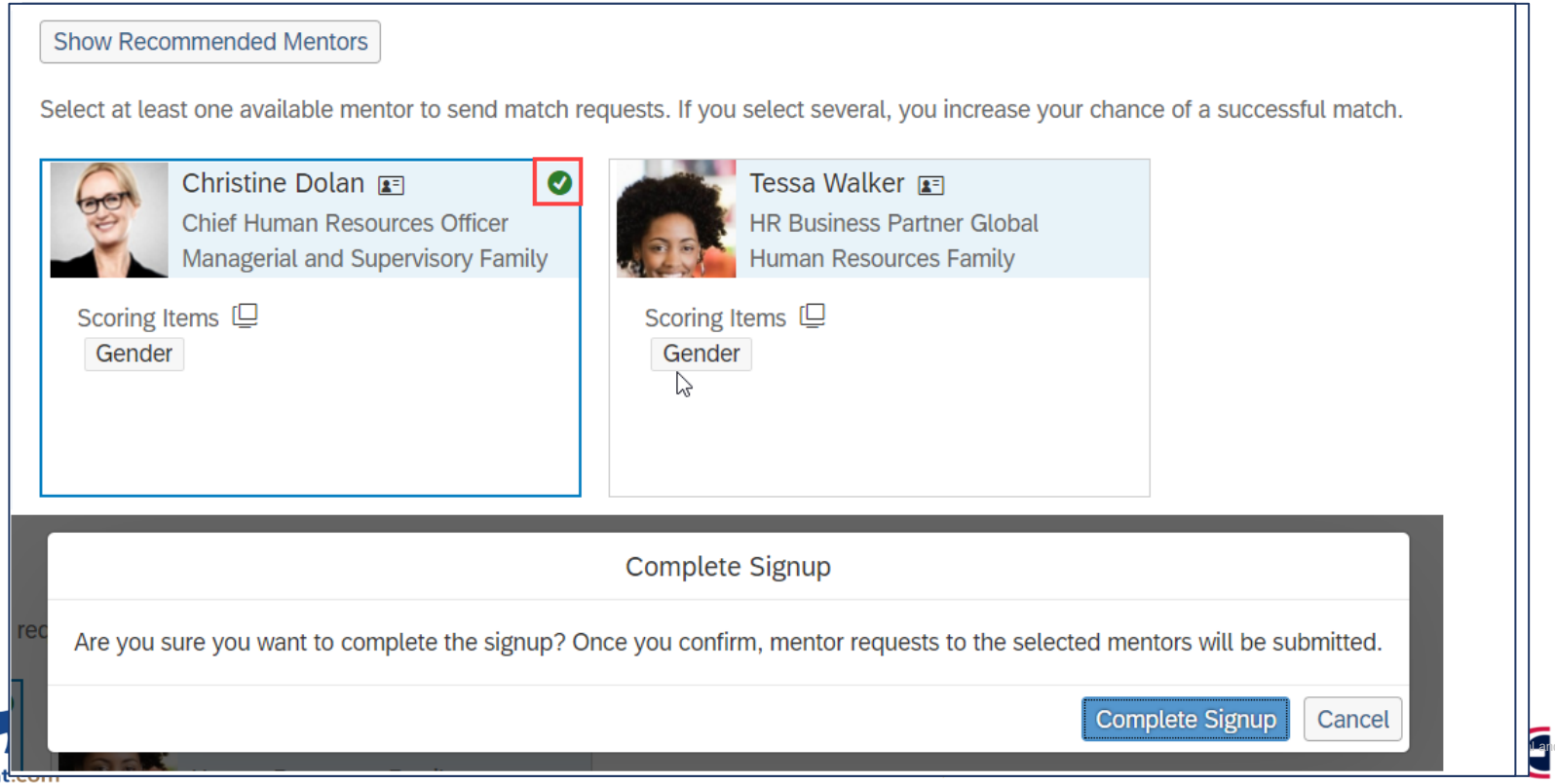
Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Experiencia de registro de aprendices mejorada

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Un nuevo icono y un mensaje de confirmación mejoran la experiencia de registro del aprendiz. Después de que los aprendices seleccionen mentores preferidos en el formulario de registro, aparecerá una marca verde en las respectivas tarjetas de mentores. Cuando eligen **Registro completo**, aparece un mensaje de confirmación. Creamos estas mejoras para que los aprendices estén explícitamente informados de a quién han seleccionado y qué sucederá a continuación.	Bajo	Universal	Menor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia

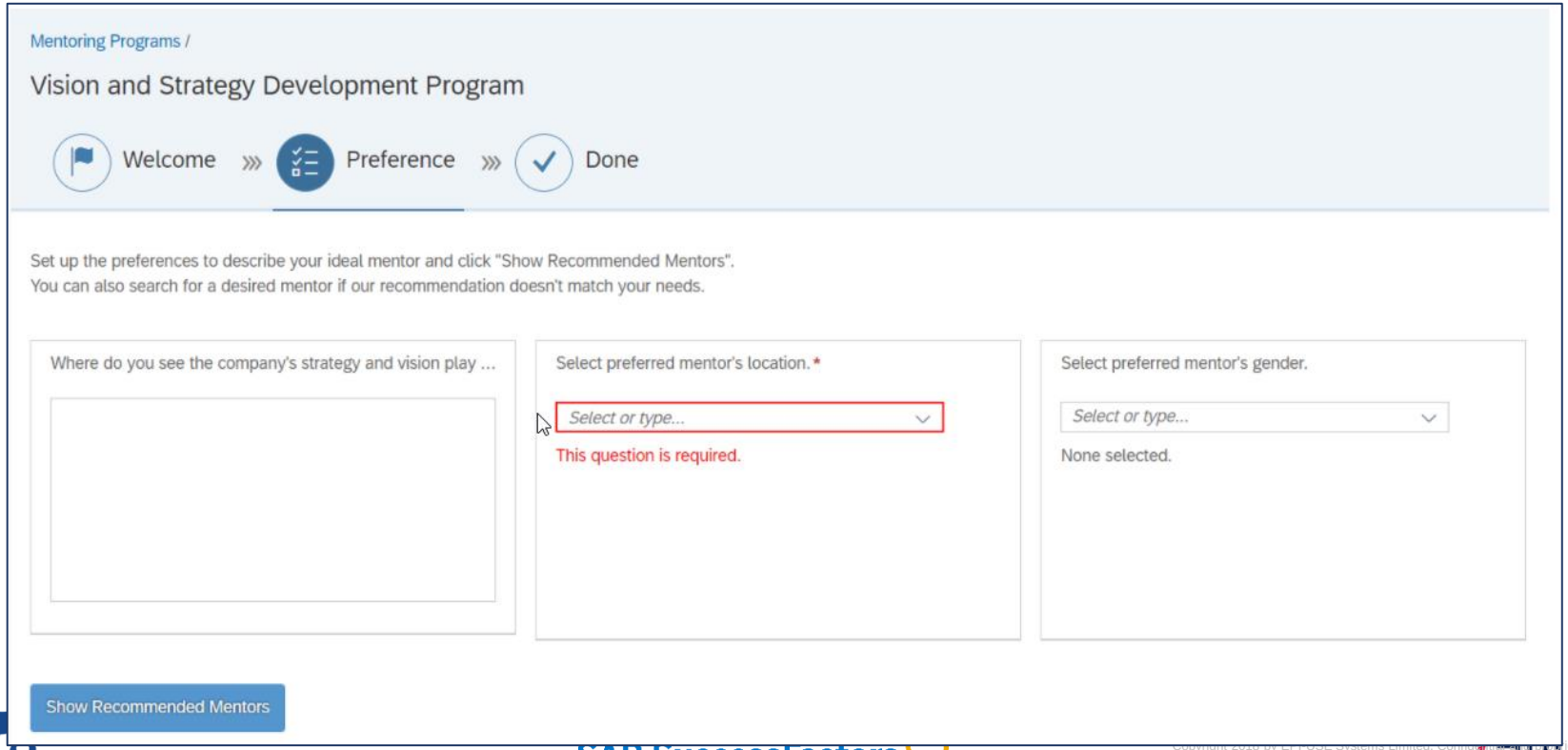


Preguntas clave necesarias para registrarse

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Las preguntas clave están marcadas con un asterisco rojo en el formulario de registro de tutoría. Los participantes deben responder estas preguntas antes de que puedan completar el registro o consultar a los mentores recomendados. Si los mentores y los aprendices no satisfacen la regla de correspondencia de las preguntas clave, no se recomendarán mentores a los aprendices. Esta mejora garantiza que los participantes no se pierdan estas preguntas, lo que puede mejorar los resultados de la coincidencia.	Bajo	Universal	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia

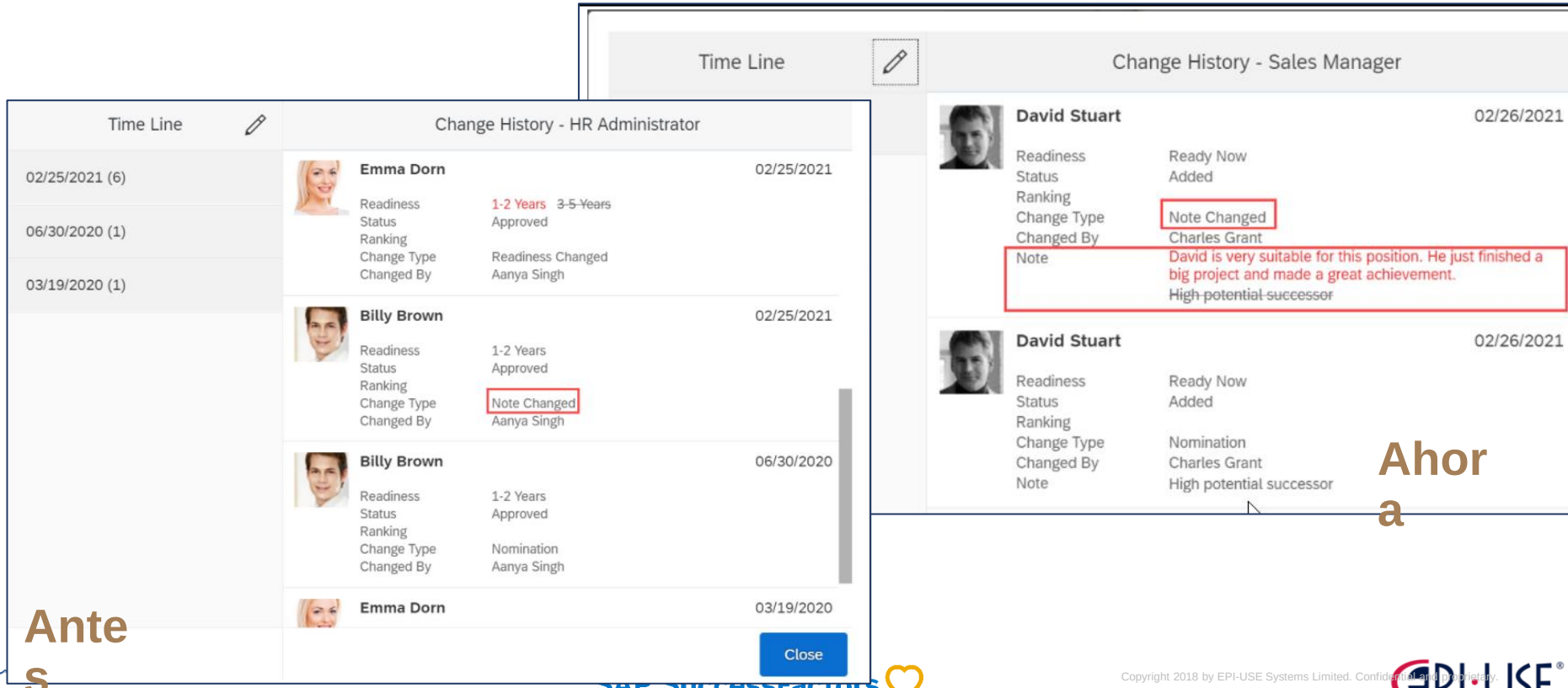


Notas anteriores y actuales disponibles en el historial de nominaciones de puestos

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios con el permiso adecuado ahora pueden ver las notas anteriores y actuales en el **Historial de nominaciones** de una tarjeta de posición. Con esta función, los usuarios pueden realizar un seguimiento de todas las notas históricas de las nominaciones de una manera más transparente.	Bajo	Universal	Mayor

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Imagen de referencia



Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Ver el historial de nominaciones de un nominado en la tarjeta de talento y el perfil de personas

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios con el permiso adecuado ahora pueden ver cualquier cambio de información de nominación (incluidos los cambios de nota) de un nominado en la sección **Nominaciones** de una tarjeta de talento y el bloque **Nominaciones actuales** del Perfil de personas. Con esta función, los usuarios finales pueden rastrear fácilmente quién realizó el cambio, por qué ocurrió el cambio y qué nominación estuvo involucrada. Incluso los nominados eliminados se incluyen en la tabla del historial de nominaciones y, por lo tanto, son visibles para los usuarios.	Bajo	Universal	Mayor

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
SAP SuccessFactors
Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.
EPI-USE®

Imagen de referencia

Video: Viewing Nomination History for a Nominee in Talent Card and People Profile (ondemand.com)

Copyright 2018 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Compensaciones

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Posibilidad de configurar Forzar Comentarios en hojas de trabajo de Compensación

Ahora puede configurar la función Forzar Comentarios desde las herramientas de administración de compensación. Anteriormente, se configuraba Forzar Comentarios modificando el archivo XML. Se ha agregado una nueva página, Definir reglas de validación estándar a la pestaña Hoja de trabajo de diseño para respaldar esta funcionalidad. La función Forzar Comentarios es opcional.

Cuando está configurado, usted controla si los usuarios deben ingresar comentarios bajo las siguientes condiciones:

- Un empleado no recibe un aumento.
- Un empleado recibe un aumento.
- Un empleado recibe un aumento que está fuera de las pautas.

Agregar la funcionalidad a las herramientas de administración de compensación mejora la eficiencia al configurar hojas de trabajo.

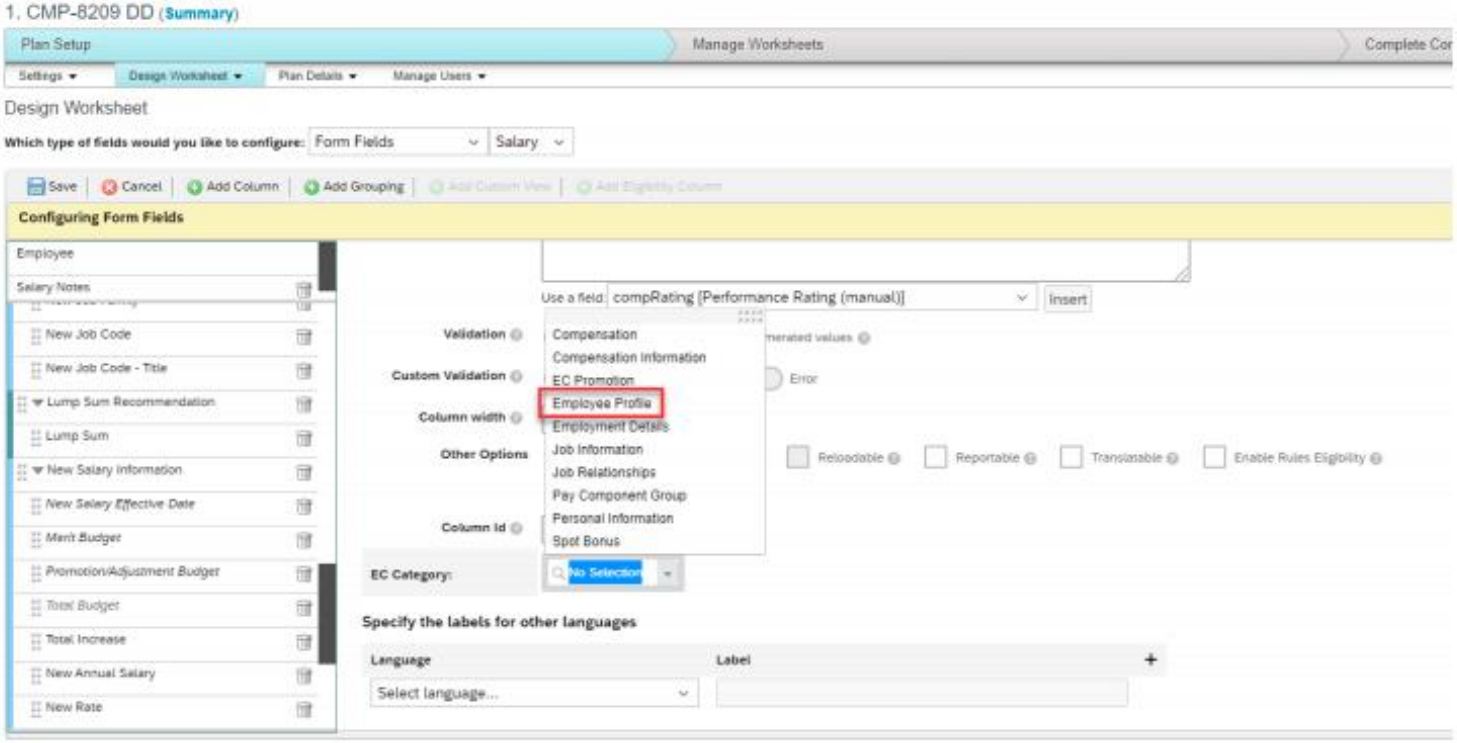
Posibilidad de mapear campos del Perfil de Empleado en las hojas de trabajo de compensación

Con esta versión, puede asignar información de los perfiles de los empleados a la compensación integrada centralizada del empleado y la hojas de trabajo.

Los clientes solicitaron opciones de integración adicionales entre los campos del perfil del empleado y las hojas de Trabajo de Compensación.

Cuando cambia la Categoría de EC a Perfil de Empleado, el sistema muestra los campos de Perfil de empleado en los Campos del menú desplegable: por ejemplo, nombre, apellido, cargo, fecha de nacimiento, riesgo de pérdida, grupo de talentos, motivo salida, etc.

Posibilidad de mapear campos del Perfil de Empleado en las hojas de trabajo de compensación

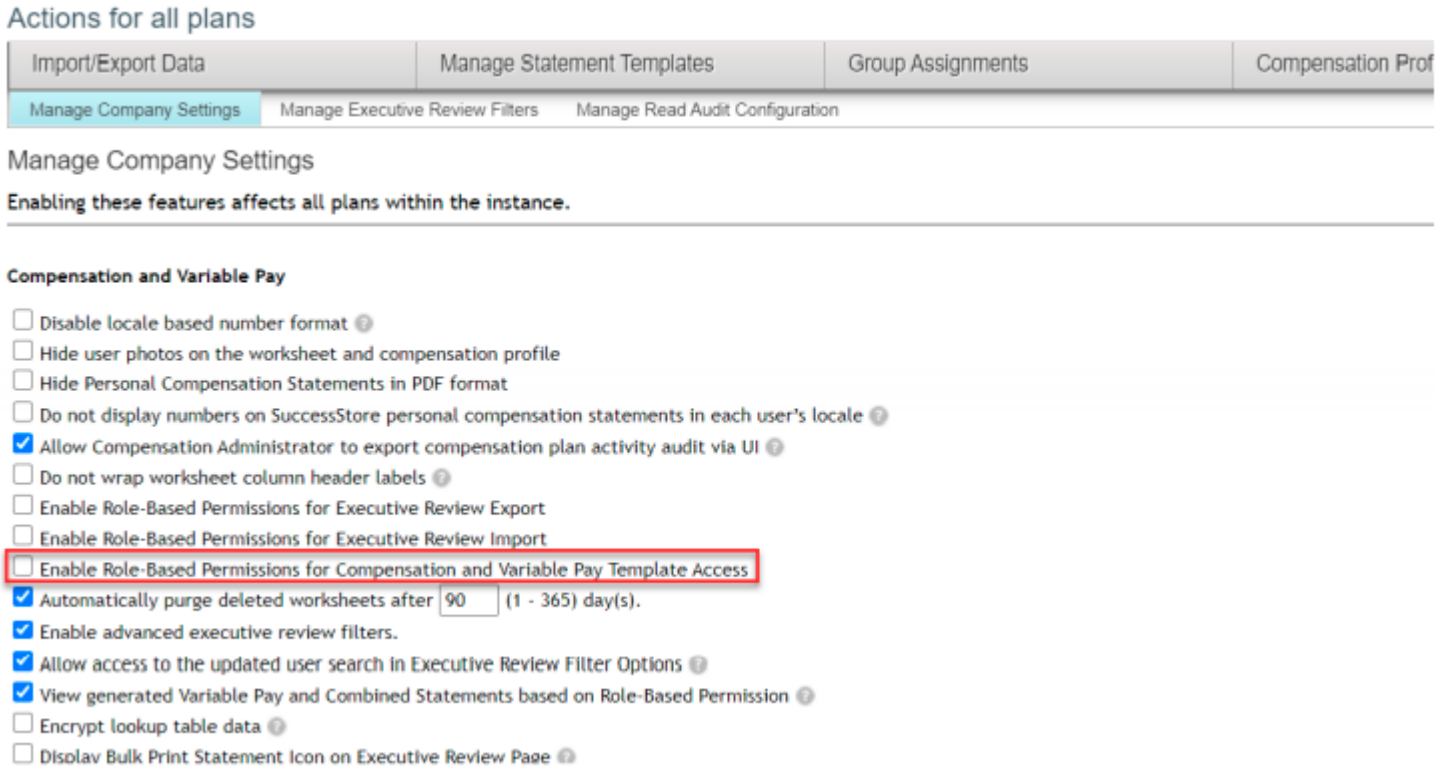


Permisos Administrativos Individuales por Plantilla de Compensación

Ahora puede asignar permisos administrativos a nivel de plantilla de compensación. En lugar de proporcionar acceso a todas las plantillas (o ninguna plantilla), ahora puede adaptar el acceso a las plantillas en función de los roles de los administradores y responsabilidades.

Se ha agregado un nuevo Permiso basado en roles (RBP) a la sección Compensación y pago variable . En versiones anteriores, sus únicas opciones eran proporcionar acceso a todas las plantillas o no proporcionar acceso a ninguna plantillas.

Permisos Administrativos Individuales por Plantilla de Compensación



groupel
BEYOND CORPORATE PURPOSE
EPI·USE

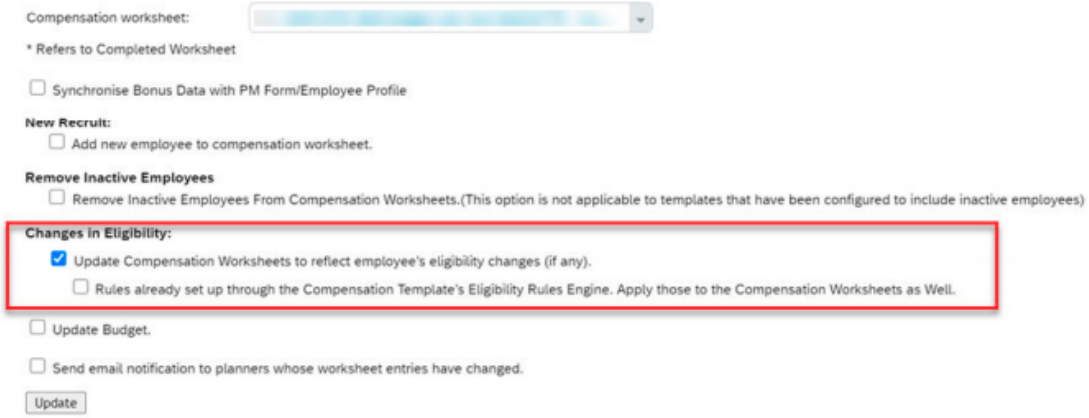
Aplicación de reglas de elegibilidad para hojas de trabajo de compensación despues de lanzadas

Ahora puede volver a aplicar las reglas de elegibilidad a una hoja de trabajo de compensación específica que ya haya lanzado.

En versiones anteriores, solo podía volver a aplicar las reglas de elegibilidad a todas las hojas de trabajo.

Aplicación de reglas de elegibilidad para hojas de trabajo de compensación despues de lanzadas

En los parámetros resaltados, seleccione la primera casilla de verificación cuando las reglas de elegibilidad ya se hayan aplicado para todos los empleados en el sistema y desea actualizar la elegibilidad de todos los empleados en la hoja de trabajo seleccionada.



Seleccione el segundo casilla de verificación cuando desee volver a aplicar las reglas de elegibilidad solo para los empleados en la hoja de trabajo seleccionada.

Creación de Certificados de Premios

Con esta versión, los usuarios pueden ver, guardar e imprimir certificados de premios y reconocimientos que hayan recibido.

Los gerentes pueden ver, guardar e imprimir certificados de premios otorgados a los miembros de su equipo.

Los clientes solicitaron la posibilidad de producir certificados para celebrar premios.

Necesita tener una licencia de Employee Central.

El sistema crea certificados de premio mediante la generación de documentos, una función de Employee Central.

Creación de Certificados de Premios

CERTIFICATE OF RECOGNITION

Best Run Corporation awards

Vic Stokes

Wow Awards on 09th March 2021 in category *Product Breakthrough*

Congratulations on the achievement!

Carla Grant

Vice-President, Sales

How It Looks Now

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

EPI·USE®

Mejoras de filtros agregadas a las revisiones ejecutivas de compensación

Esta versión presenta mejoras en la funcionalidad de filtrado en las revisiones ejecutivas de compensación. Filtrar según el tipo de campo: por ejemplo, contiene para campos de cadena, entre para campos de fecha, mayor que, para los campos numéricos, etc.

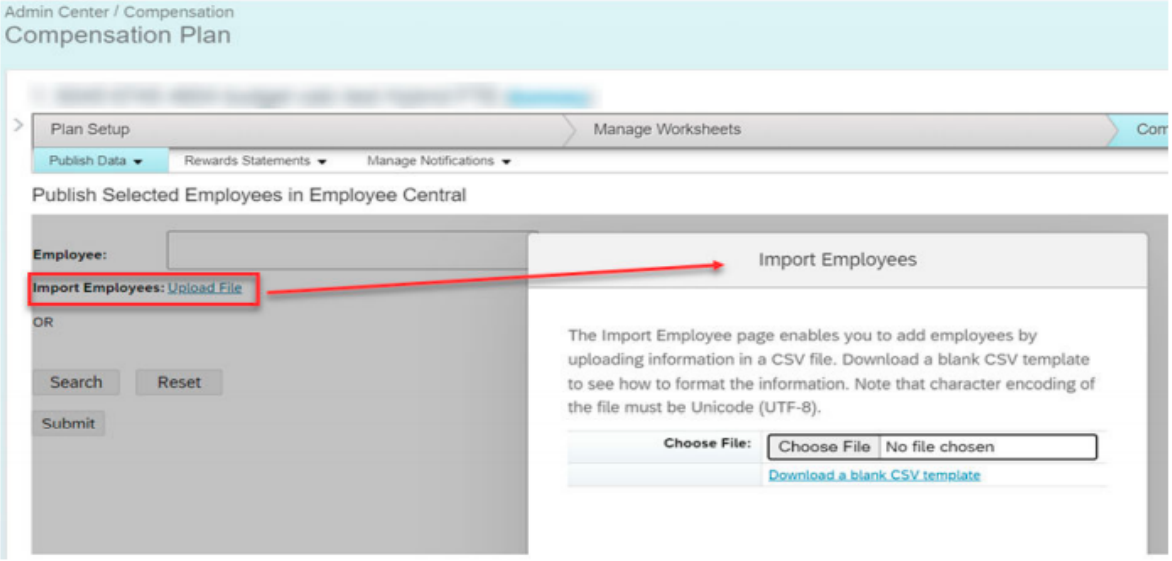
- Borrar todos los atributos seleccionados de un filtro aplicado.
- Guardar filtros y ver o editar filtros guardados.
- Filtrar por relación de comparación y penetración de rango.
- Filtro para planificadores de compensación.
- Filtrar si hay entradas para algún campo de comentarios.
- Filtrar por relación jerárquica de segundo gerente.
- Filtrar por empleados que han sido promovidos (si usa Integración de promoción central de empleados o Selector).
- Filtrar según el estado del mapa de ruta.
- Realizar la validación del sistema de filtros y criterios de filtrado.
- Realice varias selecciones (o Seleccionar todo) para los criterios de filtro aplicables.
- Buscar varios usuarios simultáneamente usando Buscar usuario en el filtro de población.
- Incluir usuarios inactivos en las búsquedas de Vista de equipo.

Mejoras de filtros agregadas a las revisiones ejecutivas de compensación

Publicación de las Información de Compensación en EC a través de importación de archivos .csv

Con esta versión, puede publicar datos de compensación de los empleados en Employee Central importándolos desde un archivo CSV.

Anteriormente, podía publicar varios empleados, pero necesitaba buscarlos y seleccionarlos individualmente



¿QUIÉN ES EPI- USE?

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

www.epiuse.lat

EPI-USE

EPI-USE

Miembro de: groupelephant.com™ BEYOND CORPORATE PURPOSE

35+ AÑOS DE EXPERIENCIA

>3,000 EMPLEADOS

MÁS ALLÁ DEL PROPÓSITO CORPORATIVO EL 1% DE LOS INGRESOS SE ENCADENAN EN EL PROGRAMA DE ELEFANTES, RINOS Y PERSONAS ERP

SOFTWARE Y SERVICIOS PARA PROCESOS CRÍTICOS DE NEGOCIOS EN GRANDES EMPRESAS

PRESENCIA EN PAÍSES 32

SAP SuccessFactors

SAP Partner PARTNER DE SERVICIO Y DESARROLLO

UTILIDAD DEL SOFTWARE PARA CUBRIR TODOS LOS MÓDULOS SAP

40+ VERSIONES DE NÓMINAS EN PAÍSES

workforce SOFTWARE

97% LICENCIAS RENOVADAS

+5,500 LICENCIAS VENDIDAS

qualtrics XM

SAP Pinnacle Awards 2019 Winner

SOPORTE GLOBAL EN VARIOS IDIOMAS

1,500+ IMPLEMENTACIONES RH / PAYROLL

mx mendix

CLIENTE CENTRAL

+20 MARCAS

SAP® Recognized Expertise

EPI-USE LABS value through innovation

Gracias !

www.epiuse.lat

QR

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.