



SAP SuccessFactors H1 2021

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.



AGENDA

01

Presentación oradores

02

Análisis total de Release

03

Plataforma y Módulos

04

Preguntas

PRESENTADORES



Jerónimo Alemán- Regional Solution Architect / SAP
SuccessFactors Specialist

Arquitecto de Soluciones con 11 años de experiencia en RRHH y Sistemas.



Nicolas Buscemi- EPIUSE AR
Consultor Especialista SuccessFactors



Homero de Moya - EPIUSE MX
Lider Práctica Cloud



Rodrigo Sanchez - EPIUSE MX
Consultor especialista Aprendizaje

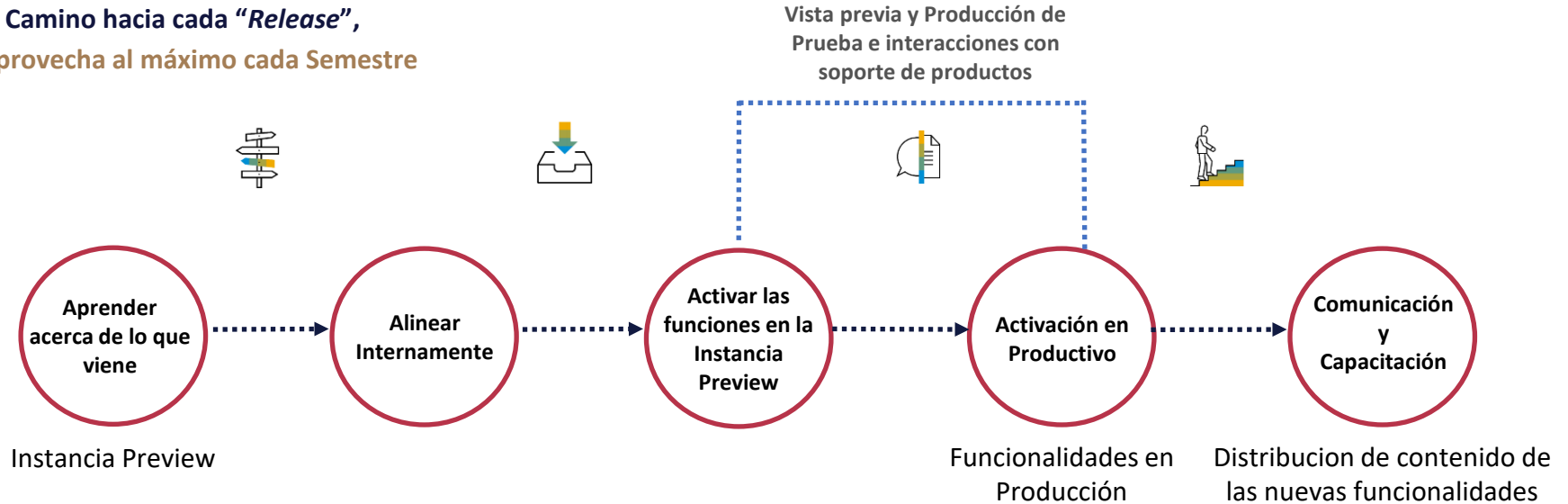


SAP SuccessFactors H1 2021

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

El Camino hacia cada “Release”,
Aprovecha al máximo cada Semestre



En un año, se liberan semestralmente distintas mejoras para la plataforma SAP SuccessFactors, estás, engloban nuevas funcionalidad, correcciones de problemas y características de innovación.

El Camino hacia cada “Release”, Información Util



SAP Help Portal SAP SuccessFactors Release Information

SAP SuccessFactors Release Information

Discover what's new for SAP SuccessFactors products.

This product Search in all documents related to this product

SAP SuccessFactors Test Cases 1H 2020

Send feedback

Use these scripts to test new features released for the First Half Release of 2020 (1H 2020) in your Preview environment. As test scenarios are not provided for all changes, we suggest you refer to SAP Help Portal for more information on feature changes and associated tasks. The What's New Viewer is a great place to start.

What's New

What's New Viewer (English)
Get a complete overview of the new features and functions in SAP SuccessFactors 1H 2020.

What's New Viewer (Japanese) (PDF)
Download a complete overview of the new features and functions in SAP SuccessFactors 1H 2020.

Notable Fixed Issues (Excel)
This Notable Fixed Issues document sun information about the fixes in the SAP SuccessFactors HCM Suite for a given release. You can download this to keep a and look at it offline.

Related Information

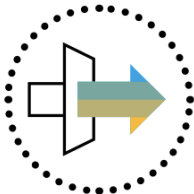
SAP SuccessFactors HCM Suite
SAP SuccessFactors What's New

SAP SuccessFactors Test Cases
Use these scripts to test new features released for First Half 2020 Release (1H 2020), in your Preview environment.

SAP SuccessFactors Test Cases
Use these scripts to test new features released for the First Half Release of 2020 (1H 2020) in your Preview environment. As test scenarios are not provided for all changes, we suggest you refer to SAP Help Portal for more information on feature changes and associated tasks. The What's New Viewer is a great place to start.

https://help.sap.com/viewer/product/SAP_SUCCESSFACTORS_RELEASE_INFORMATION/2105/en-US

El Camino hacia cada “Release”, Información Util



The screenshot shows the SAP SuccessFactors Community homepage. The left sidebar contains navigation links: Community Home, Products, Events & Webinars, Resources, Groups, My Subscriptions, and Quick Links. The main header features the SAP SuccessFactors logo, a heart icon, and user profile icons. The main content area has a large banner with the text "Welcome to the SAP SuccessFactors Community!" and a search bar. Below the banner, there are three statistics: 1645 Users Online, 279 Answers, and 1955 Posts. The bottom section includes three featured articles: "Countdown to Production Release" (22 Days), "Find Out What You Need to Know About the First Half 2020 Release!", and "Please Join the Newly Created COVID19 Group to Learn and Share Experiences". The footer contains "Resources and Updates" and an "A-Z List (Site Map)" button.

Community Home

SAP SuccessFactors

Community

English (US)

Welcome to the SAP SuccessFactors Community!

Find solutions, share knowledge and get answers from customers and experts.

Search

More Search Options

1645 Users Online

279 Answers

1955 Posts

Countdown to Production Release

22 Days

Click Here for Release Information, Road Maps, Innovation Alerts and Patch Information

Find Out What You Need to Know About the First Half 2020 Release!

Please Join the Newly Created COVID19 Group to Learn and Share Experiences

Resources and Updates

A-Z List (Site Map)

<https://community.successfactors.com/>



Análisis total de Release

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Análisis total de Release

362

Mejoras

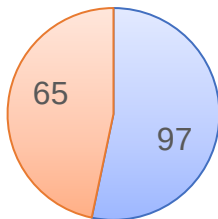
Nuevo

Cambio

Core HR

182

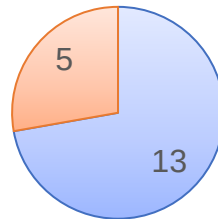
Mejoras



Reclutamiento

18

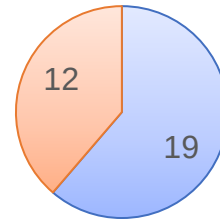
Mejoras



Aprendizaje

31

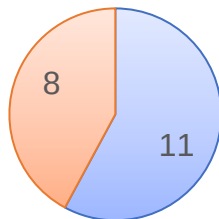
Mejoras



Nómina

19

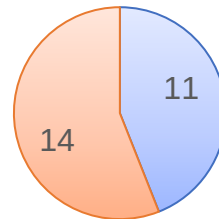
Mejoras



Desempeño

25

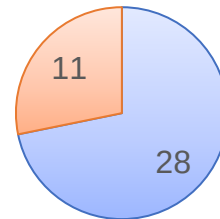
Mejoras



Compensaciones

39

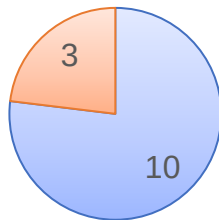
Mejoras



Reportes

13

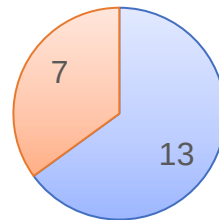
Mejoras



OnBoarding

20

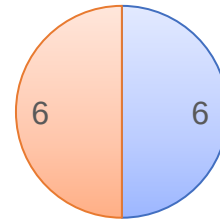
Mejoras



Sucesiones
Desarrollo

12

Mejoras





Plataforma

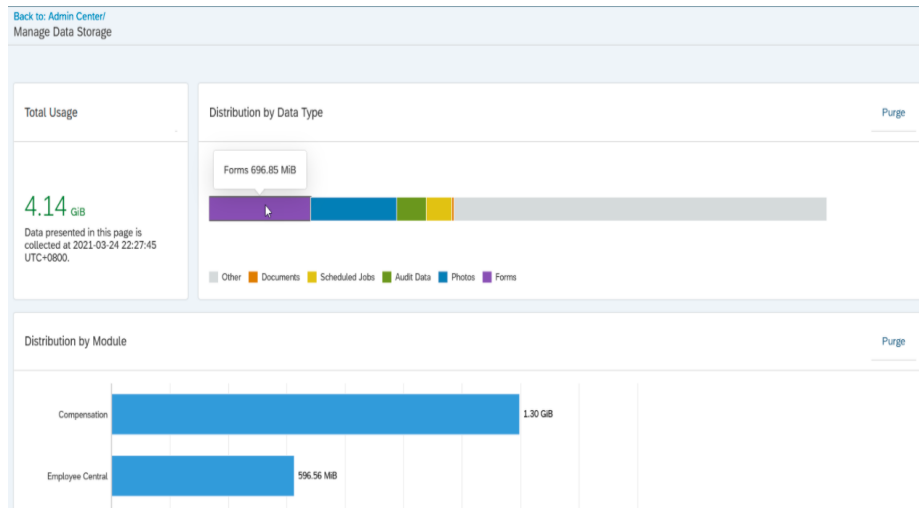
EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Gestionar almacenamiento de datos

Gestionar almacenamiento de datos ofrece lo siguiente:

- Obtiene una descripción general del uso de datos en su instancia.
- Obtiene un desglose detallado del uso de datos por tipo de datos y por módulo.
- Puede purgar datos para liberar espacio de almacenamiento a través del enlace proporcionado a la Gestión de retención de datos.



Universal
PLA-15136

Capacidad para seleccionar varios empleados con la función «Autocomplete Search»

Back to [Admin Center](#) [Email Template Summary](#) [Go To Customer Community](#) [Admin Resources](#) [Handout Builder](#)

Manage Recruiting Email Templates: Edit Email Template

Edit your email template here. Fields marked with * are required.

To offer an email template in multiple languages (or any language other than your default), use the "Change Language" drop-down menu and complete all fields for the translation. (Don't create additional templates for different languages if the emails are used for the same purpose.)

The following tokens can be used in your template, and they will automatically be replaced with the proper values when sent:
[Show Tokens](#)

Change Language:	
Translations:	Русский (Russian) , 日本語 (Japanese) , Español (Spanish) , Français (French) , 简体中文 (Simplified Chinese) , English US (English US) , Deutsch (German) , Português do Brasil (Brazilian Portuguese) , 한국어 (Korean) , English UK (English UK) , 繁體中文 (Traditional Chinese)
Template Name*:	A1. Invite Candidate to Apply
Status:	☒ Enabled ☐ Disabled
SMS Status:	☒ Enabled ☐ Disabled
Cc:	Add Cc Recipient (Hide) ☐ By role on the request ☒ By Employee name ☐ By Email Address  Donna Moore Engineer II, New York donna
Bcc:	Add Bcc Recipient
Associated Triggers:	Invite Candidate to Apply Add Supported Token

Support

Universal
WEF-252

Notificaciones por correo de Admin Alerts 2.0

Configurar notificaciones por correo electrónico para los tipos de alerta que son más importantes para su trabajo.

Se puede cambiar la frecuencia a diaria o semanal. [Email Notifications Admin Alert 2.0](#)

Legacy Admin Alerts será eliminado

Las alertas de administrador heredadas finalizaron el mantenimiento el 20 de noviembre de 2020 y se eliminarán el 19 de noviembre de 2021.

Universal
TLS-14921

Configuration Center

Con el Centro de configuración, se puede obtener una vista completa de todas las configuraciones que son soportadas en SAP SuccessFactors.

El Centro de configuración le permite ver o descargar configuraciones en tu máquina y transportar configuraciones de una instancia a otra.

[Configuration Center](#)

Universal

TLS-18422

Purga Automática de datos habilitada en todo tipo de instancias.

Admin Center

[Back to Admin Center](#)

Data Retention Management

Manual Data Purge

System Identifier Purge

Auto Data Purge

Select types of data you want to purge in this instance and set the retention period. Data will be purged periodically.

☐ Documents (minimum retention period: 180 days)

Set the retention period in days:

The last purge was completed on 12/19/2020 at 8:36:44 AM.

☐ Audit Data Containing Personally Identifiable Information (minimum retention period: 180 days)

Note: No Read Audit and Change Audit of sensitive personal data is included. They are managed in Manage Audit Configuration.

Set the retention period in days:

The last purge was completed on 12/20/2020 at 8:35:26 AM.

☐ Audit Data Without Personally Identifiable Information (minimum retention period: 180 days)

Set the retention period in days:

The last purge was completed on 12/20/2020 at 8:35:26 AM.

Save

Además de las instancias de preview, se habilita en desarrollo y producción.

Los documentos y los datos se depuran periódicamente cuando se configuran para depurarse y superar el período de retención definido.

Puede elegir qué tipo de datos desea depurar y establecer el período de retención.

RBP para realizar operaciones por lotes en la búsqueda de directorio

Ahora puede usar el permiso basado en roles **Realizar operaciones por lotes en los resultados de la búsqueda de directorio: exportar, imprimir y enviar correo electrónico** para controlar quién puede realizar operaciones por lotes en los resultados de la búsqueda de directorio.

Org Chart Position Org Chart Company Structure Overview Directory Resources Help & Tutorials Ask HR					
Back to Search					
☐	Employee	Job Title	Division	Department	Location
☐	 John Zackery 		Direct Sales (DIR_SALES)	Sales (5000139)	New York (10000-0002)
☐	 Kate Millow 	Account Executive	Direct Sales	Sales US	Atlanta
☐	 Luana Alves 	SVP Sales	Direct Sales	Sales BR	Sao Paulo
☐	 Mark Robert Hoffe 	Sales Manager-SOUTH	Direct Sales	Sales US	Atlanta
☐	 Michael Tremblay 	Account Executive	Direct Sales	Sales US	Boston
☐	 Nanci Elizabeth Nashe 	Sales Manager-WEST	Direct Sales	Sales US	Los Angeles
☐	 Otto Kaufmann 	SVP Sales	Direct Sales	Sales DE	Frankfurt
☐	 Paul Johnson 	Account Executive	Direct Sales	Sales US	Cleveland
10 employee(s) selected					
Export Email Print Preview					

Admin Opt-in
EDU-16868

Mostrar u Ocultar «Acciones rápidas» en la página de inicio.

Como administrador, se puede elegir qué Acciones rápidas mostrar u ocultar en la nueva página de inicio.

WEF-4546

Admin opt-in

Favoritos en la nueva página de inicio

Ahora se puede usar la acción rápida **Favoritos** para revisar una lista de enlaces disponibles y seleccionar sus favoritos, de modo que tenga acceso rápido a ellos en la página de inicio.

[Favoritos en la nueva página de inicio](#)

Admin opt-in

WEF-5703

Tarjeta de Time off en la última página de inicio

La nueva página de inicio incluye una tarjeta para recordar a los usuarios que tomen vacaciones con regularidad.

La tarjeta de la página de inicio muestra lo siguiente:

- La cantidad de tiempo, en días, desde la última vez que el usuario tomó vacaciones.
- El momento en el que el usuario ha planeado las próximas vacaciones.
- Una invitación para tomar vacaciones, con un enlace a la página donde el usuario puede solicitar vacaciones.
- La tarjeta cuando han pasado más de 30 días desde las últimas vacaciones del usuario y no tiene vacaciones planificadas en los próximos 60 días.

Admin Opt-in

WEF - 2473

Asignación de proxy basada en tiempo en la página de configuración del usuario.

Settings

- Password
- Start Page
- Sub Tab Configuration
- Notifications
- Compensation Number Format
- Forms
- Accessibility Settings
- Proxy**
- Groups
- Mobile
- Privacy Statements

Proxy

You currently have no proxy.
Proxy (username): [Find User...](#)

Grant Proxy Rights:
Grant rights to the following modules/tabs:

☐ Total Goal Management
☐ Private Objectives
☐ Career Development Planning
☐ Succession Management
☒ Recruiting
☐ Presentations
☐ Options (Mobile)

☐ Employee Central V2 + Employee Profile
☐ Private Data For Proxy Account Holder

☐ Compensation
☐ Goals Tab
☐ BPE Task Execution
☐ Employee Profile

Start:

End:

Saving will grant proxy access as per above criteria selection.

Universal
PLC-27038

Encuesta de comentarios sobre productos de SAP en el encabezado de página

Todos los usuarios ahora ven un icono en el encabezado de la página que inicia una encuesta de comentarios sobre SAP SuccessFactors. (Dar comentarios sobre el producto).

La idea de los comentarios de los usuarios permitirán mejorar continuamente el sistema.

Antes



Ahora





Empleado Central

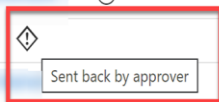
EPI·USE

SAP SuccessFactors 

El estado “Reenviado por aprobador” agregado en administrar contrataciones pendientes

Admin Center /
Manage Pending Hires

Name	Hire Date	Global Job Title	Location	Pay Grade
 [Redacted]	10/16/2021			
 [Redacted]	04/30/2019			
 [Redacted]	10/16/2021			
 [Redacted]	10/16/2021			
 [Redacted]	10/16/2021			
 [Redacted]				
 [Redacted]				
 [Redacted]				
 [Redacted]	03/11/2019			



La herramienta **Gestionar contrataciones pendientes** ahora incluye un icono para indicar si un aprobador en el flujo de trabajo ha devuelto la contratación pendiente para que se tomen medidas adicionales.

Los iconos de la herramienta **Administrar contrataciones pendientes** indican cuándo una contratación pendiente está en borrador o si la contratación está en proceso esperando la aprobación del flujo de trabajo.

Sin embargo, cuando un aprobador devuelve la contratación pendiente al iniciador, no hay ninguna indicación en la herramienta **Administrar contrataciones pendientes**. Se agregó el nuevo ícono para indicar que la contratación pendiente ha sido devuelta por el aprobador y ahora se puede actuar sobre ella.

Este nuevo icono ayuda a los usuarios a identificar rápidamente y responder a las contrataciones pendientes que se enviaron de vuelta.

La herramienta “Administrar contrataciones pendientes” ahora admite nuevas contrataciones configurables

The screenshot shows a web interface for adding a new employee. At the top, there is a header bar with the text "Back to: Pending Hires" and "Add New Employee". Below this, a modal window titled "Basic Data" is displayed. It contains the following fields:

- Hire Date ***: A date picker showing "Mar 01, 2022".
- Company ***: A dropdown menu showing "A1 (A1)".
- Event Reason ***: A dropdown menu showing "No Selection".
- Hire Template ***: A dropdown menu showing "No Selection" with a list of options: "Standard Template", "HT1 (HT1)", and "HT22 (HT2)".

At the bottom right of the modal, there are two buttons: "Cancel" and "Continue".

Al contratar desde la herramienta **Administrar contrataciones pendientes**, si tiene nuevas plantillas de contratación configuradas, ahora puede seleccionar una plantilla para situaciones de nueva contratación y recontractación.

Este cambio era necesario para lograr la paridad entre la contratación en escenarios de integración de módulos y la contratación en Employee Central Core.

En la versión actual, cuando comienza el proceso de contratación seleccionando una contratación pendiente, ve una pantalla que le permite seleccionar una nueva plantilla de contratación.

Verificación duplicada para recontractación muestra campos adicionales en los resultados de la coincidencia

Duplicate Check

The following employee(s) match the data you entered under Identification Information.



Name:

User ID: 1224

Person ID: 12245

Status: Terminated on 03/21/2021

Date of Birth: 03/22/2004

Job Title: General Manager

Legal Entity: A1 (A1)

Location: Arlington, Virginia1 (US_DCM)

ssn: ***_**

Accept Match

Rehire with new employment

Ignore Matches

Duplicate Check

The following employee(s) match the data you entered under Identification Information.



Terminated on 03/03/2021

Date of Birth: 02/05

ssn: ***_**

Accept Match

Rehire with new employment

Ignore Matches

La **verificación duplicada** en el proceso de recontractación ahora muestra campos adicionales en la ventana emergente de resultados

- Nombre, Apellidos (Nombre de usuario)
- ID de usuario
- Identificación de persona (Identificación de persona externa)
- Estado (situación laboral)
- Fecha de nacimiento
- Título profesional
- Entidad legal
- Localización

En los casos en que la verificación duplicada muestra varios resultados según los criterios del objeto Configuración de contratación / recontractación, puede resultar difícil identificar la coincidencia correcta. Los campos adicionales pueden ayudar a los administradores a reducir los resultados y encontrar rápidamente el correcto.

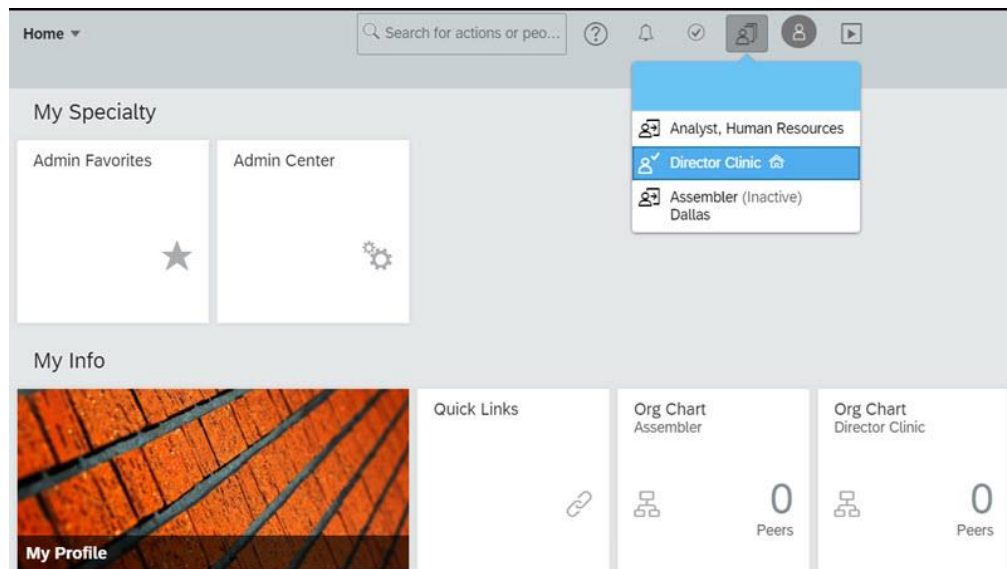
Comprobar la herramienta para referencias de lista de selección no válidas

Admin Centre				
Search for actions or people				
☐	▼ Picklist Usages			
☐	Picklists in HRIS element Addresses are valid.	PicklistValidationAddress		
☐	Picklists in HRIS element Addresses are valid.	PicklistValidationBusinessAddress		
☐	Picklists in HRIS element Biographical Information are valid.	PicklistValidationBiographicalInfo		
☐	Picklists in HRIS element Compensation Information are valid.	PicklistValidationCompInfo		
☐	Picklists in HRIS element Email Information are valid.	PicklistValidationEmailInfo		
☐	Picklists in HRIS element Emergency Contact are valid.	PicklistValidationEmergencyContact		
☐	Picklists in HRIS element Employment Details are valid.	PicklistValidationEmploymentInfo		
☐	Picklists in HRIS element Global Information are valid.	PicklistValidationPersonGlobalInfo		
☐	Picklists in HRIS element Job History are valid.	PicklistValidationJobInfo		
☐	Picklists in HRIS element Job Relationships are valid.	PicklistValidationJobRelationship		
☐	Picklists in HRIS element National ID Information are valid.	PicklistValidationNationalId		
☐	Picklists in HRIS element Pay Component Non Recurring are valid.	PicklistValidationPayComponentNonR...		
☐	Picklists in HRIS element Pay Component Recurring are valid.	PicklistValidationPayComponentRecur...		
☐	Picklists in HRIS element Person Relationship are valid.	PicklistValidationDependent		
☐	Picklists in HRIS element Personal Documents Information are valid.	PicklistValidationWorkPermit		
☐	Picklists in HRIS element Personal Information are valid.	PicklistValidationPersonalInfo		
☐	Picklists in HRIS element Phone Information are valid.	PicklistValidationPhoneInfo		
☐	Picklists in HRIS element Social Accounts Information are valid.	PicklistValidationMiniInfo		
☐	Picklists' configuration is valid.	PicklistConfiguration		
☐	> Work Permit			

Ahora puede ejecutar verificaciones de referencias de listas de selección no válidas para todos los **elementos del HRIS**, que están relacionados con información personal o laboral.

Esta mejora le ahorra tiempo y esfuerzo con las comprobaciones adicionales que le ayudan a identificar y resolver inconsistencias para referencias de listas de selección independientes y en cascada.

El selector de contexto muestra una etiqueta inactiva para registros de empleo inactivos



Cuando un usuario que ha iniciado sesión desea ver sus múltiples registros de empleo, como empleo simultáneo o asignación global, el conmutador de contexto ahora muestra la etiqueta **Inactivo** junto a sus registros de empleo inactivo.

La distinción evita que los usuarios sean redirigidos a registros de empleo inactivos, ya que les permite identificar rápidamente el empleo adecuado.

Admin Center ▾

Back to: Admin Center

Mass Document Generation

* Execution Manager - Job Name

Country/Region

Language

* Template

* User Selection by Legal Entity

User Selection by Rule

As of Date

* Generated Documents – Recipient Options

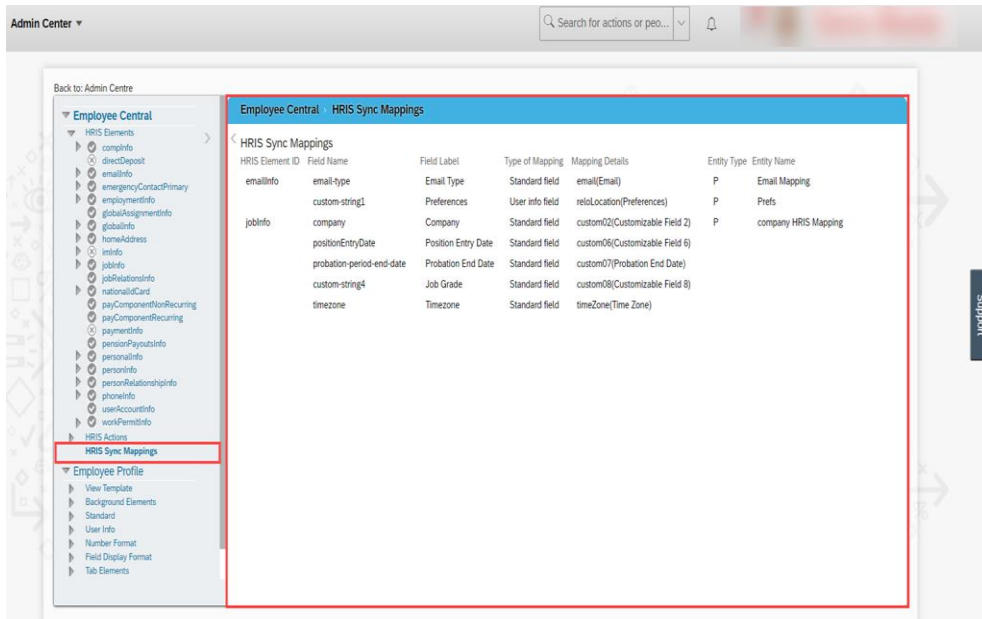
Start Mass Generation

Support

Ahora puede elegir a quién enviar los documentos generados en masa por correo electrónico. Puede enviarlo al propietario del trabajo o empleados individuales o ambos.

Hicimos esta mejora en base a múltiples solicitudes de clientes.

Ver asignaciones de sincronización de HRIS en la interfaz de usuario de configuración empresarial



Admin Center

Search for actions or peo...

Back to: Admin Centre

Employee Central

HRIS Elements

- comInfo
- directDeposit
- emailInfo
- emergencyContactPrimary
- globalAssignmentInfo
- globalInfo
- homeAddress
- initInfo
- jobInfo
- jobRelationshipInfo
- nationalIDCard
- payComponentNonRecurring
- payComponentRecurring
- paymentInfo
- personnelPayoutInfo
- personalInfo
- personInfo
- personRelationshipInfo
- phoneInfo
- userAccountInfo
- workPermInfo

HRIS Actions

HRIS Sync Mappings

Employee Profile

- View Template
- Background Elements
- Standard
- User Info
- Number Format
- Field Display Format
- Tab Elements

Employee Central - HRIS Sync Mappings

HRIS Element ID	Field Name	Field Label	Type of Mapping	Mapping Details	Entity Type	Entity Name
emailInfo	email-type	Email Type	Standard field	email(Email)	P	Email Mapping
	custom-string1	Preferences	User info field	relLocation(Preferences)	P	Prefs
jobInfo	company	Company	Standard field	custom02(Customizable Field 2)	P	company HRIS Mapping
	positionEntryDate	Position Entry Date	Standard field	custom06(Customizable Field 6)		
	probation-period-end-date	Probation End Date	Standard field	custom07(Probation End Date)		
	custom-string4	Job Grade	Standard field	custom08(Customizable Field 8)		
	timezone	Timezone	Standard field	timeZone(Time Zone)		

Support

Ahora puede ver una lista consolidada de mapeo de elementos de HRIS en la sección **Maños de sincronización de HRIS**.

Puede revisar todas sus asignaciones de sincronización HRIS en una sola pantalla. Todas las asignaciones duplicadas se resaltan en rojo en la sección **Asignaciones de sincronización de HRIS**, lo que facilita su identificación y se recomienda que no duplique las asignaciones, ya que la duplicación puede generar discrepancias en los datos cuando se ejecuta el trabajo de sincronización de HRIS.

Requisitos previos de permisos basados en roles

Tiene Permisos de administrador> Administrar configuración empresarial> Elemento HRIS> Ver

Universal
ECT-152523

SAP SuccessFactors



EC – Retención de Reglas de Negocios Desactivadas (ECT-155796)

Search for actions or peo...

custom-string11	Agency	Yes	No	Details	🗑️	⬇️	⬆️
pay-grade	paygrade	No	No	Details	🗑️	⬇️	⬆️
custom-double5	Personal Budget	Yes	No	Details	🗑️	⬇️	⬆️
custom-long1	test long	No	No	Details	🗑️	⬇️	⬆️
custom-string17	CS1	No	No	Details	🗑️		⬆️
No Selection	Click or focus to edit	No	No	Details			

Trigger Rules

Base Object	* Event Type	* Rules	Enabled	(1) More
Employee Information Mode...	onPostSave	Test Rule (Test_Rule)	Yes	Details 🗑️ ⬇️
asd	saveAlert	testRule101 (testRule101)	No	Details 🗑️ ⬇️ ⬆️
Employee Information Mode...	onInit	PERSON_ONINIT (PERSON_ONINIT)	Yes	Details 🗑️ ⬇️ ⬆️
asd	saveAlert	save alert 1 (save_alert_1)	Yes	Details 🗑️ ⬇️ ⬆️
Employee Information	onSave	hire (hire)	No	Details 🗑️ ⬇️ ⬆️
Employee Information Mode...	onView	JOB_ONINIT (JOB_ONINIT)	No	Details 🗑️ ⬆️
asd	No Selection	No Selection	Yes	Details

Updated by System System on Thursday, 28 January 2021 06:18:17 EST

Cancel Save

Ahora podrán visualizarse aquellas **Reglas de Negocios** que estén desactivadas. En la sección **“Gestionar Configuración Empresarial”** del **Centro de Administración**.

La interfaz de la **Configuración Empresarial** ahora permite visualizar aquellas reglas asociadas al Elemento HRIS a pesar de que estas hayan sido desactivadas.

Esta mejora, permite retener las reglas y activarlas/desactivarlas con facilidad y sin la necesidad de reconfigurarlas cuando se desee utilizarlas.

EC – Validación para Filtros de Grupos Dinámicos vacíos (ECT-156389)

SuccessFactors Business Execution Suite™ PROVISIONING

Companies

Companies

Company Details New Company Reports Operations/Maintenance SMO Manage Provisioners Manage WFA URIs Manage People Analytics, embedded edition SAP Analytics Cloud configurations SuccessS

Go to Company Listing EC/SHANA

Import/Export Data Model

The specified file could not be parsed by the xml parser
In the DG Filter section, fields are not configured for the HRIS element with refId 'compInfo'. You can either add an HRIS Field Reference or remove the empty HRIS Element Reference in the DG filter section

Import File: No file chosen

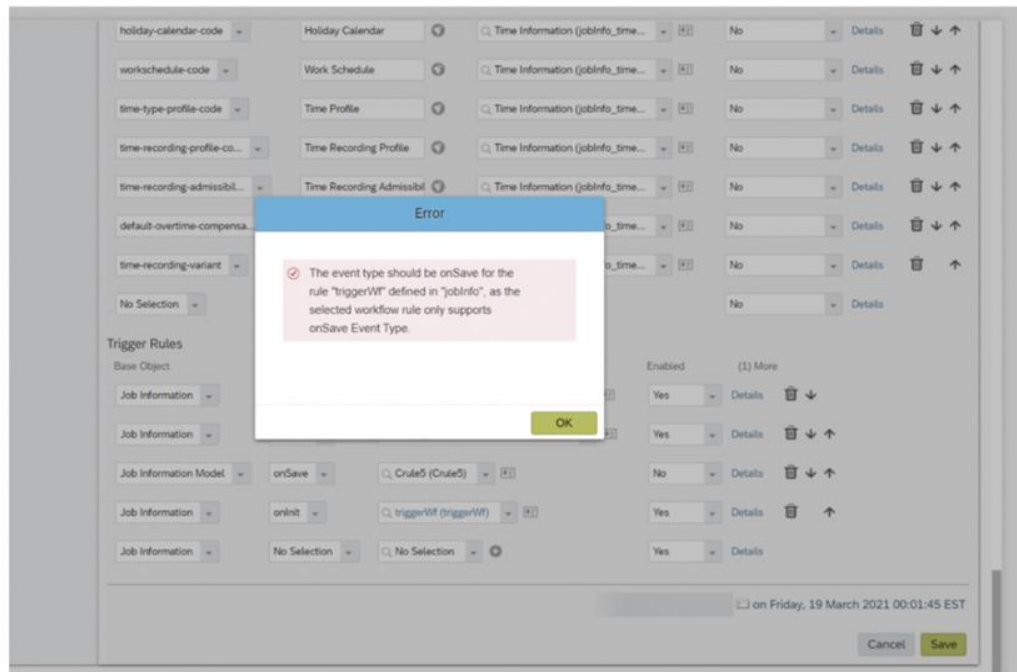
Export file (Select 'Save' not 'Open')

Please add your comment about the new data model here. No more than 200 characters.

El **Succession Data Model** ahora validará si los **Elementos HRIS** requeridos en el **Filtro de Grupos Dinámicos** se encuentran vacíos.

Cuando se sube el **Succession Data Model**, esta validación nos ayuda a asegurarnos de que siempre existan referencias al **Campo HRIS**

EC – Validación para Reglas de Flujos de Trabajo en la IU de Configuración Empresarial (ECT-145671)



La interfaz de Configuración Empresarial validará que el **Tipo de Evento** seleccionado para todas las reglas que no sean **OnSave**, sea el adecuado.

Anteriormente, si el Tipo de Evento seleccionado era incorrecto, el usuario no era notificado.

Ahora se ha incluido un mensaje de validación para ayudar al usuario a escoger el Tipo de Evento correcto.

La derivación de motivos de evento para **Información del Puesto e Información de Compensación** usando un template XML quedará obsoleta a partir del 21 de Mayo de 2021.

Las Reglas de Negocio son ahora el método preferido para la derivación de motivos de evento para Información del Puesto e Información de compensación.

En el release anterior, se había migrado todas las reglas XML de las instancias Preview y hacerlo en instancias de Producción era una mejora opcional. Con esta actualización, la migración se hará en todas las instancias que no hayan sido actualizadas todavía. La opción de realizar el upgrade manualmente desde el Centro de Actualizaciones ya no estará disponible.

El script de migración garantiza que se realicen los ajustes necesarios y que las reglas existentes en XML se transformen en reglas comerciales de onSave. Para cada objeto, se crea una regla comercial. Todas las reglas migradas tienen migrated_rule como parte de su etiqueta, por lo que puede identificar fácilmente la regla.

La supresión de registros idénticos ahora está habilitada de forma predeterminada para todas las entidades admitidas. Hemos introducido este cambio para mejorar la coherencia y el rendimiento de los datos al garantizar que no se agreguen registros duplicados con las importaciones de datos.

Que ha cambiado?

En la versión actual, la **configuración del logotipo y el sistema de la empresa suprimen la actualización de registros idénticos durante la importación de Employee Central para entidades admitidas** por default.

Como resultado, la verificación de registros idéntica siempre se realiza con las importaciones de datos de las entidades compatibles. Según sus requisitos, tiene la opción de anular esta opción.

En la versión anterior, tenía que seleccionar manualmente la configuración **Suprimir la actualización de registros idénticos durante la importación de Employee Central** para entidades admitidas para habilitar la supresión de registros idénticos.

EC – Sincronización directa de Job Info a Position en pequeños lotes (ECT-152851)

Ahora puede activar una sincronización directa entre la información del trabajo y la posición cuando se importan menos de 5 registros del Job Info.

Antes, para cualquier cambio realizado en la información del trabajo desde un trabajo de importación, se activa un trabajo programado para la sincronización de la posición. Un mayor volumen de estos trabajos programados puede llevar a una sobrecarga. Para evitar este problema, se activa una sincronización directa cuando el número de registros importados para la información del trabajo es inferior a 5; de lo contrario, se crea un trabajo programado. Este cambio se aplica incluso a los registros modificados mediante API.

EC – Desplegables en la barra de navegación del perfil de personas (ECT-151316)

Singh Aanya (sfadmin) Administrative Support

Actions Header As of Today

ME EMPLOYMENT LIFE EVENT COMPENSATION PAYROLL TIME BENEFITS TALENT PROFILE NOTES HISTORY UNTITLED

Effective as of: Aug 26, 2020

First Name	Aanya	Display Name	-
Business First Name	-	Title	-
Last Name	Singh	Preferred Name	-
Business Last Name	-	Initials	-
Middle Name	-	Gender	*****
Salutation	Ms.	Marital Status	Single

Global Information

United States

Show More

En la barra de navegación del Perfil de Personas, ahora hay un menú desplegable disponible universalmente para que pueda acceder a todas las subsecciones de una sección.

El menú desplegable de la sección se muestra solo cuando la sección tiene subsecciones.

Anteriormente, los menús desplegables de sección en el Perfil de Personas se controlaban mediante la opción Configuración --> Soporte de Lector de Pantalla Mejorado. Ahora, ya no necesita habilitar la configuración para tener los menús desplegables.

La mejora permite a todos los usuarios acceder rápidamente al contenido categorizado en el perfil de personas.

Veena Singh (sfadmin) Administrative Support

Actions Header As of Today

ME EMPLOYMENT LIFE EVENT COMPENSATION PAYROLL TIME BENEFITS TALENT PROFILE

Personal Information
ID Information
Biographical Information
Contact Information
Addresses
Dependents

National ID Information

United States
National Id *****
Is Primary Yes

Work Permit Info

No data

Biographical Information

Person Id sfadmin
Date Of Birth Feb 15, 1983
Country Of Birth United States



Reportes

EPI·USE

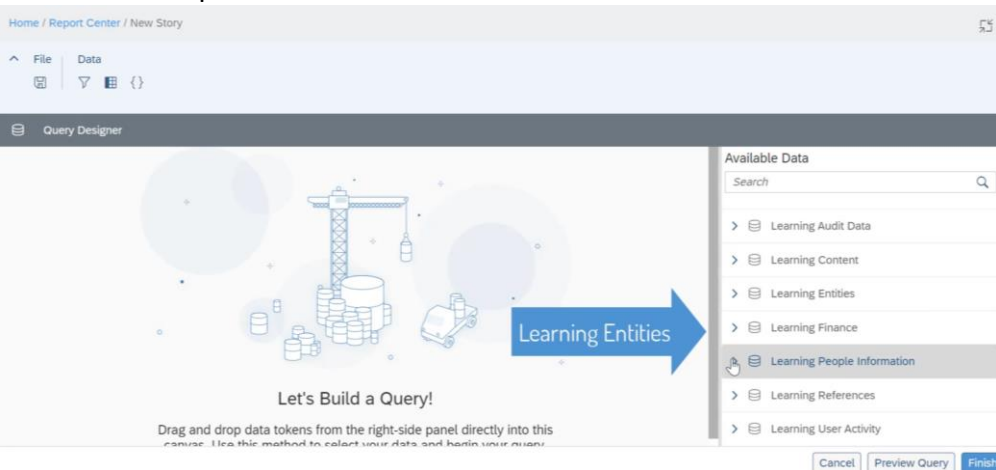
SAP SuccessFactors 

LMS en People Analytics

People Analytics ahora soporta el modulo de LMS, pudiendo generar reportes con lado a lado con en una misma historia con otros módulos, pudiendo tener filtros en común.

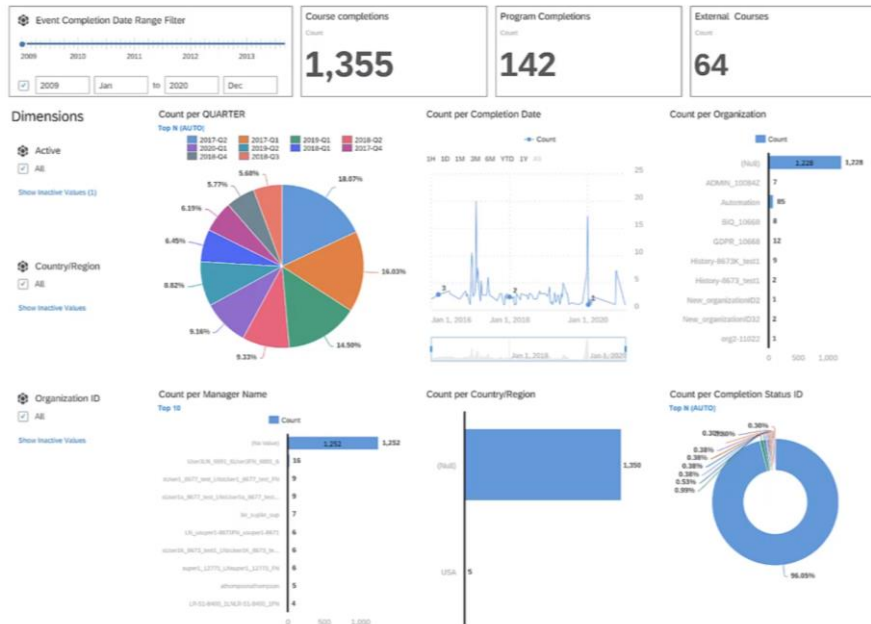
No estará disponible en Preview.

Fecha esperada 30 de Junio 2020



[Video](#)

Learning History



WFA Priorizar cambios internos

Al reportar con Workforce Analytics ahora se podrá mostrar los eventos mas importantes de cambios de empleo en el mismo día según lista de priorización. (cuando existen mas de un evento al día)

<<< >>> Tables and Columns Lookups Event Lists Calculated Columns **Hires, Movements, Terms** Dimensions

Define how to determine when a Hire, Movement or Termination occurs

Hires [Edit](#) [Clear](#)

Hire Events	Emp Job Info T	In Event List	Hires	
System Uploads	Emp Job Info T	Change in Value		
Add Hires Condition				

Movements [Edit](#) [Clear](#) Prioritize by: ☐ Last event occurred ☒ **Movement Priority**

Promotion	Emp Job Info T	In Event List	Promotion	
Internal Movement Events	Emp Job Info T	In Event List	Internal Movements	
Demotion	Emp Job Info T	In Event List	Demotion	
Transfer	Emp Job Info T	In Event List	Transfer	
PayIncrease	Emp Job Info T	In Event List		
Add Movements Condition		Increase in Value		

Terminations [Edit](#) [Clear](#)

Termination Events	Emp Job Info T	In Event List	Terminations	
Add Terminations Condition				

Filters [Edit](#) [Clear](#)

[Add Filters Condition](#)

Calibracion, SCM, CMP y Pago Variable permiten bajar reportes

Ahora la funcionalidad de reportes va permitir bajar los reportes de un archivo o varios desde la opción de “Mi trabajos” en el Centro de Reportes. Pudiendo tener los reportes programados en un mismo lugar.

Report Center Publishing								
Home Report Center View Schedules								
View Schedules								
My Schedules My Jobs All Schedules								
Refresh Search by Job Name								
Title	Author	Occurrence	Destination	Start Date	Cells	Impact of Guardrail	Status	Action
Talent Search Export All Results_03_26_2021-173840	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 11:08:51 PM			In Progress	
Compensation Rollup - H2ANARCHANA14(1616780213072)	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 11:07:04 PM			Completed	Download
CompPlanReport1616779563011	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 10:56:21 PM			Completed	Job Details
BIRT_Report_PDF_2021-03-26_17-06-05	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 10:36:24 PM			Completed	Cancel
BIP_Report_PDF_2021-03-26_16-51-37	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 10:21:56 PM			In Progress	Edit
BIP_Report_PDF_2021-03-26_16-27-10	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 9:58:02 PM			In Progress	
BI Publisher Sample_2021-03-26_16-20-06	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 9:50:33 PM			In Progress	
BIRT_Report_PDF_2021-03-26_08-47-02	Charles Grant	Once	Offline	Mar 26, 2021, 2:17:21 PM			Completed	

Download: Compensation Rollup - H2ANARCHANA14(1616780213072)

Here's the list of reports generated with this job. You can either click the reports to download them individually, or click the "Download All" button to save a Zip file containing all the reports.

- Download Compensation Rollup - H2ANARCHANA14 Rollup.xls
- Download Compensation Rollup - H2ANARCHANA14 Details.xls
- Download Compensation Rollup - H2ANARCHANA14 UserGoals.xls

Download All Close

La opción de Soporte va a relacionar la sección de People Analytics

Vamos a poder visualizar notas relacionadas con el funcionamiento de múltiples pantallas para poder soportar el funcionamiento de People Analytics.

The screenshot displays the SAP SuccessFactors 'Query Designer' interface. On the left, a canvas area is titled 'Let's Build a Query!' with instructions: 'Drag and drop data tokens from the right-side panel directly into this canvas. Use this method to select your data and begin your query.' The right-side panel, titled 'Support', is open and shows search results for 'Knowledge Base Search Results' and 'Guided Answer Search Results'. The 'Knowledge Base Search Results' section lists several articles related to People Analytics, such as '3011014 - People Analytics Report Story - User Assistance Documentation' and '3025688 - People Analytics Story - Columns limits for Preview & Production environments'. The 'Guided Answer Search Results' section shows 'No search results'. At the bottom of the 'Support' panel, there are links for 'SAP Support Portal', 'Service Status', and 'User Agreement'. The top of the interface shows the 'Home / Report Center / New Story' breadcrumb and a 'File | Data' menu. The bottom of the interface shows a navigation bar with icons for 'KNOWLEDGE BASE', 'MY INBOX', 'NEW INBOX', 'LAUNCH', 'GUIDED ANSWERS', and 'CALL'.



Reclutamiento

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

RCM – Mejoras en la búsqueda avanzada de Universal People Search

Las siguientes páginas de Recruiting admiten la búsqueda avanzada:

- Short Requisition Create
- Copy Existing Job Requisition
- Job Requisition Details
- Offer Approval.

Buscar empleado

Nombre: Apellidos:

Nombre de usuario:

✓ Opciones de búsqueda avanzada

División: Departamento:

Ubicación: Función del usuario:

Tipo de correspondencia:

Comienza con

Cancelar **Buscar**

Buscar empleado

Resultados de búsqueda

Selecc...	Foto del usu...	Nombre	Título del puesto	División	Departamento	Trabajador temp...	Ubicación	Estado
☐		Henk-Jan Kuiper	Engineering M...	Fabricación	Ingeniería (NL)	No	Amsterdam	Activo
☐		Mattijs Bults	VP Human Re...	Servicios corpor...	Recursos Huma...	No	Amsterdam	Activo
☐		Milan Bakker	SVP Operatio...	Fabricación	Operaciones (NL)	No	Amsterdam	Activo
☐		Noah Bos	Planning & Sc...	Fabricación	Planificación y p...	No	Amsterdam	Activo
☐		Sanne van der Li...	HR Business ...	Servicios corpor...	Oficina administr...	No	Amsterdam	Activo

Cancelar Seleccionar

RCM – Mejora en la configuración de política de contraseña para candidatos externos y usuarios de agencia

La mejora incluye aumentar la longitud mínima de la contraseña y limitar el umbral de bloqueo. La política de contraseña externa mejorada afecta:

- Candidatos externos que crean una cuenta por primera vez.
- Candidatos externos existentes que intentan cambiar sus contraseñas. Por ejemplo, restablecimiento de contraseña y contraseña olvidada.
- Usuarios de agencias que intentan cambiar sus contraseñas.
- Esta mejora no afecta a los candidatos externos ni a los usuarios de la agencia que intentan iniciar sesión en sus cuentas existentes.
- Mejora la seguridad de las cuentas de candidatos externos y las cuentas de usuario de agencias.

RCM – Mejoras en registros de auditoría de lectura

El informe Read Audit Logs ahora incluye información adicional sobre la identificación del candidato, el nombre del informe y el tiempo de generación del informe, cuando genera un informe ad-hoc con campos confidenciales de un candidato (perfil de candidato o aplicación).

Esta mejora ayuda a proporcionar contexto adicional a los informes de lectura del registro de auditoría y supervisa los intentos de ver datos personales confidenciales.

RCM – Nuevo Job Status disponible en Job Postings Table

Ahora se puede visualizar un nuevo job status “Invalid Fields” en Job Postings table.

Esto ocurre cuando el sistema de job board’s devuelve un mensaje de error debido a que se rellenaron de forma incorrecta uno o mas campos al publicar una búsqueda.

Al hacer clic en el estado de Invalid Fields, se proporciona información detallada sobre el estado de la búsqueda publicada.

What's Changed

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Internal Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY		MM/DD/YYYY		--	--	Post Job
Corporate Website	Posted	03/16/2021	09:41 AM EDT	--	--	03/16/2021	alexander thompson	Remove Post
Internal Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					Post Job
External Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					Post Job

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new

Job Board Posting - Recruiting Posting

Job Board Logo	Job Board Name	Status	Clicks	Action
	Arbeitsagentur	(X) Invalid Fields	0	Remove Post

⊗ Invalid Fields

The following message displays the details of an error shared by the job board. To further understand these details, please contact the job board directly. Please note that SAP is not accountable for the details displayed.

Invalid Salary

Invalid Location

OK

RCM – Posting a Job to Multiple Locations in Recruiting Posting

Las búsquedas ahora se pueden publicar en varias ubicaciones a la vez, en job boards que admiten varias ubicaciones.

Esta mejora evita la necesidad de crear varias búsquedas para diferentes lugares.

Anteriormente, se podía publicar una búsqueda en una sola ubicación.

Entonces para publicar búsquedas en varias ubicaciones, tenía que publicar la misma búsqueda varias veces para el mismo puesto.

Location

Primary Location

Location: * Paris
ⓘ The number of characters should not exceed 100. (several job boards)

Postcode: * 75017
ⓘ Please enter at least 2 characters. (several job boards)
ⓘ The number of characters should not exceed 5. (several job boards)

Country/Region: * France

ⓘ You have selected job boards that support multilocation posting. For the job boards that do not support multilocation, jobs are posted only to the primary location. [View job boards that support multilocation](#)

Additional Locations

Job Boards with Multilocation support
Stepstone.de

Location: * Berlin

Postcode: * 14199

Country/Region: * Germany

+ -



Onboarding

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Onboarding 1.0 Nueva contratación accesible en la antigua página de inicio

Ahora puede crear una tarjeta personalizada para las nuevas tareas de contratación de Onboarding 1.0 para que estén disponibles en la última experiencia de la página de inicio.

Admin Opt-in

ONB-28389

Encuestas por correo electrónico de Qualtrics para Offboarding

Puede utilizar los eventos de Intelligent Services para enviar información de carga útil de baja de empleados a Qualtrics a través del Centro de integración, de modo que pueda enviarles una encuesta de Qualtrics por correo electrónico cuando se inicie el proceso de baja.

Admin Opt-in
EAS-24881

Acceso a los dashboards de OnBoarding y OffBoarding desde el menú de navegación global en la última página de inicios.

Ahora puede usar el menú de navegación global para acceder a los dashboards de OnBoarding (nuevo) y OffBoarding en la última página de inicio.

Admin Opt-in
OBX-15918

Pre-llenado de campos personalizados de Employee Central en formularios de cumplimiento.

Los campos rellenos previamente en los formularios de cumplimiento ahora se pueden asignar con valores de campos personalizados, en lugar de las asignaciones predeterminadas a los campos estándar.

Admin Opt-in
OBX-14790



Aprendizaje

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

LMS – Mejoras del curso mixto

La nueva funcionalidad permite al usuario las siguientes acciones de forma intuitiva:

Cancelar un registro

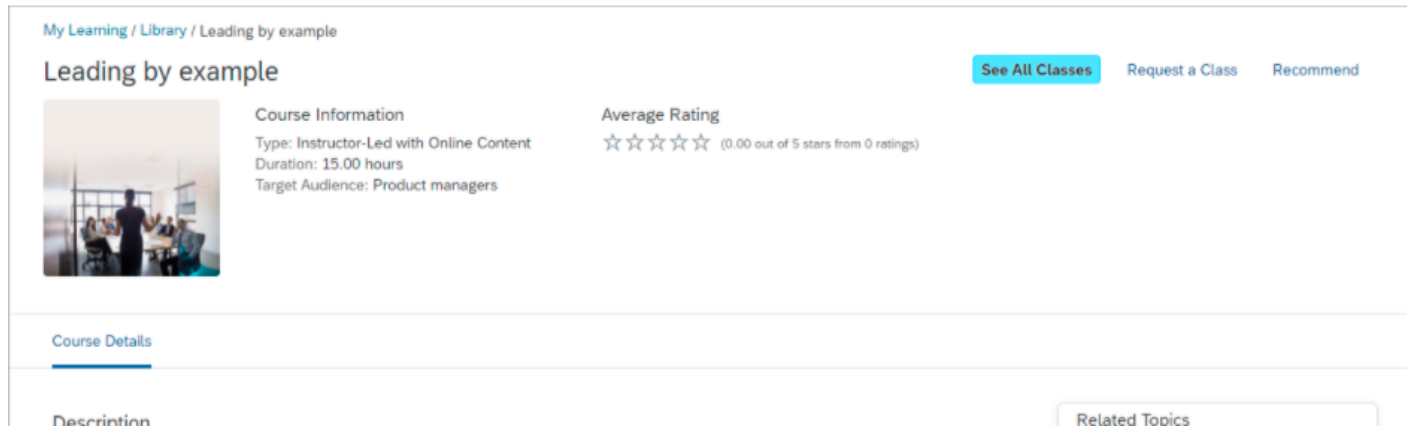
Pedir una clase.

Recomendar o remover el curso de su plan de aprendizaje mientras lo visualiza

Abrir los contenidos en la misma pantalla

Revisar el contenido realizado mientras el curso este funcionando.

Revisar contenido desde el historial para todo tipo de contenido.



The screenshot displays a user interface for a Learning Management System (LMS). At the top, a breadcrumb trail reads "My Learning / Library / Leading by example". The main heading is "Leading by example", followed by three action buttons: "See All Classes" (highlighted in blue), "Request a Class", and "Recommend". Below the heading, there is a course image on the left and course information on the right. The course information includes: "Course Information", "Type: Instructor-Led with Online Content", "Duration: 15.00 hours", and "Target Audience: Product managers". To the right of this information is the "Average Rating" section, which shows five empty stars and the text "(0.00 out of 5 stars from 0 ratings)". Below the course details, there is a "Course Details" section with a "Description" tab selected. On the right side of the "Description" tab, there is a "Related Topics" section.

LMS – Asociación de Exámenes a artículos

Ahora es posible indicarle al sistema a que curso pertenecerán los exámenes desde las opciones de configuración de los mismos.

[Return to Search Results](#)

Item Usage

English ▼

Menu

Exam Overview

Questions

Settings

Print Exam

Item Usage

Copy

Delete

Item ID	Item Title	Object Name
COURSE GP22 (Rev 1 - 13/9/2019 03:51 AM)	Test Full Screen Content Switch	exam

Item Usage Menu

LMS – Elección del tipo de curso en la creación

Ahora se puede elegir el tipo de curso en la misma creación.

New Item

Item Details

Course Information

Item Classification:

Online with Instructor-led

Online

Instructor-Led

Online with Instructor-led

Other

Locale*:

English-CMS (English)

Item Type*:

Completion Status*:

Number of Days*:

1 days

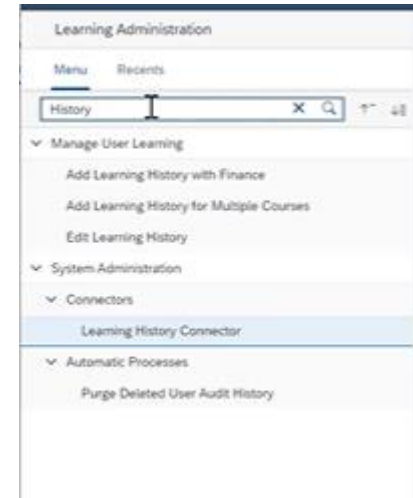
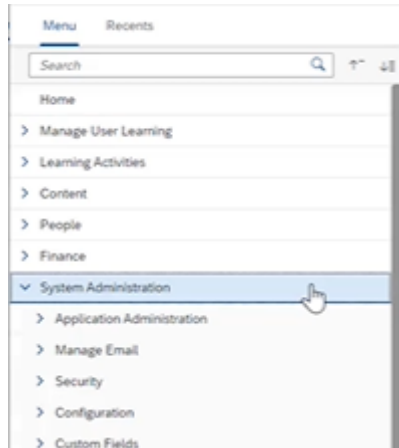
Hours per Day*:

8.0 hours

LMS – Mejoras de navegación en menú de administración

Se activo la barra de búsqueda para poder encontrar rápidamente la opción que debemos utilizar que además genera recomendaciones a partir de lo que escribimos.

También mejoro la usabilidad y la experiencia del administrador al permitir que se pueda expandir el menú de las opciones haciendo click en el renglón y no como antes, que se debía hacer click en las iconografía.



LMS – Visualización del usuario de clases virtuales

Contamos con una opción dentro del curso para indicarle al sistema si este curso presencial es con clase virtual (webex, zoom).

El usuario podrá distinguir esto mismo desde los detalles del curso

The screenshot shows the 'Class Search' interface for a course titled 'Leadership Principles' with ID 52112489. The course details include start and end dates (19/7/2021), time zone (Eastern Standard Time), instructor (Martin, Rebecca), location, facility, and enrollment status (Enrolled: 1, Waitlisted: 0, Open Seats: Unlimited). The status is 'Active'. A red box highlights the 'Virtual Class: Yes' option under the 'Facility' field. Below the details, there is a navigation bar with tabs: Details, Email Notifications, Registrations, Seat Reservations, Agenda, Special Requests, Libraries, Contacts, Materials, and Document Links. The 'Details' tab is selected. The 'General' section contains fields for Description (4000 characters remaining), Contact Name (HR Administrator), Contact Email Address, Contact Phone, Contact Fax, Primary Instructor (Rebecca Martin), and Registration Close Date/Time. A red box highlights the 'Show Virtual Class indicator to users:' section, which has radio buttons for 'Yes' (selected) and 'No'.

Class Search Actions ▾

Leadership Principles
52112489

Start Date: 19/7/2021 09:00:00
End Date: 19/7/2021 17:00:00
Time Zone: Eastern Standard Time (America/New York)

Instructor: Martin, Rebecca
Location:
Facility:

Enrolled: 1
Waitlisted: 0
Open Seats: Unlimited

Status: **Active**

ILT MNGR_LEADERSHIP_REQ (Rev 1 - 15/3/2021 15:03:01) **Virtual Class: Yes**

Details | Email Notifications | Registrations | Seat Reservations | Agenda | Special Requests | Libraries | Contacts | Materials | Document Links > ▾

General

Description:
4000 characters remaining

Contact Name*:
HR Administrator

Contact Email Address:

Contact Phone:

Contact Fax:

Primary Instructor:
Rebecca Martin

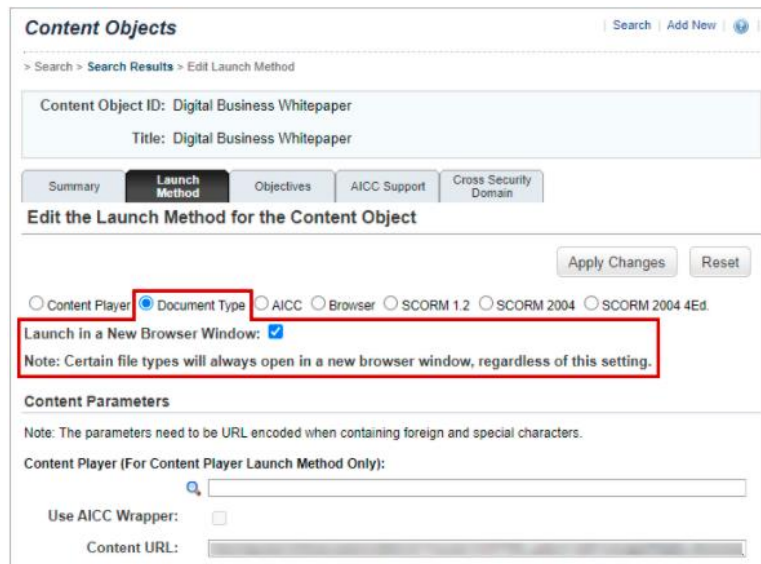
Registration Close Date:
d/M/yyyy

Registration Close Time:
HH:mm:ss

Show Virtual Class indicator to users:
☒ Yes ☐ No

LMS – Nueva pestaña para contenidos descargables

En esta versión, podremos indicarle al sistema si queremos que los diferentes tipos de documentos importados al sistema sean abiertos en una nueva pestaña o inline (dentro de la misma pestaña del curso)



Content Objects [Search](#) [Add New](#) [Help](#)

> Search > Search Results > Edit Launch Method

Content Object ID: Digital Business Whitepaper
Title: Digital Business Whitepaper

Summary **Launch Method** Objectives AICC Support Cross Security Domain

Edit the Launch Method for the Content Object

☐ Content Player ☒ Document Type ☐ AICC ☐ Browser ☐ SCORM 1.2 ☐ SCORM 2004 ☐ SCORM 2004 4Ed.

Launch in a New Browser Window: ☒

Note: Certain file types will always open in a new browser window, regardless of this setting.

Content Parameters

Note: The parameters need to be URL encoded when containing foreign and special characters.

Content Player (For Content Player Launch Method Only):

Use AICC Wrapper: ☐

Content URL:

LMS – Depreciación del login nativo

Los administradores no se podrán logear nativamente una vez que se haya hecho la implementación inicial del modulo.

Todos los adminstradores, usuarios o profesores externos deberán ser incluidos en IAS.

Esta pensado para el H2 2021 y se deberán migrar los usuarios.



Objetivos y Desempeño

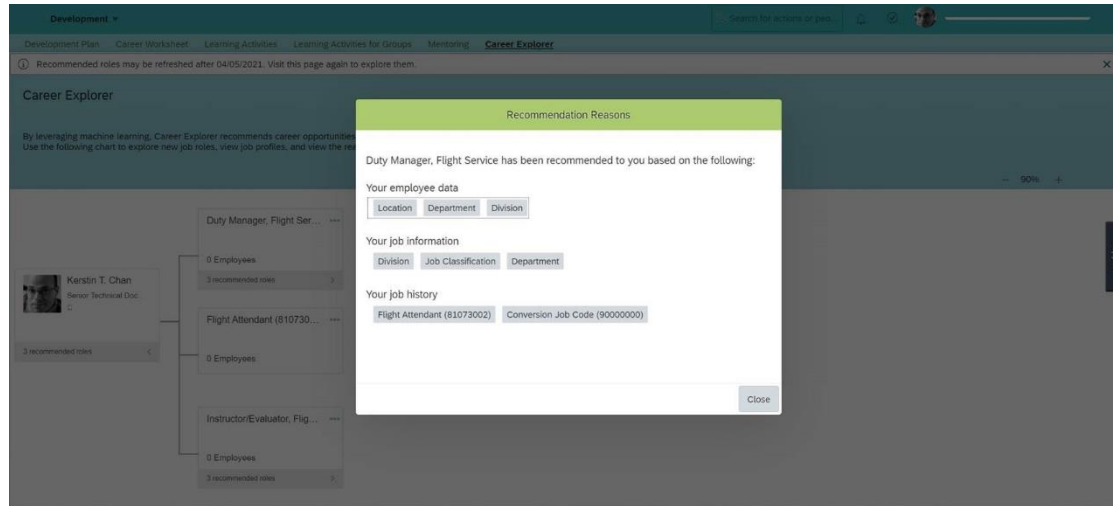
EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Desarrollo exploración de carrera

Ahora los empleados podrán ver las razones porque figuran los puestos sugeridos en su plan de carrera.

Esta información estará relacionada con la información de datos de empleo y datos históricos de posiciones.



Solicitud de Mentoría

Se agrega la sección de Solicitud de Mentoría. Donde se podrán ver las solicitudes pendientes y cancelaciones (pudiendo tener estas un comentario).

Your Mentor Requests

Mentor		Status	Updated On	
	Hubert Maigne 	Pending	01/13/2021	Cancel Request
	Charles Richardson 	Declined 	01/13/2021	
	Geoff Hill 	Declined 	01/13/2021	

Cuestionario de Inscripción

Los participantes ahora tendrán que llenar un cuestionario que podrá contener preguntas obligatorias. También podrán seleccionar mentores preferidos.

[Mentoring Programs](#) / Vision and Strategy Development Program

Welcome

»

Preference

»»

Done

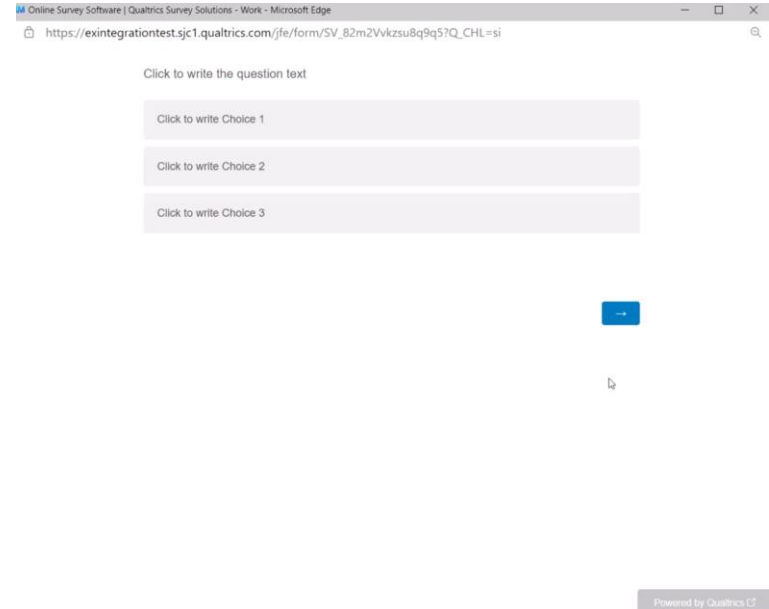
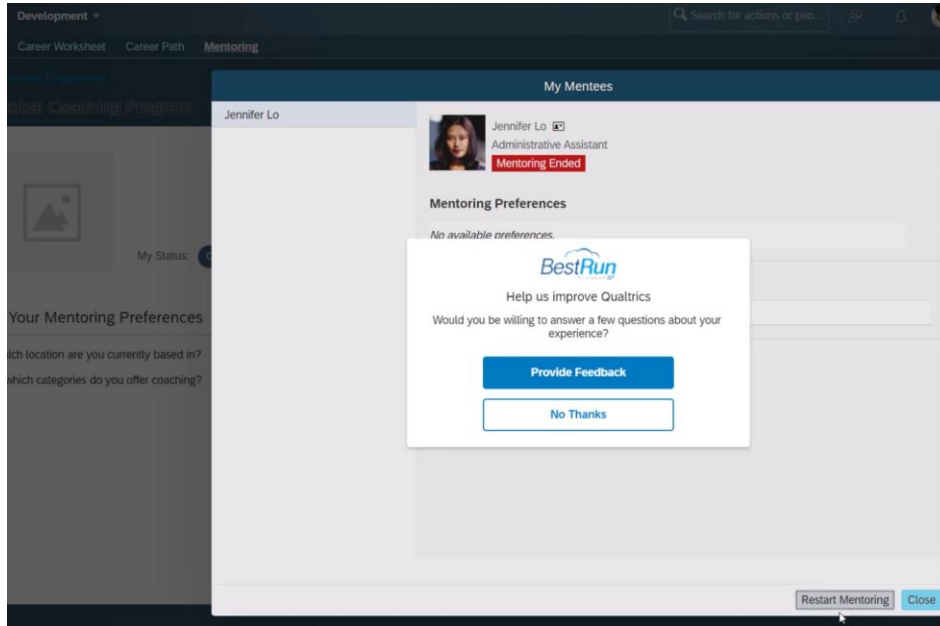
Set up the preferences to describe your ideal mentor and click "Show Recommended Mentors".
You can also search for a desired mentor if our recommendation doesn't match your needs.

Where do you see the company's strategy and vision play ...	Select preferred mentor's location. * Select or type... This question is required.	Select preferred mentor's gender. Select or type... None selected.
--	---	---

Show Recommended Mentors

Qualtrics al terminar relación con mentor

Ahora se podrá integrar las encuestas de Qualtrics al terminar la relación de mentoría. Pudiendo tener un pop-up o mail según sea el caso, para realizar la encuesta. Y con esto obtener un feedback del programa en general.



Ver historial de aplicaciones en Talent Card

Ahora con los permisos adecuados se podrá ver el historia de donde aplico el empleado desde su Talent Card o People Profile

Nominations (875)
73 hidden nomination(s)

Lead System Administrator

Incumbent: Miles Farmer

CEO

Incumbent: Alex Anderson

Talent Pool Nominations (1)

test8Name

Talent Information

Impact of Loss

Key Position

Risk of Loss

Future Leader

High Potential

Performance & Potential

No Records Found

Positions	Nomination History for Alex Thompson					
Sales Director, West Incumbent: 918' test	Sales Director, West Incumbent: 918' test					
- Incumbent: To Be Hired	Date	Changed By	Readiness	Status	Change Type	Notes
employee title Incumbent: Alex Thompson	02/05/2018	Charles' Годиш...	1-2 years	Removed	Removed	test ranking
A11y test position Incumbent: Charles' Годишната оценка Mid...	06/23/2017	Charles' Годиш...	1-2 years	Pending	Ranking Changed	test ranking
employee A Incumbent: To Be Hired	06/23/2017	Charles' Годиш...	1-2 years	Pending	Readiness Cha...	test ranking
employee title Incumbent: To Be Hired	08/20/2012	Alex Thompson	1-2 years	Pending	nomination	
Testing and Certifications Manager Incumbent: Kathy Gaither						
- Incumbent: Brandy Tapley						
EM test batch photo Incumbent: Dics						

Notificación separada por correo electrónico sobre la transferencia de documentos después de importar usuarios

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Después de importar usuarios a través de “Importar datos del colaborador”, ahora recibe una notificación por correo electrónico separada sobre los resultados de la transferencia de documentos, incluidas listas de usuarios cuyos formularios se han transferido o no se han podido transferir. Esta mejora fue el resultado de la separación de dos trabajos del sistema: importación de usuarios y transferencia de documentos, cuyo objetivo es mejorar el rendimiento del sistema.	Bajo	Universal	Menor

¿Qué cambió?

En la versión actual, recibe dos notificaciones por correo electrónico sobre la importación de usuarios y los resultados de la transferencia de documentos, respectivamente.

En la versión anterior, recibía solo una notificación por correo electrónico sobre los resultados de la importación de usuarios, que incluía resultados de transferencia de documentos.

“Deep Links” a los formularios de evaluación de desempeño

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Puede utilizar el enlace /sf/openFormByDocId para acceder a un formulario específico de Desempeño. Un enlace profundo es un hipervínculo que enlaza directamente con una página específica en el sistema SAP SuccessFactors, en lugar de la página de inicio. En algunos casos, un cliente puede querer navegar a un usuario desde una aplicación de terceros o desde alguna página dentro de SuccessFactors directamente a un formulario específico del módulo de desempeño. Esta mejora respaldará ese caso. Puede agregar el enlace profundo a la dirección del servidor de aplicaciones para que lo lleve directamente a un formulario de Desempeño: <code>https://<app-server-domain>.com/sf/openFormByDocId?docid=<value></code> Los clientes solicitaron un enlace profundo que pueda abrir los formularios de Desempeño.	Bajo	Universal	Menor

Informe de estado y Agenda de la reunión eliminada (Goal execution)

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
La última versión de Continuous Performance Management ofrece características similares que se superponen con el informe de estado y la agenda de la reunión. El 21 de Mayo, se elimina esa funcionalidad para todas las instancias.	Alto	Universal	Mayor

Imagen de referencia

Goal Plan Status Report **Meeting Agenda** Goal Alignment Chart Ask HR

Meeting Agenda

Meeting Agenda Settings

[Schedule Meeting](#) [Create PDF](#) [Instructions](#)

Add Goals to Meeting Agenda

1. Use Meeting Agenda to create the lists of important goals and use it in your meetings.
2. Open the left panel to add your and/or your reports' goals to the Meeting Agenda.
3. In the left panel filter the list of your Meeting Agenda goals by Date Submitted, Effort Spent and Probability of Success.
4. Remove goals from the agenda one by one. You can add them back through the filters in the left panel.

Status Report for Geoff Hill (01/01/2017 - 04/28/2021)

[Save](#) [Cancel](#) [Print](#) [Instructions](#)

[Update Goals with current status. Click Comment to add notes](#) [Update My Other Accomplishments section with other completed activities.](#) [Open right panel to see extra information useful for updating status.](#) [Click Save to save your work and come back later.](#) [Send](#) [Click Send Status Update only when you're ready to send to others.](#)

Goal Name	Execution Actual	Execution Target	Effort Spent	Probability of Success	Status Comment
Achieve 10% savings of your Team's travel expenses compared to last year by encouraging Virtual meetings ...	0.00	0.00	None	Mediu..	
Forecasting of future costs accurate to 5%	10.00	5.00		Mediu..	Comment
Achieve a customer satisfaction rating of at least 8.5 for services provided during the year	0.00	0.00		High	Comment
Increase number of invoices/statements reviewed 10% by 12/31	0.00	0.00		Mediu..	Comment

Cascadear objetivos en la última versión de objetivos

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
En la última versión de Goal Management, los usuarios ahora pueden alinear los objetivos personales en cascada, lo que incluye llevar los objetivos de otro usuario al propio plan de objetivos (cascada-pull) y llevar los propios objetivos al plan de objetivos de otro usuario (cascada-push). Creamos esta función para: • Lograr cerrar brechas de versiones en la funcionalidad. • Mejorar la claridad entorno a la relación de alineación entre líder y equipo de trabajo. • Optimice la experiencia entorno a la selección de objetivos y usuarios. • Aumentar la eficiencia de la edición de objetivos cuando un usuario encadena más de un objetivo en una sola transacción.	Alto	Configuración	Mayor

Imagen de referencia

Video: [Cascading Personal Goals in Latest Goal Management \(ondemand.com\)](https://ondemand.com)

Adjuntos en actividades en la funcionalidad de Desempeño Continuo

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios ahora pueden agregar archivos adjuntos a sus actividades en desempeño continuo. La configuración predeterminada permite adjuntar hasta 5 archivos a una actividad. Los usuarios con permiso de "Editar actividad" pueden cargar o descargar archivos adjuntos. Cualquiera con permisos de edición puede eliminar los archivos adjunto independientemente de quién lo haya subido. Los usuarios con permisos de "Ver actividad" solo pueden descargar archivos adjuntos. Los archivos adjuntos no se pueden eliminar de las <u>actividades</u> que están ya en el <u>historial de reuniones terminadas</u>.	Alto	Configuración	Mayor

Imagen de referencia

Video: [Attachments on CPM Activities 1H 2021 \(ondemand.com\)](#)

Versión Acelerada de formularios de 360 grados

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Brechas entre versiones cerradas en este reléase H1 2021. • Funcionalidad de EZ-Rater • Funcionalidad de preview antes de imprimir • Inclusión de posibilidad para colapsar información • Nuevas funcionalidad para "agregar participantes externos" • Nuevas informaciones de datos en los reportes como tipo tablas • Funcionalidad del "Stack Ranker" incluida • Posibilidad de incluir las secciones de desarrollo en el formulario • Todos los botones que existen en la versión acelerada PM, se incluyen en versión de 360	Alto	Configuración	Mayor

Imagen de referencia

SAP SuccessFactors Performance

360 Feedback Review for Jennifer Lo

ROUTE MAP INTRODUCTION SECTION EMPLOYEE INFORMATION JOB DESCRIPTION REVIEW INFO YOU GOALS **COMPETENCY FEEDBACK** SUMMARY

COMPETENCY FEEDBACK + Add Competency

Please respond to the following statements as they relate to the person whose name appears on this form. Please select the rating that best describes the individual.

Competencies	Rating	Action
Listening Skills	Calculated Rating: 4.5	
Behavior Rating		
Accurately restates the opinion of others.	★★★★★ 4.0 - Exceeds Expectations	
Practices active listening and does not interrupt when others are speaking.	★★★★★ 5.0 - Substantially Exceeds Expectations	
Financial Management	Calculated Rating: 5.0	
Behavior Rating		
Administers budget for a program or project, including forecasting short-term financial needs.	★★★★★ 5.0 - Substantially Exceeds Expectations	
Allocates funds based on determined number of staff needed for project.	★★★★★ 5.0 - Substantially Exceeds Expectations	
Assesses financial condition of an organization/work unit. Prepares complex financial documents or reports.	★★★★★ 5.0 - Substantially Exceeds Expectations	

Cancel Save and Close Decline to Participate

SAP SuccessFactors Performance

360 Feedback Review for Jennifer Lo

EVALUATION VIEW SUMMARY VIEW ACTIONS HISTORY

1 Manager nominates raters and sends out for ratings 2 Evaluation 3 Completed

INTRODUCTION SECTION

Thank you for taking the time in providing open and constructive feedback to the individual listed in this document. Please follow the instructions in order to complete the 360 Review correctly. Your comments will provide valuable input in establishing individual developmental goals for your Colleague.

EMPLOYEE INFORMATION

Cancel Save and Close Decline to Participate Submit Finished Form

Stack Ranker

Summary

Brooke Brown

Marcus Hoff

Jennifer Lo

sarah cao

sarah emp

Imagen de referencia

Video: [Using EZ Rater in 360 Reviews - SAP Fiori Version \(ondemand.com\)](https://ondemand.com)



Desarrollo y Sucesión

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Editar información directamente en el “Talent Card”

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Para los campos de la información del talento y las secciones de elementos de antecedentes personalizados, RR.HH. y los gerentes ahora pueden editarlos directamente en las tarjetas de talento. Para editar los campos, elija el icono de “Ver” en la esquina superior derecha de cada sección y luego el icono de “Editar” en la ventana de diálogo emergente. Creamos esta función para permitir a los clientes editar fácilmente la información de talento sin tener que navegar a otras páginas como el perfil de personas.	Bajo	Universal	Menor

Imagen de referencia

SAP SuccessFactors What's New Viewer

What's Changed

Edith Lang
Medical Transcriptionist, Emergency Department
Willing to Relocate

Talent Information

Risk of Loss	Medium
Impact of Loss	High
Key Position	No
New to Position	No

Formal Education

- Degree: Bachelors, Major: Biology, School: University of British Columbia
From Date: 08/12/1982, End Date: 05/03/1984
- Degree: Bachelors, Major: Film, School: Brown University
From Date: 09/01/1987, End Date: 05/15/1991

Career Goals

Function: Support, Level: Supervisor
Comments: Completed successful mentorship, Timeframe: Ready in 1-2 years

Previous Employment

Title: Cardiac Technician, Type of Business: Health Care and Social Assistance

Drag & Drop Demo

Grid-2(7)

Guardar un programa de tutoría para completar el registro más tarde

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Cuando los empleados se inscriben en un programa de tutoría, ahora pueden guardar el programa para completar el registro para más tarde. Sus respuestas a las preguntas de registro y los documentos cargados se guardan, pero las selecciones de los mentores preferidos de los aprendices no se guardan. Además, el programa permanece en la pestaña Invitaciones o Inscripción abierta y está marcado con un icono y el texto Guardado para más adelante. Esta nueva función proviene de una información de ideas de la comunidad de clientes publicada en el sitio de SAP. Permite a los participantes reconsiderar sus preferencias de tutoría, preparar documentos de respaldo y tener una verificación química antes de que finalmente completen el registro.	Bajo	Universal	Mayor

Imagen de referencia

BestRun Global Leadership Program

Welcome » Preference » Done

Choose Your Preferences

Maximum mentees I want to have: 10

Select criteria that best match with your interests for your mentees.

Please describe your working experiences and yourself.

Select or type...

None selected.

What Competencies would you like to offer for help?

Select...

None selected.

Which gender do you prefer for your mentee?

Select or type...

None selected.

Mentoring Programs

My Mentoring Programs (1) Invitations (0) Open Enrollment



BestRun Global Leadership Pr...

⚠ Saved for later

You saved the program for completing sign-up as a mentee for later.

Sign Up As Mentee Sign Up As Mentor

Vista de solicitudes de mentores

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Hemos agregado una sección llamada “Sus solicitudes de mentor” en la página del programa de mentoría. Una vez que los aprendices se inscriben en un programa de mentores, pueden ver las solicitudes de mentores pendientes y rechazadas, verificar las razones de las solicitudes rechazadas y cancelar las solicitudes pendientes. En programas de inscripción abierta y sin supervisión, la sección siempre está disponible. En los programas supervisados, la sección está disponible solo cuando los aprendices han seleccionado mentores preferidos y el proceso de emparejamiento no se ha iniciado. Esta nueva función proviene de dos ideas de la Comunidad de Clientes. Ofrece a los aprendices una visión consolidada de sus solicitudes de mentores.	Bajo	Universal	Mayor

Imagen de referencia

Your Mentor Requests

Mentor		Status	Updated On	
	Hubert Maigne 	Pending	01/13/2021	Cancel Request
	Charles Richardson 	Declined 	01/13/2021	
	Geoff Hill 	Declined 	01/13/2021	

Experiencia de registro de aprendices mejorada

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Un nuevo icono y un mensaje de confirmación mejoran la experiencia de registro del aprendiz. Después de que los aprendices seleccionen mentores preferidos en el formulario de registro, aparecerá una marca verde en las respectivas tarjetas de mentores. Cuando eligen Registro completo, aparece un mensaje de confirmación. Creamos estas mejoras para que los aprendices estén explícitamente informados de a quién han seleccionado y qué sucederá a continuación.	Bajo	Universal	Menor

Imagen de referencia

Show Recommended Mentors

Select at least one available mentor to send match requests. If you select several, you increase your chance of a successful match.



Christine Dolan 

Chief Human Resources Officer
Managerial and Supervisory Family

Scoring Items 

Gender



Tessa Walker 

HR Business Partner Global
Human Resources Family

Scoring Items 

Gender

Complete Signup

Are you sure you want to complete the signup? Once you confirm, mentor requests to the selected mentors will be submitted.

Complete Signup

Cancel

Preguntas clave necesarias para registrarse

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Las preguntas clave están marcadas con un asterisco rojo en el formulario de registro de tutoría. Los participantes deben responder estas preguntas antes de que puedan completar el registro o consultar a los mentores recomendados. Si los mentores y los aprendices no satisfacen la regla de correspondencia de las preguntas clave, no se recomendarán mentores a los aprendices. Esta mejora garantiza que los participantes no se pierdan estas preguntas, lo que puede mejorar los resultados de la coincidencia.	Bajo	Universal	Mayor

Imagen de referencia

Mentoring Programs /

Vision and Strategy Development Program

 Welcome

>>>

 Preference

>>>

 Done

Set up the preferences to describe your ideal mentor and click "Show Recommended Mentors".
You can also search for a desired mentor if our recommendation doesn't match your needs.

Where do you see the company's strategy and vision play ...

Select preferred mentor's location. *

Select or type...

This question is required.

Select preferred mentor's gender.

Select or type...

None selected.

Show Recommended Mentors

**groupelephant.com**
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors 

Copyright 2020 by CPI-USE Systems Limited. Confidential and Proprietary.



Notas anteriores y actuales disponibles en el historial de nominaciones de puestos

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios con el permiso adecuado ahora pueden ver las notas anteriores y actuales en el Historial de nominaciones de una tarjeta de posición. Con esta función, los usuarios pueden realizar un seguimiento de todas las notas históricas de las nominaciones de una manera más transparente.	Bajo	Universal	Mayor

Ver el historial de nominaciones de un nominado en la tarjeta de talento y el perfil de personas

Cambio	Impacto	Tipo de configuración	Mejora Mayor/Menor
Los usuarios con el permiso adecuado ahora pueden ver cualquier cambio de información de nominación (incluidos los cambios de nota) de un nominado en la sección Nominaciones de una tarjeta de talento y el bloque Nominaciones actuales del Perfil de personas. Con esta función, los usuarios finales pueden rastrear fácilmente quién realizó el cambio, por qué ocurrió el cambio y qué nominación estuvo involucrada. Incluso los nominados eliminados se incluyen en la tabla del historial de nominaciones y, por lo tanto, son visibles para los usuarios.	Bajo	Universal	Mayor

Imagen de referencia

Video: [Viewing Nomination History for a Nominee in Talent Card and People Profile \(ondemand.com\)](#)



Compensaciones

EPI·USE

SAP SuccessFactors 

Posibilidad de configurar Forzar Comentarios en hojas de trabajo de Compensación

Ahora puede configurar la función Forzar Comentarios desde las herramientas de administración de compensación. Anteriormente, se configuraba Forzar Comentarios modificando el archivo XML. Se ha agregado una nueva página, Definir reglas de validación estándar a la pestaña Hoja de trabajo de diseño para respaldar esta funcionalidad. La función Forzar Comentarios es opcional.

Cuando está configurado, usted controla si los usuarios deben ingresar comentarios bajo las siguientes condiciones:

- Un empleado no recibe un aumento.
- Un empleado recibe un aumento.
- Un empleado recibe un aumento que está fuera de las pautas.

Agregar la funcionalidad a las herramientas de administración de compensación mejora la eficiencia al configurar hojas de trabajo.

Posibilidad de mapear campos del Perfil de Empleado en las hojas de trabajo de compensación

Con esta versión, puede asignar información de los perfiles de los empleados a la compensación integrada centralizada del empleado y la hojas de trabajo.

Los clientes solicitaron opciones de integración adicionales entre los campos del perfil del empleado y las hojas de Trabajo de Compensación.

Cuando cambia la Categoría de EC a Perfil de Empleado, el sistema muestra los campos de Perfil de empleado en los Campos del menú desplegable: por ejemplo, nombre, apellido, cargo, fecha de nacimiento, riesgo de pérdida, grupo de talentos, motivo salida, etc.

Posibilidad de mapear campos del Perfil de Empleado en las hojas de trabajo de compensación

1, CMP-8209 DD (Summary)

Plan Setup Manage Worksheets Complete Cor

Settings Design Worksheet Plan Details Manage Users

Design Worksheet

Which type of fields would you like to configure: Form Fields Salary

Save Cancel Add Column Add Grouping Add Column View Add Eligible Column

Configuring Form Fields

Employee

Salary Notes

- New Job Code
- New Job Code - Title
- Lump Sum Recommendation
- Lump Sum
- New Salary Information
- New Salary Effective Date
- Merit Budget
- Promotion/Adjustment Budget
- Total Budget
- Total Increase
- New Annual Salary
- New Rate

Validation

Custom Validation

Column width

Other Options

Column Id

EC Category: No Selection

Specify the labels for other languages

Language	Label
Select language...	

Use a field: compRating (Performance Rating (manual))

Insert

Generated values

Error

Reloadable Reportable Translatable Enable Rules Eligibility

Compensation

Compensation Information

EC Promotion

Employee Profile

Employment Details

Job Information

Job Relationships

Pay Component Group

Personal Information

Spot Bonus

Permisos Administrativos Individuales por Plantilla de Compensación

Ahora puede asignar permisos administrativos a nivel de plantilla de compensación. En lugar de proporcionar acceso a todas las plantillas (o ninguna plantilla), ahora puede adaptar el acceso a las plantillas en función de los roles de los administradores y responsabilidades.

Se ha agregado un nuevo Permiso basado en roles (RBP) a la sección Compensación y pago variable . En versiones anteriores, sus únicas opciones eran proporcionar acceso a todas las plantillas o no proporcionar acceso a ninguna plantillas.

Permisos Administrativos Individuales por Plantilla de Compensación

Actions for all plans

Import/Export Data	Manage Statement Templates	Group Assignments	Compensation Prof
Manage Company Settings	Manage Executive Review Filters	Manage Read Audit Configuration	

Manage Company Settings

Enabling these features affects all plans within the instance.

Compensation and Variable Pay

- ☐ Disable locale based number format ?
- ☐ Hide user photos on the worksheet and compensation profile
- ☐ Hide Personal Compensation Statements in PDF format
- ☐ Do not display numbers on SuccessStore personal compensation statements in each user's locale ?
- ☒ Allow Compensation Administrator to export compensation plan activity audit via UI ?
- ☐ Do not wrap worksheet column header labels ?
- ☐ Enable Role-Based Permissions for Executive Review Export
- ☐ Enable Role-Based Permissions for Executive Review Import
- ☐ Enable Role-Based Permissions for Compensation and Variable Pay Template Access
- ☒ Automatically purge deleted worksheets after 90 (1 - 365) day(s).
- ☒ Enable advanced executive review filters.
- ☒ Allow access to the updated user search in Executive Review Filter Options ?
- ☒ View generated Variable Pay and Combined Statements based on Role-Based Permission ?
- ☐ Encrypt lookup table data ?
- ☐ Disolav Bulk Print Statement Icon on Executive Review Page ?

Aplicación de reglas de elegibilidad para hojas de trabajo de compensación despues de lanzadas

Ahora puede volver a aplicar las reglas de elegibilidad a una hoja de trabajo de compensación específica que ya haya lanzado.

En versiones anteriores, solo podía volver a aplicar las reglas de elegibilidad a todas las hojas de trabajo.

Aplicación de reglas de elegibilidad para hojas de trabajo de compensación despues de lanzadas

En los parámetros resaltados, seleccione la primera casilla de verificación cuando las reglas de elegibilidad ya se hayan aplicado para todos los empleados en el sistema y desea actualizar la elegibilidad de todos los empleados en la hoja de trabajo seleccionada.

Compensation worksheet:

* Refers to Completed Worksheet

☐ Synchronise Bonus Data with PM Form/Employee Profile

New Recruit:

☐ Add new employee to compensation worksheet.

Remove Inactive Employees

☐ Remove Inactive Employees From Compensation Worksheets.(This option is not applicable to templates that have been configured to include inactive employees)

Changes in Eligibility:

☒ Update Compensation Worksheets to reflect employee's eligibility changes (if any).

☐ Rules already set up through the Compensation Template's Eligibility Rules Engine. Apply those to the Compensation Worksheets as Well.

☐ Update Budget.

☐ Send email notification to planners whose worksheet entries have changed.

Seleccione el segundo casilla de verificación cuando desee volver a aplicar las reglas de elegibilidad solo para los empleados en la hoja de trabajo seleccionada.

Creación de Certificados de Premios

Con esta versión, los usuarios pueden ver, guardar e imprimir certificados de premios y reconocimientos que hayan recibido.

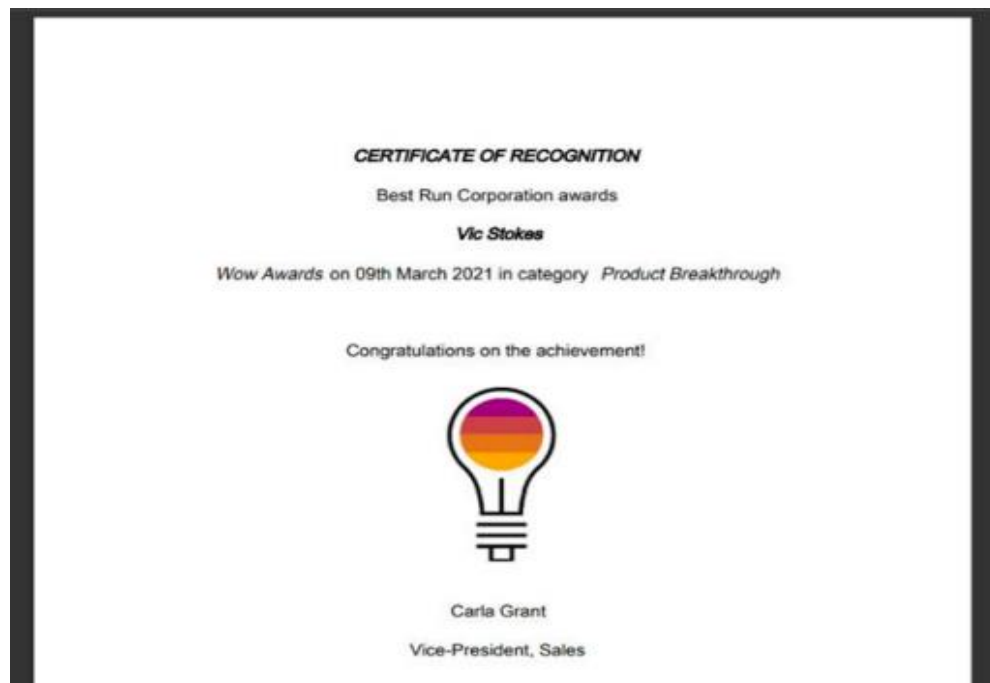
Los gerentes pueden ver, guardar e imprimir certificados de premios otorgados a los miembros de su equipo.

Los clientes solicitaron la posibilidad de producir certificados para celebrar premios.

Necesita tener una licencia de Employee Central.

El sistema crea certificados de premio mediante la generación de documentos, una función de Employee Central.

Creación de Certificados de Premios



How It Looks Now

Mejoras de filtros agregadas a las revisiones ejecutivas de compensación

Esta versión presenta mejoras en la funcionalidad de filtrado en las revisiones ejecutivas de compensación. Filtrar según el tipo de campo: por ejemplo, contiene para campos de cadena, entre para campos de fecha, mayor que, para los campos numéricos, etc.

- Borrar todos los atributos seleccionados de un filtro aplicado.
- Guardar filtros y ver o editar filtros guardados.
- Filtrar por relación de comparación y penetración de rango.
- Filtro para planificadores de compensación.
- Filtrar si hay entradas para algún campo de comentarios.
- Filtrar por relación jerárquica de segundo gerente.
- Filtrar por empleados que han sido promovidos (si usa Integración de promoción central de empleados o Selector).
- Filtrar según el estado del mapa de ruta.
- Realizar la validación del sistema de filtros y criterios de filtrado.
- Realice varias selecciones (o Seleccionar todo) para los criterios de filtro aplicables.
- Buscar varios usuarios simultáneamente usando Buscar usuario en el filtro de población.
- Incluir usuarios inactivos en las búsquedas de Vista de equipo.

Mejoras de filtros agregadas a las revisiones ejecutivas de compensación

Forms **Executive Review** Budget Assignments Approval

Salary Increases Bonus Stock

Effective Date: 04/30/2014

Total number of employees: 3

Team View (First Manager) Filters (2) Employees I can e

Employee Information				Employee Information			
Manager First Name	Manager Last Name	Employee	HIDDEN Salary Rate Units	Job Code	Job Title	Grade	
			1	EXEC1	Executive Vice-President	GR-18	
			2,080	EXEC1	VP, Retailing	GR-18	
			4	EXEC1	VP, Supply Chain	GR-17	
Group Total:							

Filter

New Man... Clear

✓ jobCode_OPS-MNFG

jobCode_not_EXEC

☐ Send email notification to original planner/manager of the affected compensation form

Publicación de la Información de Compensación en EC a través de importación de archivos .csv

Con esta versión, puede publicar datos de compensación de los empleados en Employee Central importándolos desde un archivo CSV.

Anteriormente, podía publicar varios empleados, pero necesitaba buscarlos y seleccionarlos individualmente

The screenshot shows the 'Admin Center / Compensation' interface. The 'Compensation Plan' section is active, with a breadcrumb trail: 'Admin Center / Compensation > Compensation Plan'. Below this, there's a navigation bar with 'Plan Setup', 'Manage Worksheets', and 'Compensation Plan'. Under 'Plan Setup', there are tabs for 'Publish Data', 'Rewards Statements', and 'Manage Notifications'. The 'Publish Data' tab is selected, leading to the 'Publish Selected Employees in Employee Central' page. This page has a search bar and buttons for 'Search', 'Reset', and 'Submit'. A red box highlights the 'Import Employees: Upload File' link, with a red arrow pointing to the 'Import Employees' modal. The modal contains a text box for 'Employee:', a 'Search' button, and a 'Reset' button. Below this, it says 'OR' and 'Submit'. The main content of the modal explains that the 'Import Employee page' allows adding employees by uploading a CSV file, and provides a link to 'Download a blank CSV template'. At the bottom, there's a 'Choose File' section with a 'Choose File' button and a 'No file chosen' status.



¿QUIÉN ES EPI- USE?

SAP SuccessFactors 

www.epiuse.lat

EPI·USE®

EPI·USE®



35+ AÑOS DE EXPERIENCIA



>3,000 EMPLEADOS

MÁS ALLÁ DEL PROPÓSITO CORPORATIVO EL 1% DE LOS INGRESOS SE ENCADENAN EN EL PROGRAMA DE ELEFANTES, RINOS Y PERSONAS ERP

SOFTWARE Y SERVICIOS

PARA PROCESOS CRÍTICOS DE NEGOCIOS EN GRANDES EMPRESAS



PRESENCIA EN PAÍSES 32



SAP SuccessFactors



PARTNER DE SERVICIO Y DESARROLLO



UTILIDAD DEL SOFTWARE PARA CUBRIR TODOS LOS MÓDULOS SAP



40+ VERSIONES DE NÓMINAS EN PAÍSES

workforce SOFTWARE

97% LICENCIAS RENOVADAS



+5,500 LICENCIAS VENDIDAS

qualtrics^{XM}

SOPORTE GLOBAL EN VARIOS IDIOMAS



1,500+ IMPLEMENTACIONES RH / PAYROLL

mx mendix



CLIENTE CENTRAL



+20 MARCAS

SAP® Recognized Expertise

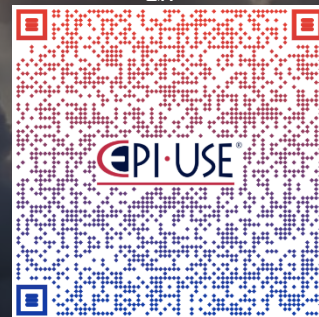
EPI·USE^{LABS}
value through innovation



Gracias !

www.epiuse.lat

QR



SAP SuccessFactors 