SAP SuccessFactors H2 2020

Jeronimo Aleman Urquiza
J@epiuse.cl

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

PRESENTADORES

Jerónimo Alemán- Regional Solution Architect / SAP SuccessFactors Specialist

Arquitecto de Soluciones con 11 años de experiencia en RRHH y Sistemas.

Cesar Tovar– Business Manager

Ingeniero Industrial con más de 14 años de experiencia en optimización de procesos, utilizando tecnologías de TI, de los cuales 8 años enfocados en procesos de Gestión de Talento Humano,

AGENDA

01 Análisis total de Release

02 Plataforma

03 Módulos

04 ¿Quién es EPI-USE?

05 Preguntas

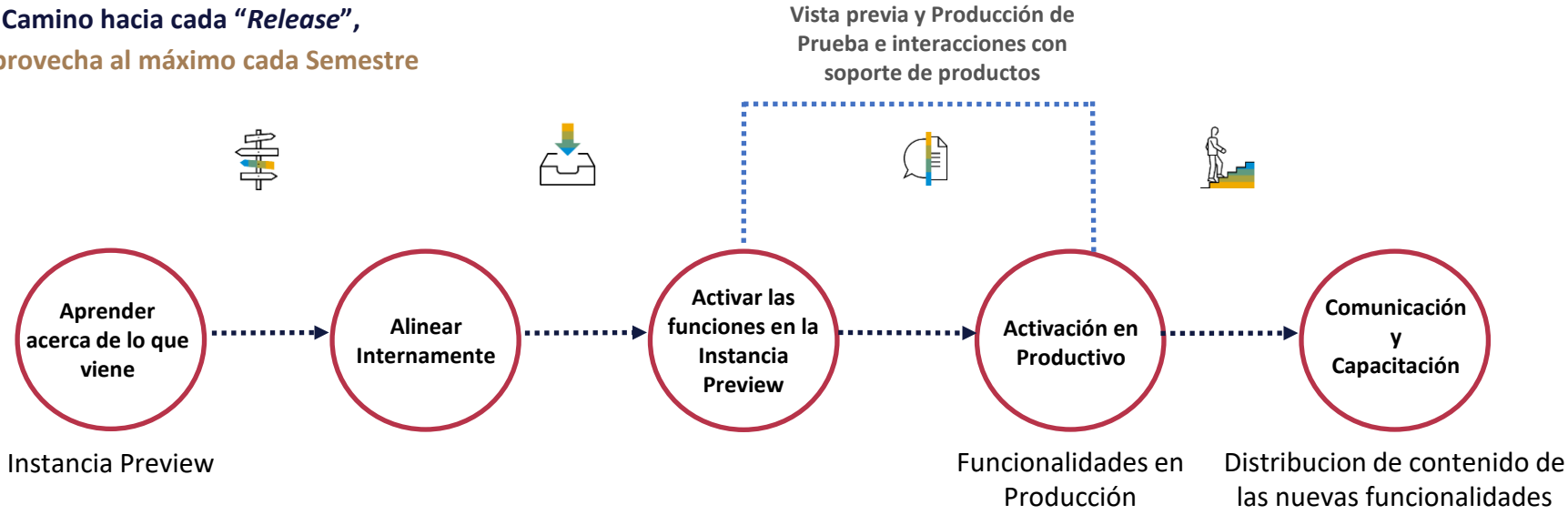
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

SAP SuccessFactors H2 2020

EPI-USE

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

El Camino hacia cada "*Release*",
Aprovecha al máximo cada Semestre



En un año, se liberan semestralmente distintas mejoras para la plataforma SAP SuccessFactors, estás, engloban nuevas funcionalidad, correcciones de problemas y características de innovación.

Known Issues Second Half 2020 Release - https://launchpad.support.sap.com/#/notes/2692971

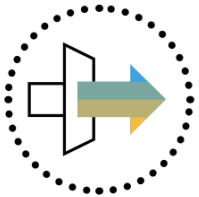
groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

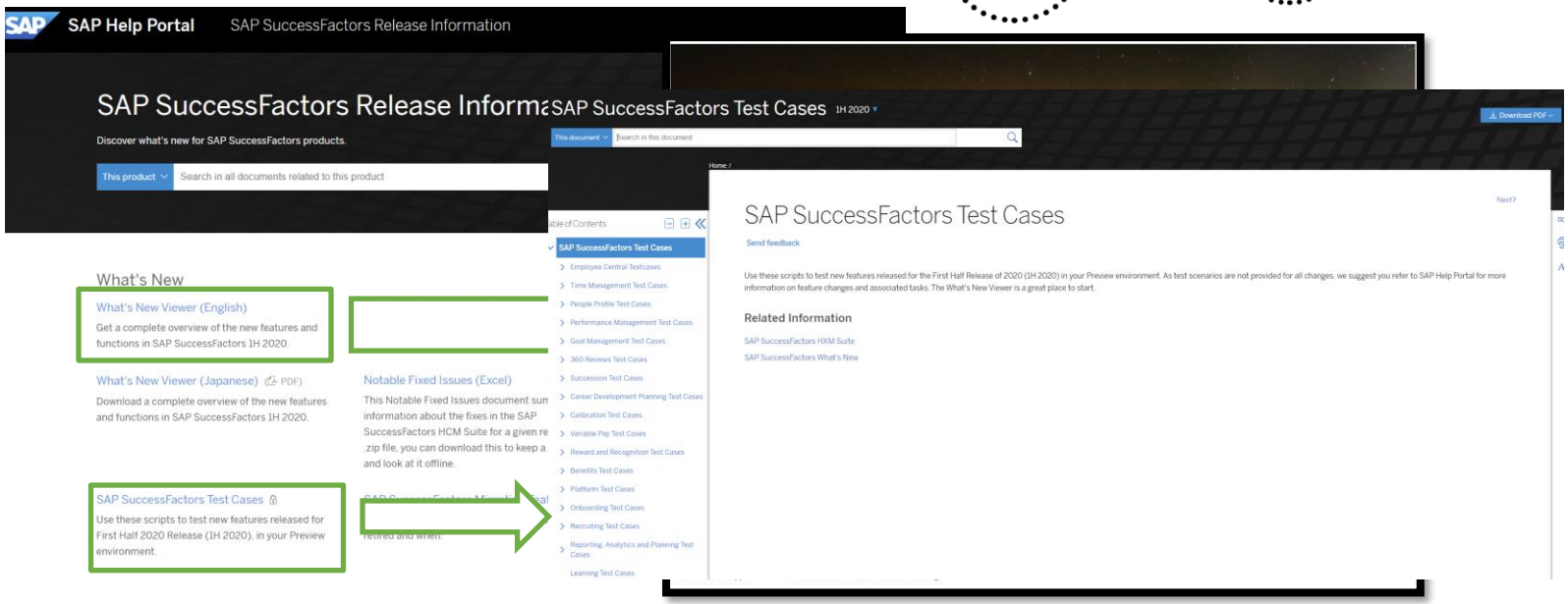
SAP SuccessFactors

EPI-USE®

El Camino hacia cada “Release”,

Información Util





https://help.sap.com/viewer/product/SAP_SUCCESSFACTORS_RELEASE_INFORMATION/2011/en-US

El Camino hacia cada “Release”,

Información Util

https://community.successfactors.com/

Análisis total de Release

EPI-USE

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Análisis total de Release

322

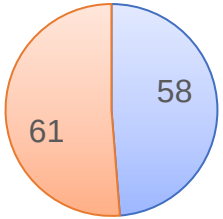
Mejoras

Nuevo | Cambio

Core HR

119

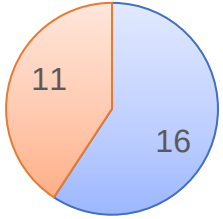
Mejoras



Reclutamiento

27

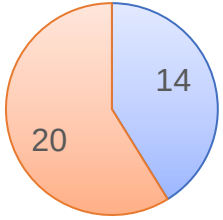
Mejoras



Aprendizaje

34

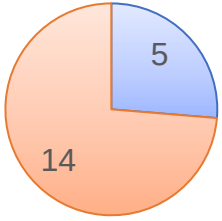
Mejoras



Nómina

19

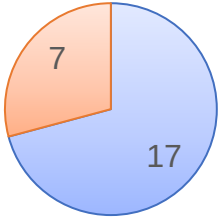
Mejoras



Desempeño

24

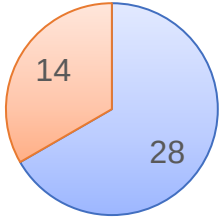
Mejoras



Compensaciones

42

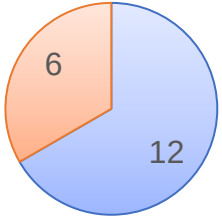
Mejoras



Reportes

18

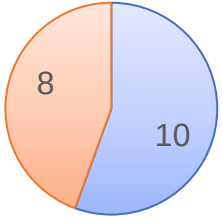
Mejoras



OnBoarding

18

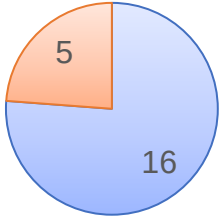
Mejoras



Sucesiones Desarrollo

21

Mejoras



groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

Plataforma

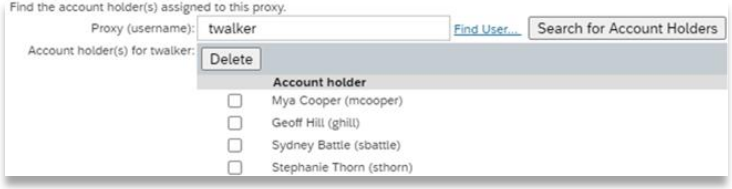
EPI-USE

SAP SuccessFactors

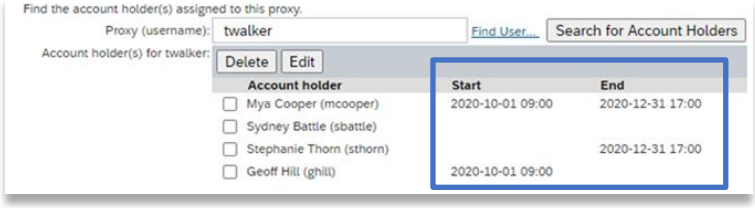
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

Plataforma – Proxy / Sustitución basado en tiempo

Antes



Ahora

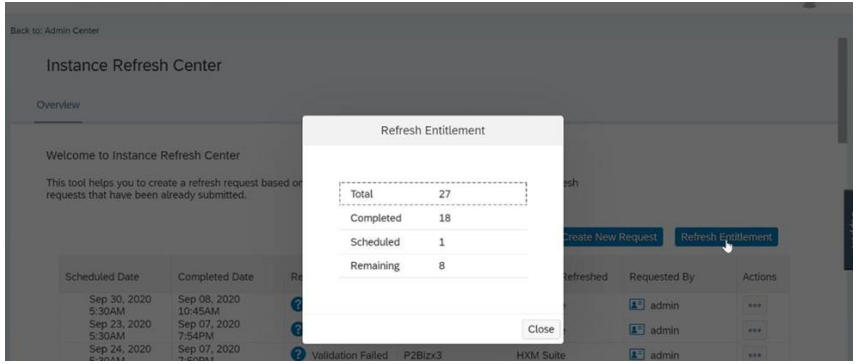


Ahora puede restringir las asignaciones de proxy a un rango de tiempo específico.

Universal PLC-24838

Puede agregar una fecha de inicio y una fecha de finalización, o ambas. El proxy asignado solo puede acceder a la cuenta de usuario de destino durante el intervalo de tiempo especificado. Se puede establecer un intervalo de tiempo para asignaciones de proxy nuevas o existentes, mediante la administración de proxy o la importación de proxy. Las horas de inicio y finalización se muestran en informes, como el informe de auditoría de cambio de asignación de proxy y las historias en People Analytics.

Plataforma – Refresh / Actualización de Instancia

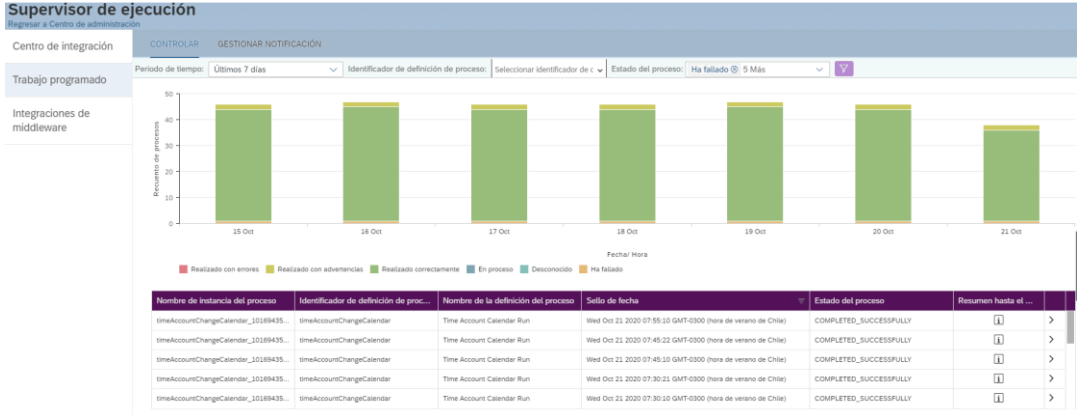


Con la herramienta de autoservicio de actualización de instancias, ahora puede ver los derechos de actualización de su empresa, incluido el número de actualizaciones completadas, programadas y restantes.

Cada cliente tiene derecho a dos actualizaciones por instancia durante un año calendario. Por ejemplo, si hay cinco instancias, incluidas las instancias de producción y de no producción, entonces tiene derecho a obtener 10 actualizaciones como parte de la compra estándar cada año.

Universal
TLS-15659

Plataforma – Cancelación de Jobs con Error

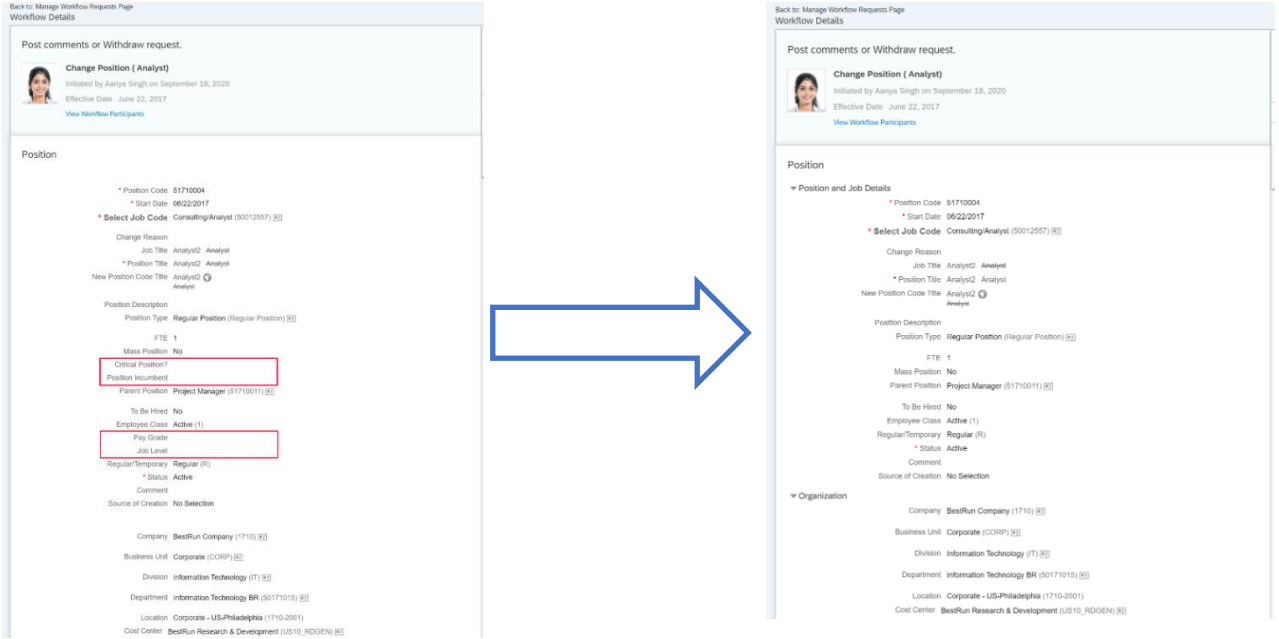


Un Job recurrente se cancela automáticamente para los tipos de trabajo **Live Profile Export, Live Profile Import, y Batch Upload Employee Photos** si durante los últimos 90 días, todos los trabajos recurrentes han fallado y hay al menos 100 trabajos fallidos para la solicitud de trabajo. El propietario del trabajo y los destinatarios interesados recibirán notificaciones por correo electrónico en consecuencia.

La mejora reduce el costo innecesario de programar y ejecutar trabajos con errores y ayuda a los propietarios de trabajos administrar los trabajos fallidos lo antes posible.

Universal
PLS-11492

Plataforma – Visualización en Flujos de Aprobación de MDFs



Universal
MDF-34576

En la versión anterior, cuando usamos la herramienta Administrar interfaz de usuario de configuración para cambiar la interfaz de usuario de la pantalla predeterminada de un objeto MDF, los cambios se mostraban solo en la página Administrar datos, pero no en la página Detalles del flujo de trabajo..

Plataforma – Retirada planificada de la autenticación básica HTTP

Se planea retirar el método de autenticación básica HTTP para acceder a las API.

La autenticación básica HTTP (autenticación básica) es un método de autenticación utilizado para acceder a las API en SAP SuccessFactors. Se deja de desarrollar nuevas funciones para la autenticación básica HTTP a partir del lanzamiento del segundo semestre de 2020. El final del mantenimiento está programado para el segundo semestre de 2021.

La función se retirará en el segundo semestre de 2022.

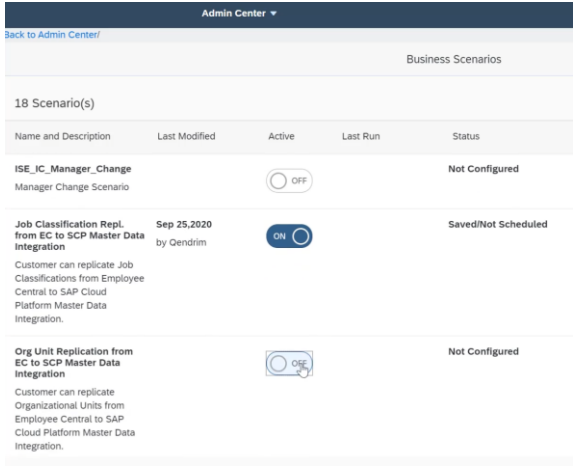
Hicimos el plan de jubilación para la autenticación básica HTTP a favor de métodos de autenticación más seguros como **OAuth**.

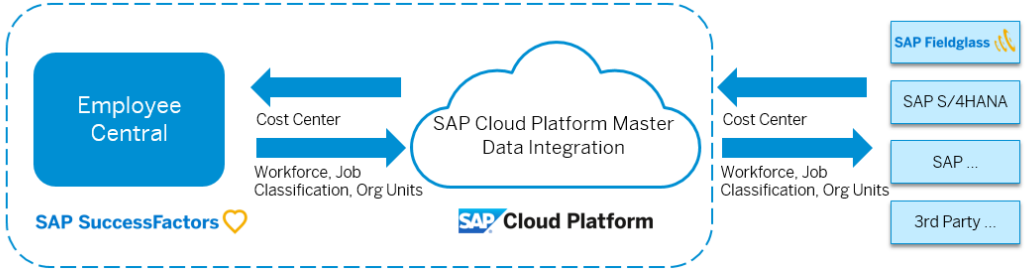
Universal
API-14291

Plataforma – Nuevos Business Scenarios

Job Classification Replication from Employee Central to SAP Cloud Platform Master Data Integration

Organizational Unit Replication from Employee Central to SAP Cloud Platform Master Data Integration





Universal
ECT-133022
ECT-133024

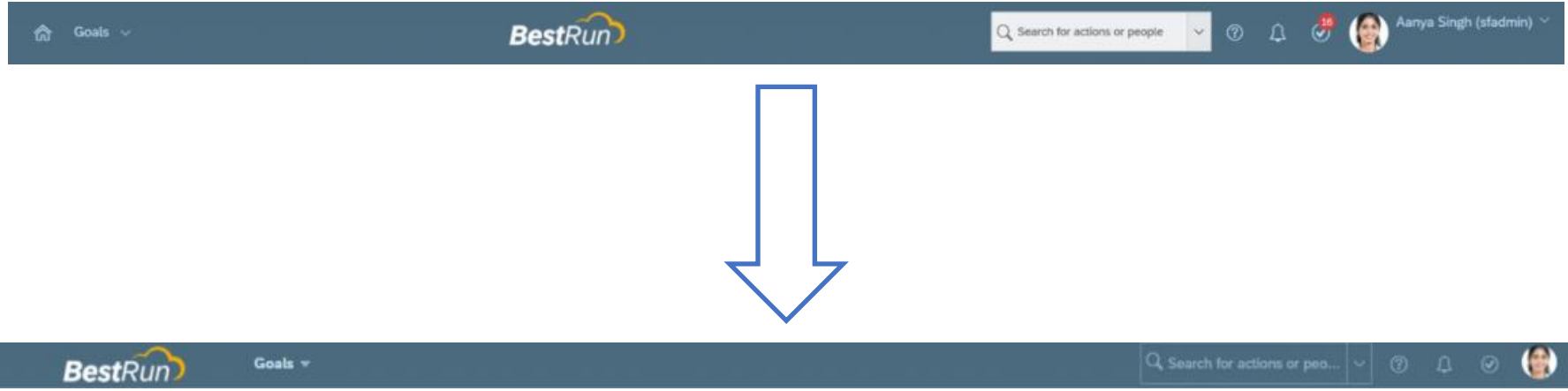
Con estos nuevos escenarios se facilita la posibilidad de replica de información Organizativa a sistemas como Fieldglass u otros que necesiten de estos datos por medio de SCP Master Data Integration.

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

Plataforma – Estándares SAP Fiori aplicados al encabezado de página



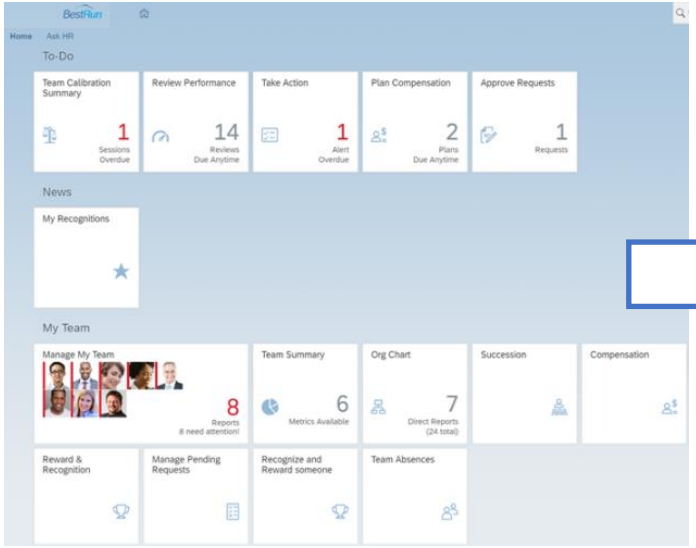
Admin Opt-in
WEF-3035

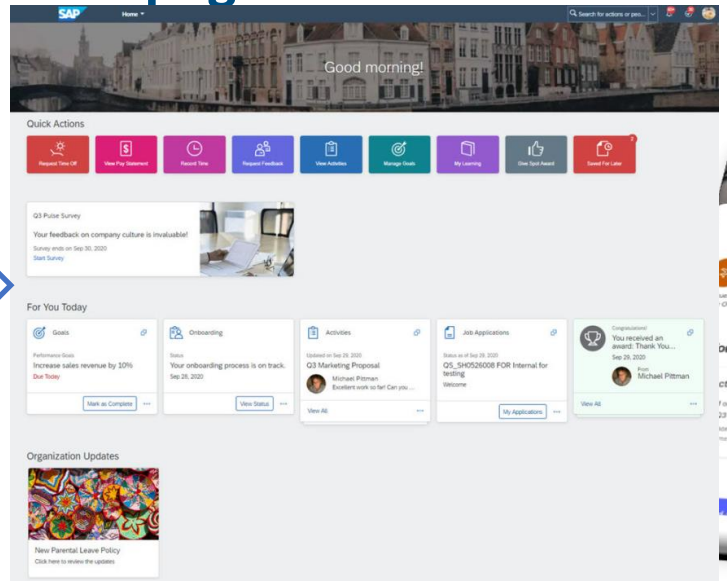
Los logotipos centrados ahora están alineados a la izquierda. De acuerdo con las pautas de SAP Fiori, se eliminaran gradualmente la opción de centrar los logotipos en el encabezado. En su lugar, utilizar un logotipo alineado a la izquierda o a la derecha.

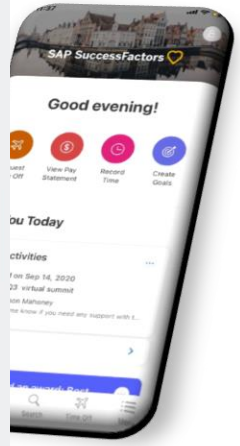
Se elimina el icono Home (Ir a Inicio). Ahora se puede hacer clic en el logotipo para volver a la página de inicio.

La altura del encabezado de la página se acortó ligeramente (en 9 píxeles), por lo que es posible que desee ajustar el tamaño de la imagen de fondo del encabezado en sus temas personalizados en consecuencia.

Plataforma – Nueva experiencia para la página de inicio







Admin Opt-in
WEF-2851

La nueva experiencia de la página de inicio está disponible para probar y usar tanto en Vista previa como en Producción, para los primeros usuarios. Asegúrese de revisar la documentación y comprender sus requisitos previos, las limitaciones actuales y los cambios de diseño antes de habilitarla.

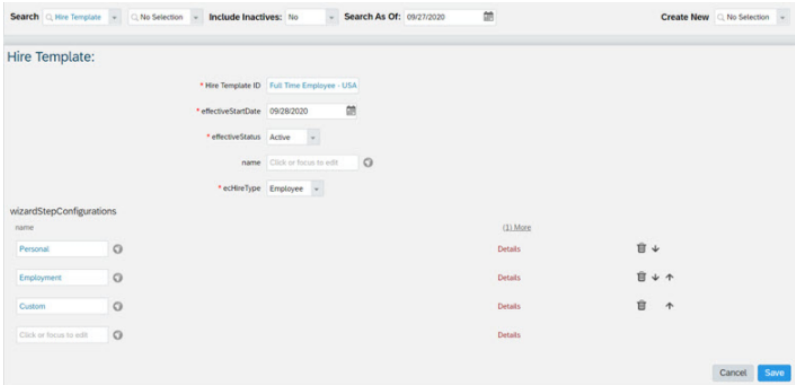
Empleado Central

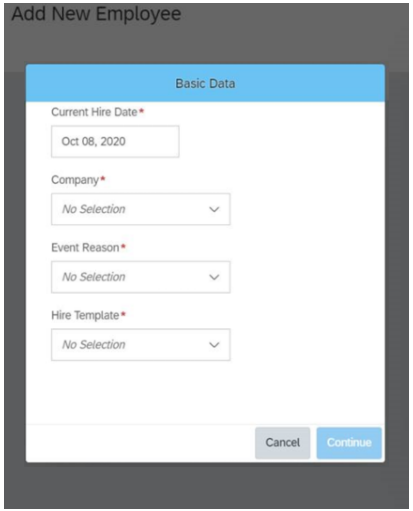
EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

EC – Customizar el paso a paso de las contrataciones

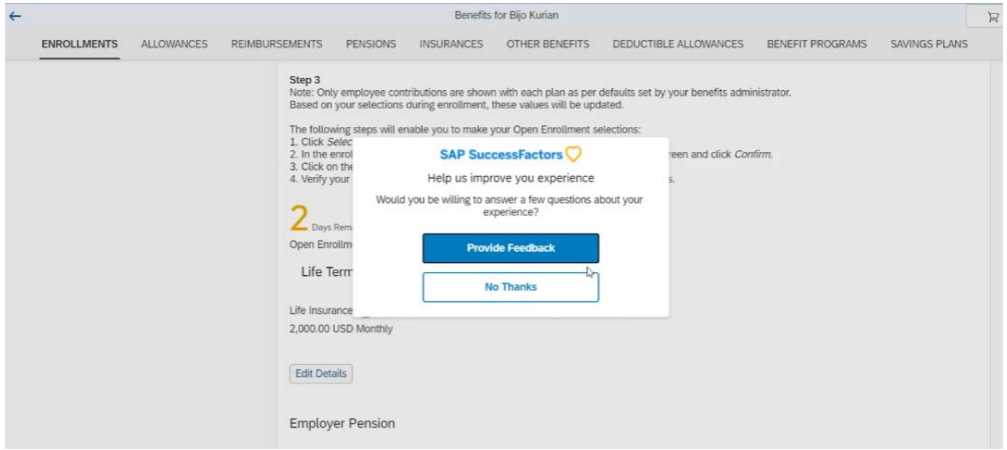




Admin Opt-in
ECT-119535

Ahora puede configurar de manera flexible el proceso de contratación para satisfacer las diferentes necesidades de su fuerza laboral. Usted crea plantillas donde especifica solo los bloques necesarios para el tipo de empleo para el que está contratando, lo que significa que puede agregar, eliminar y reorganizar el orden de los bloques, así como agregar objetos MDF estándar y personalizados a la configuración.

EC – Encuestas Qualtrics

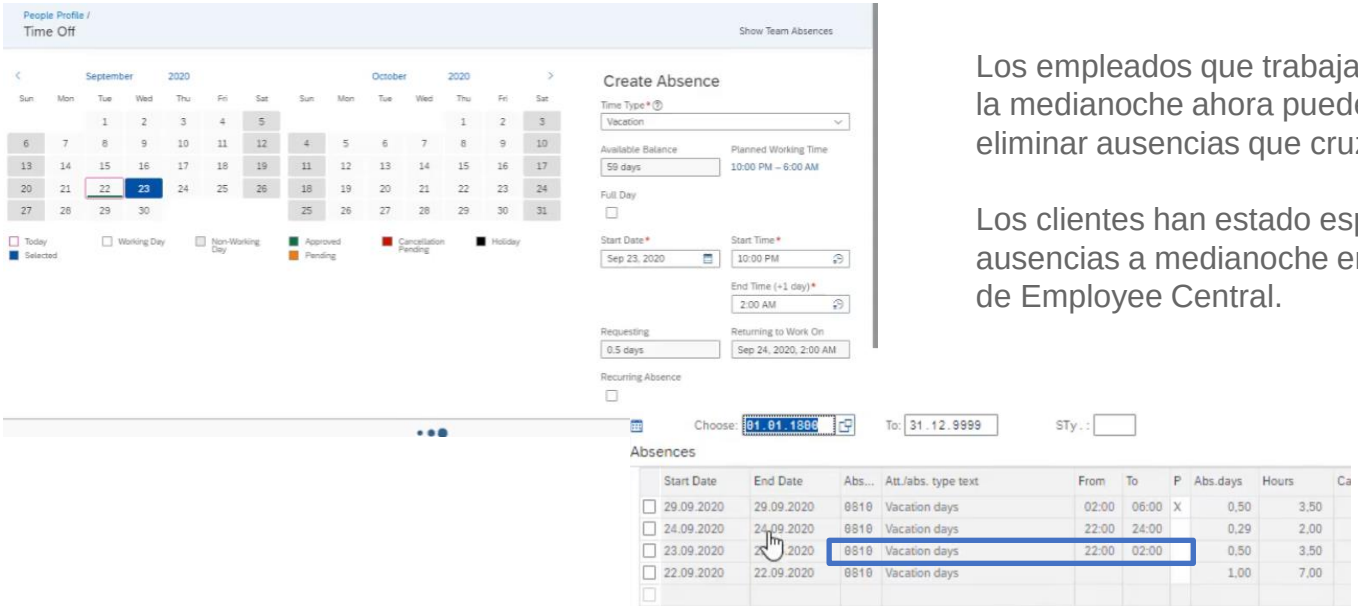


Puede utilizar los eventos de Intelligent Services para enviar información de los empleados a Qualtrics, de modo que pueda enviarles una encuesta de Qualtrics por correo electrónico.

Admin Opt-in
AFT-17157

- EC Cambio de Gerente
- EC Contratacion de Empleados
- EC Terminacion de Empleados
- EC Asignacion Global
- EC Nuevo empleo concurrente
- EC Beneficios

EC – Registro de ausencias a medianoche en la gestión del tiempo

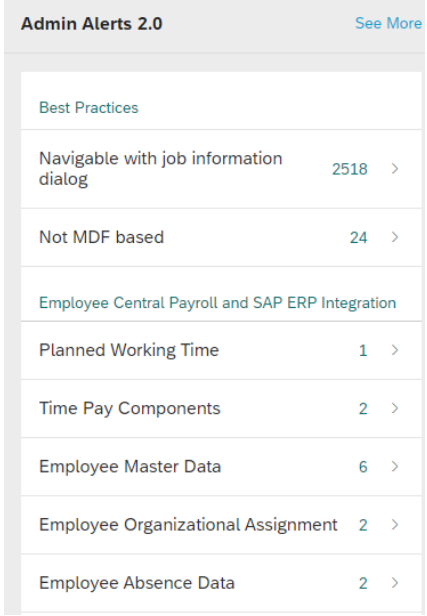


Los empleados que trabajan en turnos que cruzan la medianoche ahora pueden crear, editar o eliminar ausencias que cruzan la medianoche.

Los clientes han estado esperando el registro de ausencias a medianoche en la Gestión de tiempos de Employee Central.

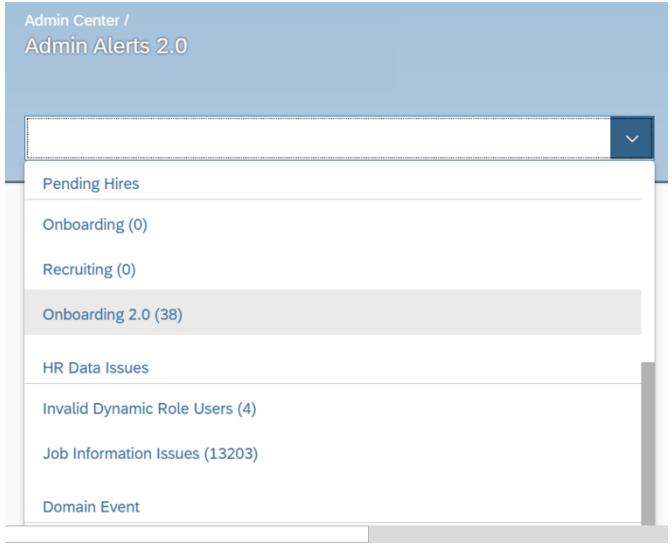
Admin Opt-in
TIM-9387

EC – Admin Alerts 2.0



La aplicación Admin Alerts 2.0 lo ayuda a monitorear y resolver las replicaciones de datos desde Employee Central a los sistemas de destino designados.

Planeamos hacer de Admin Alerts 2.0 como su aplicación para administrar los problemas de datos de RR.HH. y desaprobar las Alertas de Administrador heredadas en futuras versiones.



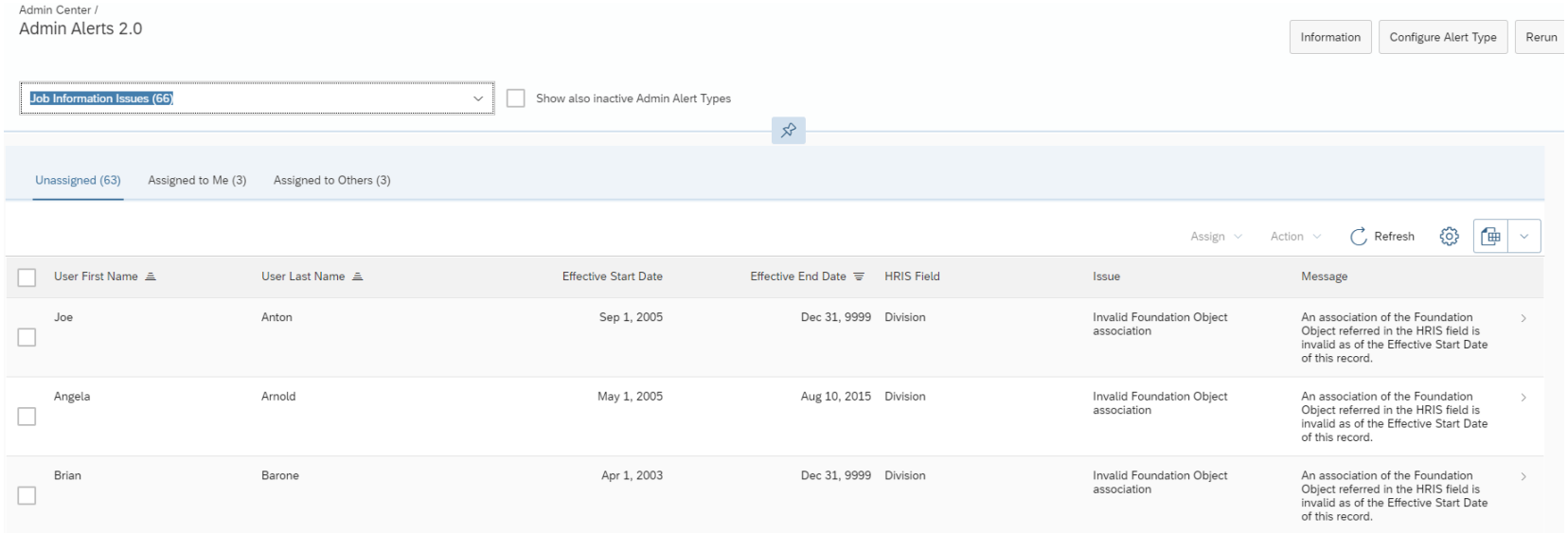
Universal
ECT-128253

groupelephant.com
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE

EC – Admin Alerts 2.0



Admin Alerts 2.0 ahora monitorea los problemas de datos de recursos humanos que surgen de configuraciones de Foundation Object incorrectas o no válidas en la información del trabajo de los usuarios, además de monitorear los problemas relacionados con los usuarios de roles dinámicos inactivos.

Admin Opt-in
TLS-14687

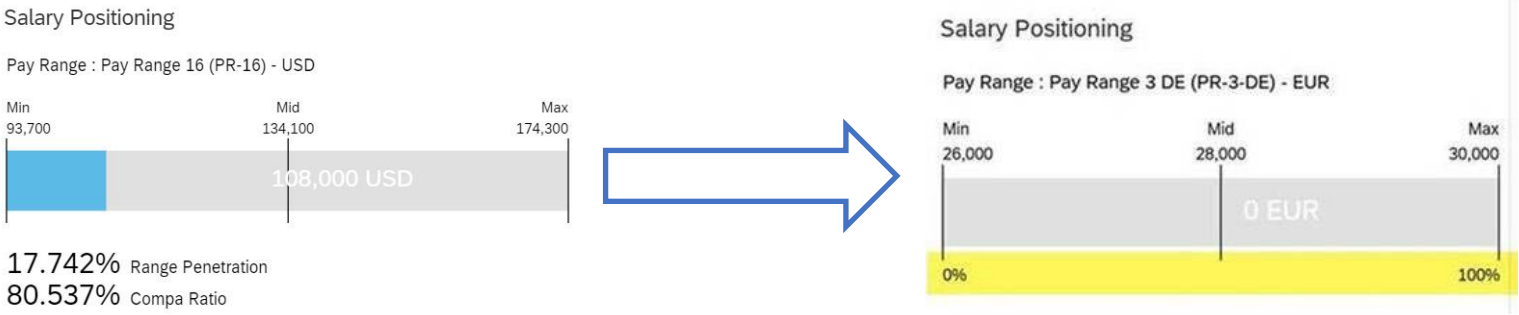
Como gerente o administrador, puede identificar y resolver de manera proactiva los problemas de información del trabajo notificados para mantener la integridad de los datos. Tenemos la intención de hacer de Admin Alerts 2.0 la aplicación preferida para administrar los problemas de datos de RR.HH. y desaprobar las Alertas de administrador heredadas en una versión futura.

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

EC – Eliminación de porcentaje en el posicionamiento salarial



Los números de porcentaje y el signo de porcentaje (%) ya no se muestran en el widget de Posición de salario, ya que no estaba en línea con los puntos Mín, Medio y Máx.

El signo de porcentaje (%) era redundante y no tenía ningún valor adicional, por lo que se eliminó.

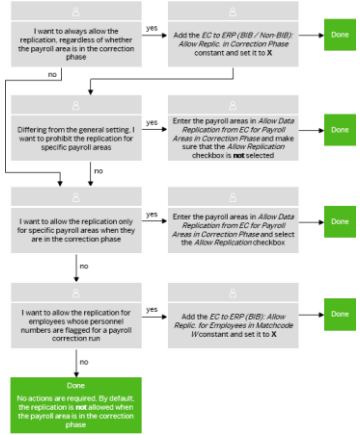
Universal

ECT-135640

EC – Replicación de empleados

Constants for Integration with SuccessFactors

Constant Name	Constant Value
EC to ERP (BIB): Allow Replic. for Employees in Matchcode W	X
EC to ERP (BIB / Non-BIB): Allow Replic. in Correction Phase	

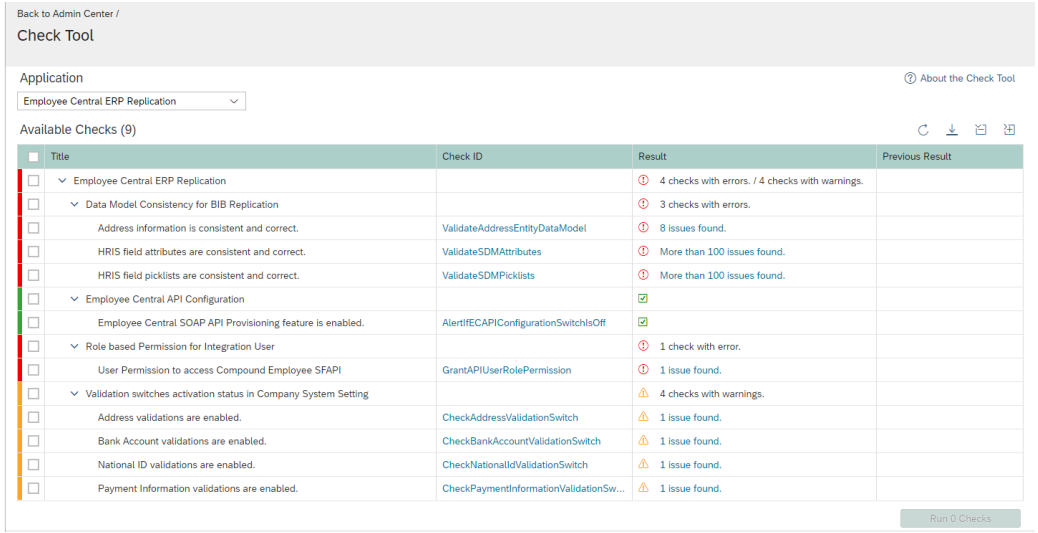


Admin Opt-in
ECT-132260

Se agrega una nueva opción para permitir la replicación de datos cuando los empleados están marcados para una ejecución de corrección de nómina (Matchcode W).

Esta opción le brinda más flexibilidad para la replicación de empleados cuando las áreas de nómina están en la fase de corrección. Ahora puede permitir la replicación en un nivel más detallado, solo para aquellos empleados cuyos números de personal están marcados para una ejecución de corrección de nómina.

EC – Cheek Tool Employee Central to ERP Data Replication



Ahora puede usar la herramienta de verificación para realizar verificaciones mientras replica datos de Employee Central al sistema ERP.

La herramienta de verificación verifica si:

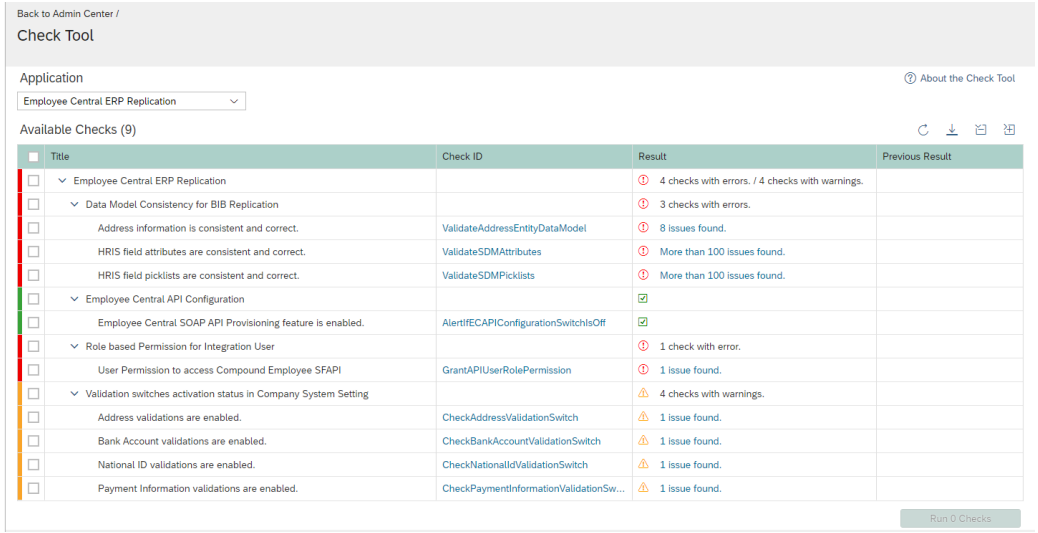
- El modelo de datos de Employee Central es coherente con el modelo de datos de SAP ERP.
- Las configuraciones necesarias para que Employee Central realice el proceso de replicación están disponibles.
- Las validaciones de Employee Central para los datos de direcciones se utilizan para garantizar una alta calidad de los datos.

Puede utilizar la herramienta de verificación para identificar posibles problemas y errores en su configuración.

Admin Opt-in
ECT-132409

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
SAP SuccessFactors
EPI-USE®

EC – Cheek Tool Employee Central to ERP Data Replication



Ahora puede usar la herramienta de verificación para realizar verificaciones mientras replica datos de Employee Central al sistema ERP.

La herramienta de verificación verifica si:

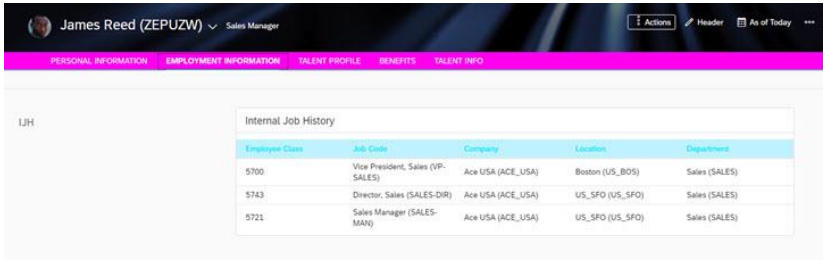
- El modelo de datos de Employee Central es coherente con el modelo de datos de SAP ERP.
- Las configuraciones necesarias para que Employee Central realice el proceso de replicación están disponibles.
- Las validaciones de Employee Central para los datos de direcciones se utilizan para garantizar una alta calidad de los datos.

Puede utilizar la herramienta de verificación para identificar posibles problemas y errores en su configuración.

Admin Opt-in
ECT-132409

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
SAP SuccessFactors
EPI-USE®

EC – Bloque de historial de trabajos interno disponible

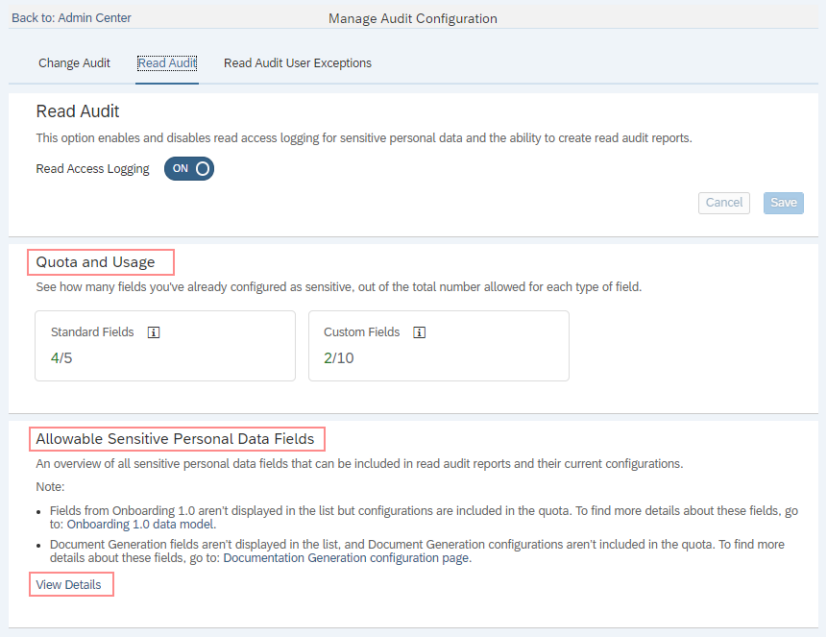


Este es un bloque de **solo lectura**, que muestra una versión filtrada del historial de trabajo para un empleado según un escenario de reglas configurado para mostrar campos seleccionados de Información del trabajo. Mientras que normalmente solo los administradores de recursos humanos tienen acceso a los detalles en el Historial de trabajos (en el bloque Información del trabajo), la información seleccionada en el historial de un empleado como parte del Bloque de Historial de trabajos internos suele ser útil para una audiencia más amplia.

El bloque de historial de trabajos se agregó para los clientes de Employee Central que deseen ver un resumen del historial de trabajo interno de un empleado en la empresa. Este bloque permite a un cliente filtrar los datos en función de los campos de información del trabajo que le gustaría ver.

Admin Opt-in
ECT-132213

EC – Auditoria sobre campos sensibles



Se mejora la función Auditoría de lectura para que pueda configurar campos en diferentes módulos como sensibles para el registro de acceso de lectura. Ahora también tiene una descripción general de todos los campos de datos personales confidenciales permitidos y el uso actual de la cuota.

Admin Opt-in
ECT-132213

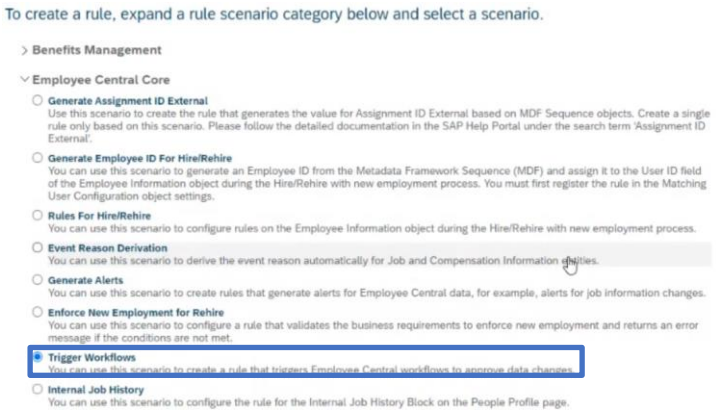
EC – Asignación Temporal

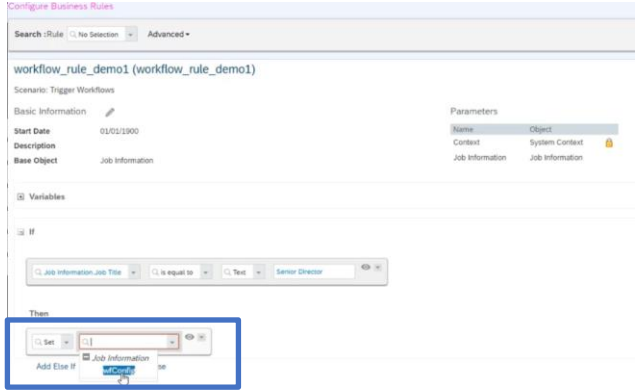
Employee Central ahora admite **la reasignación temporal de empleados**.

Una asignación temporal es cuando un empleado trabaja en un puesto diferente que está dentro de los límites de su contrato existente durante al **menos 1 día**.

Prov Opt-in
ECT-121690

EC – Nuevo escenario de reglas para flujos de trabajo





Se proporciona un nuevo escenario de reglas comerciales de propósito especial para que pueda crear reglas comerciales que desencadenan flujos de trabajo.

Este escenario elimina opciones o configuraciones irrelevantes que son visibles en un escenario de regla genérico y ofrece un soporte especial cuando define la declaración THEN de su regla. Le recomendamos que utilice este escenario para crear todas las reglas de su flujo de trabajo en el futuro.

Universal
ECT-133923

ECP – Deep Link a PaySlip

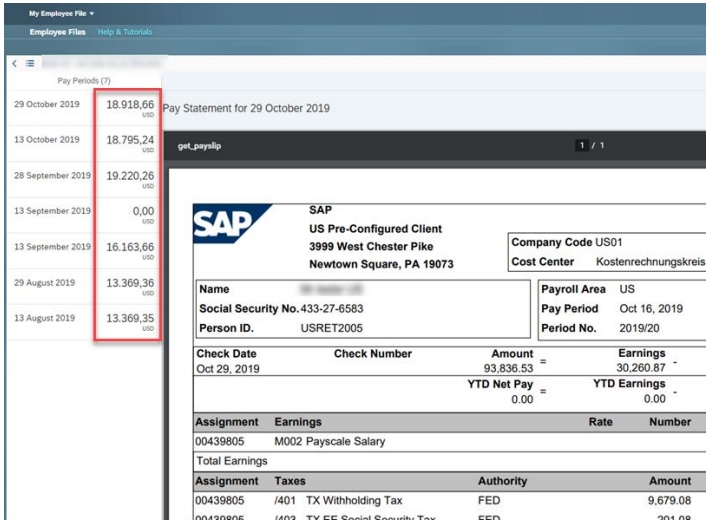
Ahora puede permitir que sus empleados accedan a la descripción general de su extracto de pago desde diferentes puntos de acceso utilizando el nuevo Deep Link **/sf/latestpayperiod**

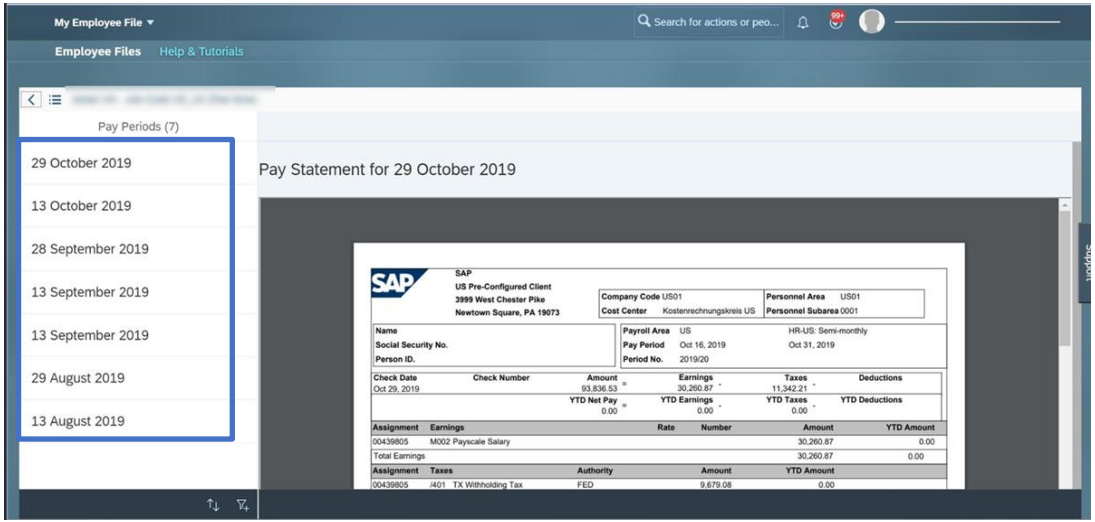
Este enlace profundo está disponible principalmente para la opción de integración del extracto de pago (directo) y lleva al usuario a la página de resumen del extracto de pago (directo).

Los clientes solicitaron un Deep Link que se pueda incluir en lugares externos, como, por ejemplo, el portal corporativo.

Universal
ECT-133923

ECP – Nueva opción de integración de extracto de pago





Admin Opt-in
PAY-7598

Los empleados pueden acceder a sus extractos de pago en Employee Central, donde se muestra el último extracto de pago con la fecha de pago, el monto bruto y el monto de pago. En la descripción general, se muestra cada estado de cuenta junto con la fecha de pago y el monto del pago.

Habilitamos el estado de pago (directo) para facilitar la integración del estado de pago, ya que no requiere la replicación de los resultados de la nómina.

Reportes

EPI-USE

SAP SuccessFactors

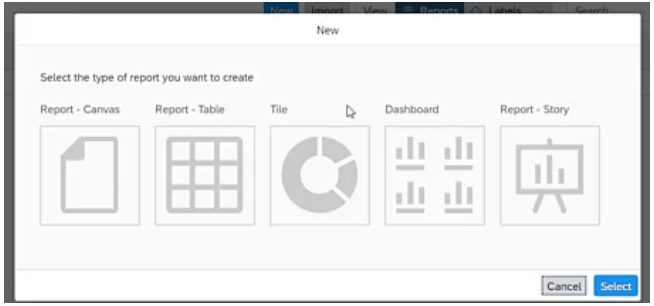
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

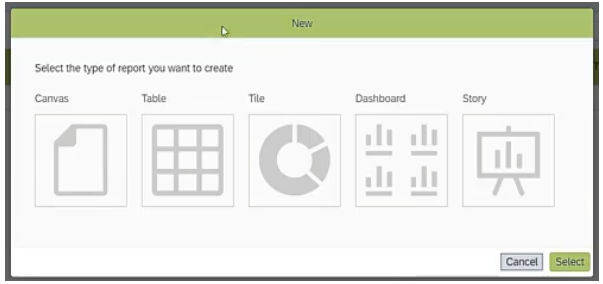
Reportes – Story Report Templates

La Content Store está actualmente gestionada por SAP SuccessFactors. Le proporciona un conjunto de plantillas de informes de Story de uso común para los productos que están activos en su instancia.
La tienda de contenido le ayuda a comenzar con los informes de historias. Las plantillas de informes de Story ofrecen una estructura de informe básica que puede modificar para adaptarla mejor a sus necesidades comerciales.

Univesal
AYT-29973
2020-11-20

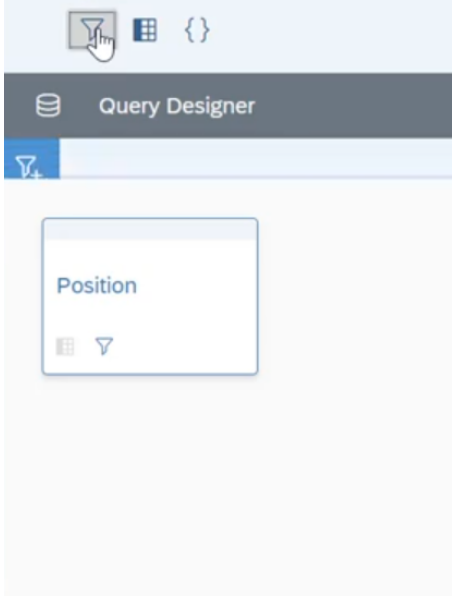
Reportes – Cambio en los nombres de tipo de Reportes

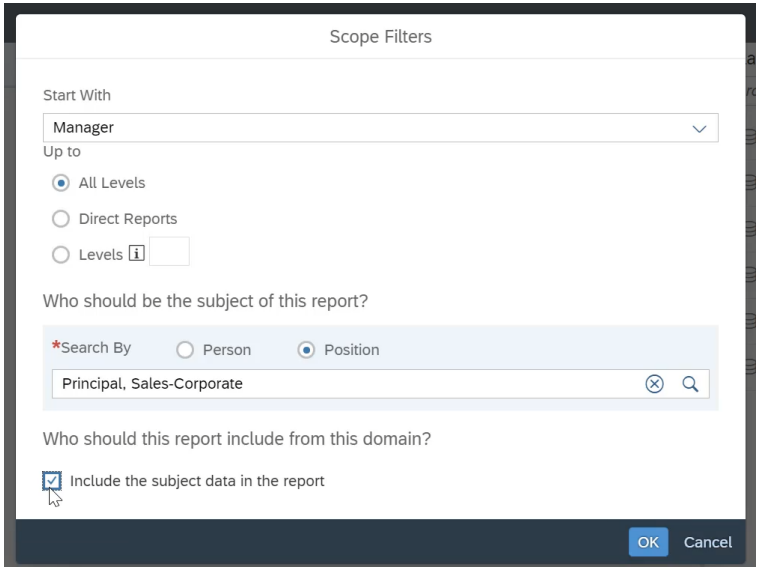




Univesal
AYT-29639
2020-11-20

Reportes – Filtro basado en posición (Historias)





Mientras aplica la opción Posición en el filtro Alcance, ahora puede decidir si desea incluir o excluir los datos del usuario que ocupa la posición.

Univesal
AYT-29639
2020-11-20

Reportes – Instance Refresh Support for Stories in People Analytics

Las historias del inquilino de origen no se copian en el inquilino de destino durante la actualización de instancia. Le recomendamos que exporte los informes de Story que desea conservar en su inquilino de destino, antes de realizar la Actualización de instancia. Una vez completada la actualización, puede volver a importar los informes de Story al inquilino de destino.
Ahora puede realizar la actualización de instancias sin afectar la configuración de la solución Stories in People Analytics en la instancia de destino.

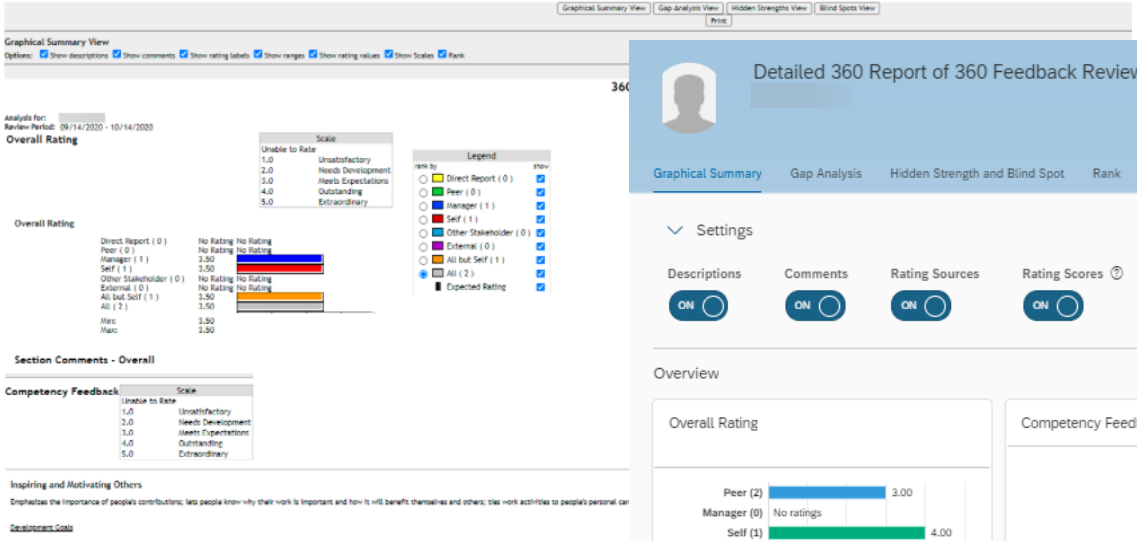
Reportes – Proxy User Support for Story Reports (2021-02-19)

Con Proxy, ahora puede acceder a los informes de Story que están disponibles para el usuario proxy y crear nuevos informes Story en nombre del usuario proxy.

Univesal
AYT-29183
2020-11-20
AYT-24777

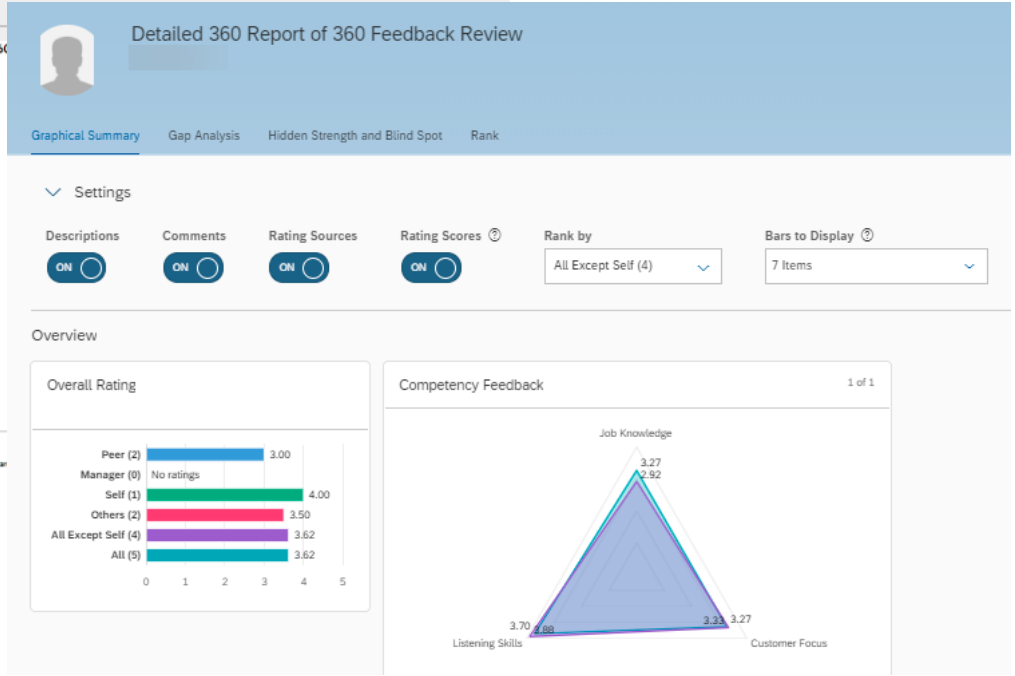
Nueva versión de reporte detallado en formulario 360° Fiori

Antes:



Universal
MTR-3360

Ahora:



groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

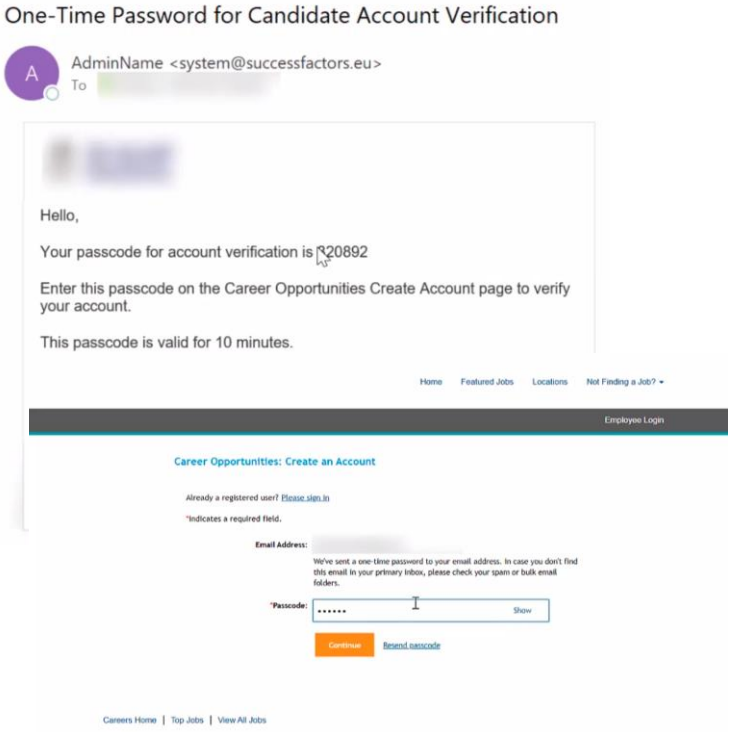
Reclutamiento

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

RCM – Verificación de correo electrónico utilizando One-Time Password



Cuando un candidato externo crea una cuenta desde el sitio de carrera, se envía un correo electrónico con una contraseña de un solo uso (OTP) a la dirección de correo electrónico proporcionada. El candidato debe ingresar una OTP válida en la página Crear cuenta para continuar con la creación de la cuenta.

Cuando esta función está habilitada:

- El CAPTCHA ya no se muestra al crear una cuenta en el sitio de carreras externo.

- Se ignora la verificación de la dirección de correo electrónico existente mediante el disparador de correo electrónico Notificación por correo electrónico del sitio de carrera.

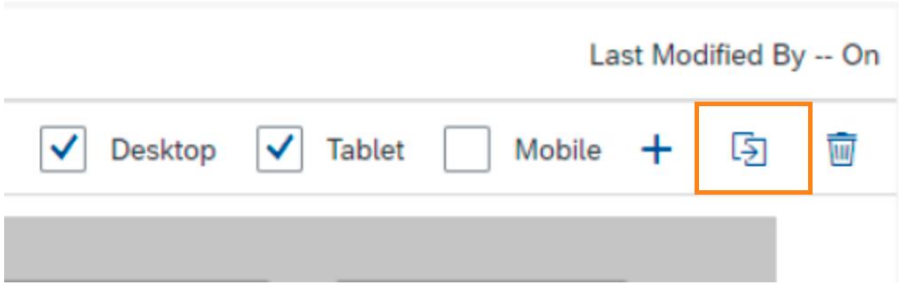
RMK – Duplicación de componentes permitida

Career Site Builder ahora tiene la capacidad de duplicar un componente en un diseño de página, para que no tenga que configurar todos los ajustes manualmente cuando inserte un componente adicional del mismo tipo en la página.

La capacidad de duplicar un componente existente en la página de un sitio de carreras significa que no tiene que configurar todo desde cero. Esto es particularmente útil cuando desea crear una experiencia de usuario ligeramente diferente entre las vistas de la misma página de escritorio, móvil y tableta.

Los clientes han solicitado la posibilidad de copiar la configuración de un componente dentro de una página como una forma de ahorrar tiempo.

Universal
RMK-22311



How It Looks Now

RCM – Cambio de autorización en Aprobación de la Oferta

Ahora es posible utilizar permisos basados en roles para restringir qué plantillas de aprobación de la oferta.

Los clientes deseaban restringir qué plantillas de detalles de ofertas se muestran a las personas para asegurarse de que se utilicen las plantillas correctas cuando se creen las aprobaciones de ofertas.

Que ha cambiado
En la versión anterior, cuando selecciona Otros como opción, aparecen todas las plantillas de aprobación de ofertas.

En la versión actual, cuando se usaba Otros como opción, puede restringir los permisos anulando la selección de las plantillas para ese rol de permiso.

Admin-Opt-in
RCM-78648

RCM – Simplificación del Proceso de Publicación

Hemos simplificado el proceso para habilitar la publicación de reclutamiento sin que se requiera una configuración exclusiva en el aprovisionamiento. Los clientes ahora pueden implementar la funcionalidad sin comprometerse con socios. Sin embargo, aún deberá configurar los permisos para administrar cualquier configuración específica de publicación de trabajos.

Esta mejora reduce la cantidad de pasos necesarios para habilitar la publicación de reclutamiento.

Universal
RCM-75024

groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE
SAP SuccessFactors
EPI-USE®

RCM – Eliminación de los Créditos de empleo

Se ha eliminado el modelo de consumo de Crédito de empleo de publicación de reclutamiento para publicar empleos.

La eliminación es un nuevo paso para posicionar la publicación de reclutamiento como la función nativa de distribución de trabajos para el reclutamiento.

Que ha cambiado
En la versión actual, ya no está limitado por los créditos de publicación de reclutamiento al publicar su solicitud de trabajo en los tableros de empleo (tenga en cuenta, sin embargo, que los tableros de empleos le cobrarán de todos modos).

Mientras que, en las versiones anteriores, se consumía un crédito de Publicación de reclutamiento por cada Solicitud de trabajo que se publicaba de manera cruzada en las bolsas de trabajo.

Universal
RP-10408

Onboarding

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

ONB – Soporte de formato personalizado para ID de usuario e ID de empleado generados durante la incorporación

Los administradores del sistema SAP SuccessFactors ahora pueden configurar el formato de la identificación de usuario y la identificación de empleado generados durante el proceso de incorporación.

Nota
La identificación de usuario no se puede editar una vez que se ha generado.

La regla de negocio se puede configurar solo cuando la nueva contratación está incorporada desde SAP SuccessFactors Recruiting. Si está utilizando un sistema de seguimiento de candidatos externo o si está incorporando la nueva contratación manualmente, debe agregar la identificación de usuario y la identificación de empleado manualmente antes de iniciar la incorporación.

ONB – Reglas para definir el valor de motivo de eventos

Como administrador, ahora puede configurar el valor del campo Motivo del evento para que se establezca automáticamente en la página Revisión de datos de nuevas contrataciones utilizando reglas de negocio.

Esta mejora elimina la necesidad de crear un campo personalizado en Reclutamiento para ingresar el valor de Motivo de evento.

Que ha cambiado
En la versión actual, puede configurar una regla comercial que establezca automáticamente el valor de Razón del evento.

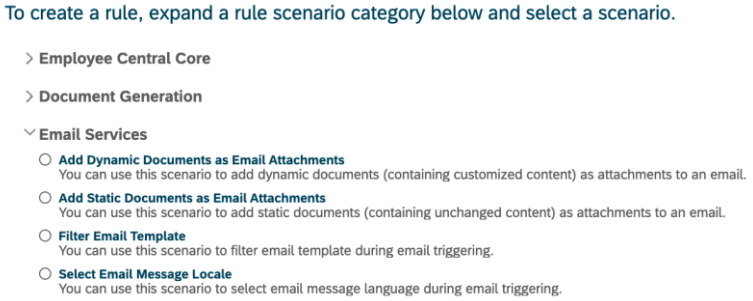
En la versión anterior, tenía que crear un campo personalizado en Reclutamiento por motivo del evento. Luego, el valor se pasó a Employee Central a través de la incorporación. Esto se debe a que el campo Motivo del evento es obligatorio en Employee Central, pero no está disponible en Reclutamiento.

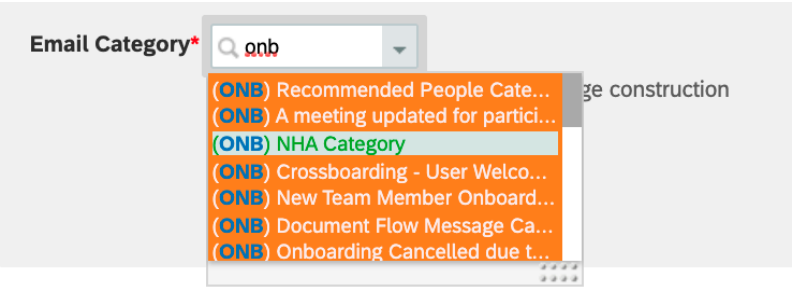
ONB – Reglas de Negocio para categorías de correo electrónico

Los administradores ahora pueden configurar las reglas de negocio (Filtro y Localización) para categorias que anteriormente eran soportadas.

Las categorías de correo electrónico que ahora admiten reglas de negocio son:

- (ONB) Suite mapping error Category
- (ONB) Nudge assignment Category
- (ONB) NHA Category
- (OFB) Manage Assets Updated Message To Employee Category



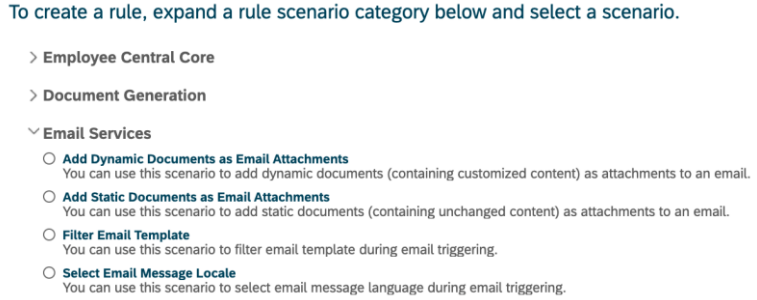


ONB – Adjuntos de notificación por correo electrónico

Puede utilizar archivos adjuntos de correo electrónico para compartir documentos con nuevos empleados y otras partes interesadas.

Las reglas de negocio pueden ser configurar para especificar los documentos que se deben compartir como archivos adjuntos de correo electrónico.

Las nuevas contrataciones y las partes interesadas ahora tienen un mejor acceso a los documentos claves.



Aprendizaje

EPI-USE

SAP SuccessFactors

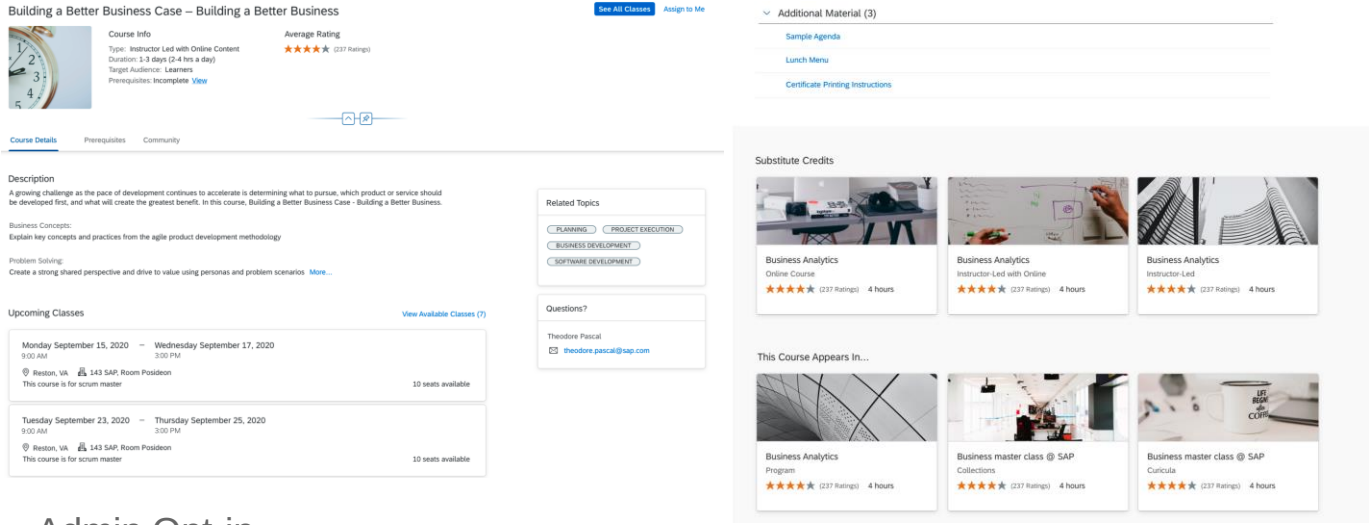
Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

LMS – Rediseño del inicio del curso para contenido combinado

Rediseñamos la forma en que los usuarios inician y completan un curso combinado en plataformas móviles, tabletas y web, para mejorar la experiencia del usuario en el aprendizaje. Esto incluye actualizaciones sobre la forma en que un alumno se registra en una clase y lanza el contenido en línea para un curso mixto.

Nota

Solo estamos anunciando esta función para nuestra versión preliminar. Para conocer la fecha de lanzamiento prevista de esta función, consulte la fecha Válida a partir de la tabla de Detalles técnicos a continuación.



Admin Opt-in
LRN-82509

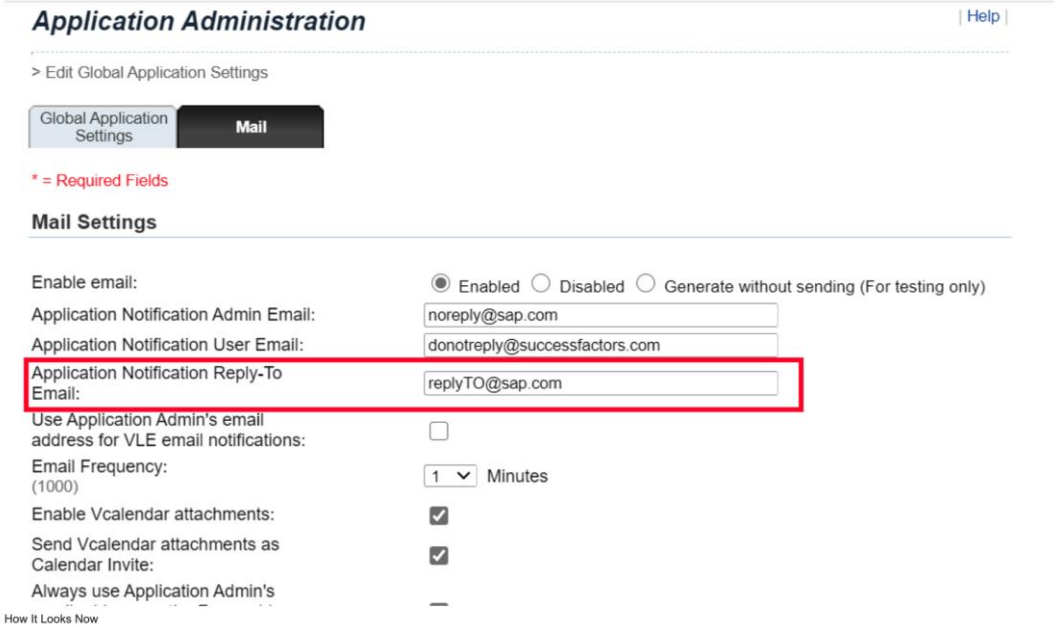
groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

LMS – Opción de cambio de dirección de correo electrónico de respuesta

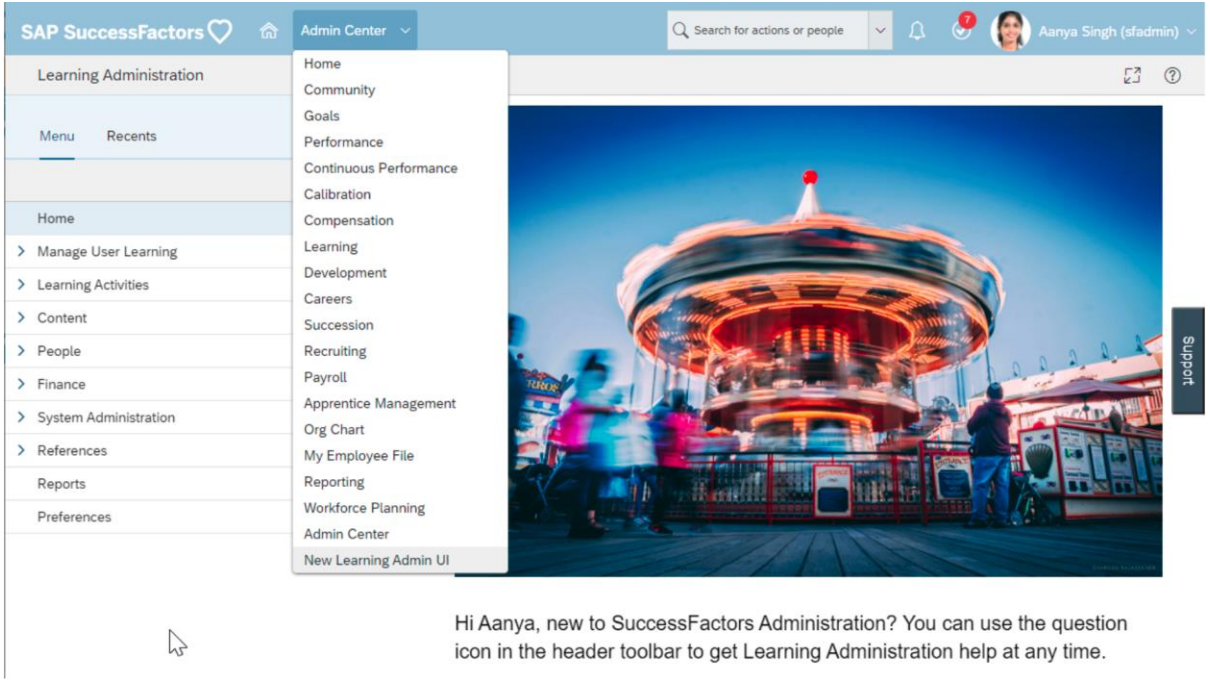
Ahora es posible proporcionar una dirección de correo electrónico diferente en el campo Correo electrónico de respuesta de notificación de la aplicación para las notificaciones de correo electrónico del sistema.



How It Looks Now

LMS – Eliminación de la interfaz de usuario de administración antigua

Eliminamos la interfaz de usuario de administración basada en Adobe Flash y ahora solo admitimos la interfaz de usuario de administración de SAP Fiori.



LMS – Soporte para IAS Identity Management

Los usuarios externos ahora pueden usar SAP Cloud Platform Identity Authentication (IAS) para autenticarse en SAP Successfactors Learning. Los usuarios existentes que se autenticaron previamente de forma nativa se pueden migrar a IAS.

Los usuarios externos necesitan una forma extensible de autenticarse en SAP Successfactors Learning. El inicio de sesión nativo y la autenticación de la plataforma BizX para usuarios externos se migrarán a la autenticación IAS en las próximas versiones.

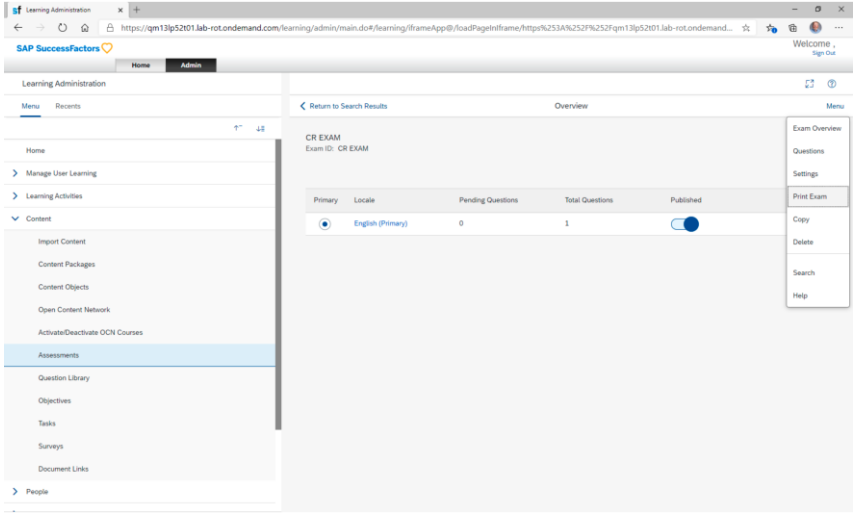
Que ha cambiado
En la versión actual, la autenticación de IAS Identity Management tiene una disponibilidad limitada, solo para los clientes que se inscriben en el adopter program.

En las versiones anteriores, la autenticación de IAS Identity Management no estaba disponible.

LMS – Imprimir Exámenes en evaluaciones

Se incorporo la opción de imprimir soporte en evaluaciones. Ahora se puede imprimir una evaluación para que el estudiante pueda administrar el examen en formato de copia impresa, y el administrador puede ingresar sus puntajes manualmente utilizando la interfaz de puntaje.

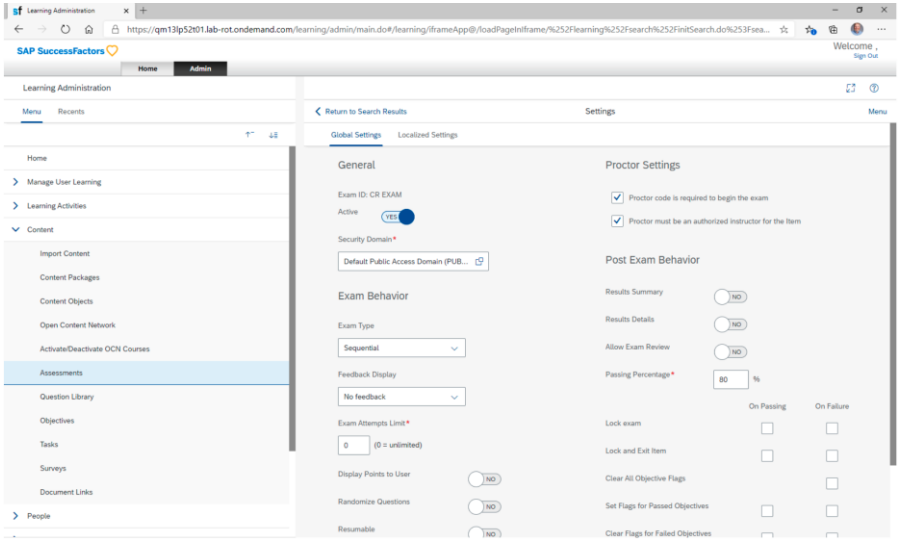
Los exámenes impresos permiten una administración de evaluaciones más flexible. También puede generar exámenes únicos numerados individualmente, según lo requiera su empresa u organización.



LMS – Exámenes supervisados en evaluaciones

Se adiciono soporte para exámenes supervisados en evaluaciones. Una evaluación ahora puede requerir que el instructor ingrese un código de seguridad para que un estudiante comience el examen, y se pueden agregar mensajes localizados al examen para comunicar instrucciones claras al estudiante.

Los exámenes supervisados permiten evaluaciones más controladas y validadas. Tiene la opción de solicitar que el supervisor sea un instructor autorizado para el curso, según lo requiera su empresa u organización.



Objetivos y Desempeño

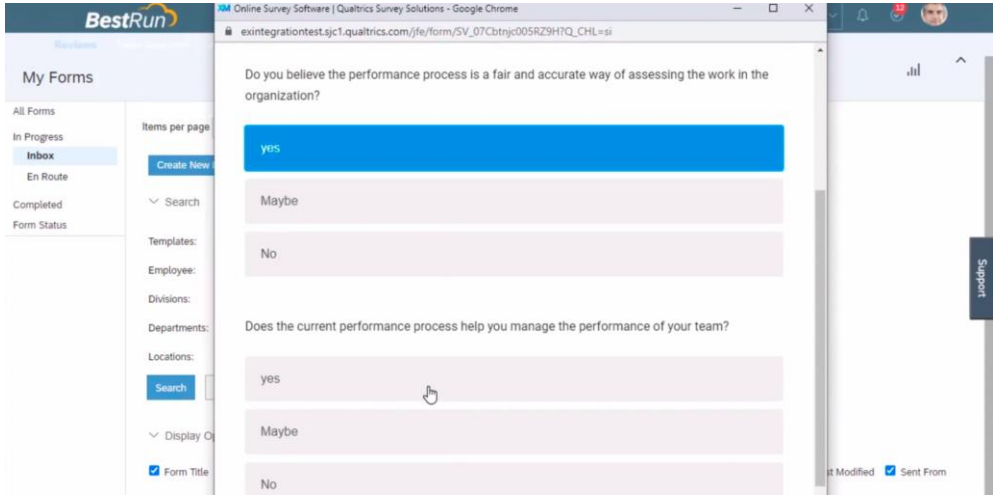
EPI-USE

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

GM – Encuestas de Qualtrics para los pasos de las evaluaciones

Ahora puede integrar Qualtrics en su sistema SAP SuccessFactors para solicitar comentarios de los empleados y gerentes durante los diferentes pasos que ocurren al final de una revisión de desempeño.

Puede optar por integrar oportunidades de encuestas en pasos de colaboración, iterativos y de función única. Por ejemplo, con una plantilla de revisión del desempeño que contiene tres pasos (evaluación del empleado, evaluación del gerente y firma del empleado), puede tener una encuesta después de los pasos de evaluación del empleado y del gerente. Puede optar por crear oportunidades de encuestas en uno o en varios pasos.

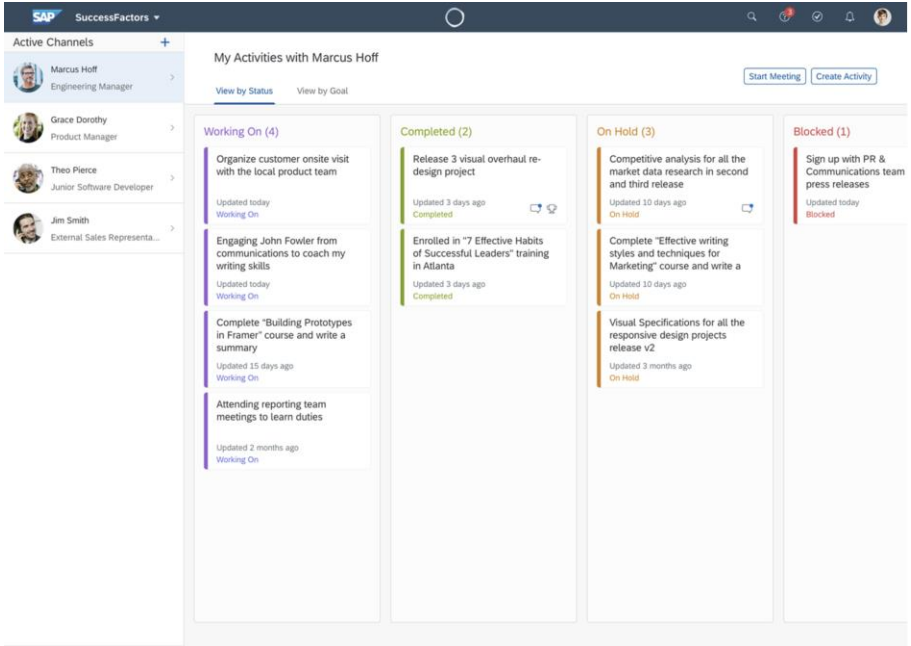


Admin Opt-in
AFT-17853

SAP SuccessFactors

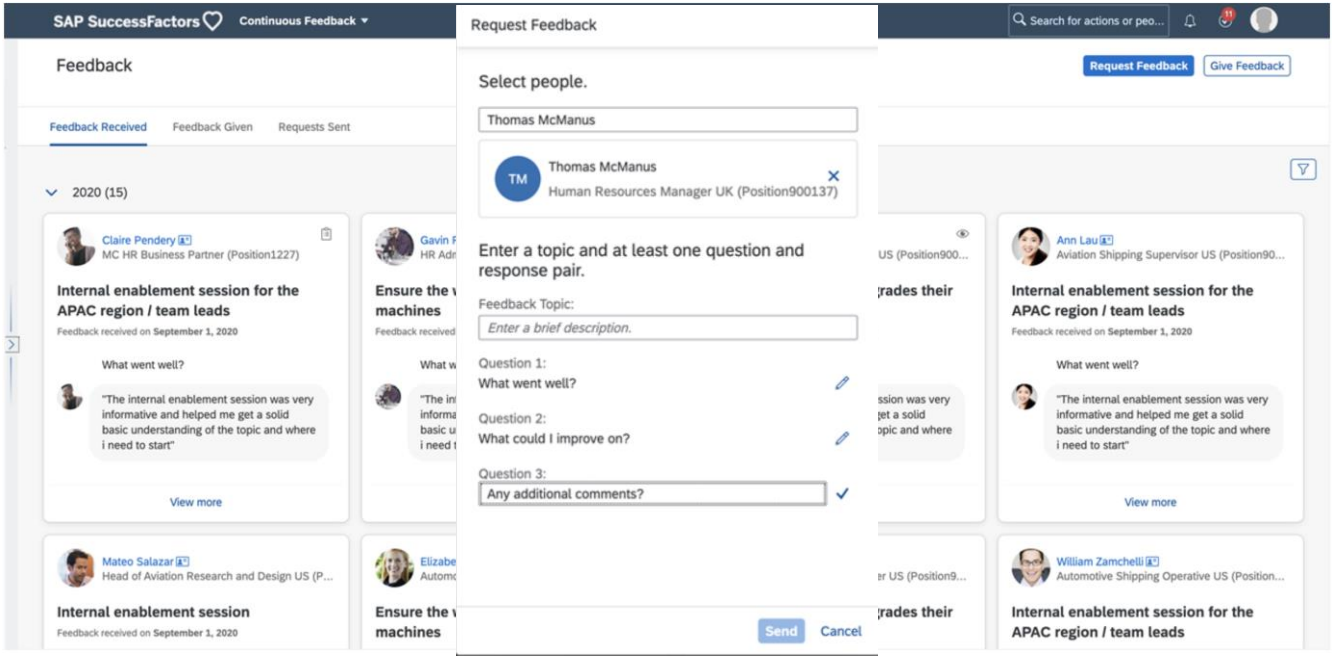
CP – Múltiples roles para la gestión del rendimiento continuo

Hemos mejorado la solución para permitir que cualquier función de la organización tenga la capacidad de utilizar la Gestión del rendimiento continuo como una forma de gestionar las actividades y respaldar las conversaciones en curso.



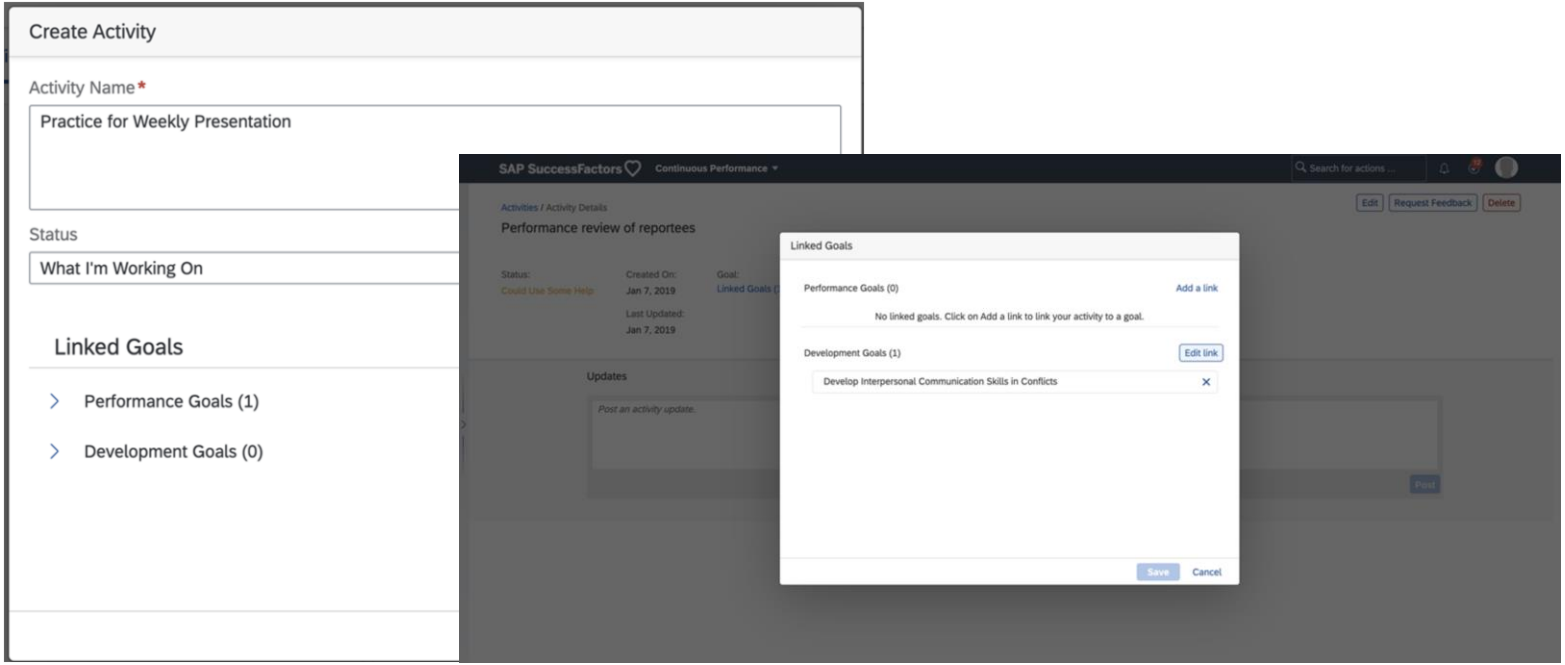
CP – Última versión de Feedback Continuo

La última versión de Continuous Performance Management ha mejorado los procesos para solicitar y proporcionar comentarios y luego gestionarlos de manera eficiente.
La retroalimentación continua ahora se incluye en el menú de navegación.



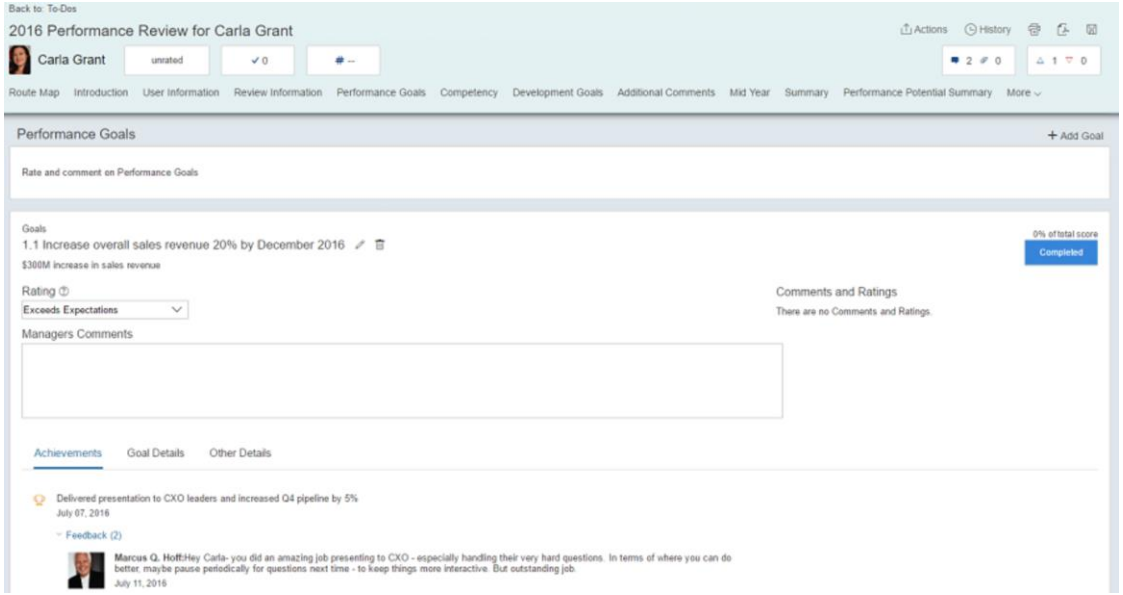
CP – Enlace actividades de objetivos de desarrollo

Funcionalidad mejorada en la última versión de Continuous Performance Management para brindar a los empleados la capacidad de alinear sus actividades con los objetivos de desarrollo.



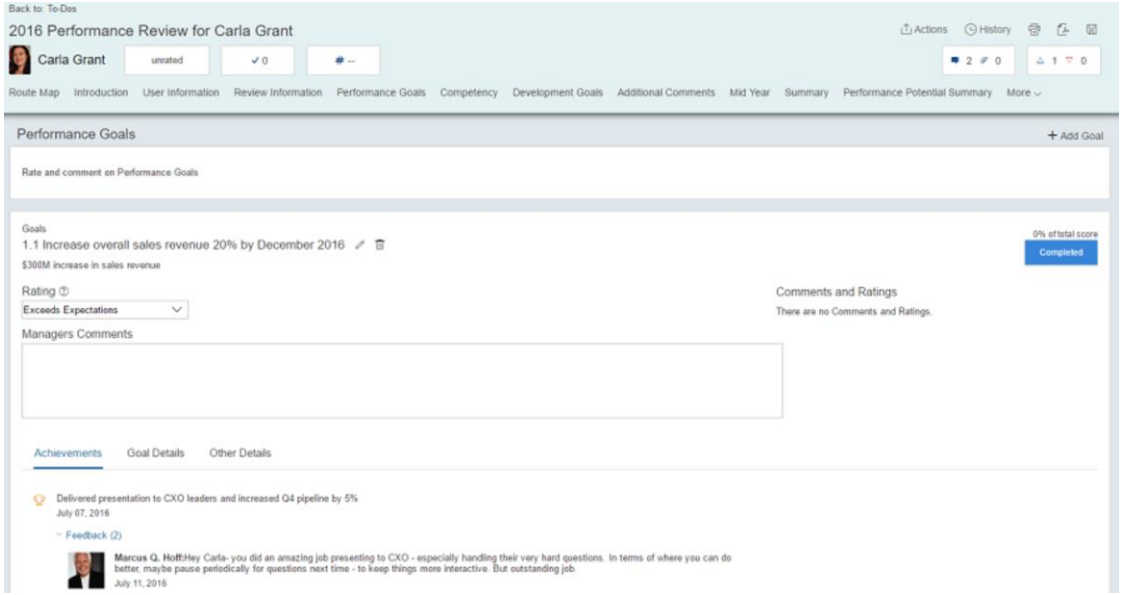
GM – Nueva Información de Feedback en Plan de objetivos

Los datos de comentarios de la última versión de Continuous Performance Management ahora están disponibles en planes de objetivos. Cuando los usuarios eligen el recuento en la columna Logros de CPM, pueden ver el título del tema y hasta tres conjuntos de preguntas y respuestas.

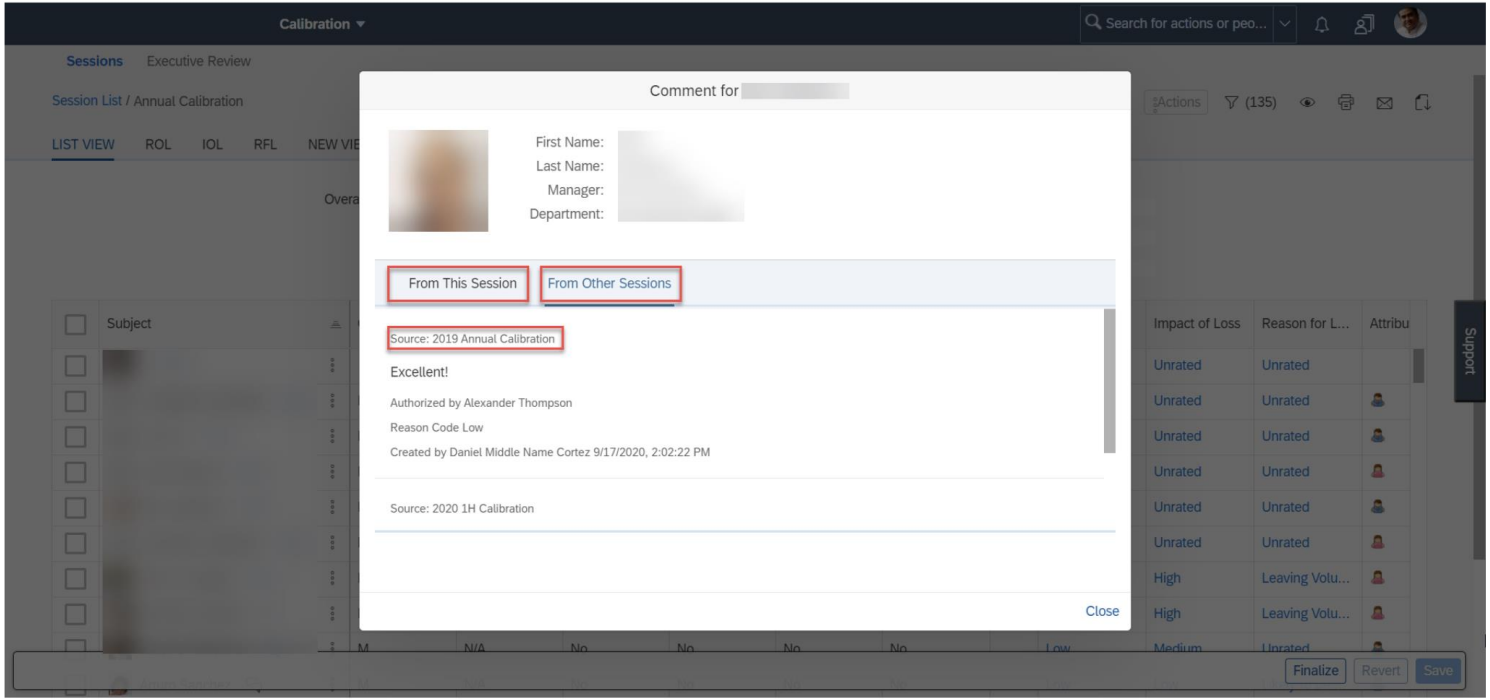


GM – Nueva Información de Feedback en Formularios

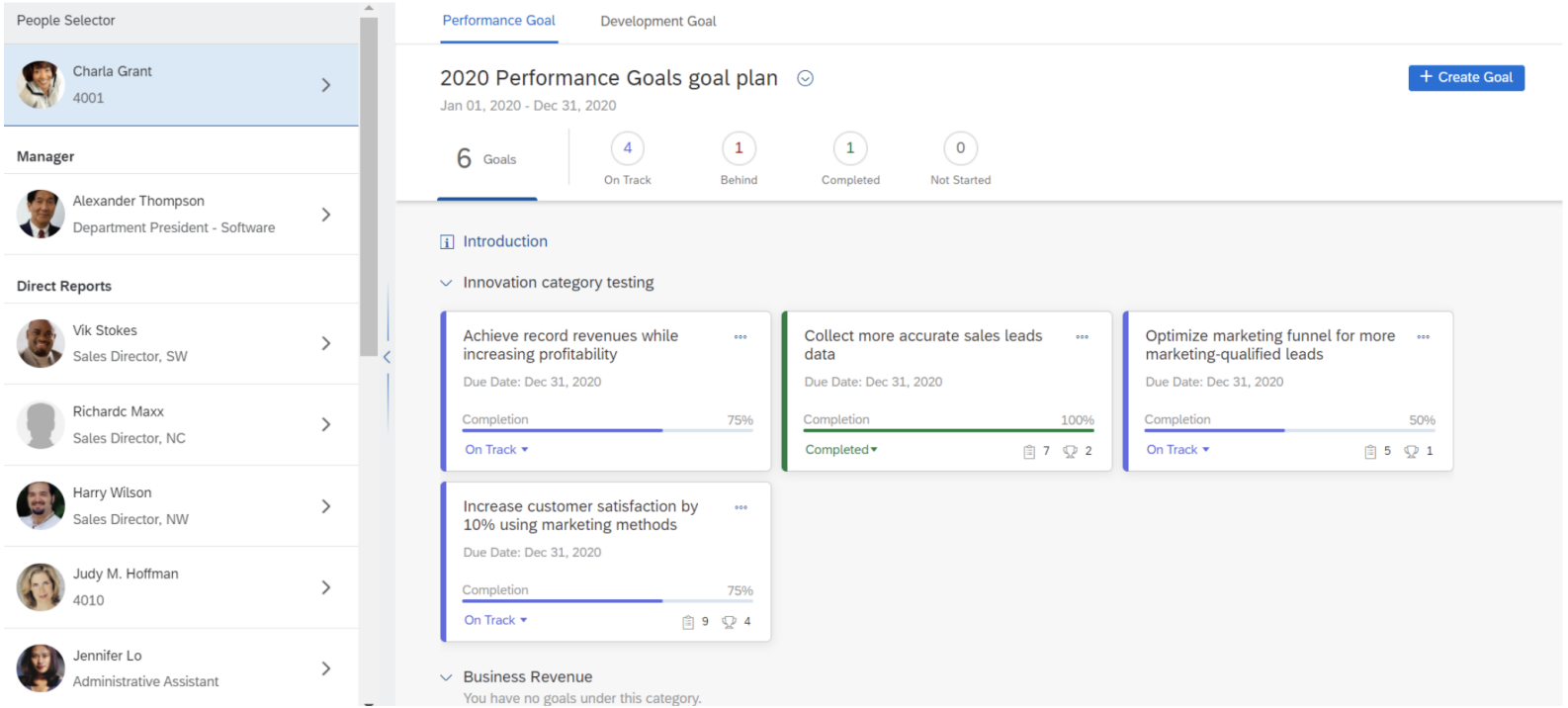
Los datos de comentarios de la última versión de Continuous Performance Management ahora están disponibles en los formularios de Performance Management. Los usuarios pueden ver el título del tema y hasta tres conjuntos de preguntas y respuestas en la pestaña Logros.



CAL – Calibración Ver comentarios de otras sesiones



GM – Última versión del plan de objetivos

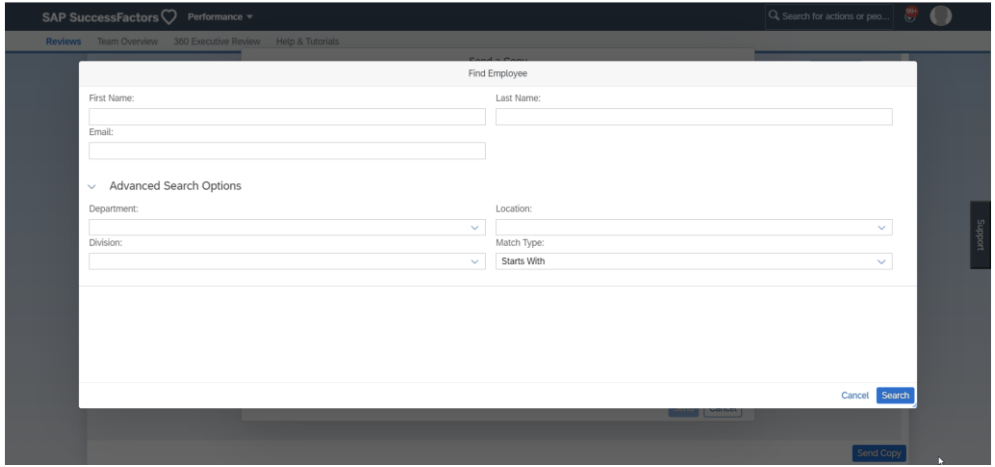


PM – Búsqueda avanzada de personas disponible en revisiones 360 - Versión SAP Fiori

Al buscar personas, ahora puede utilizar la búsqueda avanzada de Universal People Search eligiendo el icono en el cuadro de búsqueda en 360 Reviews - SAP Fiori Version.

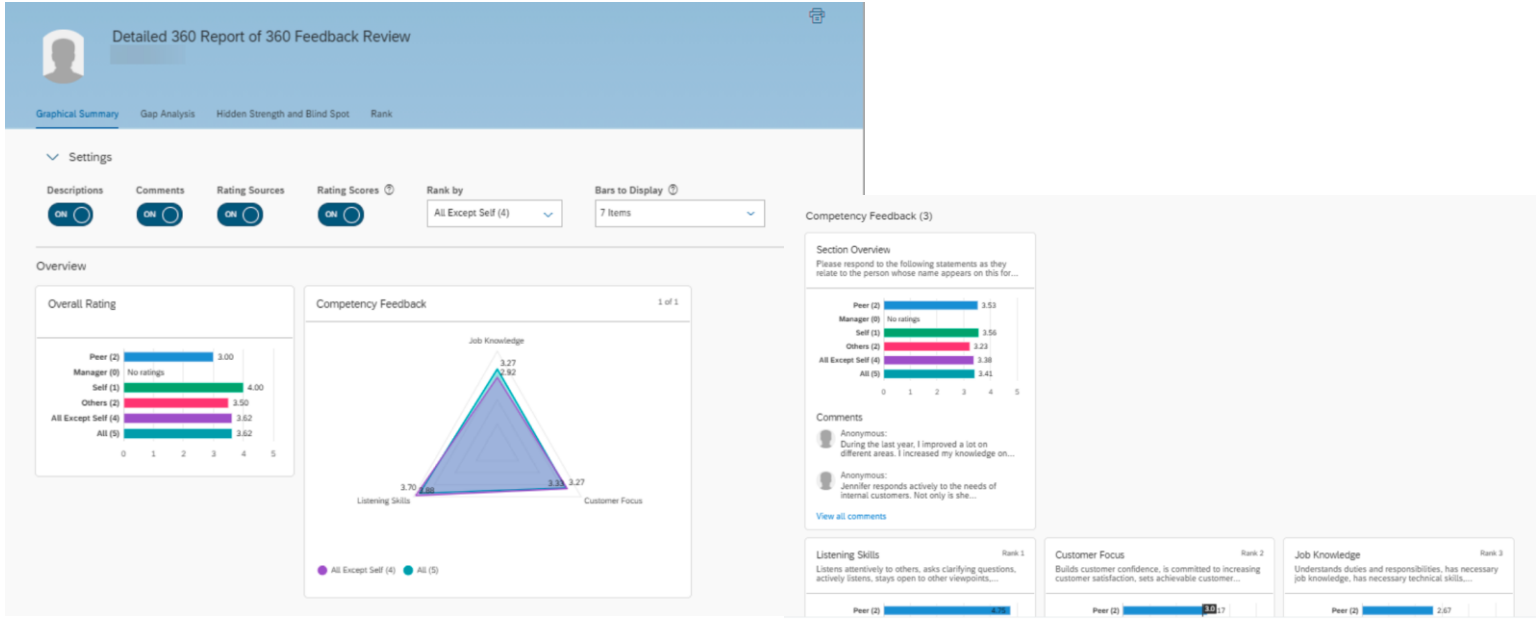
Después de elegir el icono, aparece el cuadro de diálogo Buscar empleado y le ofrece opciones de búsqueda avanzada. Puede utilizar la función en los siguientes lugares:

- El cuadro de diálogo Enviar una copia
- El cuadro de diálogo Agregar participantes
- La página 360 Revisión Ejecutiva



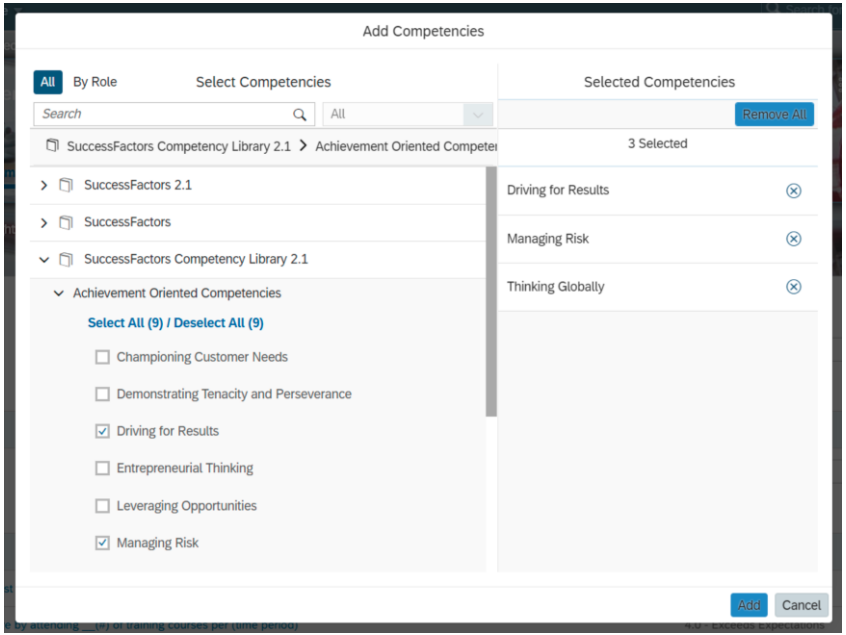
GM – Informe 360 detallado en revisiones 360 Versión de SAP Fiori

Ahora puede ver una versión rediseñada del informe detallado 360 en revisiones 360: versión SAP Fiori.



GM – Nuevo selector de competencias en formularios

Los usuarios ahora pueden usar el nuevo selector de competencias para agregar competencias a los formularios de Gestión del desempeño. Pueden seleccionar competencias por bibliotecas de competencias o roles laborales y buscar competencias utilizando palabras clave.



Admin Opt-in
PMU-11639

Sucesiones y Desarrollo

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

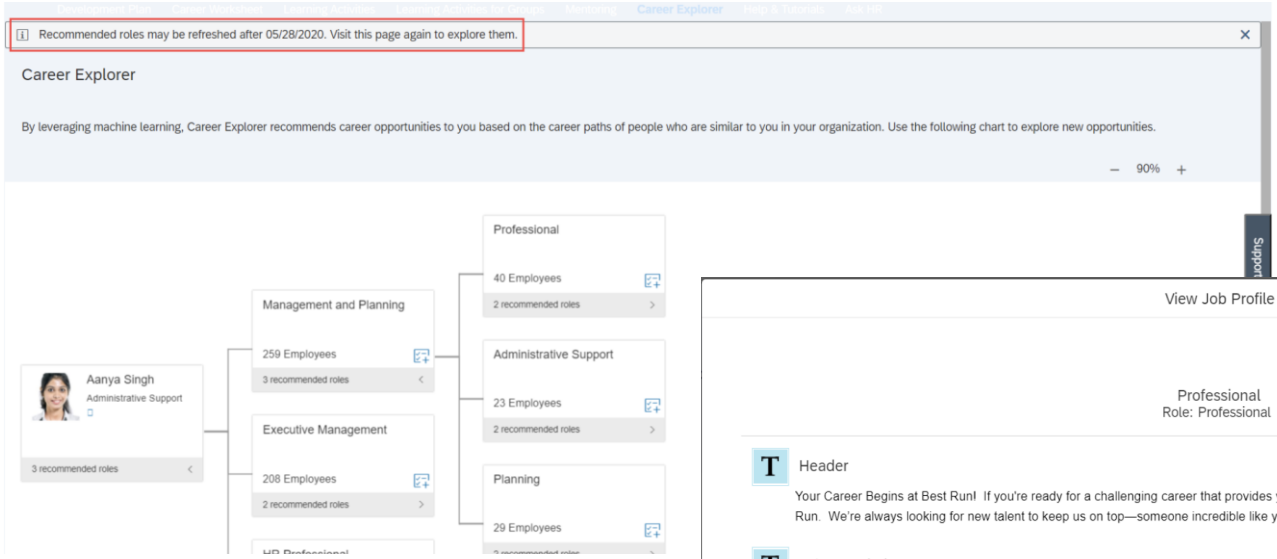
SCM – Más campos admitidos en la exportación de búsqueda de talentos

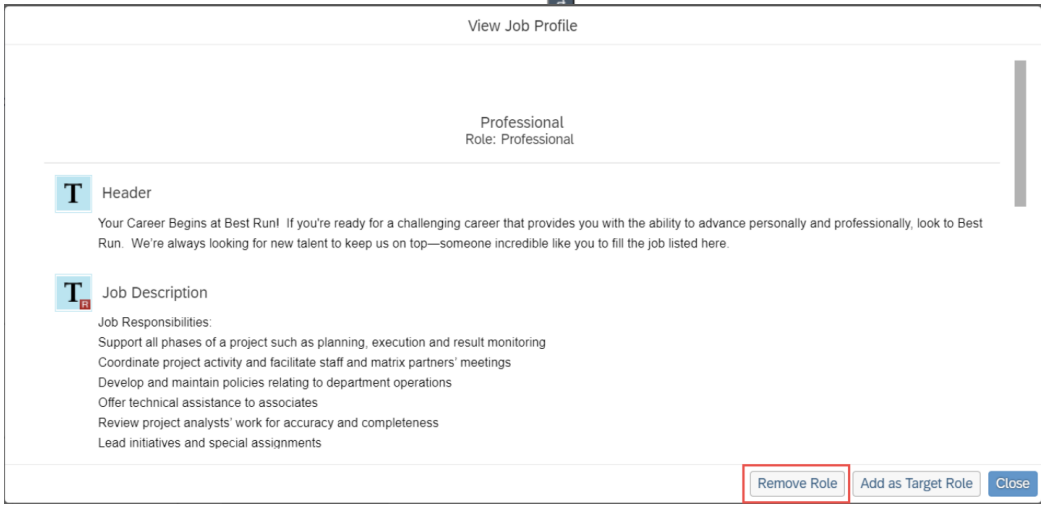
Ahora puede exportar campos en Información avanzada y Clasificación y competencias en Búsqueda de talentos.

Creamos la mejora para satisfacer sus necesidades de analizar y compartir más datos de Talent Search sin conexión.

Nota:
Anteriormente, esta mejora tenía una limitación en el número de calificaciones y competencias en el archivo exportado. Sin embargo, en la última semana antes de la vista previa, eliminamos la limitación para proporcionar resultados consistentes que cumplan con los criterios de búsqueda.

SCM – Eliminar roles de trabajo recomendados en Explorador de Carrera



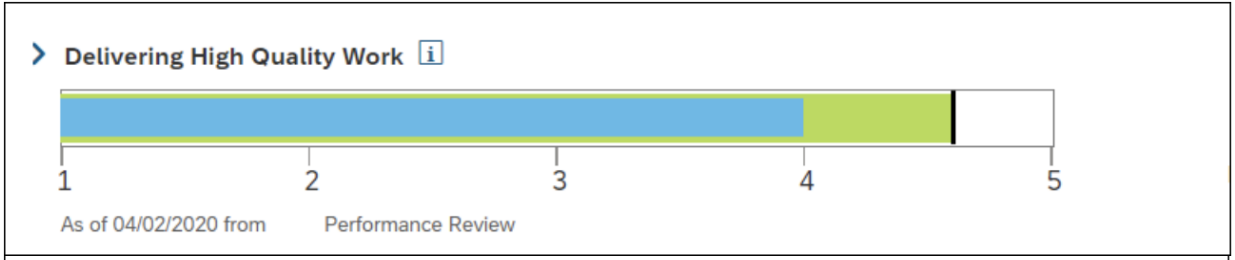


CDP – Cambio de colores en Hoja de Carrera

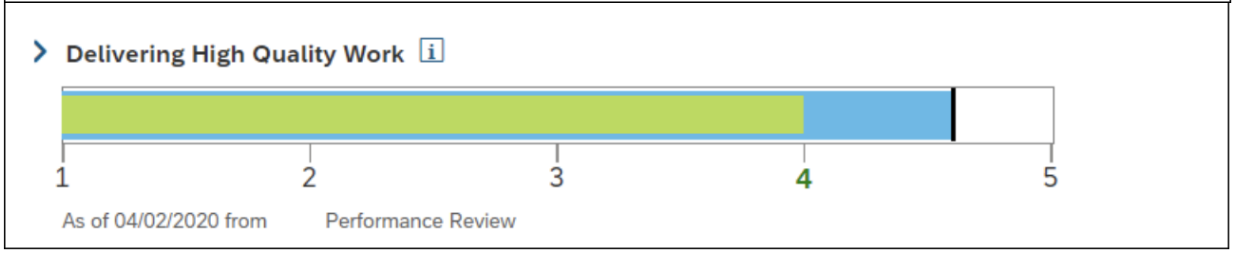
Ahora, en el gráfico de barras horizontales para calificaciones, la barra horizontal en verde representa la última calificación y la en azul representa la calificación esperada. Además, utilizamos negrita y color verde para mostrar el valor numérico de la última calificación para que se destaque.

Construimos esta mejora para cumplir con la suposición de los clientes de que el color verde representa la última calificación y el color azul representa la calificación esperada. Mejora la experiencia visual cuando los usuarios analizan las competencias frente a los requisitos de los roles objetivo o roles actuales.

Antes:



Ahora:



CDP – Ocultar trabajadores contingentes en el organigrama de sucesión

Los planificadores de sucesiones ahora pueden ocultar las posiciones de los trabajadores contingentes titulares en la vista Organigrama de sucesión y Mosaico de posiciones.

Esta función está disponible para todos los métodos de nominación: función de persona, puestos de sucesión heredados y puestos de Metadata Framework (MDF). Esta característica no se aplica a los escenarios de múltiples titulares en una posición.

CDP – Ocultar trabajadores contingentes en el organigrama de sucesión

Los planificadores de sucesiones ahora pueden ocultar las posiciones de los trabajadores contingentes titulares en la vista Organigrama de sucesión y Mosaico de posiciones.

Esta función está disponible para todos los métodos de nominación: función de persona, puestos de sucesión heredados y puestos de Metadata Framework (MDF). Esta característica no se aplica a los escenarios de múltiples titulares en una posición.

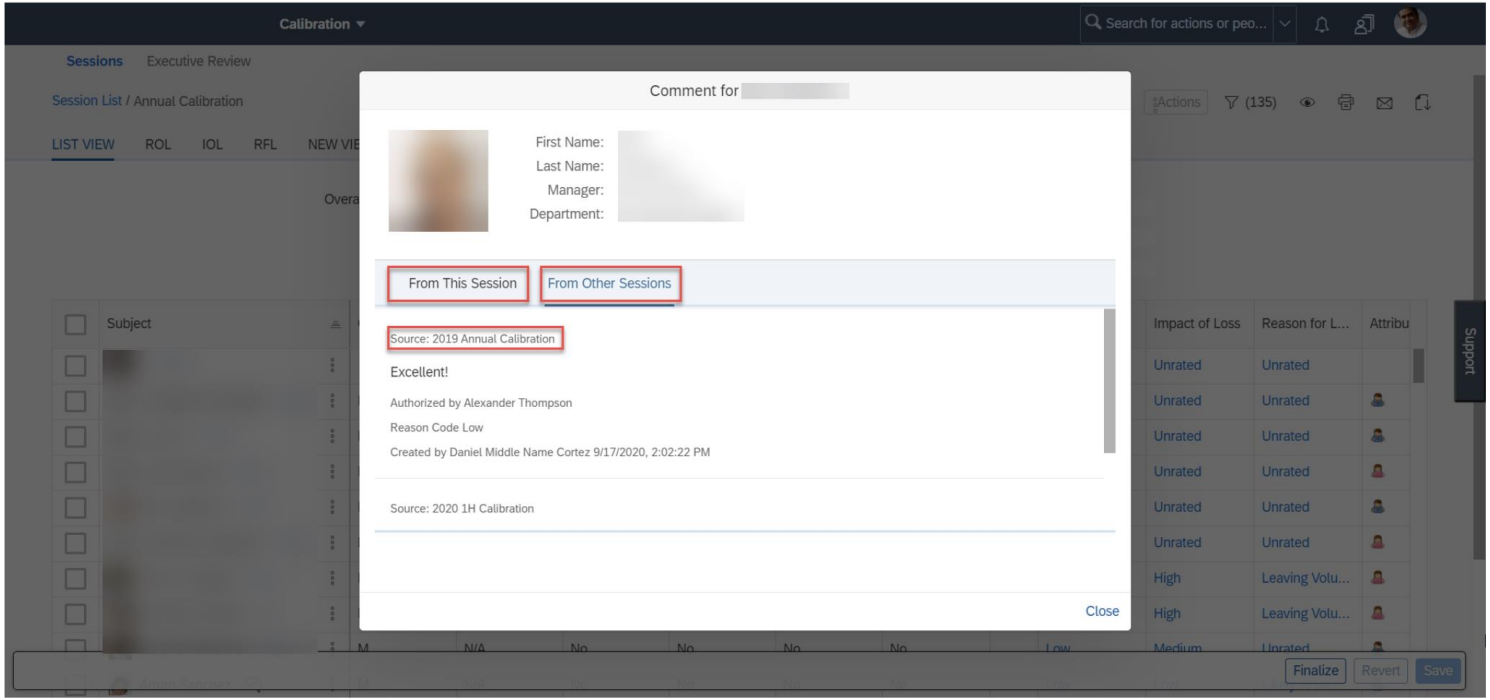
SCM – Aprobar o rechazar nominaciones del grupo de talentos

Ahora puede aprobar o rechazar nominados pendientes que pertenezcan a su población objetivo en grupos de talentos.

El estado pendiente consta de Pendiente, Cambio pendiente y Eliminación pendiente.

- Pendiente Indica que no se ha aprobado la adición de un candidato al grupo de talentos.
- Cambio pendiente Indica que no se ha aprobado el cambio de preparación o notas para nominaciones existentes.
- Eliminación pendiente Indica que no se ha aprobado la eliminación de un candidato del grupo de talentos.

CAL – Calibración Ver comentarios de otras sesiones



Compensaciones

EPI-USE

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

CMP – Plantillas de experiencia guiada de SAP SuccessFactors

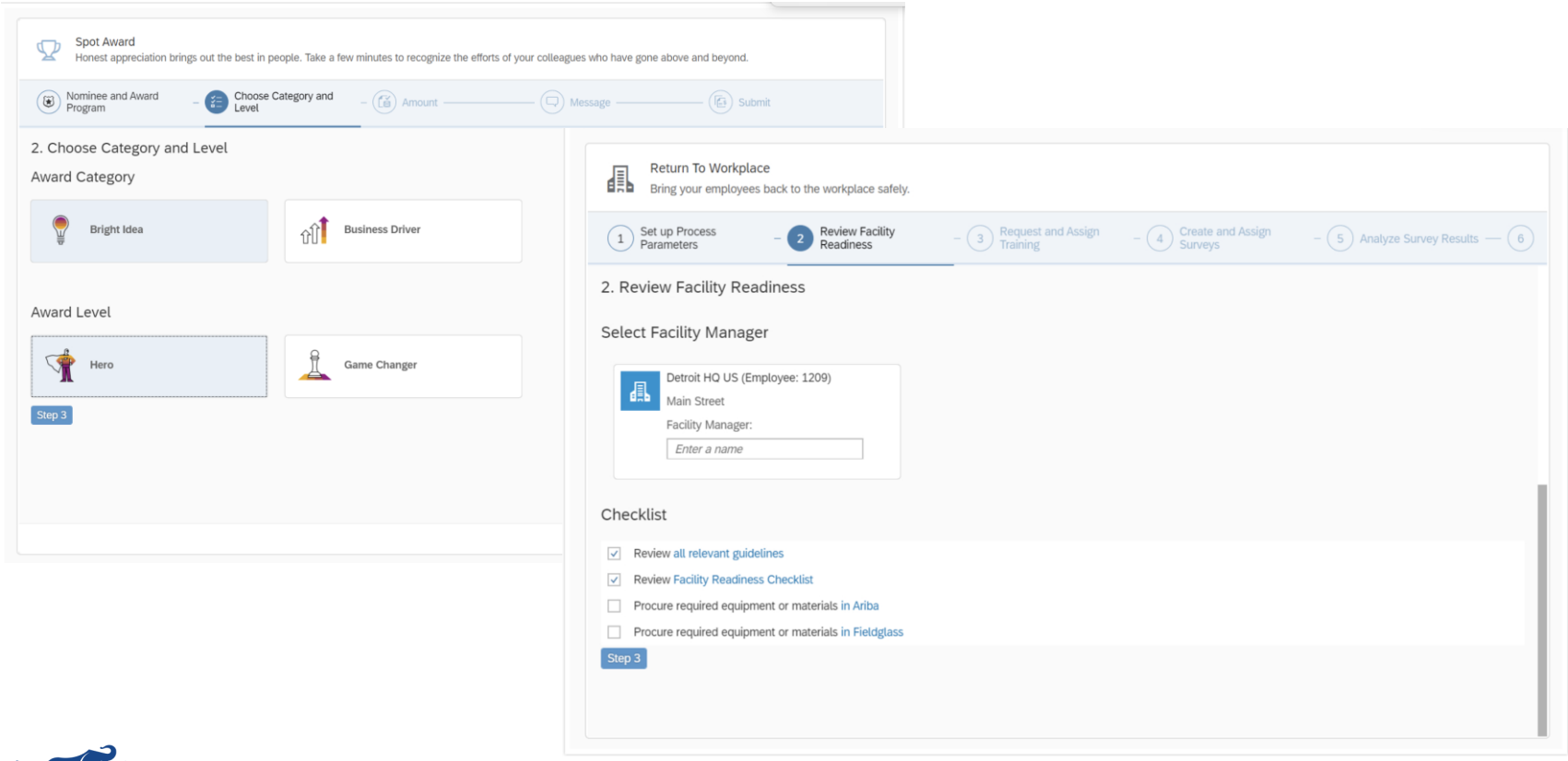
Las experiencias guiadas son widgets basados en flujos de trabajo que lo ayudan a realizar tareas específicas a través de un proceso de varios pasos que posiblemente abarque varios sistemas diferentes.

A partir del lanzamiento del segundo semestre de 2020, hay dos experiencias guiadas disponibles en SAP Work Zone for HR:

- Premio Spot: reconozca a sus colegas en función de sus contribuciones o actuaciones específicas con premios spot.
- Regreso al lugar de trabajo: planifique un regreso seguro a la oficina para los empleados de su empresa.

Creamos experiencias guiadas para proporcionar un proceso paso a paso e información relevante a través de lo que de otro modo podría ser un complejo conjunto de tareas de múltiples sistemas, mejorando en general la experiencia del usuario.

CMP – Plantillas de experiencia guiada de SAP SuccessFactors



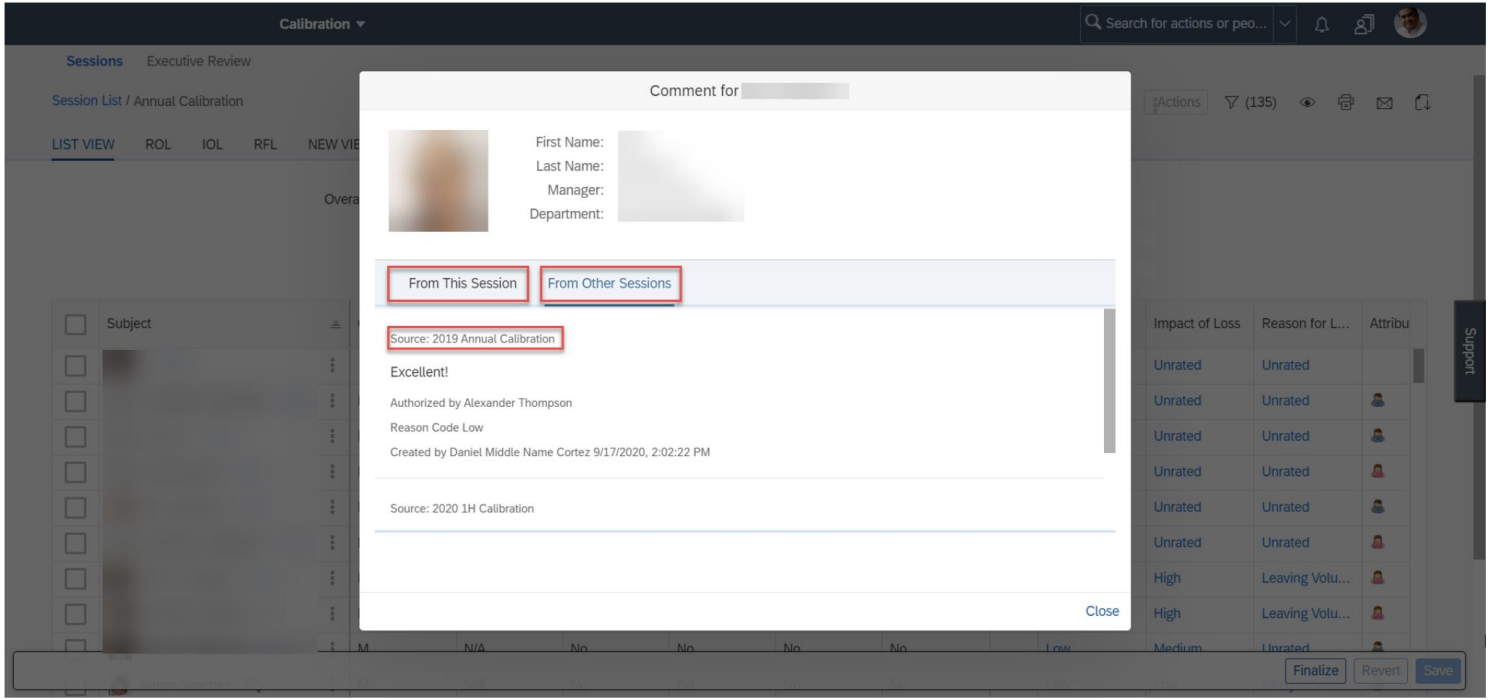
groupelephant.com™
BEYOND CORPORATE PURPOSE

Admin Opt-in
AFT-18150

SAP SuccessFactors

EPI-USE®

CAL – Calibración Ver comentarios de otras sesiones

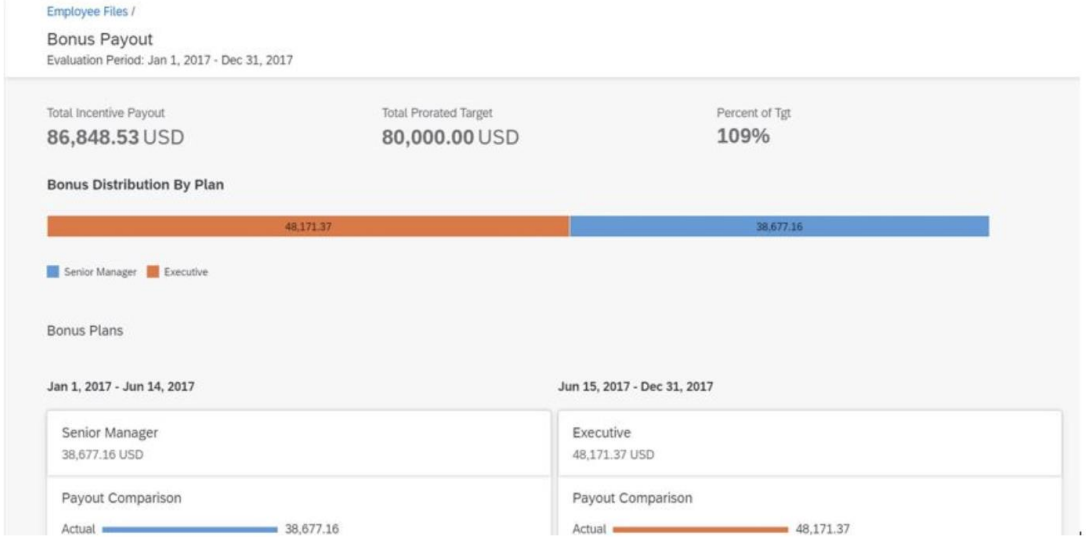


CMP – Nueva experiencia para la vista de pago variable

Hemos mejorado la experiencia general cuando los empleados ven su información adicional.

Cuando se habilita la vista individual mejorada, los empleados obtienen un detalle completo de su distribución de bonificación por plan en la página Vista individual de pago variable.

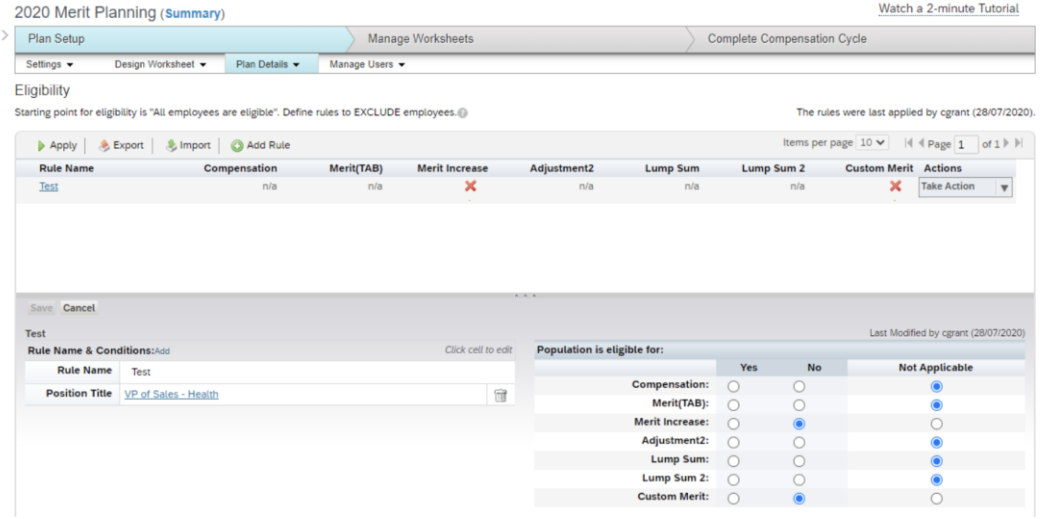
La vista individual ahora es más fácil de usar y ayuda a los empleados a consumir mejor sus datos.



CMP – Reglas de elegibilidad admitidas para campos personalizados en hojas de trabajo de compensación

Con esta versión, ahora puede incluir campos personalizados en las reglas de elegibilidad para determinar la elegibilidad de los empleados en los cálculos de su presupuesto.

Puede habilitar hasta 20 campos en una plantilla de compensación para que estén disponibles para las reglas de elegibilidad, luego aplicarlos en la página de Elegibilidad. Se admiten los siguientes tipos de campos personalizados: dinero, monto, cadena, fecha, decimal y porcentaje.



CMP - Número máximo de empleados por página de hoja de trabajo de compensación aumentado a 100

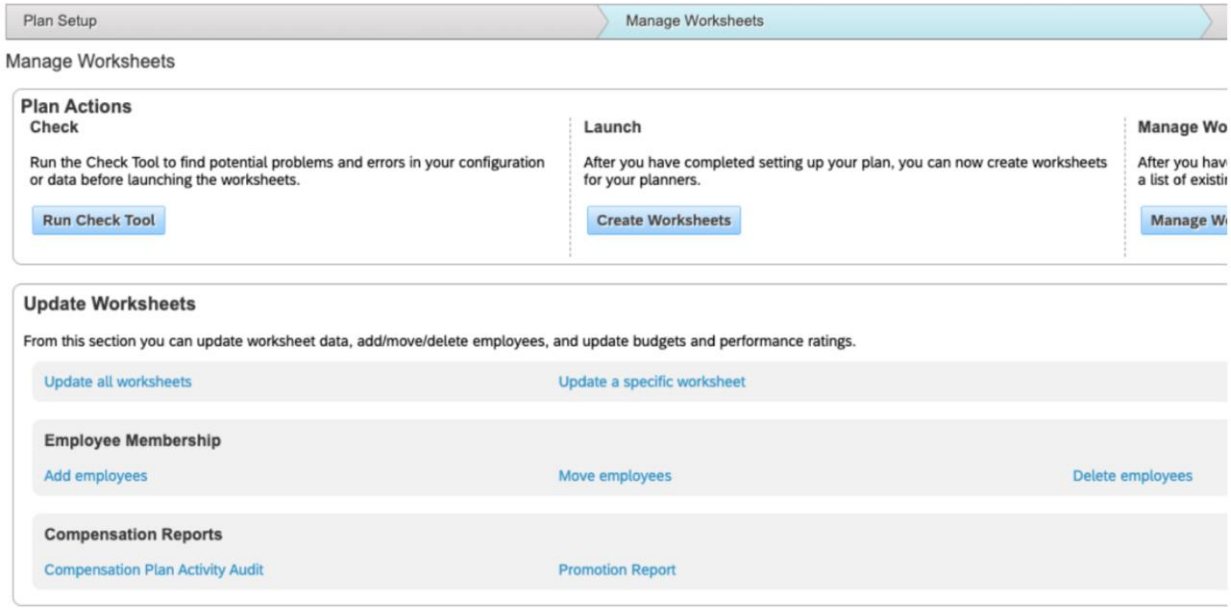
El sistema ahora admite la visualización de hasta 100 empleados por página de hojas de trabajo de compensación. El máximo anterior era 50.

Además, el sistema le permite mostrar menos empleados por página que el tamaño de página configurado. Por ejemplo, si el administrador establece el tamaño de página en 20, la hoja de trabajo se abre con 20 empleados por página y usted tiene la opción de establecerlo en 10, 50 o 100 empleados por página. En versiones anteriores, solo podía aumentar el tamaño de la página. Si el administrador estableció el tamaño de página en 20, no tenía la opción de establecerlo en 10.

Los clientes con una gran base de empleados querían flexibilidad adicional con respecto a la visualización de los empleados en una hoja de trabajo.

CMP - Datos de promoción disponibles en el informe de compensación

Esta versión le permite crear informes de hoja de trabajo que contienen información basada en promociones para los empleados. El sistema exporta datos de Employee Central para plantillas habilitadas para EC y de campos de selección de trabajo dentro de la compensación para hojas de trabajo que no están habilitadas para EC.

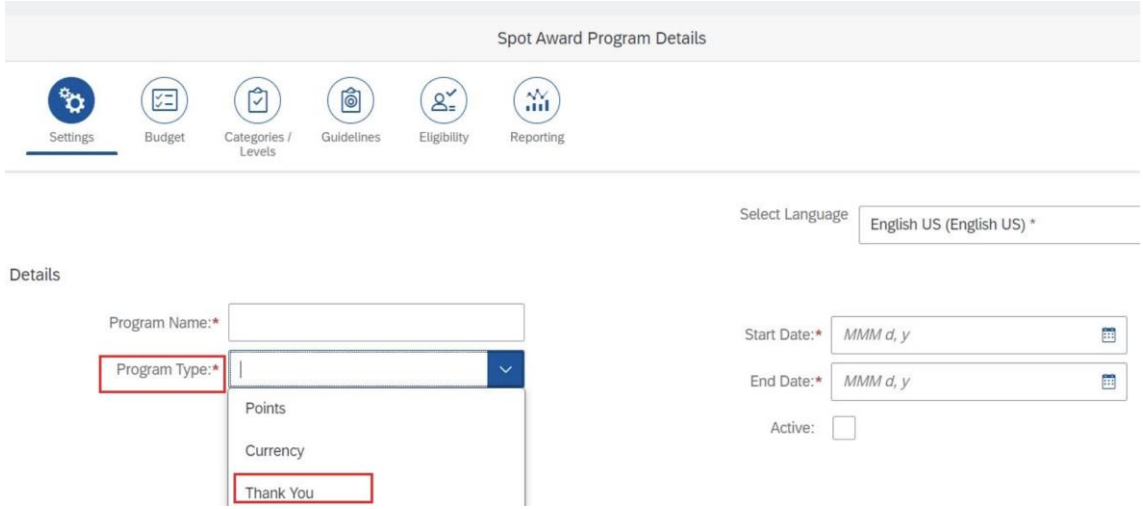


CMP - Nuevo tipo de programa Gracias

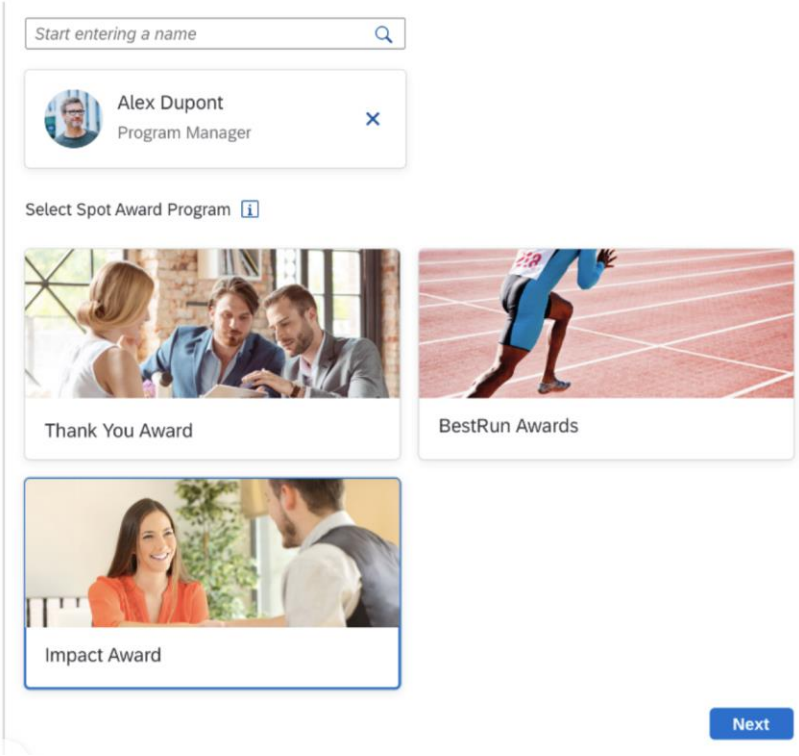
Ahora puede crear programas de premios de agradecimiento para permitir que sus empleados reconozcan y aprecien a sus compañeros mediante recompensas no monetarias o mensajes de agradecimiento.

No se requieren presupuestos, pautas y configuraciones de moneda cuando crea programas de agradecimiento desde la página de administración de recompensas y reconocimientos.

El nuevo programa facilita el procesamiento de los premios de agradecimiento en recompensa y reconocimiento.



CMP - Página de inicio de recompensas y reconocimiento y proceso de nominación actualizados



¿QUIÉN ES EPI- USE?

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.

www.epiuse.lat

EPI-USE

Miembro de: groupelephant.com BEYOND CORPORATE PURPOSE

35+ AÑOS DE EXPERIENCIA

>3,000 EMPLEADOS

MÁS ALLÁ DEL PROPÓSITO CORPORATIVO EL 1% DE LOS INGRESOS SE ENCADENAN EN EL PROGRAMA DE ELEFANTES, RINOS Y PERSONAS ERP

SOFTWARE Y SERVICIOS
PARA PROCESOS CRÍTICOS DE NEGOCIOS EN GRANDES EMPRESAS

PRESENCIA EN PAÍSES 32

SAP SuccessFactors

SAP Partner PARTNER DE SERVICIO Y DESARROLLO

UTILIDAD DEL SOFTWARE PARA CUBRIR TODOS LOS MÓDULOS SAP

40+ VERSIONES DE NÓMINAS EN PAÍSES

workforce SOFTWARE

97% LICENCIAS RENOVADAS

+5,500 LICENCIAS VENDIDAS

qualtrics XM

SAP Pinnacle Awards 2019 Winner

SOPORTE GLOBAL EN VARIOS IDIOMAS

1,500+ IMPLEMENTACIONES RH / PAYROLL

mx mendix

CLIENTE CENTRAL

+20 MARCAS

SAP® Recognized Expertise

EPI-USE LABS value through innovation

Preguntas

Gracias !

Jerónimo Alemán Urquiza
J@epiuse.cl

QR

SAP SuccessFactors

Copyright 2020 by EPI-USE Systems Limited. Confidential and proprietary.